THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 1(3) ЯНВАРЬ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

PUBLIC LIBRARY
609378 A
ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ЯНВАРЬ 1930 г.

1 (3)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
К 50-летию т. СТАЛИНА.		3—4
К. Попов	Партия и роль вождя	5—9
М. Савельев	Партстроительство как предмет научного исследования	10—13
В. Каспаров	На новые рельсы	14—20
О. Рывкин	Руководство советами в условиях реконструкции	21—25
С. Шпилев	Вопросы партработы в колхозах	26—30
НА ОБСУЖДЕНИЕ		
А. Зеренинов	Как перестроиться на непрерывку	31—35
Л. Тандит	Поменьше надуманных проектов	36—39
ПРАКТИКА МЕСТ		
Бэл	Госаппарат под контроль масс	40—45
Раф. Моисеев	Пример правооппортунистического руководства	46—53
Б. Оршанский	На ходу переподготовки	54—57
Ш. Ибрагимов	Против извращений в национальной политике	58—61
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА	С. Шейдлина Зах. Бурас и Е. Канторович—„Как организовать партпросвещение на предприятии“	62—64
Л. С.— Самсонов	„Как построена ВКП(б) и КП(б)У“	64—65
Г. А.— Кленицкий	„Проверка исполнения“	66—68
В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)	Постановления и циркуляры	69—88

* 204

ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 2 (4) ФЕВРАЛЬ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ФЕВРАЛЬ 1930 г.

2 (4)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Партийный аппарат на новом этапе	3—8
Л. Каганович	Об аппарате ЦК ВКП(б)	9—13
В. Рябоконь	Учет активности масс, как задача перестройки	14—23
Л. Мехлис	Институт Красной Профессуры и проблема кадров	24—27
Д. Кин	Теоретическая подготовка работников партстроительства	28—30

НА ОБСУЖДЕНИЕ

	Еще к вопросу о партийных кадрах	31—34

ПРАКТИКА МЕСТ

Г. Маленков	В борьбе за темпы	35—40
В. Гуляев	Парторганизация отстает	41—46
Ф. Медэн	Коммунисты на фронте соцсоревнования	46—49
Обзор	Под знаком перестройки	50—54
П. Зимин	Не раскачались	55—57

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Н. Андреасян	Л. Турок „Учение о партии".	58—60
А. Подгорный	„На Ленинском Пути" (журнал обкома ЦЧО)	60—62
В. Кудрин	Ж. Меерзон „На переломе" и Я. Цируль „За рационализацию партработы"	62—64
	Опыт теоретической разработки вопросов партстроительства (о работе кафедры партстроительства при комуниверситете имени Свердлова)	65—68
	В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) Постановления и циркуляры	69—80

Л. Мехлис

Институт Красной Профессуры и проблема кадров

Вопросы улучшения состава ИКП

4

Вопросу подготовки кадров теоретических работников партия уделяет, в особенности за последнее время, значительное внимание. Проблема кадров теоретического фронта стала особенно актуальной с переходом от восстановительного к реконструктивному периоду в связи с обострением классовой борьбы. На каждом участке нашего хозяйственного и советского строительства чувствуется недостаток идеологически крепких теоретических кадров, вооруженных марксистско-ленинской методологией, способных преодолеть всякие буржуазные и мелкобуржуазные теории и теорийки, под каким бы флагом они ни преподносились.

В подготовке идеологически выдержанных кадров теоретических работников партия имеет значительные успехи. Однако, истекшие годы внутрипартийной борьбы с троцкистами, скатившимися в лагерь открытой контрреволюции, и правой оппозицией, как главной опасностью на данном этапе, особенно отчетливо вскрыли слабые стороны нашей работы по подготовке кадров научных работников. Солнцев—Дашковский, оказавшиеся в лагере контрреволюционного троцкизма, Айхенвальд — Слепков — представители правых на теоретическом фронте, — вот различные типы оттенков оппортунизма, боровшегося и борющегося против генеральной линии партии. Качественное улучшение партийного состава участка теоретического фронта, орабочение наших вузов и комвузов, улучшение их партийного состава — все это очередные и важнейшие вопросы, поставленные условиями реконструктивного периода.

В деле подготовки партийных теоретических кадров для всех основных областей хозяйственного и советского строительства занимает видное место Институт Красной Профессуры. Целесообразно поэтому дать некоторый анализ его продукции за прошлые годы, посмотреть теперешний состав и остановиться на очередных задачах комплектования Института. Это необходимо сделать и потому, что и в подготовке марксистско-ленинских теоретических сил мы, наконец, становимся на путь планирования. В ближайшее время, в частности, предстоит утверждение пятилетнего плана разворачивания Института Красной Профессуры.

Первый выпуск окончивших ИКП падает на 1924 год. Продукция Института «разбросана» сейчас во всех уголках нашего Союза, где окончившие ведут руководящую теоретическую и практическую работу. Всего с 1924 г. по 1929 г. выпущено 236 партийцев-теоретиков, из которых 102 экономиста, в том числе 9 аграрников, 63 историка, 48 философов, 15 естественников и пр. Количественный недостаток этих выпусков не приходится доказывать. Тяга к учебе и то видное место, которое занял Институт в последние годы, являются, между прочим, отражением «товарного голода» на нашу специфическую продукцию, на теоретические кадры.

Движение выпусков Института по годам в абсолютных цифрах видно по следующей таблице:

Годы выпуска	Социальн. полож.					Партстаж		
	Рабочих	Крестьян	Служащих	Всего	Подпольщиков	17—18 гг.	19—20 гг.	21 г. и моложе
1924	1	1	50	52	7	24	18	3
1925	7	1	45	53	9	27	16	1
1926	2	3	32	37	3	20	11	3
1927	1	1	22	23	2	14	6	1
1928	3	1	26	29	4	9	15	1
1929	5	3	34	42	1	18	20	3
Всего	19	8	209	236	26	112	86	12

Отсюда видно, что в числе окончивших ИКП за 6 лет рабочая прослойка мизерна — всего 19 чел. из 236. Крестьян — 8 чел., служащих — 209. Иначе говоря, абсолютно подавляющая часть выпущенных — это служащие. Несколько лучше, как показывает таблица, состав по партстажу: подпольщиков окончило 26 чел., а со стажем 17 и 18 гг. — 112 чел.; основная масса остальных окончивших падает на 1919—20 гг.

Таблица показывает, что с 1924 г. по 1929 г. выпуск теоретических кадров, окончивших ИКП, не только не возрастает, но дает систематическое снижение. Правда, за это время появился целый ряд других научно-исследовательских институтов, который готовил теоретических работников. Но все же кривая снижения выпуска икапистов показательна в смысле бесплановости на этом важном идеологическом участке. И только 1929 год дает некоторый перелом — значительный рост выпуска по сравнению с 1927 и 1928 гг. Этот перелом свидетельствует о том, что выпуск икапистской продукции в ближайшие годы значительно повысится.

Динамика количества рабочих, окончивших ИКП, как показывает таблица, не дает сколько-нибудь заметных сдвигов. Недостатки комплектования Института в прошлом сказались и на «качестве» выпущенных кадров. Значительнейшая часть выпущенных из ИКП успешно ведет борьбу на идеологическом фронте против извращений марксистско-ленинской теории, против всяких разновидностей оппортунизма. Однако, нельзя обойти молчанием и факт, что большая группа окончивших ИКП составляла идеологическое ядро троцкистов и исключена из партии. Другая — не менее значительная по количеству группа — оказалась — в «Бухаринской школке» правых оппортунистов. Этот накладной расход в производстве икапистской продукции является отражением внутрипартийных разногласий и социального состава Института, в особенности за прошлые годы.

Появление подготовительного отделения, в задачу которого входит подготовка рабочих к учебе на основных отделениях ИКП, значительно содействовало улучшению партийного и социального состава Института. Подготовительное отделение оказалось главным руслом орабочения ИКП, и лишь за последние годы заметно некоторое улучшение социального состава идущих на основные отделения со стороны. Это в свою очередь сказалось на идеологическом состоянии ячейки Института, которая в основной своей массе является верным отрядом партии в борьбе с оппортунизмом. Два истекших года непримиримой борьбы с правым уклоном и «левыми» заскоками показали высокую политическую зрелость ячейки.

Динамику социального состава Института за все годы его существования можно представить следующей таблицей:

Соц. состав ИКП (в %%)

	1921 г.	1922 г.	1923 г.	1924 г.	1925 г.	1926 г.	1927 г.	1928 г.	1929 г.
Рабочих	6,6	8,0	6,1	21,7	30,9	30,6	32,8	39,7	43,6
Крестьян	3,8	4,6	3,1	7,3	10,6	9,5	14,1	7,8	10,1
Служащ.	89,5	87,4	90,8	71,0	58,5	59,8	53,1	52,3	46,3

В отличие от выпусков, которые отражали приемы прошлых лет, в составе Института рабочая прослойка, начиная с 1924 г., дает систематический неуклонный рост. Обратную картину показывает прослойка служащих — она падает с 89,5% до 46,3%. К 1929 г. мы имеем в составе Института всего 43,6% рабочих против 6,6% в 1921 г. Достигнутые результаты орабочения ни в коем случае нельзя признать вполне удовлетворительными, но все же и они свидетельствуют о происходящем сдвиге в социальном составе Института.

Большой интерес представляет количественный и социальный состав выпусков слушателей Института в течение ближайших четырех лет. О нем можно судить, с поправкой на коэффициент отсева, по нижеследующей таблице, отражающей состав основных отделений 4-х курсов Института в 1929 г. (см. табл. на след. стр.):

Социальный состав предстоящих выпусков, как показывает таблица, будет систематически улучшаться. Если на 4-м курсе, выпуск которого состоится весной 1930 г., рабочих всего 21,1%, то на I курсе — его выпуск предстоит в 1933 г.—процент рабо-

чих поднимается до 43,6. Необходимо сосредоточить внимание, чтобы процент отсева рабочих (за прошлые годы он доходил до 32%) был сведен до минимума и не превышал бы, как это имело место в прошлом, отсева служащих.

	1-й курс		2-й курс		3-й курс		4-й курс		Всего в ИКП на основных отделениях	
	Абсолютн.	в %	Абсолютн.	в %	Абсолютн.	в %	Абсолютн.	в %	Абсолютн.	в %
Рабочих	65	43,6	49	36,0	28	29,5	8	21,1	150	35,8
Крестьян	15	10,0	6	4,4	10	10,5	1	2,6	32	7,7
Служащих	69	46,4	81	59,6	57	60,0	29	76,3	236	56,5

В ближайшие три года ориентировочно намечено развертывание Института с 545 до 2.300 чел. Такой значительный численный рост Института выдвигает ряд неотложных задач, в частности максимального приспособления всей теоретической работы слушателей ИКП к задачам реконструктивного периода.

Совершенно очевидно, что не может быть и речи о численном росте ИКП за счет понижения теоретического уровня и качества его состава. Такой путь роста ИКП должен быть решительно отвергнут. Вопрос стоит в плоскости численного роста ИКП при одновременном росте его теоретического уровня и улучшении партийного и социального состава. Поставленная задача не из легких, но она выполнима. Общетеоретический рост кадров партии и исключительное внимание партий к вопросам марксистско-ленинской учебы являются порукой, что при переходе к новым методам комплектования поставленная задача будет выполнена. Надо только создать перелом в вопросах комплектования, перейти от пассивных методов вербовки к активным. Дело комплектования ИКП должно привлечь к себе внимание широких кругов членов партии и опираться на работу местных партийных организаций.

Несмотря на кой-какие меры, предпринятые в вопросе комплектования Правлением и слушательскими организациями, с поступлением заявлений о приеме на 1930—1931 г. пока что неблагополучно. 15/XII истек срок подачи заявлений о приеме (он теперь будет продлен), а число поданных заявлений незначительно — 200 чел. против 625 в прошлом году. А ведь прием этого года будет расширен против прошлого по меньшей мере вдвое. Основная причина слабого поступления заявлений, это — тот факт, что партийная печать и местные парторганизации не уделяют вопросу должного внимания.

Сведения о ходе комплектования Ленинградского подготовительного отделения также недостаточно утешительны. Перелом некоторый намечается только теперь, когда слушатели Ленинградского подготовительного отделения поставили вопросы комплектования на обсуждение бюро ячеек крупных промышленных предприятий. На этот путь становится Институт в целом. Однако, без решительной поддержки партийных организаций и печати — от центральных органов печати до областных и стенных газет на каждом предприятии — вопрос не получит достаточно удовлетворительного разрешения.

Местные парторганизации, в особенности областные центры, должны выделить специальные комиссии по подбору, проверке кандидатов на поступление в ИКП. Надо отказаться от практикуемых в отдельных случаях методов посылки на учебу людей, которые не нужны организации. Партийную командировку для поступления в ИКП должны получать наиболее выдержанные и заслуженные члены партии, способные к теоретической работе. Ячейки крупных предприятий, специальных вузов, курсов марксизма, международных ленинских курсов и пр. должны принять участие в комплектовании Института путем намечения годных к поступлению кандидатов.

Особенное внимание должно быть уделено комплектованию подготовительного отделения рабочими крупного индустриального производства. Необходимо оказать содействие рабочим получить теоретическую подготовку для поступления на подготовительное отделение. При Институте организованы 2-годичные заочные курсы по подготовке рабочих на подготовительное отделение. ВЦСПС стал на правильный путь — организовал краткосрочные курсы для подготовки профессионалистов-рабочих, идущих на подготовительное отделение. Профорганизациям необходимо продолжать удачный опыт прошлого года, обратив больше внимания на качественную сторону подбора. Надо не скупиться и послать на учебу товарищей с солидным партийно-общественным стажем. На этот правильный путь — организации 4-х или 6-месячных курсов по подготовке рабочих на подготовительное отделение — должны стать парторганизации крупнейших областных центров.

Вопросы комплектования Института Красной Профессуры — дело всей партии. Партийная и комсомольская печать должны выступить застрельщиком в этом большом и важном деле — комплектования ИКП.

бочих, которые более непосредственно связаны с добычей угля. По отдельным шахтам в этом отношении имеется особенно неблагоприятная картина. Из приводимой ниже таблицы видно, что партийная прослойка в среде основных групп производственных рабочих крайне незначительна.

Шахты	Забойщики			Подземные	
	Всего раб	Коммунист. Абс.	Коммунист. в % %	Всего раб.	% % комм.
Смолянка	659	12	1,8	1.654	4,1
Чайкино	480	11	2,3	1.306	2,6
Амур	344	12	3,4	952	3,9
№ 28	376	5	1,3	844	2,5
София	812	22	2,7	2.131	4,6
Италия	207	6	2,8	716	3,6
Котыя	289	4	1,4	1.076	3,5
Горно-пром.	176	6	3,4	466	5,8
№ 31	314	10	3,2	1.290	3,5
№ 17	320	9	2,8	711	3,2

Кадровики настроены хорошо. Но неиспользование их активности приводит иногда к тому, что старые рабочие, будучи бессильными своей неорганизованностью в борьбе с серьезными недостатками на производстве, не видят правильного выхода и настраиваются болезненно. Весьма характерно в этом смысле выступление кадровика на собрании одного из угольных предприятий:

> «Производство плохо работает, потому что рабочий старый не видит пользы от нашего производства. Если бы было такое положение на капиталистическом предприятии, его бы давно закрыли. Ведь мы угля не даем. Мы даем породу. Старый рабочий посмотрит, покачает головой и думает, как бы уйти отсюда. Ведь вот здесь, говорят, что старые рабочие сдают партийные билеты. Как тут не сдать, если такой порядок в шахте. Я работаю уже по шахтам 25 лет, но такого безобразия, такой бестолковщины и анархии в жизни не видал. Я говорю это не как партиец, а как старый рабочий. Я тоже чуть не сдал партбилет».

Выше мы отмечали, что за последнее время в округе активно развернулась работа по вовлечению масс в борьбу за осуществление ускоренных темпов в выполнении программных заданий. Кадровые рабочие при этом не только первыми откликнулись на призыв партийных и профессиональных организаций, но сами проявили огромную инициативу. Необходимо всемерно закрепить под'ем. Надо всемерно использовать ценнейший производственный опыт кадровых пролетариев. Всей системой общественной работы следует оформить кадровых рабочих. Широко распространять такого рода положительный опыт, как в Буденовском районе, где организованы специальные кружки семинары кадровиков-активистов. При вовлечении новых членов в партию, основную ставку необходимо поставить на передовых кадровых рабочих, активно проявивших себя в социалистическом соревновании.

Парторганизация отстает

Центральн. Комитетом 26 октября 1928 г. были приняты решения по докладу Днепропетровского окружкома. В этих решениях указывалось на необходимость более глубокого участия парторганизации в вопросах капитального строительства, более широкого вовлечения широких масс как партийных, так и беспартийных рабочих, батраков и бедняцко-середняцких слоев крестьянства, в обсуждение и разрешение коренных вопросов, связанных с задачами реконструкции и рационализации промышленности и сельского хозяйства. В условиях Днепропетровской организации это означало, что ЦК предложил коренным образом перестроить и по форме и по содержанию массовую работу в городе и на селе, а также перестроить, соответственно этому, методы партийного руководства.

Проверяя после этого дважды выполнение своих решений по докладу Днепропетровской организации, ЦК тем самым подчеркнул, во-первых, всю важность их полной реализации, а, во-вторых, ту колоссальную ответственность, которая ложится, в связи с новыми задачами, на организацию в целом. В этом же смысле последнее совещание в ЦК, посвященное работе Днепропетровской организации, было экзаменом, который она сдавала при переходе на второй год пятилетки. Но оно же и показало, что итоги годовой работы Днепропетровского окружкома говорят об отсутствии коренного перелома в партийной и массовой работе.

Каковы же недочеты в работе Днепропетровской организации?

Если взять основные показатели работы промышленности за истекший год и за первый квартал этого года, то они свидетельствуют, что в этом вопросе решения Центрального Комитета не выполнены, хотя на первый взгляд может показаться, что именно с этой стороны дело как будто обстоит благополучно. Так, например, прошлогодние программы по количественному выпуску продукции выполнены на 100%, а по отдельным заводам они выполнены даже с превышением. Но эти показатели значительно теряют свою эффективность, если учесть, что выполнение программы сопровождалось: во-первых, наличием излишних (сверх плана) рабочих на основных заводах и, во-вторых, отставанием производительности труда от роста заработной платы.

Далее, что касается качественных показателей, то здесь дело еще хуже. Так, например, за 11 месяцев прошлого операционного года основные заводы (им. Петровского и им. Дзержинского) дали повышение процента брака по чугуну. Себестоимость по 4-м заводам (Петровского, Дзержинского, Коминтерн и Либкнехта) снижена в среднем лишь на 37,5% от плана. В первом квартале текущего года картина не только не улучшилась, а с первых же дней наметилось еще более резкое ухудшение.

В чем здесь причина? Первое, что нужно отметить, — это неудовлетворительное административно-хозяйственное и техническое руководство, вследствие чего очень слабо проводились реконструктивные и рационализаторские мероприятия. Нередко, в результате проведенных реконструктивных работ, промышленность начинает давать удорожание продукции. Возьмем несколько примеров.

В прошлом году на заводе Петровского были поставлены на домнах две новые воздуходувки, в результате пуска которых промышленность стала получать удорожание продукции на 68.000 руб. в месяц. Это об'ясняется халатностью административного и технического персонала: не предусмотрели, что газоперегреватель не будет успевать перерабатывать отходы газов из-за ветхости змеевиков, которые также требовали замены. Если к тому добавить, что не всегда правильно и своевременно используется импортное оборудование, которое получают днепропетровские заводы, то станет абсолютно бесспорным, что одной из причин невыполнения решений ЦК является плохое административно-хозяйственное и техниче-

ское руководство местной промышленностью.

Это плохое качество административно-хозяйственного руководства усугубляется еще и политической близорукостью, делячеством некоторых коммунистов-хозяйственников. Чего, например, стоит такое заявление помощника директора одного из крупнейших заводов по поводу социалистического соревнования: «У нас и так много кампаний, а вы еще добавляете одну»?

За истекший год можно отметить, как положительное явление, целый ряд принятых окружкомом решений и практических мероприятий: посылка бригад из членов ОК и ОКК на заводы, диференциация массовой работы, в частности, путем организации производственных совещаний по агрегатам, сменам и даже специальностям. Но даже при всем этом до сих пор имеет место отставание как партийного, так и профсоюзного руководства от под'ема активности рабочих масс.

В низовых звеньях парторганизации и комсомола до сих пор не изжиты элементы хвостизма. Так, например, на Новостройке им. Дзержинского из 60 партийцев в социалистическом соревновании участвуют 7—8 человек, а комсомольцев из 108 человек — только 37 человек. В прессовом цеху завода К. Маркса из 19 соревнующихся участвовало 5 коммунистов, при наличии 100 коммунистов в цеху. На заводе «Красный Профинтерн» всего охвачено соревнованием 45% рабочих, при чем из 290 партийцев лишь 200 участвуют в соревновании, а комсомольцы из 150 только 110. Наконец, на таком гиганте, как завод Петровского, в соцсоревновании в среднем участвует 44% всех членов заводской парторганизации.

Еще большее отставание наблюдается в профсоюзном руководстве, которое перегружается повседневными мелочами, бытовыми нуждами и отмахивается от таких основных задач, как организация соцсоревнования, считая это «делом КСМ». В результате подписанный петровцами весной прошлого года договор о соревновании с макеевцами, сталинцами и мариупольцами не был реализован своевременно. Подготовка к с'езду ударных бригад проведена была слабо, что особенно обнаружилось на слете бригад з-да им. Петровского. Завод насчитывал около 150 бригад, один ударный цех, а перед самым слетом весь завод об'явил себя ударным. Тем не менее, на слете не выступило и десятка ударников, в то время, как в любом цехе царит бесхозяйственность, неорганизованность и т. д. Это показывает, что ударным бригадам, как практически выработанной самой жизнью форме социалистического соревнования, не отводилось должного внимания, ударники остались вне поля зрения партийной и профсоюзной организации.

В частности, производственные совещания работали сами по себе, а соревнование шло само по себе. Сочетать эти две формы в один мощный поток рабочей инициативы заводские организации не смогли. Тем не менее, активность и участие рабочих в производственных совещаниях возросли, об этом свидетельствует почти вдвое увеличившееся количество предложений рабочих, тогда как темп выполнения этих предложений, по сравнению с прошлым годом, понизился: вместо 67% выполненных предложений в 1927—28 г. истекший год дал лишь 61%.

Вывод ясен. Рабочая инициатива и активность все время упирались в бюрократизм и бездушие административно-хозяйственного аппарата, который не нашел должного отпора как со стороны партийных, так и профсоюзных организаций, тянувшихся по сути дела в хвосте мощно поднявшегося рабочего движения.

Надо сказать, что неналаженность массовой работы на Днепропетровщине еще и потому так выпячивает, что за последнее время ряды здешних рабочих пополнились в значительной степени новыми кадрами и что до 40% всех рабочих Днепропетровска живут на селе, связаны с сельским хозяйством. Следовательно, помимо диференциации всей работы по линии агрегатов, смен и т. д., необходимо еще специальную работу вести с новыми кадрами, втягивать в активную работу на предприятии рабочих, связанных с сельским хозяйством. Между тем, до сих пор проблема воспитания новых кадров почти не ставилась, а политическая работа с рабочими, живущими на селе, носила кампанейский

характер. Вся работа профсоюзной организации с этим слоем рабочих сводилась к беседам в цеху, в ожидальнях, в поездах, на катере и на водной станции. На путь организации активности и производственного воспитания этих слоев рабочих профорганизация еще не стала.

Вторым большим участком промышленного строительства является железнодорожный транспорт. Здесь еще больше недочетов и особенно слабо идет дело с развертыванием массовой работы. В частности, работа производственных совещаний, производственных комиссий и соцсоревнование в целом на Екатерининской железной дороге полностью запущена. Дорпрофсож до сих пор не уделял никакого внимания этой работе, не следил за проведением в жизнь одобренных предложений рабочих. В результате упала активность рабочих, показателем чего служит 14% явки рабочих на собрания по перевыборам завкома в паровозных мастерских, ослабление притока в партию транспортных рабочих. За 1928 год группа транспортных рабочих составляла 14,1% от всего приема (за три квартала), а в 1929 году лишь 8,9% за тот же период. На таком предприятии, как вагоноремонтный завод, за полугодие 1929 года было принято в партию 13 человек. Эти цифры не нуждаются в пояснении, они достаточно характеризуют положение дел.

В результате основные показатели работы дороги явно неудовлетворительны. Простои поездов в отдельных случаях достигают 17—18 часов. Еще в июле месяце простои имели тенденцию к повышению. За первую декаду этого месяца простои в среднем возросли с 11,3 до 12,1 часа при норме в 5,8 часов. Себестоимость перевозок была снижена лишь на 1,93% по отношению к прошлому 1927—28 г., давшему повышение на 6,3%. Правда, к концу года в снижении себестоимости перевозок дорога добилась 8%, но это обстоятельство лишь указывает на то, что дорога имеет колоссальные производственные возможности, которые ею не использованы благодаря слабому участию масс, недостаточному использованию их опыта и инициативы в хозяйственном строительстве.

Поэтому основной задачей партийных, профсоюзных и хозяйственных органов Екатерининской ж. д. является перестройка всей массовой работы, которая должна быть во всех своих частях увязана с производственными заданиями дороги. Надо признать, что Днепропетровский ОК, как головной, много уделял внимания работе ж.-д. транспорта. Им был разработан и проведен через транспортные совещания, специально с этой целью созванные, ряд конкретных практических мероприятий. Но они не дали до сих пор коренного перелома в работе потому, что реализация их, возложенная на Правление дороги, на профсоюзные организации, проводится бюрократически, сверху, без мобилизации рабочей активности, без участия масс.

Особенностью Днепропетровской организации помимо того, что она имеет большую промышленную базу, является еще и то, что сельскохозяйственный сектор в округе занимает большой удельный вес. Поэтому работа на селе здесь должна занимать видное место, на ряду с руководством промышленностью.

При оценке этой части работы надо в первую очередь поставить вопрос, насколько генеральная линия партии на коллективизацию деревни в данное время нашла свое осуществление на Днепропетровщине. Стали здесь колхозы основной формой наступления на капиталистические элементы деревни или нет? Насколько колхозы превращаются в основную форму смычки деревенской бедноты и середняков? В качестве показателей этой стороны дела мы берем социальный состав колхозов и их экономическую мощность.

По последним данным окружного комитета, социальное лицо колхозов рисуется в следующих цифрах: батраков 8,3%, бедняков 60,3%, середняков — 26%, служащих — 2,5% и кулаков 2,4%. Характерной чертой для днепропетровских колхозов является слабая прослойка середняков и довольно высокий процент кулацких элементов. Это первое, на что следует обратить внимание. Об экономической же мощности колхозов мы можем судить, за неимением других данных, по удельному весу их товарной продукции: товарная продукция колхозов в истекшем году составляла всего 7%.

Итак, два ряда цифр о днепропетровских колхозах говорят о том, что они экономически еще слабы, середняк еще неохотно в них

PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 3-4 (5-6) ФЕВРАЛЬ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ФЕВРАЛЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Построить боеспособную парторганизацию в деревне	3
В. Булатов	Организационно-партийная работа в новых условиях	10
В. Нодель	Ликвидация кулачества, как класса, и работа с беднотой	16
С. Ш.	На фронте колхозного строительства	22

НОВОЕ В РАБОЧЕМ КЛАССЕ

А. Карлик	Пролетариат на под'еме и наши задачи	28
В. Рябоконь	Партия и ее резервы	35
Г. Ястребов	Рост пролетарского ядра	42
А. Дмитриев	Опыт массовой вербовки	48

ПРАКТИКА МЕСТ

А. Мяэ	За реорганизацию шефской работы	52
М. А.	Вопросы партработы в колхозах	55
Рафаил	Гнойник, как результат зажима	58
Д. Александров	Структура парторганизации на Электрозаводе	63
В. А.	На ходу перестройки	68

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА ВОПРОСОВ ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВА

В. Батманов	Партийно-массовая работа, как предмет теории	74
О работе кафедры партстроительства при ком. университете им. Свердлова		76

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Ст. Самуэли	„Спутник Коммуниста" — Двухнедельник Моск. Обкома ВКП(б)	80
	Письмо в редакцию	84
В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б)	Постановления	85

3-4(5-6)

ячейка без уставных прав, группорг) усложнит работу, сделает низовой аппарат менее гибким. Но шаблонно решить для всех предприятий вопросы организационной структуры нельзя. На крупнейших предприятиях может быть необходимо создание партколлективов по отделам заводов с уставными цехячейками и группами. Возможно, что на таких предприятиях, как «Красный Путиловец», где по существу имеются почти совершенно самостоятельные отделы (тракторный, отдел общего машиностроения, паровозостроительный и др.) со своей законченной продукцией, целесообразно создать по отделам партколлективы, с цехячейками, имеющими уставные права. Но никаких лишних звеньев между цехячейкой и группоргом создавать незачем. Перестраивая работу парторганизаций на заводе, нужно добиваться, чтобы структура партийных, профессиональных, а по возможности и хозяйственных организаций целиком совпадала.

Мы кратко остановились на пути перестройки работы, для того, чтобы под'ем в рабочих массах закрепить и направить на выполнение важнейших хозяйственных задач. Для достижения этой цели требуется одновременно и перераспределение сил. Мы берем с предприятий и будем брать сотни и тысячи лучших пролетариев для колхозного и совхозного строительства, для выдвижения в наши аппараты. Это временно сократит прослойку партактива на предприятиях. Новые коммунисты быстро выделят из своей среды тысячи прекрасных пролетариев-организаторов, но это произойдет тем быстрее, чем лучше мы сможем поставить нашу работу на предприятиях. В этой работе надо заводским парторганизациям помочь. Нужно двинуть навстречу бурному потоку рабочих в партию нужные силы, чтобы этот поток ширился и углублялся. Мы обязаны организовать массовую посылку из наших аппаратов коммунистов для работы на предприятиях.

Нужно не сотни, а тысячи партийцев снять сейчас из учреждений и бросить для низовой работы на предприятиях. В ответ на каждого посланного на предприятия работника мы несомненно в кратчайший срок получим десятки и сотни новых работников. Помощь в работе предприятиям нужна и постоянными и временными работниками. Многое можно дать для работы на предприятиях, если по-ударному, по-революционному возьмутся парторганизации за эту работу.

Тот гигантский под'ем, который только начался в рабочих массах, дает невиданное ускорение всех наших темпов во всей нашей работе. Это пред'являет ко всем нашим партийным организациям новые требования, требует новых темпов в работе. Эти требования должны и будут целиком выполнены.

ПАРТИЯ И ЕЕ РЕЗЕРВЫ

В. Рябоконь.

Рост партии за истекший 1929 год характерен резкими колебаниями. Если за I квартал 1929 года в партию было принято (округленно) 102 тыс. человек, то II квартал дал только 65 тыс., а III — еще меньше — 43 тыс. Полных данных за IV квартал еще нет, но предварительные — показывают, что в этом квартале произошел значительный перелом в сторону увеличения темпа роста. Столь резкого снижения темпа, какое имелось в 1929 году, не наблюдалось в партии с момента первого и второго ленинского призыва.

Особенно резко снизился темп роста партии за счет рабочих с производства, а среди последних — за счет фабрично-заводских рабочих. Как выглядит этот процесс, видно из следующей таблички приема по кварталам 1929 г. (прием за I квартал взят за 100%, остальные — относительно к первому кварталу):

	Прием по кварталам в %% к I кварталу		
	I кварт.	II кварт.	III кварт.
Общий прием . . .	100%	64,2	42,7
Рабоч. с произв.[1])	100%	59,0	38,5
Фаб.-зав. рабочих .	100%	53,8	36,1

Итак, при общем снижении темпа роста больше чем вдвое темп роста фабрично-заводских рабочих упал почти до 1/3, в сравнении с I кварталом. Удельный вес фабрично-заводских рабочих в составе всего приема в I квартале равнялся 47,4%, а в III квартале только 40,1%. Следовательно, наиболее ценная часть пополнений рядов партии — фабрично-заводский пролетариат, прошедший школу крупных предприятий, — составляет меньше половины в общем приеме в партию.

Этот крайне важный факт находится в явном противоречии с теми процессами, которые происходили в рабочем классе. В самом деле, проведите параллель: примерно, с весны прошлого года рабочий класс охватила новая волна творческой активности — широким фронтом стало развертываться социалистическое соревнование, началось движение рабочих в деревню, массовое выдвижение в госаппарат и т. д., — а на ряду с этим, в росте партии мы наблюдали до последнего времени резкое снижение темпов и прежде всего за счет фабрично-заводских рабочих.

Налицо противоречие, показывающее, как наша организационная практика не поспевает за ростом активности масс. Такое противоречие, конечно, не могло продолжаться слишком долго. И оно нашло разрешение в новом огромном притоке рабочих в партию в связи с ленинскими днями.

Мы указывали, что некоторое повышение темпа роста партии наблюдалось уже в IV квартале, но действительный перелом в росте произошел только в январе 1930 года. За январь и первые числа февраля, по далеко не полным данным, подано заявлений о приеме в партию около 150 тысяч. Рабочие идут в партию уже не одиночками, а бригадами, целыми цехами и заводами. Постепенное нарастание активности рабочего класса дало скачок, налицо — превращение количества в качество, налицо — новое в рабочем классе.

[1]) В число рабочих с производства входят: фаб.-зав., транспортные, прочие наемные рабочие и с.-х. рабочие и батраки.

Конкретное разрешение коренных задач социалистического строительства (индустриализация страны, переделка сельского хозяйства на началах коллективизации и на этой основе ликвидация кулачества, как класса) не могло не вызвать огромного творческого под'ема в среде пролетариата, поскольку пролетариат является классом-преобразователем, руководителем социалистической перестройки общества. Отсюда в среде рабочего класса уже не ростки, а целое мощное движение, глубоко социалистическое в своей основе, отсюда новое в рабочем классе, массовый приток рабочих в партию.

> «Желание целых цехов и даже заводов вступить в партию есть признак величайшего революционного под'ема миллионных масс рабочего класса, признак правильности политики партии, признак громогласного одобрения этой политики широкими массами рабочего класса». (Сталин).

Авангард рабочего класса — коммунистическая партия—еще и еще раз получает не только «мандат» доверия, но и горячую непосредственную поддержку класса в работе по социалистической переделке страны.

Учитывая огромный рост активности пролетариата, рост доверия трудящихся масс к политике партии, массовый приток в партию передовых элементов рабочего класса, ЦК в своем последнем решении «о дальнейшей работе по регулированию роста партии» поставил задачу значительного усиления темпа приема в партию рабочих с производства с тем, чтобы «уже к XVI партс'езду обеспечить достижение не менее половины состава партии из рабочих с производства». Что значит выполнение этой директивы — видно из следующего примерного (подчеркиваем — сугубо примерного) цифрового расчета:

К началу 1930 г., при численности партии, превышающей 1½ миллиона, удельный вес рабочих с производства составлял 46,9%. Чтобы довести этот удельный вес до 50%, нужно будет (учитывая прием нерабочих групп, а также переход рабочих с производства в госаппарат, на учебу и др.) принять в партию до XVI с'езда от 200 до 300 тыс. рабочих, то-есть в несколько раз увеличить темп вербовки рабочих в партию, по сравнению с 1929 годом.

Посильна ли эта задача? Да, несомненно, посильна. В рабочем классе налицо огромные потенциальные резервы пополнения рядов партии. Гигантская активность пролетариата делает эти потенциальные резервы мобильными, то-есть показывает, что в рядах пролетариата созрели огромные пласты, уже подготовленные и готовые вступить в ряды партии. Нужно только, чтобы наша организационная практика шла навстречу этому процессу.

■■

Перепись состава рабочего класса, произведенная ВЦСПС по трем основным союзам — металлистов, текстильщиков и горняков, дает впервые массовые об'ективные данные, по которым можно судить о резервах партии в пролетариате.

Прежде всего она дает ответ на вопрос о старых кадровых рабочих, начавших работать в промышленности до Октябрьской революции, следовательно, знающих капиталистические предприятия, имеющих большой опыт классовой борьбы. Рабочих кадровиков в промышленности около 50%. Если считать, что в цензовой промышленности занято около 3-х миллионов рабочих, то, примерно, 1½ миллиона—старые кадровые рабочие. Вот как выглядит важнейший резерв пополнения партии.

Посмотрим теперь — насколько исчерпан этот резерв? Возьмем передовую отрасль промышленности — металлообрабатывающую. Оказывается, что даже в таком передовом центре, как Ленинград, партийная прослойка среди рабочих металлопромышленности, начавших работать в промышленности до 1905 года, достигает только 17,5%. Таким образом, 82,5% рабочих-стариков, имеющих опыт двух революций, еще находятся вне партии. Возьмите следующую группу начавших работать на производстве в период между 1906 и 1913 гг., группу, несомненно наиболее ценную в возрастном отношении. Оказывается, и здесь беспартийные составляют подавляющее большинство—71,1%. Наиболее высока партпрослойка среди рабочих, пришедших в промышленность в годы войны (1914—1917 г.г.), где она доходит до 37,4%, но и здесь беспартийных — больше половины.

В других районах положение еще хуже. В металлургии Украины и Урала партпрослойка, доходя, примерно, до 20% для более молодой группы рабочих (пришедших на предприятие в 1914—1927 гг.), снижается до 10% для стариков. В текстильной промышленности Иваново-Вознесенской и Московской областей партпрослойка колеблется от 5% (для пришедших на фабрику до 1905 года) до 10% для более молодых возрастов («призыва» 1914—17 г.г.). То же и в горной промышленности Донбасса. Вообще надо отметить, что наиболее высока партийная прослойка среди рабочих, пришедших в промышленность в 1914—17 г.г. Партпрослойка среди рабочих призыва 1906—13 г.г. еще ниже, у стариков (до 1905 г.) еще ниже. Кривая снижения партпрослойки идет и в отношении рабочих, пришедших на предприятия после революции. Тут четкая закономерность: чем позже группа вступила в производство, тем меньше партпрослойка.

Приведенные данные показывают, какими огромными резервами располагает партия в наиболее ценных слоях рабочего класса — старых кадровых рабочих. Что этот «капитал» далеко еще не исчерпан, показывают и данные, если подойти к составу рабочего класса с другого конца, с точки зрения квалификации.

Группа высококвалифицированных и квалифицированных рабочих колеблется по различным отраслям промышленности, примерно, от 25 до 45%. Следовательно, не меньше трети рабочих, то-есть около одного миллиона — являются рабочими квалифицированными и высококвалифицированными. Это, так сказать, «сливки» рабочего класса, наиболее ценная в производственном отношении его часть. Как же тут обстоит дело с партпрослойкой?

Партпрослойка среди высококвалифицированных рабочих колеблется между 15 и 25%. Наиболее низкая партпрослойка среди высококвалифицированных рабочих-горняков Донбасса: всего 13,4%. Среди квалифицированных рабочих колебания в партпрослойке большие: тут партпрослойка снижается до 7,6% среди текстилей Ивановской области и поднимается до 26,2% для металлистов Ленинграда. В общем же можно считать, что в рядах партии состоит только около ⅕ всех высококвалифицированных и квалифицированных рабочих, 80% среди этой группы рабочих — беспартийные. И тут, следовательно, резервы огромные.

О степени подготовки резервов свидетельствует и ряд других моментов общественно-политического порядка. Так, по данным той же переписи наиболее передовой отряд пролетариата — металлисты, почти поголовно читают газеты. Среди текстилей и горняков процент читающих газеты ниже, колеблется от 60 до 70%. Но в общем подавляющее большинство рабочих при помощи газеты воспитывается в духе понимания политики партии, проверяет ее правильность. Эта огромная школа дополняется активным участием беспартийных рабочих в работе профессиональных, советских и др. общественных организаций. Так называемый беспартийный рабочий актив составляет среди металлистов около 20%, среди текстилей от 10 до 15% и только у горняков Донбасса он очень низок — всего 4,6%. Миллионная масса беспартийных рабочих участвует в соцсоревновании, в ударных бригадах.

Вот каковы показатели резервов роста партии. Они наглядно подтверждают, что задача, поставленная последним решением ЦК, вполне выполнима.

■■

Массовый приток рабочих в партию как один из важнейших показателей нового в рабочем классе идет неравномерно. Застрельщиками выступили металлисты и прежде всего металлисты Московского района. Другие районы пока отстают, в частности отстает даже такой передовой центр, как Ленинград. Отстают, естественно, также и такие отрасли промышленности, как текстильная, горная. В основе этой неравномерности лежит прежде всего различный уровень сознательности и активности рабочего класса. Естественно, что металлисты — впереди, текстили отстают. Тот факт, что застрельщиками выступили рабочие-москвичи, а не ленинградцы, приходится об'яснить какими-то особыми локальными, местными причинами, которые позволили новому в рабочем классе вскрыться раньше в Коломне, чем в Ленинграде. Но надо понять, что

в основе этого нового лежат одни и те же процессы, разница только в степени «созревания» этих процессов.

Вот почему то новое, что нашло яркое выражение на Коломенском заводе, не есть случайность, мимолетная вспышка, а является отражением глубинных процессов, происходящих во всем рабочем классе. Это надо четко понимать при подходе к активной вербовке рабочих в партию, в соответствии с директивой ЦК. Было бы грубой ошибкой пассивно ожидать стихийного, массового притока рабочих в партию, полагаясь только на инициативу самих беспартийных. Нужно уметь делать ряд организационных шагов навстречу переломным настроениям в рабочей среде. Вот как, например, подошли к этому делу на заводе «Серп и Молот»:

> «Еще до статьи Молотова на заводе были отдельные явления группового вступления в партию. После статьи Молотова партийцы по инициативе парткомитета начали по цехам читать статью Молотова и обсуждать ее. Прежде всего, ребята пошли в листопрокатный цех, об'единяющий 430 человек. Этот цех — лучший ударный на заводе. В цехе работают 3 смены. Стали на всех трех сменах обсуждать статью Молотова. И на первой же смене, по инициативе самих рабочих, было созвано сменное собрание, где было принято единогласное постановление о коллективном вступлении в партию. После этого собрания все три смены этого цеха единогласно решили вступить в партию».

Надо уметь организационно оформлять то, что назрело в массах. Но когда действительную активность действительных масс подменяют администраторским пылом и наскоком, получается обратное. Вот пример: на одной из текстильных фабрик решили по примеру Коломенского завода провести коллективное вступление цеха в партию. Собралось из 100 рабочих человек 90. Постановление о коллективном вступлении вынесли, но к концу собрания осталось только 8 человек. Потихоньку все разбежались.

Отсюда вывод: нужно сломать косность, консерватизм в подходе к массовой вербовке рабочих в партию, нужно ударить по администраторскому подходу к делу вовлечения новых пополнений в партию, изжить пассивность и неумение своевременно реагировать на процессы, происходящие в рабочем классе. Там, где процесс массового коллективного вступления рабочих в партию уже назрел, — нужно способствовать его оформлению, там, где этого нет, надо умело повести широкую индивидуальную вербовку и подготовлять массовое вступление в партию.

Главное во всем этом деле — опереться на старых кадровых рабочих. В партию сейчас идет именно старый кадровый рабочий в своей массе, именно он возглавляет движение. Этот крупнейший политический факт и должны учесть наши партийные организации, направив организационные усилия именно на коренного рабочего-кадровика. Опыт свидетельствует, что работа, которая была проделана на Харьковском паровозном заводе с рабочими-стариками (беседы с ними членов ЦК и пр.), послужили исходным пунктом массового притока рабочих в партию. Такого рода начинания нужно всячески поощрять и развивать.

Такова задача партийных организаций тех предприятий, где массовый приток рабочих в партию еще не развернулся. Иная — там, где налицо вступление рабочих в партию целыми бригадами, цехами. Главное для партийных организаций этих предприятий — не смазывать авангардной роли партии, твердо помнить, что не каждый рабочий может быть принят в ряды партии, что в партию должен приниматься передовик. Между тем того положения, что нельзя стирать грань между авангардом — партией и классом, к сожалению, сплошь и рядом многие работники на местах не понимают. На Коломенском заводе из двух с лишним тысяч, подавших заявления о вступлении в партию, партком отказал в приеме всего 127 чел., т.-е. 5%. Это показывает, что в цеху нет не только настоящего отбора передовиков в партию, но что к приему в партию был такой подход: «принимай огулом, потом разберем».

Немудрено, что в результате такого «отбора» буквально на другой день обнаружилось, что в партию приняли подкулачника, агитировавшего против хлебозаготовок, и т. п. Такого рода «установка» в приеме вытекает из явного непонимания того, что мы не только должны подальше от дверей партии держать всякого рода подкулачников, но что и не каждого рабочего мы можем принимать в партию. Тот рабочий, который еще не вырос до уровня передовика, должен еще пройти известную школу, получить классовую закалку, чтобы подняться на высоту тех требований, которые партия предъявляет к своим членам. Вот почему правильно поступают товарищи на Харьковском заводе, когда они, принимая рабочих в партию, предлагают им предварительно проявить себя и на производстве и на общественной работе в качестве передовиков.

ЦК в своем последнем решении еще и еще раз подчеркивает важность отбора действительно передовых пролетариев, заслуживших быть в рядах большевистской парти. Надо заслужить на деле возможность быть членом партии — вот как идею партийности должны пропагандировать наши парторганизации среди беспартийных рабочих. Для того, чтобы отбирать действительных передовиков, «партия должна сохранить в силе испытанный метод индивидуального подхода к каждому, желающему вступить в партию, и индивидуального приема в партию» (Сталин).

Развертывая широкую вербовку рабочих в партию, местные партийные организации должны помнить, что эта вербовка должна проводиться как серьезная политическая работа и не сводиться лишь к тем или другим организационным мероприятиям: «Вербовку в партию,— говорится в последнем решении ЦК, — необходимо теснейшим образом связывать с мобилизацией масс на ускоренное выполнение пятилетнего плана, на перевыполнение производственных заданий текущего года и усиление наступления на капиталистические элементы города и деревни».

Эта директива прямо учитывает те настроения, те мотивы, которыми руководствуется рабочий, вступая в партию:

> «Ты знаешь, что у нас на заводе? У нас не выполнена производственная программа. Надо итти в партию, — помочь. (Рабочий ХПЗ).
>
> «Теперь в этот период ломки, которая происходит в деревне, — не быть в партии нельзя». (Рабочий-путиловец).
>
> «Партия сделала огромный поворот. Надо вокруг партии поближе становиться». (Рабочие АМО).

Вот по каким политическим мотивам идет передовик-рабочий в партию. На этом уровне и нужно держать политическую агитацию при развертывании вербовки рабочих в партию.

■■

ЦК в своем решении указывает, что необходимо «во всей вербовочной работе особое внимание обратить на крупные предприятия». Эта директива диктуется не только тем, что для партии особенно ценны пополнения за счет пролетариев, прошедших школу крупного производства, но и тем, что крупные и в особенности крупнейшие предприятия попрежнему отстают в уровне партпрослойки. В то время как партпрослойка среди фабрично-заводских рабочих всей цензовой промышленности доходит до 14%, в предприятиях средних и крупных партпрослойка равняется на 1 октября 1929 года только 12,9%, а на крупнейших предприятиях, с числом рабочих свыше 3.000, партпрослойка еще ниже — 12,3% [1]). Особенно отстают крупнейшие предприятия горной промышленности (партпрослойка 7,8%) и текстильной (8,8%). Сравнительно высока партпрослойка на металлопредприятиях — (15,5%), хотя, например, в сравнении с пищевкусовой (27,1%) или кожевенной промышленностью (23,5%) она еще очень низка.

Крупные и даже средние предприятия отстают и по темпу вербовки. За III квартал 1929 года на каждую 1.000 фабрично-заводских рабочих было принято в партию 6 чел., а на крупных предприятиях только 5. Особенно отстают крупнейшие фабрики текстильной промышленности, где на 1.000 рабочих за III квартал в партию было принято только 3 человека. Сейчас темп вербовки на крупных предприятиях увеличился.

Отставание крупных предприятий как в уровне партпрослойки, так и в темпах вербовки совершенно недопустимо. Крупные предприятия и по партпрослойке и по интенсивности вербовки должны итти впереди. Это говорит о необходимости заострить вопрос о трех отраслях промыш-

[1]) Эти и последующие цифры взяты по данным Статотдела ЦК, охватывающим 351 предприятие с числом рабочих 1.160.000 чел.

ленности — металл текстиль, и уголь, где и сосредоточены крупные предприятия. Особенно необходимо в настоящее время выпятить вопрос о развертывании активной вербовочной работы в металлопромышленности.

Перепись ВЦСПС показывает, что на предприятиях металлообработки и машиностроения налицо огромные резервы для пополнения партии. Больше 50% рабочих начали работать в промышленности до 1917 года. Металлисты почти поголовно грамотны (неграмотных около 3%). 95% из них читают газеты. Беспартийный рабочий актив составляет не менее 20%. В металлопромышленности в наибольшей степени развернулось соцсоревнование, ударничество. Словом, налицо все об'ективные условия для самого широкого вовлечения рабочих-металлистов в партию. Металлопромышленность — ведущая отрасль всей нашей промышленности. На металлических заводах сосредоточен цвет рабочего класса, и надо поставить совершенно отчетливую задачу — в ближайшее время развернуть настолько интенсивную вербовочную работу, чтобы металлопредприятия по уровню партийной прослойки выдвинулись на первое место, заняли бы ведущую роль и по степени насыщенности пролетариата руководителями социалистической стройки — коммунистами.

На XV с'езде партии тов. Сталин, говоря о выдвижении на ряд руководящих государственных постов рабочих-металлистов, в шутку называл это «тенденцией к металлизации». Почему бы нам эту тенденцию к металлизации не подчеркнуть сугубо в таком деле, как пополнение рядов партии?

Далее, если взять отстающую как по уровню партпрослойки, так и по темпу вербовки отрасль промышленности — текстильную, то здесь в развертывании вербовочной работы нужно учитывать следующие моменты. В текстильной промышленности имеется крепкий костяк кадровых рабочих (около 60% начали работать на предприятии до 1917 года), но женский состав пролетариата обусловливает значительную отсталость текстильщиков: 20% текстилей неграмотны; больше 30% — не читают газет; беспартийный рабочий актив составляет всего 10—15%. По степени развертывания соцсоревнования и ударничества текстильная промышленность стоит на одном из последних мест.

Но было бы отсюда совершенно неверно заключать, что в текстильной промышленности нет резервов пополнения партии. Эти резервы, несомненно, значительные, и их уже сейчас нужно втягивать в партию. Но вместе с тем для обеспечения систематического и интенсивного роста партии на текстильных предприятиях нам нужно решить такие элементарные задачи, как ликвидация неграмотности среди текстилей, и все большее втягивание их в общественную работу. Эти задачи особенно остро стоят по отношению к женщине-работнице, а пролетарки-текстильщицы составляют, по степени своей пролетарской выучки и удельному весу в производстве, ценную и важную часть женского пролетариата.

К отстающим отраслям промышленности принадлежит и горная. Состав пролетариата в этой отрасли промышленности (перепись ВЦСПС) наименее благоприятен. Среди рабочих каменноугольной промышленности Донбасса, Урала и Сибири старых кадровых рабочих, начавших работать до 1917 г., около 1/3 и в то же время совсем сырых, «новобранцев», пришедших на предприятия после 1926 года, тоже одна треть. Неграмотность среди горняков 15—17%. Не читающих газет — около 30%. Беспартийный рабочий актив—только 5%. Все это говорит за то, что при развертывании массовой вербовочной работы в горняцких районах нужно особое внимание обратить на кадровых рабочих, составляющих костяк горняцкого пролетариата.

На ряду с этим надо поставить на очередь такие вопросы, как ликвидация неграмотности среди горняков и решительная перестройка работы массовых организаций. Тот факт, что в ряды актива вовлечено только 5% беспартийных рабочих, показывает, насколько в горняцких районах массовые организации оторваны еще от масс и насколько остро там стоят вопросы перестройки работы низовых органов.

Нам остается, в связи с последним решением ЦК, осветить еще вопрос о росте партии в деревне. За последнее время в составе деревенской части нашей партии произошли крупнейшие изменения. Чтобы показать эти изменения, приведем небольшую табличку:

	Число коммунистов, занятых в сел. х-ве	
	На 1/VII-1928 г.	На 1/X-1929 г.
Батраков и с.-х. рабочих	24.119	46.892
Крестьян в инд. х-ве	145.148	133.178
„ „ колл. „	16.915	61.148

Вдвое увеличилось число батраков и с.-х. рабочих, в четыре раза выросло количество колхозников в наших деревенских парторганизациях. Но все же это нужно признать недостаточным, принимая во внимание те процессы, которые происходят в деревне. В самом деле, уже в III квартале 1929 года, когда налицо было несомненно широкое колхозное движение, в партию было принято 4.456 крестьян-единоличников и 3.181 колхозников. Следовательно, единоличников на 25% принималось больше, чем колхозников.

Такое положение нельзя признать нормальным. Вот почему последняя директива ЦК указывает на необходимость «более решительного вовлечения в партию передовых колхозников, особенно из бедноты». Ясно, что на фоне массовой сплошной коллективизации целых районов прием в партию крестьян-единоличников все в большей мере должен становиться исключением, а прием колхозников — правилом.

Решение ЦК ставит также и задачу расширения, численного увеличения деревенской части нашей партии. «Широко развернувшаяся массовая коллективизация, — говорится в решении ЦК, — и осуществление политики ликвидации кулачества как класса, с одной стороны, и малочисленность парторганизаций в деревне — с другой, требуют расширения рядов деревенской организации». Однако, было бы ошибочно толковать это решение в том смысле, что партия ставит задачей начать в деревне такой же массовый прием в партию, как и среди рабочих, и что при приеме в партию колхозников (не говоря уже, конечно, о единоличниках) можно смазывать вопрос о принадлежности этого колхозника к определенному социальному слою (середняк, бедняк, батрак). Партия, расширяя несколько прием в деревне, ставит своей задачей пополнение своих рядов за счет с.-х. рабочих, рабочих совхозов и батраков, а также за счет передовых колхозников, в особенности из бедноты.

Огромное движение за коллективизацию, за ликвидацию кулачества, как класса, выдвинуло на передовые позиции классовых боев наиболее стойкие и крепкие элементы из бедноты и батрачества, которые и должны быть вовлечены в партию. Вот почему в постановлении ЦК указывается необходимость «тщательно отбирать в партию проявивших инициативу в организации и укреплении колхозов, активность и непоколебимость в борьбе с кулачеством, с мелкобуржуазными собственническими пережитками и проверенных на активной работе при проведении текущих хозяйственно-политических кампаний и в выполнении обязательств колхозов перед советским хозяйством». Такие передовые элементы в деревне сейчас насчитываются тысячами и десятками тысяч, и за счет этих элементов партия укрепит свои ряды на одном из самых важных участков фронта — на фронте социалистической переделки сельского хозяйства.

Г. Ястребов

РОСТ ПРОЛЕТАРСКОГО ЯДРА

Еще два месяца тому назад темп роста партии за счет рабочих был явно неудовлетворителен. Сейчас же мы имеем обратное явление. Рабочие на ряде крупнейших предприятий целыми бригадами, цехами, группами и даже заводами подают коллективные заявления о вступлении в партию. На таких крупнейших гигантах, как Коломенский, Подольский механический, Сормовский, Мотовилиха, Лысьва и др. заводах, идет в партию новое пополнение, идут не десятки, не сотни, а тысячи лучших производственников-рабочих. Необычайный творческий энтузиазм рабочего класса, строящего социализм, соединяется с искренним желанием пойти в ряды партии для самостоятельного участия в строительстве новой жизни.

Успехи первого года пятилетки, массовая коллективизация сельского хозяйства, политика ликвидации кулачества, как класса, развертывание самокритики и пролетарской демократии, направленных на быстрейшее осуществление генеральной линии партии и поголовное вовлечение рабочих масс в дело управления народным хозяйством, незыблемость ленинской политики, отметающей всякие ликвидаторские и оппортунистические течения и уклоны, — все эти факты, вместе взятые, создали перелом в настроении рабочих, приблизили их к партии и обусловили гигантский рост партии за счет лучших элементов рабочего класса.

Нужно отдать должное застрельщикам этого нового движения среди рабочих — партийным организациям Коломенского, Подольского механического и др. заводам, которые своевременно заметили эти новые сдвиги в рабочем классе, направили рабочие массы по правильному пути и сумели возглавить массовое движение рабочих.

Подольский механический завод, единственный в СССР гигант, производящий в год сотни тысяч швейных машин, — имеет 8.000 рабочих. Еще в 1925 году этот завод, тогда еще сравнительно небольшое предприятие, имел расшатанное старое производство с 2.500 старых производственников рабочих. С ростом промышленности и реконструкцией производства завод обогатился новейшими машинами, расширил свои отделения и потребовал новые кадры рабочих. За 4—5 лет, число рабочих увеличилось в 3—3½ раза. Расширение производства одновременно изменило состав рабочих на заводе. На заводе появилась новая рабочая сила: преимущественно крестьянин или молодой по производственному стажу рабочий, и здесь образовалась большая прослойка (80%) рабочих, которые жили в деревне, имели земельный надел, скот, инвентарь и занимались сельским хозяйством.

Крестьянин шел на завод с собственническими тенденциями, с мыслью подзаработать и обратить деньги на сельское хозяйство и, естественно, влиял на заводских рабочих. Вместе с крестьянами на завод проникали и классово-чуждые элементы: кулачье, быв. жандармы, лишенцы, поповские сынки и т. п. Мелкобуржуазные настроения крестьян-рабочих прежде всего отражались на самом производстве и на коренных рабочих. Рабочие, связанные с сельским хозяйством, являлись своеобразными рупорами «крестьянских настроений», что в свою очередь порождало элементы шкурничества, рвачества, упадка трудиспиплины, вредительства и т. п. Связь рабочих с деревней задерживала на протяжении нескольких лет рост активности рабочих масс. Завод отставал от общего темпа политической жизни.

Партийная организация Подольского завода насчитывала в своих рядах несколько сот коммунистов, и только к концу 1929 года организация выросла до 700 человек. Организация росла чрезвычайно медленно и только 1929 г. принес некоторый незначительный (в условиях завода) приток новых кандидатов партии. Так, с января по ноябрь 1929 г. ячейка выросла на 372 человека. В результате отсутствия систематической работы партийной организации в деле вербовки рабочих в партию — рост шел неравномерно, скачками. Обычно большие притоки рабочих в партию были в дни революционных событий: 1 Мая, годовщина Октябрьской революции и т. д.

Заводская ячейка все время боролась с крестьянскими настроениями среди рабочих, проводя среди них большую политически-воспитательную работу. И только в 1929 году выявились результаты этой огромной работы, когда завод показал свое классовое пролетарское лицо. Два самосуда на ст. Гривно и Домодедово, когда кучка отщепенцев рабочего класса, под руководством классовых врагов, зверски расправилась с агентом охраны ж. д. т. Турковым и избила агента ГПУ и коммунистов, сплошная коллективизация сельского хозяйства района, посылка рабочих в колхозы выбили завод из мелкобуржуазной скорлупы, начиненной крестьянскими, собственническими настроениями. Самосуды буквально поставили перед рабочими завода вопрос «За советскую власть или против... Строго осудить участников дикой расправы или помиловать?»

В течение нескольких месяцев завод представлял собою трибуну, где решались основные вопросы политики партии и советской власти. Кучка врагов, классово-чуждых элементов, спрятавших свое лицо под рабочей блузой, пытались восстановить рабочих завода, в особенности рабочих, связанных с деревней, против партии и советской власти, спекулировали на трудностях социалистического строительства. День и ночь цеха обсуждали вопрос о том, как должен подойти советский суд к участникам зверской расправы над агентами советской власти. Были моменты, когда целые цеха, под давлением классово-чуждых людей, выносили резолюции в замаскированном виде, справдывающие самосуд и смазывающие классовую сущность этого вопроса. Для заводской парторганизации эти месяцы были политическим экзаменом. И парторганизация блестяще выдержала политэкзамен. Под влиянием партии, под влиянием ее агитации рабочие массы раскусили уловки классового врага и пошли за партией, сурово потребовав жестокой кары для участников самосудов. Сейчас же после этого рабочие по своей инициативе повели очистку своих рядов от классово-чуждых элементов — 60 «бывших» были выброшены за борт завода.

Огромная активность рабочих масс выявилась в связи с массовой коллективизацией сельского хозяйства. Еще несколько месяцев тому назад было решено весь район, на территории которого расположен завод, коллективизировать в течение 2—3 ближайших лет. Однако, эти расчеты были превзойдены жизнью: сейчас весь район переходит на сплошной колхоз, уже коллективизировано 96% всего населения, а через несколько дней этот процент будет равен 100. Рабочие массы завода приняли самое горячее участие в коллективизации района, приступили к организации рабочих колхозов, бросили сотни своих лучших рабочих в деревню на колхозную работу, усилили шефство и стали передовыми бойцами на фронте социалистической переделки деревни.

Не менее интересна борьба рабочих завода за выполнение промфинплана прошлого года. Еще в сентябре 1929 г. выяснилось, что промфинплан за текущий хозяйственный год не будет выполнен, если не последуют героические меры всех рабочих. Парторганизация вынесла этот вопрос на обсуждение масс, призвала их на борьбу за выполнение производственной программы. И рабочие дали слово выполнить программу. Месяц был ударным: темпа достигли в работе такого, какого еще не видел завод. Программа была выполнена в срок.

Наконец, события на Китайско-Восточной ж. д. тоже всколыхнули массу. Рабочие сотнями подавали заявления о зачисле-

нии добровольцами в армию. Парторганизация, в связи с этим, провела большую работу по раз'яснению рабочим задач обороны страны.

Вся эта сумма событий, сплошная коллективизация района, посылка рабочих в колхозы, плюс блестящие результаты первого года пятилетки и правильная политика партии — сделали свое дело. Лучшие элементы заводского пролетариата, принимавшие самое активное участие в разрешении всех этих вопросов, осуществившие лозунг партии о коллективизации сельского хозяйства, не захотели больше оставаться беспартийными и в ленинские дни пошли в партию.

И если раньше парторганизация уже подготовила почву для массового вступления рабочих в партию, то перед ленинскими днями она подчинила всю свою работу, все участки партийной, профессиональной, массовой работы, внимание всех членов партии — главным образом росту партии. Каждый сектор, каждый участок работы, вплоть до добровольных обществ, перестроили свою работу в сторону массовой агитации среди рабочих, членов добровольных обществ, комсомола, отдельно женщин, старых рабочих-производственников за вступление в партию. Мобилизовав все партийные силы, заводская ячейка в полном составе пошла в цеха, к станкам и машинам, для беседы с отдельными рабочими, создала творческую атмосферу общения беспартийных с коммунистами, пропитала всю заводскую и общественную работу лозунгом «лучших рабочих в партию».

Партийная организация взяла курс прежде всего на вербовку старых кадров рабочих. Первое же собрание старых кадровиков с восьмилетним и большим производственным стажем, посвященное годовщине памяти Ильича, показало, что кадры старых рабочих безраздельно слиты со своим авангардом — коммунистической партией. 1.000 присутствовавших на собрании рабочих коллективно решили вступить в партию. «Нам, старым рабочим, стыдно не вступать в свою партию, которая строит социализм, которая ликвидирует кулачество, как класс, всерьез взялась за переделку сельского хозяйства» — таково было заявление старейших производственников.

Кадровики дали революционную клятву, что они идут в партию для быстрейшего преодоления трудностей социалистического строительства.

21 января игольный и механический строительные цехи, где работает около 400 рабочих, об'явили себя коммунистическими и ударными, а 22 и 23 января, когда состоялись массовые митинги, посвященные памяти Ленина и вопросу о росте партии,— еще двенадцать цехов: шарнирный, винтов, фрезеровочный, никель, ручные привода, мелкие части, ремонт, очистительный, станочный, деревоотполировочный, почти сплошь состоящий из женщин, и другие — решили вступить коллективно в партию. Общий порыв охватил огромную часть заводского пролетариата — через несколько дней уже было роздано около 2.000 анкет. Вербовка в партию продолжалась. Комсомол, женщины, добровольные общества, участки и секторы дали сотни новых кандидатов, желающих вступить в партию. На собрании членов общества МОПР, после доклада о ленинских днях, развернулись прения рабочих о том, нужно ли входить в партию, и 160 человек тут же подали коллективное заявление. Были собраны для беседы все председатели цеховых профкомитетов и здесь все беспартийные председатели подали заявление о вступлении в партию. На ряду с рабочими вступают в партию и лучшие технически-инженерные силы.

Ежедневно партком отмечает новые коллективные заявления рабочих, бригадами и группами вступающих в партию. Сейчас подано по всему заводу около 3.000 заявлений о приеме в партию.

Кто же идет в партию? В подавляющем большинстве старый кадровый рабочий. Предварительная проработка 600 анкет показала, что 64% всех подавших заявления — рабочие, имеющие свыше 10-летний стаж, из них 43% — свыше 15-летний стаж. Только 14% имеют производственный стаж от 1 до 5 лет. В партию идет рабочий, не только имеющий большой производственный стаж, но и показавший свое общественное лицо, активно работающий в производственных комиссиях, добровольных обществах, выполняющий общественную нагрузку. Из 600 человек, подавших заявления, 54% несут общественную нагрузку, 32% — служили в Красной армии. В партию вступают и рабочие, связанные с сельским хозяйством, теперь вступившие в колхоз, обобщившие свой скот, землю, инвентарь — их из 600 чел. 33%.

Ячейка проникла во все поры производства, повела групповые, цеховые и индивидуальные беседы с рабочими, рассказала в эти дни о задачах партии, об итогах нашей борьбы за социализм без Ленина, заразила массы подлинным коммунистическим духом, и ей удалось все передовое завербовать в партию. И надо отдать должное партийной организации Подольского механического завода — она не растерялась от неожиданного наплыва рабочих в партию, сумела встать во главе этого движения и повести за собою массы.

Быстро были созданы 10 приемочных комиссий, которые работают прямо в цехах. Установлен порядок приема в партию — вперед бюро цехячейки и председатель приемочной комиссии, потом общее собрание членов партии и беспартийных цеха вместе с приемочной комиссией и, наконец, бюро заводского парткомитета. После утверждения бюро — вступающему выдают сейчас же кандидатский билет. Отступлений от партийного устава не было. Прием в партию, голосование производились исключительно индивидуально и только членами партии. Вместе с тем прием в партию происходит при строгом отборе. Критериями определения для вступающих были — производственный стаж, общественная работа, социальное происхождение и отзывы рабочих-партийцев и беспартийных. Отсев — приблизительно равен 20%. Так, например, из разобранных в течение 2 дней парткомом 300 заявлений — принято только 238 человек. От приема остальных партком воздержался. Причины? С одной стороны — незначительный производственный стаж, отсутствие общественной работы и молодость.

Здесь интересно отметить такое начинание организации: не принятые в партию взяты на особый учет. Молодежи предложено вступить в комсомол, а остальным предложено заняться общественной работой. Всем непринятым предложено организовать ударные бригады.

Парторганизация считает всех непринятых своим резервом, с ними будет проводиться особая работа, им будет дана общественная нагрузка, партия будет следить за их работой, учебой, участием в общественной жизни. Все эти мероприятия нужно признать правильными и исключительно ценными.

Значителен также процент рабочих, которым отказано по другим причинам: нарушение трудовой дисциплины, небрежное отношение к производству, пьянство и т. п. Все рабочие, которым было отказано в приеме, сами просили, чтобы партия взяла их на учет, занялась политико-просветительной учебой и сделала их достойными быть в партии.

На заводе ежедневно заседают приемочные комиссии, бюро ячеек и парткомов. До 10 февраля организация решила окончательно оформить всех принятых в партию, утвердить их кандидатами и выдать билеты. «Никаких задержек, никаких проволочек с приемом в партию!» Под таким лозунгом работала организация.

■■

Сейчас перед организацией стоит задача — быстрее наладить работу с вновь принятыми в партию рабочими. В середине февраля созывалось общерайонное собрание всех принятых в ленинские дни рабочих. Заводская организация всем новым кандидатам дает общественную нагрузку. Они по желанию выбирают участок работы и прикрепляются к нему. На-днях для всех вступивших открываются в районе специальные школы, МК дает 30 пропагандистов. Это позволит широко охватить партучебой всех новых кандидатов в члены партии. Организуются специальные ударные бригады «ленинского призыва» и т. д. От быстрого охвата работой новых кандидатов зависит закрепление их за партией.

Большое сомнение у руководства вызывает политучеба вновь вступивших и кадры пропагандистов. Старый метод учебы политграмоты, истории ВКП(б) и т. д. вряд ли удовлетворит новых коммунистов. Они, главным образом, сейчас интересуются очередными задачами партийно-советского строительства, подробным изучением пятилетки, жаждут знать, как партия разрешает проблемы хозяй-

ственного строительства в настоящий реконструктивный период, требуют подробнейшего анализа современного международного положения, братских компартий, революционного рабочего движения и т. д. Видимо, придется перестроить все содержание политучебы, но здесь весь вопрос упирается в кадры пропагандистов. 30 человек, которых дает МК, явно недостаточно. Организация выдвигает вопрос о массовом прикреплении свердловцев, совпартшкольцев, слушателей других комвузов к предприятиям.

Минусом в работе парторганизации в ленинские дни нужно поставить слабое вовлечение рабочих в ударные бригады. Первое время организация сделала исключительно упор в своей работе на вербовку в партию и упустила вторую задачу. Нужно сказать — с ударничеством на заводе дело обстоялонесовсем удовлетворительно. Да и сейчас, когда парторганизация раскачалась, мы имеем на заводе: на 30 января (это уже в дни ленинского призыва) только 1.074 ударника, 68 ударных бригад и 6 цехов. Коммунисты не все состоят в ударных бригадах, а это сильно влияет на беспартийных рабочих. В настоящий момент партком поставил задачей, чтобы все коммунисты в ближайшие дни были ударниками.

Задачу поголовного вовлечения рабочих в социалистическое соревнование, в ударничество нужно увязать с революционным обязательством выполнения промфинплана. До сих пор с выполнением промфинплана на заводе исключительно неблагополучно. За первый квартал этого года завод не довыпустил 24.000 швейных машин. Брак достиг колоссальных размеров. По одному литейному цеху он равен 30%. Производительность труда падает. Трудциплина расшаталась. Снижение себестоимости идет чрезвычайно слабо. Каждый день приносит не улучшение, а ухудшение. Цеховые производственные планы не доведены до рабочих, так что рабочий не знает о том, сколько продукции и какой стоимости должен выпустить его цех.

Парторганизация, зная, что эти прорывы ставят под угрозу выполнение годового плана, все-таки не в достаточной мере использовала ту мощную политическую активность рабочих масс, которая вылилась в массовое коммунистическое движение и не переключила ее на хозяйственный фронт, на ликвидацию производственного прорыва, на выполнение производственной программы. Внимание масс было слабо мобилизовано на борьбу с трудностями, на борьбу за промфинплан.

Сейчас перед партийной организацией Подольского завода стоит колоссальная задача — переключить все свое внимание и гигантскую политическую активность рабочих именно и исключительно на этот участок, увязать массовое вовлечение рабочих в партию с обязательством перевыполнить промфинплан. Организацией ударных бригад, цехов, всего завода, созданием революционного темпа работы—можно и нужно ликвидировать прорыв. И в этом — главная задача ячейки. Выполнение промфинплана и его превышение прежде всего определяет работоспособность организации, ее уменье разрешать по-ленински, по-большевистски проблемы хозяйственного строительства.

■

Большую роль в организации массовой вербовки в партию и в приближении беспартийных рабочих к партии сыграла перестройка всей партийной работы на Подольском заводе. До ноября структура организации была комиссионная, то-есть были — бюро, пленум комитета, цехячейки и десятки агит., орг., жен. и проч. комиссий. На заседательскую суетню уходила уйма времени: 57 всяких комиссий заседали 2 раза в месяц; было 114 одних только заседаний, на которых присутствовало в среднем 500 чел. Кроме заседательской суетни и груды протоколов, пользы от комиссий было мало. Партийные организации явно отставали от темпа, очень часто в цехах у рабочих возникали вопросы, которые рабочим же самим приходилось разрешать, а ячейки постфактум фиксировали события. Каждая комиссия не знала конкретно, что и как должна она делать. И, самое главное, никто ни за что не отвечал.

Перестройка смела отжившие формы руководства и приемы работы парторганизации и перешла на новую систему работы — на участки. Сейчас структура организации такова: пленум, бюро парткома, 3 секретаря и 19 общезаводских участков; хозяйственно-производственный, профессиональный, соц. соревнования, работа в деревне, агитация, выдвижение, рост партии, советский, группорги и т. д. Участок работы — это отдельный вопрос. Партком об'единяет 19 цеховых ячеек, при которых организованы участки, но уже в зависимости от их целесообразности (в цехах — от 7 до 18 участков). Во главе каждого общезаводского участка стоит один руководитель, назначаемый бюро парткома из активистов (это ему засчитывается за нагрузку).

Один раз в месяц ответственный секретарь парткома собирает всех руководителей участков, обсуждает планы работ, где даются конкретно на 1 месяц задания. Руководитель участка отчитывается перед бюро парткома. Цеховые участки строятся, смотря по составу членов и кандидатов партии, от 2 до 5 человек. Во главе цехового участка ставится активист, к этому же участку для помощи прикрепляется ответственный работник: например, к производственно-хозяйственному участку — цехмастер, профессиональному — пред. цехового комитета, к комсомольскому — секретарь ячейки. Руководители общезаводских участков собирают 2 раза в месяц руководителей типичных цеховых участков, где дается конкретно работа для каждого участка. Члены бюро ячеек для помощи прикрепляются к участкам. Цеховые участки являются главными помощниками цехбюро ячейки и проводниками его директив непосредственно к рабочим.

Перестройка партработы вначале была воспринята отдельными секретарями и членами бюро по-разному. Некоторые секретари с созданием участков просто отмахнулись от них рукою, свалив всю партийную работу на руководителей участков. Другие, наоборот, взяли на себя всю работу руководителей участков и изолировали последних от бюро и участка. Только после того, как партком два раза специально провел беседы о задачах секретарей ячеек и руководителей участков после перестройки — положение исправилось.

Перестройка принесла живую струю во всю работу партийной организации: меньше стало заседаний (в месяц 38 заседаний руководителей участков); почти изжита протокольная форма руководства; вся работа снизу доверху оживилась; все партийцы получили нагрузку, распределены по участкам и каждый получил определенное задание, что ему делать на данный отрезок времени; изжит кампанейский характер работы; разгружены секретари цехячеек от мелкой работы по цеху. Отсюда получилось такое распределение партийных сил, что почти каждый рабочий чувствует влияние партийца. Все вопросы, которые возникают у рабочих, быстро здесь же на месте разрешаются. Рабочие еще больше почувствовали партийную организацию, еще ближе стали к ней. И это безусловно не могло не повлиять на массовое вступление рабочих в партию.

Перестройка партийной работы создала предпосылку к массовой вербовке рабочих в партию, способствовала мобилизации масс вокруг партии, а в дальнейшем должна способствовать выполнению промфинплана и оправданию названия завода «ударный, коммунистический».

Растет коммунистическое движение пролетариата. Рабочий класс созрел настолько, чтобы понимать, что «беспартийность есть идея буржуазии, партийность есть идея социалистическая» (Ленин) и поэтому сейчас передает в коммунистическую партию передовые шеренги своих рядов: лучших производственников, старых кадровых рабочих, вынесших на своих плечах все «прелести» капиталистической фабрики и прошедших школу революционной борьбы и рабочей закалки, ударников, представляющих собою образец героизма, стойкости и дисциплинированности, — все лучшее и ценное в рабочем классе. Перед партийными организациями стоит задача — коммунистическое движение рабочего класса всемерно развивать, встать во главе его и направить политическую активность масс на окончательное построение социалистического общества.

◆

PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 5 (7) МАРТ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

МАРТ 1930 г.

5 (7)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Закрепить успехи коллективизации	3
Д. Баевский	Об искусстве партийного руководства	9
З. Ливянт	Когда извращаются лозунги партии	16
Я. Цируль	Партийные кадры в центральных учреждениях	21

ПРАКТИКА МЕСТ

Я. Максимук	Партруководство в районе сплошной коллективизации	26
М. Бочачёр	Три задачи колхозной ячейки	32
Л. Неводин	Возглавить производственную активность масс	35
А. Долин	Ячейка на боевом участке	40
В. А.	Содержание — на первый план	43

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК ВКП (б)

Проверка работы Шахтинской организации 49

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

А. Азизян „Уральский коммунист"—Орган Уралобкома. 56

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) } постановления

1) О борьбе с искривлениями партлинии в колхозном движении. 2) О работе Шахтинской организации по проведению в жизнь решений ЦК. 3) О развертывании политико-просветительной работы с вновь принятыми кандидатскими массами. 4) О перевыборах заводских комитетов по союзу металлистов. 5) О работе треста Гомзы. 6) О выдвижении рабочих в советский аппарат. 62

«Левые» загибы во многих случаях оказываются не чем иным, как расплатой за правую практику, недооценивающую роль самостоятельной организации бедноты. Там, где нет крепкого бедняцкого актива, где нет бедняцкой опоры, там волей-неволей людей впопыхах берутся за рычаг голого администрирования. А за этим следуют и все прочие «добродетели».

Извращения в деле раскулачивания приняли кое-где довольно значительные размеры. ЦК партии обязал партийные организации повести самую решительную борьбу со всеми теми, кто вместо того, чтоб ударить по враждебному классу, дискредитируют партию и сов. власть. Привлекать к ответственности виновных в перегибах. Необходимо клеймить в печати, открыто и решительно, все случаи головотяпства; проверить состав работников в тех районах, где допущены особенно злостные извращения—вот что сейчас необходимо для того, чтобы дело ликвидации кулачества успешно продолжать. Должны быть повсюду проверены списки раскулачиваемых. Там, где головотяпы ударили по середняку, необходимо немедленно же исправить на деле ошибку, восстановить в правах и вернуть имущество незаконно «раскулаченным» середнякам. Головотяпской установке — «лучше перераскулачить, чем недораскулачить» должна быть об'явлена война, ибо такой «левый» загиб есть не что иное, как помощь кулаку и вода на мельницу оппортунистов.

Контроль за правильным использованием конфискованного у кулаков имущества и передачей его в колхозы должен быть поставлен при помощи бедноты, под ответственностью сельсоветов, путем борьбы против попыток пустить имущество в дележку.

Два факта определяют сейчас степень успеха партийной политики в деревне. 15 миллионов бедняков и середняков, вошедших в колхозы, и миллионы бедняков и середняков, поддержавших и подхвативших лозунг ликвидации кулачества. Этих завоеваний не отнимут у нас ни те, кто портит огромное, всемирно историческое дело отдельными головотяпскими выходками, ни те, кто боится размаха социалистического преобразования, зовет назад, пугается трудностей такого огромного дела, как уничтожение классов в нашей стране.

Ленин говорил — «руководить крестьянством — это значит вести линию на уничтожение классов, а не на мелкого производителя». Мы верны этой линии — уничтожение кулачества идет у нас на основе уничтожения мелкого производства в деревне и товарищеского об'единения крестьян в колхозах. Мы и здесь верны Ленину, который поставил задачу: «сделать так, чтобы не только старые капиталисты оказались сметенными, но чтобы не могли возникнуть и новые» (т. XX, ч. II, стр. 316).

Я. ЦИРУЛЬ

ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ В ЦЕНТРАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

(Из опыта чистки партии)

В настоящее время партия подводит итоги генеральной чистки своих рядов. Окончательные выводы о состоянии рядов партии на основании материалов чистки сделает предстоящий XVI с'езд партии. Но уже сейчас можно, на основании имеющихся материалов, сделать некоторые предварительные замечания о состоянии отдельных звеньев партии, отдельных участков работы. Наша статья и дает несколько таких замечаний о состоянии партийных кадров в центральных учреждениях на основании опыта личного участия в чистке ячеек при Наркомзнуделе РСФСР и Наркомфине СССР.

Что выявила чистка партийных рядов этих организаций, каково их партийное лицо?

Одним из показателей состояния организации является ее социальный состав. Если предполагать, что проверенные ячейки являются средними и типичными для большинства центральных учреждений, тогда можно признать состав партийцев в наших центральных учреждениях вполне благополучным. В проверенных ячейках имелся следующий социальный состав партийцев: в ячейке НКВД рабочих — 43, крестьян — 3, служащих — 57; в ячейке НКФ — рабочих — 141, крестьян — 12, служащих — 146.

По партийному стажу также следует признать состав партийцев в центральных учреждениях удовлетворительным. Партийный стаж партийцев в проверенных ячейках характеризуется следующими цифрами: ячейка НКВД — подпольщиков — 11, с 1917 г. — 12 чел., с 1918—1920 гг. — 46 чел., с 1921—1925 гг.— 15 чел., с 1926 и позже — 29 чел.; ячейка НКФ — подпольщиков — 14, с 1917 г. — 28 чел., 1917—1920 гг.—117, с 1921—1925 гг.— 76, с 1926 г. и позже — 64 чел.

Менее отрадная картина выявилась в процессе проверки этих ячеек. Неблагополучным оказалось, прежде всего, их политическо-идеологическое состояние. Отмечая в основном правильную политическую линию, проверочная комиссия вынуждена была признать, что в работе ячейки НКВД имели место:

> «Беспринципиальность, недостаточное участие в политическом руководстве наркоматом, слабая борьба с отдельными искривлениями классовой линии в практической работе наркомата. В частности, ячейка допустила: а) искривление политической линии в работе Главного управления коммунального хозяйства; б) недостаточно четкую политическую линию в работе Главного управления местами заключения; в) засорение аппарата наркомата обломками старой государственной машины; г) отдельные политические ошибки в работе адм.-орг. управления».

Не лучше обстояло дело и в ячейке НКФ. Если она проделала в прошлом большую работу по изживанию троцкистских настроений (ячейка в прошлом была троцкистской), то вместе с тем она:

> «Проглядела идеологическое обоснование отдельными членами ячейки правого уклона в партии... проявила примиренческое отношение к отдельным идеологам этого уклона и не оказала достаточно решительного отпора отдельным проявлениям правого уклона в практической работе. Не дала своевременного отпора и не провела соответствующей разъяснительной работы ячейка также и в отношении «левых» загибов... Ячейка не сумела своевременно перестроить методы своей работы в сторону развертывания самокритики и внутрипартийной демократии».

Приведенные общие оценки подтверждаются результатами персональной проверки партийцев. Данные о вынесенных отдельным партийцам партийных взысканиях дают следующие цифры:

Название ячеек	Всего проверено	Исключить	Строгий выгов. с пре упрежд.	Строгий выговор	Выговор	На вид	Снять с работы	ВСЕГО
Ячейка НКВД . . .	103	16	7	5	4	21	12	53
Ячейка НКФ . . .	268	35	11	20	41	32	58	139

Отсюда видно, что больше половины проверенных товарищей получили партий-

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 6 (8) МАРТ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

МАРТ 1930 г.

6 (8)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	За качество партработы в деревне	3
В. Аничков	Форсировать перестройку сельских парторганизаций	10
С. Шпилев	О деревенских кадрах	17
С. Диманштейн	К постановке партработы среди нацменьшинств	22
Е. Колокольцева	Вопросы партстроительства зарубежных компартий	27
А. Серебренников	О приеме интеллигенции в партию	32

ПРАКТИКА МЕСТ

Н. Абраменко	Против излишних звеньев	36
П. Репников	Хвостизм и развертывание самокритики	39
Л. Тандит	Производственные коммуны и задачи парторганизации	44
А. Брейтман	За четкое руководство производством	49

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК ВКП (б)

Проверка выполнения решений ЦК Калужской организацией		52

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Б. Каплан	„Массовик" — орган Сталинского окружкома	58

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) } постановления

О льготах для колхозов. О работе Государственного электротехнического треста (ГЭТ)	62

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 7–8 (9–10) АПРЕЛЬ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

АПРЕЛЬ
1930 г.

7-8 (9-10)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Д. Булатов	Исправить ошибки, укрепить руководство	3
В. Рябоконь	Деревенская ячейка на переломе	8
В. Каспаров	Кадры и задачи распредотделов	18
М. Бочачер	О классовой боеспособности групп бедноты	23
З. Касаткина	Уроки перегибов и работа среди крестьянок	27

НА ОБСУЖДЕНИЕ

Г. Ястребов	Против бесплановости	30

ПРАКТИКА МЕСТ

(Перестройка партработы на предприятиях)

В. Аничков	Критически обобщать накопившийся опыт	39
З. Прищепчик	Особенности перестройки на текстильных предприятиях	45
А. Пилипенко	Как возглавить активность масс	49
О. Барабашев	Работа в смене и перестройка	52
А. Абрамов	Система и четкость как результат перестройки	55

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК ВКП (б)

Проверка выполнения решений ЦК Тульской парторганизацией		59

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Л. П.	По партийным журналам	64
А. Сеннов	„Авангард"— орган Тульского ОК	67
Рафаил	„Учоба партактива" (справочник)	71

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВА

Как перестроить партийную работу		72

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП (б)

1) Об итогах выполнения постановления ЦК от 23/I—29 г. по докладу Калужского ГК, 2) О работе Тульской парторганизации, 3) О кустарно-промысловой кооперации, 4) О руководстве промпредприятиями.		75

Отпечатано в типографии
7-й Мосполиграфа „Искра
Революции", Филипповский
пер., 13.
5 п. л. З. Т. 1346.
СтАт Б 5—176×250 мм.

Главлит № А—63 976. Инд. П. 10. Гиз. № 39242. Тираж 35 000.

Д. БУЛАТОВ

ИСПРАВИТЬ ОШИБКИ, УКРЕПИТЬ РУКОВОДСТВО

Партия готовится к с'езду. Проводятся перевыборы бюро ячеек и партийных комитетов. Подводятся итоги работы партии во всех областях социалистического строительства. Обобщается громадный положительный опыт нашей работы в переживаемый реконструктивный период. На основе широкой и действительной самокритики «не взирая на лица» — вскрываются и устраняются недочеты партийного руководства местных организаций.

Со времени XV с'езда партией проделана большая работа. Осуществляя с большевистской настойчивостью задания генеральной линии по индустриализации страны, добившись громадных успехов в развитии промышленности, партия имеет значительные успехи и в деле социалистической переделки сельского хозяйства — в строительстве совхозов и колхозов. На основе закрепления социалистических элементов сельского хозяйства партия от лозунга ограничения и вытеснения кулачества пришла к лозунгу ликвидации кулачества как класса. Мы вступили в новый этап переходного периода — в период, когда «коренной поворот деревни к социализму можно считать обеспеченным» (Сталин).

Громадных побед и успехов партии удалось добиться при твердом проведении решений XV с'езда и решительном преодолении «левых» и правых оппортунистических уклонов, имевших место в партии. Именно на этих основных вопросах приходилось мобилизовать активность рабочих масс на преодоление трудностей строительства и закалять передовой отряд рабочего класса на дальнейшую борьбу социалистического стрительства. Партия под руководством своего ЦК единодушно разбила и опровергла все оппортунистические «теории», разоблачила оппортунистических идеологов, стремящихся задержать темпы развития страны и стала еще более сплоченной, еще более крепкой ленинской партией.

Однако это не исключало возможности, что в практике работ отдельных организаций мы имеем не мало случаев искривления партийной линии: право-оппортунистическая практика, «левые» загибы, отставание от движения масс—хвостизм, забегание вперед — отрыв от масс и пр. И несмотря на то, что в процессе работ ошибки руководства исправляются, предстоящие партийные конференции должны с большевистской решительностью и прямотою вскрыть все имеющиеся недочеты в работе организаций и устранить порождающие их причины.

Решительная борьба со всякого рода извращениями и обеспечение правильного проведения ленинской линии ЦК партии во многом зависят от качества руководства бюро ячеек и партийных комитетов. Качество партийного руководства в момент переходного периода социалистической реконструкции народного хозяйства приобретает исключительное значение.

шийся положительный сдвиг по перестройке применительно к темпам нашего строительства. Здесь необходимо отметить, что надо заняться не только перестройкой партаппаратов, но и перестроить работу, ее содержание.

Производя проверку качества руководства парторганов на центральных вопросах хозяйственного строительства (промфинплан, колхозное строительство), партконференции ни в коем случае не должны оставить без внимания и такие вопросы, имеющие большое политическое значение, как постановка массовой работы на предприятиях, работы с батраками и беднотой, вербовка в партию рабочих с производства, батраков и актива бедноты, проверка выполнения директивы ЦК от 6/II — 30 г. (о дальнейшей работе по регулированию роста партии). Партконференции должны знать, что делается по такому важнейшему в данный момент вопросу, как подготовка и переподготовка кадров; как поставлена партвоспитательная работа среди членов партии (к сожалению до последнего времени внимание этой работе уделяется очень и очень недостаточное).

Успешное разрешение этих основных в настоящий период политических вопросов в значительной степени определяет успешное разрешение центральных вопросов: промфинплана и коллективизации. Проверить качество партийного руководства по разрешению этих вопросов необходимо.

Вопросы массовой работы как в городе, в связи с проведением семичаски и непрерывки, так и в деревне, в связи с коллективизацией, — ставятся по-новому. Меняются формы и методы массовой работы, и их необходимо пропитать социалистическим содержанием.

На производстве мы имеем производственные коллективы, создаются бытовые коммуны, меняются отношения людей, создается новое в жизни, продвигается вперед по пути практического осуществления программа ВКП(б). Это новое необходимо возглавить, и активность масс направить на выполнение ускоренных темпов социалистического строительства.

Самокритика к сожалению не стала еще постоянным методом работы. ЦК партии в своих решениях неоднократно указывал, что критика и самокритика превратятся в пустую отписку, если не будет проведена внутрипартийная демократия.

> «Подлинная выборность партийных и профсоюзных органов,— говорит ЦК в своем обращении от 1928 г.,— полная возможность смещения любого секретаря, любого бюро, комитета и т. д.—создаст постоянный контроль масс, сможет снять бюрократические наросты с нашего аппарата и уничтожить возможные проявления бюрократического зажима, кампанейской «кругової поруки», чиновной угодливости, самодурства, забвения интересов масс и мещанской успокоенности. Вне этих мероприятий лозунг критики и самокритики превратится в бумажную отписку, которая лишь скомпрометирует в глазах масс и этот лозунг, и руководство партии, и самую партию».

С самокритикой во многих окружных организациях не всегда обстоит благополучено. ЦК почти по всем докладам окружных организаций приходилось констатировать наличие порой грубого зажима самокритики. К числу основных недочетов партруководства местных парторганизаций необходимо также отнести и недостаточное внимание к проведению директив ЦК о самокритике.

Особенно безобразные формы зажима самокритики правоопортунистического разложения и нарушения внутрипартийной демократии мы наблюдали в Орловской организации. Орловское окружное руководство совершенно не выносило критики своей работы. Путем снятия с ответственной работы, исключения из партии и ареста критикующих, правоопортунистическое руководство бюро окружкома хотело «поправить» свое положение и восстановить пошатнувшееся доверие к руководству. ЦК в своей резолюции сказал:

> «Эти вопиющие явления разложения имели в своей основе правооппортунистическую линию и практику партруководства. Принимая на словах декларации о преданности генеральной линии партии и непримиримой борьбы с правым уклоном и примиренческим к нему отношением, ОК на деле проводил линию правого оппортунизма, что сопровождалось зажимом самокритики и недоверием к активности рабочих масс, потворством кулацким слоям деревни, недооценкой и игнорированием колхозного движения. Авантюристские мероприятия ОК (обвинение критикующих работу ОК в уклонах, исключение из партии и т. п.) явились неизбежным результатом правооппортунистического разложения руководства ОК и его стремления противодействовать нараставшему недовольству партийных масс руководством ОК».

Создавшееся положение в Орле во многом об'ясняется тем, что вся организация и ее актив проявили пассивность и не дали во-время отпор антипартийным действиям руководящей партийной верхушки. Бюро окружкома было само по себе, актив сам по себе.

Можно было бы привести ряд других весьма существенных недочетов руководства в работе местных организаций, но уже приведенных фактов вполне достаточно для того, чтобы заострить внимание партконференций на проверке качества партруководства, на необходимости решительного исправления линии партии и укрепления партийного руководства.

Внимание к перевыборам руководящих партийных органов с каждым годом увеличивается. Реконструктивный период требует, чтобы во главе руководства организацией были поставлены твердые проверенные большевики, умеющие в новых условиях по-новому ставить и разрешать вопросы социалистического строительства. Все разговоры троцкистских правооппортунистических элементов о перерождении, окостенении и бюрократизации партаппарата—чушь, клевета на партию.

Тов. Каганович в своей брошюре «Очередные задачи партработы» приводит интересные данные о руководящих кадрах ячеек и парткомитетов:

> «В такой организации, как Московская областная, мы имеем среди членов бюро ячеек, вступивших в партию в 1924—26 гг.—43,8% и позже в 1926 г.—22,7%, в составе бюро рабочих ячеек этот процент вступивших в партию в 1924 г. и позже доходит до 74. Даже в составе секретарей ячеек по Московской области мы имеем вступивших в партию в 1924 г.—47,3%, а в 1927 г.—19,1%, т. е. 67,4% секретарей Московской организации — это товарищи, пришедшие в партию в 1924 г. и позже».

Процент рабочих в составе парторганов с каждым годом возрастает. Так, напр., пленумы окружкомов в 1927 г. имели рабочих 61, 9%; в 1929 г.—72,9%, а рабочих, занятых в производстве, в 1927 г.—21,5%, в 1929 г.—33,5% (цифры взяты из брошюры т. Кагановича). С каждым годом к руководству партогранизацией привлекаются новые растущие кадры, закаляющиеся в процессе больших политических боев с оппортунизмом всех проявлений, за ленинскую линию партии и под руководством ленинского ЦК преодолевающие громадные трудности социалистического строительства страны.

Решительно, на основе самокритики, исправляя все недочеты и ошибки руководства, вместе с тем необходимо уделять больше внимания новым кадрам, их выдвижению, большей связи с ними, большей помощи им в их политическом росте, в их ответственной работе.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 9 (11) МАЙ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

МАЙ 1930 г.

9 (11)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	О большевистской самокритике	3
М. Аммосов	Организационные вопросы деревенской партработы	8
Ф. Густи	Союз с середняком и работа с беднотой	14
В. Власов	Парторганизация деревни как она есть	19
А. Гилинский	Новое в партработе на предприятиях	25
С. Блюменталь	Рабочие бригады по подбору кадров	29

НА ОБСУЖДЕНИЕ

В. Пучков	Партячейки высшей школы на новых путях	32
Л. Перчик	О сети партийных журналов	35

ПРАКТИКА МЕСТ

А. Чаркин	Магнитогорская парторганизация на переломе	37
А. Деев	Реорганизовать сеть партпросвещения	41
Х. Богопольский	О двух методах в работе парткомов	45
И. Смирнов	Несколько выводов из опыта перестройки	48

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Выполнение решений ЦК Московсконарвской организацией 51

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Л. П.—Е. Левитин «Социалистическое переустройство деревни и задачи партийного строительства» 56

В ЦК ВКП(б)

1) Итоги выполнения Московсконарвской райпарторганизацией решений ЦК. 2) Об итогах ленинского набора ударников. 3) О работе перешедших на 7-часовой рабочий день предприятий и постановке партийной и профессиональной работы на этих предприятиях. 4) О деятельности Южнорудного треста 58

Здесь интересен и другой вопрос—устояли ли в колхозах коммунисты в период массового отлива крестьянства?

Ответить на этот вопрос твердо нельзя, соответствующих данных еще нет. Однако по ряду показателей можно предполагать, что за последнее время число коммунистов в колхозах не только не сократилось, но и увеличилось.

Вот данные. На Сев. Кавказе по 9 округам (о которых есть сведения) процент колхозников коммунистов на 1 апреля 1930 г. колеблется от 84,1 до 100. На 1 января 1930 г. по всей области в целом было коллективизировано 71,4%. В Нижневолжском крае по 6 округам процент колхозников коммунистов колеблется от 96,7 до 100. На 1 января край был на 83,2% коллективизирован. По 23 округам Украины этот процент колеблется от 64 до 100. На 1 января было 61,1%, и только по одному Мариупольскому округу он выражается в 36, но по этому округу и на 1 января процент колхозников коммунистов был только 26,7. В ЦЧО по 9 округам на 1 апреля колхозники-коммунисты составляют от 78,1 до 100%, на 1 января составляли 63,1. В Северном крае по 5 округам от 66,6 до 91,9, а на 1 января 1930 г.—40,8%. По Ивановской области в целом он равняется 58,8. На 1 января 1930 г. было — 30,8. По Ленинградской области в целом — 71,0, а на 1 января — 40,3% и т. д.

Что же касается другой задачи, задачи вовлечения в колхозы масс крестьянства и организации производственной деятельности колхозов, то здесь была наделана масса грубейших ошибок (правда, ошибки в этом деле допустили не только деревенские низовые организации, но и отдельные окружные и краевые центры), которые повлекли за собой массовые распады созданных колхозов. Причем характерно, что в период распада колхозов коммунисты оставались и все время стремились удержать массы крестьянства в колхозах.

О чем говорят эти факты? Деревенские организации после укрепления стали сравнительно устойчивыми, но в силу своей малочисленности и малоопытности продолжают оставаться еще слабыми и среди масс крестьянства недостаточно авторитетными.

*

После XV с'езда рост партии шел преимущественно в крупных рабочих центрах. Партия считала особенно необходимым довести рабочее ядро в своих рядах до 50%. Деревенским организациям было указано на необходимость более решительного вовлечения в партию батрачества и с.-х. рабочих и иметь в составе принятых не менее 40% батраков и с.-х. рабочих. Это требовало значительного усиления работы среди батрачества. С этой работой деревенские организации не вполне справились. Директива ими выполнена не была. Например, в составе принятых за III кв. 1929 г. батраков и с.-х. рабочих было 36,5, а в IV кв. 36,1%. Этот процент в ряде случаев был достигнут благодаря тому, что партийные организации отказывались совершенно принимать в партию крестьян. А это не могло не замедлить общего роста деревенских организаций.

В итоге, общий численный рост коммунистов в деревенских ячейках с января 1928 г. до января 1930 г. выразился в 14,8% при общем росте партии на 28,7%. Что же касается роста числа ячеек, то за этот промежуток времени деревенские ячейки выросли, примерно на 23,7%, а все ячейки по партии в целом на 24,6%.

Интенсивный рост числа деревенских ячеек при слабом росте числа коммунистов снизил среднюю плотность деревенских ячеек с 13 чел. на ячейку до 12 чел., тогда как плотность городских ячеек повысилась с 52 до 54 чел. на ячейку. Иначе говоря, в деревне шел процесс наибольшего охвата организованным партийным влиянием (через ячейки) населенных пунктов, иногда даже за счет ослабления мощности деревенских ячеек.

Характерной особенностью роста партии за счет батрачества и крестьянства является непостоянство и скачкообразность роста. Например, удельный вес батраков и с.-х. рабочих в общем составе принимаемых в партию несколько колебался из квартала в квартал, но с общей тенденцией на повышение. Так, на I кв. 1928 г. в общем составе принятых батраки и с.-х. рабочие составляли 5,7%, во втором квартале — 8,2, в третьем — 7,0, а в четвертом опять 8,6%. В 1929 г. в первом квартале было 13,0%, во втором — 15,7, в третьем — тоже 15,7 и в четвертом — лишь 12,8. Такая неустойчивость удельного веса батраков и с.-х. рабочих в составе принятых говорит о том, что работа по вовлечению батрачества в партию велась не постоянно, систематически, а случайно, порывами, кампанейски.

Вовлечение в партию крестьян проходило еще хуже. Здесь имеется не только скачкообразность, но и тенденция на снижение. Так, в I кв. 1928 г. в общем числе принятых в партию крестьяне составляли 14,0%, во II кв.—22,3%, в III—18,5% а в IV—только 13,5. За год в целом 16,4%. В 1929 г. в I кв. крестьяне составляли 11,3, во II квартале — 16,7, в III — 18,2, а в IV опять снижение — 16,0%, а за весь год в целом 14,9%.

Из этих данных можно сделать вывод, что проводимая партийными организациями в деревне работа по хлебозаготовкам, коллективизации и другим боевым политическим кампаниям, во время которых создавался беспартийный актив из батрачества и лучшей части бедняков и середняков, — не увязывалась с ростом партии.

Состав принятых в партию батраков и крестьян-одиночников изучен выборочно по 90 окружным организациям и только за два последние квартала 1929 г. Среди принятых в партию батраков и с.-х. рабочих 68,6% — члены профсоюза, 21,6—комсомольцы, 35,7%,— ранее занимавшиеся в школах и кружках политграмоты, и 65,4 участвуют в общественной работе. Все эти показатели для рабочих сельского хозяйства удовлетворительны, но они несколько ниже соответствующих показателей общего состава принятых. Например в общем составе принятые комсомольцы составляют около 25%, а участвующие в общественной работе—69,6%. В составе крестьян, принятых в партию в III и IV кв. 1929 г., преобладало число бедняков, освобожденных от уплаты сельхозналога—58,8%, и уплачивающие налог до 10 руб. на хозяйство — 24,2%. Причем из числа принятых 76,4% участвуют в общественной работе, 37,8% прошли школы и кружки политграмоты.

Некоторая недостаточность в составе принятых как батраков, так и крестьян, прошедших школу политграмоты, об'ясняется тем, что делу вовлечения в школы и кружки политграмоты беспартийных, особенно батраков и с.-х. рабочих, уделялось очень мало внимания.

О составе деревенских ячеек по отдельным партийным организациям мы располагаем сведениями на 1 января 1930 г., на 1 октября 1929 г. и на 10 января 1927 г. Сравнивать сведения января 1930 г. только со сведениями октябрьскими явно недостаточно. Такое сравнение не характеризовало бы работы партийных организаций между XV и XVI с'ездами партии, а поэтому мы берем период несколько больший междус'ездовского периода, но зато правильно определяющий основные тенденции изменения состава деревенской организации.

Основных показателей, которые достаточно определяют работу организации в деревне, мы берем пять: 1) темп общего роста деревенских ячеек, 2) увеличение удельного веса батраков и сельхозрабочих в составе деревенских ячеек, 3) снижение удельного веса служилого элемента в деревенских ячейках, 4) степень вовлечения в колхозы крестьян и коммунистов и 5) величину партийной прослойки среди сельскохозяйственных и лесных рабочих.

Общий рост числа коммунистов в деревенских ячейках за этот период равен 28,2%.

Процент батраков в деревенских ячейках на 1 января 1930 г. равен 11,2.

Удельный вес служащих в деревенских ячейках равен 31,4%.

Процент колхозников крестьян коммунистов — 52,1.

Партийная прослойка среди сельхозрабочих равен — 76 чел. на 10 тысяч рабочих.

Все эти пять показателей вполне удовлетворительны (т. е. выше средних) только в одной Ср.-Волжской организации. Например, здесь общий рост — 74,4%, процент батраков — 14,3, процент служащих — 28,7, процент крестьян колхозников — 65,8% и партийная прослойка — 118 чел. на 10 тысяч рабочих.

В партийных организациях Сев. Кавказа и Н. Волги все показатели хороши, кроме одного: несколько высокого процента служилого элемента (Сев. Кавказ — 33,1 и Н. Волга — 35,6).

В партийных организациях Киргизии и Туркменистана все показатели вполне удовлетворительны, кроме процента колхозников (Киргизия — 15,2, Туркменистан — 36,3).

В партийной организации Сибири все показатели хороши, кроме сравнительно низкого процента батраков (10,8). Но это положение об'ясняется не тем, что слабо поставлена работа по вовлечению батраков в партию. В Сибири партпрослойка среди батраков и с.-х. рабочих равна 116 чел. на 10 тысяч при средней 76. Положение об'ясняется тем, что организации наряду с приемом нескольких батраков принимают в партию такое число крестьян, которое не дает возможности относительного роста рабочей прослойки в составе деревенских ячеек.

В партийных организациях: Ленинградской, Московской, Ивановской, Нижегородской и Северного края все показатели работы деревенских ячеек плохи. По росту: Ленинград дает убыль на 20,7%, Москва — на 1,3%, Иваново—рост на 3%, Нижний—на 5,2% и Северный край — на 10,3%.

Процент батраков, с.-х. и лесрабочих в составе ячеек в Ленинграде — 9,4, в Москве — 9,2, в Нижнем — 6,7, в Иваново—6,6 и Северном крае—5. Процент служащих в составе деревенских ячеек в Ленинграде — 37,3, в Нижнем — 37,8, в Иванове — 40,7, в Северном крае — 41,5 и в Москве — 44,4%. Процент крестьян колхозников колеблется от 30,8 до 46,8. Что же касается партийной прослойки среди с.-х. и лесрабочих, то она в Северном крае равна только 19 чел. на 10 тыс. рабочих. В Нижегородском крае 20 чел., в Ленинградской области — 28, в Ивановской области—30 чел. в Московской — 57.

В партийных организациях автономных республик и областей РСФСР вместе взятых, не входящих в краевые об'единения, был сравнительно большой рост — 57,6% при отрицательных прочих показателях. А это означает, что организации росли, как правило, за счет единоличников-крестьян, забывая о 400 с лишком тысячах батраков и с.-х. рабочих, работающих в разного рода хозяйствах этих областей и республик. Отметим показатели процента батраков и партийной прослойки среди сельскохозяйственных и лесных рабочих в ДВО и на Украине. В ДВО процент батраков равен 6,8, а прослойка — 74 чел. из 10 тыс. рабочих, на Украине процент батраков — 8,5, прослойка — в 39 чел. на 10 тыс. рабочих. Все остальные организации в большинстве своем страдают слабостью роста, а некоторые из них высоким процентом служащих в составе деревенских ячеек.

Общий вывод из этих цифровых данных говорит о несравненно лучшей постановке партийной работы в деревне в основных производящих районах, нежели в промышленных районах. В этом же мы можем видеть одну из коренных причин того, что отлив из колхозов в производящих районах был меньше чем в районах промышленных.

А. ГИЛИНСКИЙ

НОВОЕ В ПАРТРАБОТЕ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Организационная структура партийных организаций на предприятиях претерпела за истекший период ряд изменений. Уже к XV с'езду партии, в связи с вступлением в реконструктивный период, выяснилась необходимость перенесения партийной и массовой работы в цех. Этому способствовало значительное увеличение рядов партии на предприятиях.

Прежде всего, перенесение работы в цех получило свое организационное оформление ввиде разукрупнения общезаводских ячеек на ряд цеховых ячеек. Так, если 1 июля 1926 г. цеховые ячейки существовали на 670 предприятиях, то на 1 июля 1928 г. они уже существовали на 1 146 предприятиях и на 1 июля 1929 г. — на 1 276 предприятиях Союза.

Соответственно выросла и сеть цехячеек — с 3 041 на 1/VII 1926 г. до 5 997 на 1/VII 1929 г., причем при общем росте предприятий, на которых образованы цехячейки, относительно быстрее растет сеть цехячеек: в среднем в 1926 г. приходится 4,5 цехячеек на одно предприятие, а в 1929 г. — 4,7.

В практику партийной работы вводится новый тип ячейки — сменная ячейка. Это вызывается тем обстоятельством, что с переходом на 7-часовой рабочий день на ряде предприятий (особенно текстильных) вводится 3-сменная работа. Особенное развитие сменные ячейки получили на предприятиях Иваново-вознесенской области и Ленинграда.

Цеховые ячейки и сменные ячейки в первый период своей организации страдали рядом «детских» недостатков. Основной недостаток сводился к тому, что при организации цехячеек не всегда выдерживался производственный принцип. Ячейка организовалась в нескольких цехах, вне зависимости от однородности работы в них. Сменная ячейка об'единяла все цеха в данной смене и т. д.

Вследствие этого основным недостатком первого периода работы цеховых сменных ячеек была оторванность их от производственных дел цеха, так как несовпадение заводской структуры с партийной отрывало ячейки от постоянного хозяйственного органа. Практическая работа инструкторского аппарата ЦК была направлена на устранение этого недостатка в построении партийных организаций на сменных предприятиях.

1928/29 год — первый год пятилетки — поставил перед рабочим классом «коренные задачи непосредственного социалистического строительства» (ноябрьский пленум). На предприятиях это означало, что партийная организация должна так перестроиться, чтобы всесторонне укрепить связь с массами рабочего класса и повести их в наступление на трудном этапе. Эта перестройка означала создание на предприятии максимально гибкой и подвижной организации с глубокими щупальцами в толще масс и достаточно квалифицированным составом руководства.

К этому времени все более и более стала выдвигаться на первый план тяжелая промышленность, сразу давшая невиданные темпы развития и позволившая партии поставить на ноябрьском пленуме задачу дальнейшего более усиленного роста.

Седьмого января 1929 г. ЦК, в осуществление решений ноябрьского пленума, постановил:

> «Организовать на крупных предприятиях (свыше 5 000 рабочих и не менее 1000 коммунистов) вместо общезаводских бюро ячеек фабричнозаводские комитеты партии, с тем

ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 10 (12) МАЙ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

МАЙ
1930 г.

10 (12)

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Между двумя с'ездами	3
Ф. Ризель	Рост партии за два года	8
К. Межоль	Генеральный смотр рядов партии	14
Д. Сомов	Колхозная ячейка в центре внимания	20
Н. Матусов	О руководстве деревенской партийной организацией	26

ПРАКТИКА МЕСТ

Ф. Чевырев и И. Альтман	Некоторые итоги	30
А. Пилипенко	Основные недочеты в работе оргпартгрупп	36
И. Смирнов	Опыт борьбы за ликвидацию прорыва	40
Н. Н.	Новое в системе партработы	43

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК ВКП (б)

Партийная и массовая работа на текстильных предприятиях 48

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Л. П.	С. Шульман — «Перестроим партийную работу (из опыта Московско-нарвского района)	54

Ф. РИЗЕЛЬ

РОСТ ПАРТИИ ЗА ДВА ГОДА

Со времени XV с'езда прошло около двух с половиной лет. Основные динамические показатели численного и социального состава нашей партии за этот отрезок времени позволяют нам делать ряд выводов о росте ее между XV и XVI с'ездами.

Наиболее характерным для этого периода можно считать значительно ускоренные (+ 40,9%), в сравнении с предыдущим периодом — от XIV до XV с'ездов (+ 20,8%), темпы как количественного роста, так и роста качественных показателей состава партии. Этот рост обусловлен, с одной стороны, все возрастающей политической активностью пролетарских масс Союза и тягой их в партию, а с другой — тем исключительным вниманием, которое уделялось партией за последние годы вопросам роста и регулирования состава своих организаций. К 1 апреля 1930 г. партия насчитывала в своих рядах без коммунистов в Красной армии—1 719 818 чел., а с Красной армией—1 840 260.

С 1 января 1928 г. по 1 января 1930 г. в партию было принято 778 300 чел. (не считая приема по Красной армии), что увеличило ее состав почти в полтора раза, несмотря на то, что в результате генеральной проверки и чистки за истекший год исключено из партии до 170 тыс. чел. Из года в год количество принимаемых в партию, несмотря на значительные сезонные колебания, росло во все возрастающей степени: 262 000 чел. было принято в 1928 г., 298 000 — 1929 г. и более 218 300 чел. (без нескольких окружных организаций) — только в первой четверти 1930 г.

Впервые в истории нашей партии кривая приема, если взять его по кварталам, поднялась так высоко. Она оказалась выше уровня первого ленинского призыва, давшего партии втечение января—июля, т. е. первых двух кварталов 1924 г., 212 330 коммунистов. Количество принятых за I квартал текущего года превысило также прием за первую четверть 1925 г. (109 215 чел.), названный в истории партии вторым ленинским призывом.

Вся эта почти 800-тысячная армия новых партийцев пришла через организации городов и фабричнозаводских поселков, роль которых в приеме за последний год усилилась. Деревенские организации в III квартале 1929 г. дали 32,2% приема, в IV квартале — 30,4%, а в I квартале 1930 г. — только 20,4%. В подавляющей своей части новые пополнения пришли в партию непосредственно с производства: с заводов, фабрик, рудников и шахт, совхозов и колхозов.

После XV с'езда было принято в партию до 600 300 чел. (77,0%) рабочих, до 113 тыс. (4,0%) крестьян и до 64 тыс. работников государственных и хозяйственных организаций (9%). Причем процент рабочих в приеме неуклонно возрастал: 71% в составе принятых за 1928 г., 78% в 1929 г., 83,4% в 1930 г. Такое огромное нарастание численности партийных рядов внесло значительные изменения в социальный состав партии, омолодив в то же время ее состав.

В течение последнего пятилетия мы довольно детально изучаем социальную структуру нашей партии, и сейчас имеем возможность проследить все те изменения, которые происходят в ней из года в год.

К XV с'езду ВКП(б) имела уже достаточно крепкий пролетарский костяк. Именно благодаря своему составу партия легко и быстро тогда изжила все колебания и шатания, которые были проявлены отдельными малоустойчивыми элементами в партии в один из труднейших и ответственнейших моментов нашего строительства — завершения восстановительного и перехода к реконструктивному периоду. Рабочие по социальному положению тогда составляли 58,9%, крестьяне 22,2%, служащие с прочими группами — 18,9%. За два с четвертью года удельный вес рабочих в партии стал еще выше — 68,2%, при одновременном снижении, несмотря на рост абсолютного числа (49 470), крестьян до 18,7% и служащих с прочими, при абсолютном уменьшении их числа на 17 760, до 12,2%.

Однако еще со времени VIII с'езда партии, поставившего впервые со всей определенностью вопрос о дальнейшем регулировании социального состава партийных организаций, удельный вес рабочих, непосредственно связанных с производством, считался недостаточным в партии, и увеличение рабочего ядра, его закрепление партия считала и считает одной из важнейших задач партийного строительства. И в этой области она имеет за последние годы значительные достижения: за период после XV с'езда, как абсолютная численность, так и удельный вес рабочих (по роду занятий) в составе нашей партии с 497 283, или 40,8%, на 1 января 1928 г. поднялся до 833 593, или 48,6%, на 1 апреля 1930 г.

Фактический прирост числа рабочих «от станка» обычно в значительно большей степени отстает от приема, чем рост числа служащих, учащихся и др. в партии, вследствие более частых передвижек партийцев рабочих (переход рабочих с производства в госаппарат, на учобу и др.). Поэтому, несмотря на огромный приток рабочих в текущем году, мы все-таки не добились требуемого еще абсолютного большинства их состава в партии.

Между тем директива ноябрьского пленума ЦК о доведении к концу 1930 г. процента рабочих в партии до 50, а также вызванное массовым притоком рабочих в партию последнее решение ЦК об обеспечении этого процента к XV партс'езду — могли быть выполнены гораздо раньше, еще к 1 апреля 1930 г., если бы не массовая передвижка из состава рабочих в другие группы по роду занятий. Чистка госаппарата, в результате которой он был значительно обновлен за счет выдвиженцев, возросшие потребности деревни в крепком партийном руководстве и, в связи с этим, уход рабочих в деревню и вся система выдвиженчества последнего времени почти удвоили в 1929 г. этот уход из состава производственных рабочих в партии.

Так, если в предыдущие годы переход из состава рабочих в другие группы выражался в 5—6%, в 1929 г. этот процент поднялся до 12. В абсолютном выражении это означает, что из состава партийцев рабочих фабрик и заводов, транспорта, сельского хозяйства, строительства и пр. в 1929 г. перешли в госаппарат, на учобу, в общественные организации до 79 500 чел. Еще значительнее отразился этот процесс на составе весьма еще малочисленных в партии сельскохозяйственных рабочих и батраков, из числа которых в 1929 г. было перекинуто на другие работы до 47%.

Следует отметить, что парторганизации не смогли покрыть неизбежной убыли состава производственных рабочих новыми свежими пополнениями, и в результате, несмотря на соблюдение требуемых партией соотношений в приеме между числом рабочих (80% приема) и остальными (из решений ноябрьского пленума ЦК 1928 г.) со второй половины 1929 г. стало наблюдаться снижение удельного веса рабочих. Это явление имело место, напр., в Западной организации, где процент рабочих с 1/VII 1929 г. по 1/IV 1930 г. снизился с 49,3 до 46,8%; за этот же промежуток времени по Севкавкраю он снизился с 46,3 до 46,1; в частности по Шахтинской организации — с 61,4 до 60%. Значительно было снижение по Бакинской организации: с 70,1 до 67,9%.

Некоторые из этих организаций пытаются снижение удельного веса рабочих об'яснить чисткой рядов партии, снятием с учота так называемых «мертвых» душ, числящихся в организации, но реально в ней не существующих; частью ссылаются на выдвижение, как фактор, помешавший росту удельного веса рабочих. Все эти доводы едва ли могут считаться убедительными, особенно для крупных промышленных организаций, которые имеют в резерве неисчерпаемые пролетарские беспартийные кадры. Особенно неубедительны доводы по чистке. Чистка везде и всюду в основном ударила не по рабочей части парторганизаций, она, наоборот, способствовала лишь улучшению социального состава партии. По предварительным итогам чистки, охватывающим

до 70% состава партии, было исключено из числа рабочих по социальному положению — 7,1%, из числа крестьян — 15,1% и из числа служащих и прочих — 10,5%.

Несколько более существенным мог бы явиться довод о «мертвых душах», которых в ряде организаций было выявлено изрядное количество. Например в абсолютном выражении общая убыль из партии в 1929 г. выразилась в 153 401 чел., из которых на исключенных приходится 102 273 чел., добровольно и механически выбывших из партии — 15 410, снятых с учобы по неизвестным причинам («мертвых душ») 35 718. Необходимо отметить, что не все парторганизации сняли с учота «мертвые души» по окончании чистки. Много организаций к этому приступили только с января текущего года.

Такое сравнительно большое количество снятых с учота говорит прежде всего о некотором неблагополучии с нашим учотом. Об'ясняется это, во-первых, недостаточной дисциплинированностью самих партийцев, нередко нарушающих установленные ЦК ВКП(б) правила по оформлению перехода из одной организации в другую; во-вторых, тем, что еще не все наши районные партийные комитеты и ячейки достаточно поняли всю важность правильной постановки учота личного состава партийных организаций и недостаточно строго относятся к нарушающим правила.

Вряд ли можно считать нормальным, когда по Уральской областной организации только за 1929 г. снимается с учота 3 669 «мертвых душ» (4,1% среднего годового состава организации), или по Сибирской—4 625—4,9%, Северному краю—3,6% состава, Казакстану — 3,4%, но Узбекской — 4,7%, по Туркменской—5,7% и т. д. Однако и этот фактор отсева не мог существенно повлиять на рост рабочего ядра в организациях, как своим абсолютным численным весом, так и составом снятых с учота, поскольку этот последний резко не отличается от самого состава организаций.

Все эти явления, как эпизодические, так и постоянные, не могут все же умалить решающего значения основного фактора роста партийных организаций и регулирования их социального состава — приема в партию.

★

В настоящее время, когда проблема кадров стала одной из центральных проблем строительства социализма в нашей стране, вопрос о форсированных темпах в деле подготовки кадров во всех областях народного хозяйства не может не касаться и роста партийных рядов, особенно рабочего ядра партии, откуда черпаются основные руководящие партийные кадры. Поэтому правильная и планомерная постановка работы по вербовке в партию, всяческая ее увязка с политвоспитательной работой, со всеми проводимыми партией и государством массовыми кампаниями становится одной из важнейших задач партийных организаций, в частности ячеек, роль которых в этом деле поистине решающая. Только правильно поставленная работа ячейки по вербовке поможет вовлечь в партию все лучшее в рабочем классе.

В связи с перестройкой всей партийной и массовой работы на предприятиях (организации специальных секторов вербовки в партию и пр.) эта работа должна быть поднята на должную высоту. А пока цифровые итоги приема за последний год показывают, что еще не все ячейки уяснили свои задачи в деле вербовки в партию.

Данные о числе и составе лиц, заявления которых рассматривались парткомами, показывают ряд характерных моментов в работе ячеек в этой части. Они выявляют прежде всего огромную регулирующую роль партийных организаций в деле пополнения своих рядов. Примерно из 384 940 рассмотренных заявлений ячейками и парткомами в общей сложности отказано 16,2% рабочих, пожелавших вступить в партию, 8,4% батраков, 19,4% крестьян-колхозников, 55,4% крестян-единоличников, 74,5% служащих, наконец, 46,0% учащихся, кустарей, ремесленников и пр. Это в достаточной мере говорит о строго классовом отборе в партию. Аналогичную картину показывают цифры и по отдельным организациям.

Но в связи с этим необходимо отметить одно явление, показывающее слабую роль ячейки в этом деле. В значительной степени работа по отбору сосредоточена в парткомах. В нашем распоряжении имеются сведения о 42 640 случаях отказов со стороны ячеек и парткомов пожелавшим вступить в партию. Причем из каждой сотни отказов 56 случаев ложатся на ячейки и 44 на парткомы.

Общесоюзные средние не характерны для довольно большого числа парторганизаций. По отдельным организациям доля парткомов в отказах значительно больше; напр. по Ивановской организации на парткомы приходится 50,4%, Средневолжской — 58,3%, Нижневолжской — 57,9%, Северного края — 56,7%, Казакской даже — 69,0%. Эти данные достаточно убедительно говорят о том, что социальный отбор вступающих в партию в значительной степени проводится в парткомах, что роль ячеек в этой работе еще недостаточно сильна.

Другим моментом, заслуживающим особого внимания в деле вербовки в партию, необходимо считать все еще продолжающиеся кампанейские и отчасти сезонные колебания в приеме: наибольшее число принимаемых в партию все еще приходится на зимние месяцы и в период крупных политических кампаний. Не возражая против усиленного притока в партию в периоды высоких под'емов масс, необходимо однако серьезно возражать против того затишья в деле вербовки, которое наступает в летние месяцы и наблюдается из года в год. Эти колебания в темпах приема можно проследить как по партии в целом, так и по отдельным крупным предпоиятиям.

Так, за 1929 г. по 306 крупным предприятиям на каждую тысячу беспартийных рабочих в I квартале было принято в партию 17, во II — 7, в III — 6, в IV — 14 и в I квартале текущего года — 24. Цифры о темпе подачи заявлений также подтверждают сделанный выше вывод о значительных перебоях во всей массовой политвоспитательной и пр. работе на предприятиях.

★

Каков качественный состав принимаемых в партию рабочих, крестьян, служащих и пр.?

Партия стремится вовлечь в свои ряды тех рабочих и работниц, которые способны итти в авангарде своего класса, политически наиболее стойких, лучших производственников, активно работающих над своим культурным развитием и тем самым способных укрепить ленинские ряды пролетарского авангарда.

Мы имеем ряд показателей, характеризующих состав нашего партийного молодняка. Данные о вербовке в партию за последние годы показывают возрастающую роль земледельческих, отчасти национальных районов советского Востока. Так, напр., процент принятых в партию через организации промышленных районов в общем приеме с 53,3% в 1928 г. снизился до 41,7% в 1929 г., а доля земледельческих организаций увеличилась с 30,7% до 41,4%, национальных же — 16,0% до 16,9%.

Индустриализация страны, перераспределение рабочей силы, рост сельского и лесного хозяйства и в связи с ним рост, консолидация сельскохозяйственного пролетариата способствуют укреплению и росту партийных организаций там, где они до сих пор, за неимением крепкой пролетарской базы, не могли расти. В итоге количество батраков и сельхозрабочих с 17 636 на 1 января 1928 г. дошло до 61 554 на 1 апреля 1930 г., т. е. увеличилось почти в 4 раза; вьюос и удельный вес их в составе рабочих с 3,5% до 7,4%.

В связи с этим весьма важным и заслуживающим внимания является вопоос о тех изменениях, которые происходят в рабочем ядре партии, обнаруживаясь в составе принимаемых в партию. Появление в партии нескольких десятков тысяч новых категорий рабочих еще не могло внести существенных изменений в ее рабочем ядре в 833 600 чел., сконцентрированном на 61,6% из кадров фабзавпролетариата, на 21% из рабочих нашего транспорта.

Однако следует отметить, что после XV партийного с'езда в составе принимаемых в партию из квартала в квартал наблюдались тревожные симптомы — снижение процента фабзавработочих (с 60,4% в приеме за 1928 г. до 55,8% за 1929 г.) при одновременном повышении процента других групп рабочих. Но прием за первый квартал текущего года резко изменил эту картину. В составе принятых в партию в январе — мае из 181 962 оказалось 122 930 рабочих фабзавработочих (67,5%), транспортных — 28 765 (15,8%), батраков и сельхозрабочих — 18 028 (больше чем за прошлые кварталы,— 9,9%) и прочих — 5,5%.

Таким образом, несмотря на бурный рост абсолютного числа всех групп рабочих, удельный вес основного костяка рабочего класса, фабричнозаводского пролетариата вырос. Необходимо лишь констатировать крайне медленный рост числа рабочих транспорта, удельный вес которых с января 1928 г. по апрель 1930 г. снизился с 19,7% до 15,8%. Правда, такого большого притока транспортных рабочих, какой наблюдался в начале текущего года, у нас раньше никогда не было, но все же темп роста транспортных рабочих в партии не соответствует еще тем требованиям, которые предъявлены транспорту.

До сих пор мы имели сравнительно слабый рост женщин в партии и особенно работниц от производства. С января 1928 г. по январь 1930 г. процент их поднялся с 12,8 до 14, причем среди рабочих удельный вес женщин почти такой же, что не соответствует общему удельному весу работниц в промышленности и в сельском хозяйстве и говорит о слабости работы в области подготовки женских партийных кадров.

Заслуживает внимания то обстоятельство, что среди партийцев батраков и сельхозрабочих процент женщин выше (15,4%), чем в общем составе рабочих (14,2%). Отсюда получается низкая прослойка партиек-женщин в составе женского пролетариата. По 306 учтенным крупным предприятиям Союза в общем составе рабочих партийцы к 1 января 1930 г. составляли 12,6%, а среди работниц только 8,5%.

И если нельзя считать удовлетворительной величину партийной прослойки в составе фабричнозаводского пролетариата, то тем более слаба она в составе работниц. Вообще нельзя не отметить снова, что заметный рост партийной прослойки среди всего фабричнозаводского пролетариата за последние годы (с 11,9% на январь 1928 г. до 14,3% на 1 января 1930 г.), несмотря на огромные темпы роста численности самого пролетариата, все-таки еще недостаточен на крупнейших предприятиях. К 1 января 1930 г. из 306 предприятий в 217 из них, с числом рабочих от 7 000 до 3 000, мы имели 13,3% партийцев, в 50, с числом рабочих от 3 000 до 5 000,—13,6%, и в 39, с числом рабочих более 5 000,— 11,2%. Этим и была вызвана директива ЦК от 26 января 1930 г. о том, чтобы во всей вербовочной работе особое внимание обратить на резервы крупных предприятий для подготовки актива к вступлению в партию.

Правда, успехи, достигнутые втечение последних двух лет, особенно в начале текущего года, огромны. На 1 апреля мы имели крупнейшие предприятия, где партпрослойка сильно увеличилась (Коломенский завод — 47,3%. Тверская м-ра — 20,5%, «Треугольник»—20%, «Скороход»—21,0% и т. д.), но в ряде предприятий нужны еще большие сдвиги, нужно еще закрепить достигнутые за последние месяцы результаты. Одной из основных задач поэтому является дальнейшее развитие воспитательной работы на предприятиях, а также среди широких слоев сельскохозяйственного пролетариата. Необходимо добиться, чтобы эта работа не затихала в летние месяцы, чтобы подготовка новых партийных кадров велась без перебоев.

«Усиленный рост партии требует соответствующего расширения партийно-воспитательной работы со вновь поступающими в партию», указывается в февральском постановлении ЦК. Данные же о сети партшкол, курсов и кружков на 1929/30 г. показывают, что партийно-воспитательная работа до сих пор еще не поспевала за ростом активности масс. В результате в этом году сетью партпросвещения было охвачено только 36% кандидатов. Среди кандидатов к моменту переводов оказалось в 1929 г. всего 49% прошедших политучобу (в 1928 г.— 46,6%).

Не менее важной является и задача правильного использования на живой практической работе как партийного молодняка, так и околопартийного актива.

Особенно важны эти вопросы для растущего деревенского сектора нашей партии. К 1 апреля 1930 г. у нас в партии числилось уже 209 730 крестьян, занятых в сельском хозяйством, в том числе—151 650 колхозников (74,3%). Крестьян по социальному положению в партии еще больше — 321 461 чел. Вся эта масса, вместе с беспартийным крестьянским активом из передовых колхозников, требует соответствующего расширения воспитательной работы и планомерного вовлечения их в практическую работу.

★

Каков же будет дальнейший рост партии, будет ли выполнено февральское решение ЦК о повышении числа рабочих до 50% в составе ВКП(б) к XVI партс'езду, т. е. на полгода раньше срока, установленного ноябрьским пленумом ЦК 1928 г.?

Наметившиеся в I квартале темпы роста, то соотношение, которое установилось на практике вербовочной работы между рабочими и остальными группами в приеме за последние годы, дают нам уверенность сказать, что, если не будет резкого снижения этих темпов во II квартале,—к XVI с'езду, т. е. к концу июня месяца, мы сможем иметь не менее 50% производственных рабочих в партии.

К. МЕЖОЛЬ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СМОТР РЯДОВ ПАРТИИ

Со времени XV с'езда партией проделана большая работа по укреплению и улучшению социального состава своих рядов. Постановление XVI партконференции о том, чтобы провести генеральную чистку и проверку всех членов и кандидатов ВКП(б) и закончить эту работу к XVI парт'с'езду выполнено. Чистка и проверка рядов партии повсюду закончена. Сейчас уже можно подвести основные итоги этой большой сложной и ответственной работы.

Важнейшим условием успешного проведения генеральной чистки и проверки ставилось широкое привлечение к этой работе трудящихся масс. Владимир Ильич еще в 1921 г. придавал большое значение участию масс в чистке. И руководствуясь указаниями Ленина, XVI партконференция постановила производить чистку партии открыто перед беспартийными рабочими и трудящимся крестьянством. Причем конференция отметила, что проверка и чистка может быть успешна только в том случае, если будет сопровождаться самым широким развертыванием критики и самокритики в местной и общей печати, в стенгазете, на партийных собраниях и открытых собраниях с участием рабочих и крестьян. Эти два момента,— широкое привлечение на проверочные собрания рабочих и крестьянских масс и максимальное развертывание самокритики,— должны были обеспечить правильное проведение чистки и проверки.

Во многих организациях участие в чистке беспартийных рабочих и крестьян было весьма высоко. Еще когда проверялись руководящие партийные кадры, почти повсюду проявлялась чрезвычайно большая активность со стороны рабочих, в особенности в крупных промышленных районах.

Массовая чистка и проверка в абсолютном большинстве организаций также была обеспечена достаточным участием беспартийных рабочих и трудящегося крестьянства. Так, напр., на Урале, по сообщению КК,—

> «Чистка и проверка рядов партии вызвала небывалый под'ем политической активности партийной и беспартийной массы. Участие в чистке более миллиона человек по существу надо рассматривать, как мощную демонстрацию готовности рабочего класса, батрацко-бедняцких и середняцких масс крестьянства Урала решительно бороться за генеральную линию партии и с трудностями хозяйственного роста СССР».

Особенно большая посещаемость проверочных собраний отмечается в производственных и деревенских ячейках. Нередко крестьяне приходили за 10—15 *км*, чтобы быть на проверке коммунистов.

Участие в чистке женщин, в особенности крестьянок, в ряде организаций было довольно значительное.

Недостаточное участие беспартийных в чистке наблюдалось только в ряде ячеек тех организаций (Ивановская обл., Тула, Брянск, Н.-Новгород и др.), где была слабо проведена подготовительная работа. Нужно отметить чрезвычайно слабое или полное отсутствие рабочих с производства при чистке учрежденских ячеек. Такие явления об'ясняются тем, что ни ячейки, ни парткомы до чистки и во время ее проведения не уделяли этому вопросу почти никакого внимания.

Отсутствие рабочих отрицательно отразилось на проверке учрежденских ячеек. Проверкомам не всегда удавалось выявить искривления в работе и наличие разложившихся элементов. Иногда только после чистки обнаруживалось настоящее лицо отдельных коммунистов или ячейки в целом. Поэтому и приходилось проводить повторение чистки отдельных ячеек.

Беспартийные рабочие и крестьяне оказали большую помощь выявлением чуждых, разложившихся и негодных коммунистов.

Чистка и проверка в значительной степени содействовала развертыванию критики и самокритики. Это отмечают все КК. Во многих ячайках, в частности — деревенских, в результате чистки партийные и беспартийные массы впервые ознакомились с директивами партии о самокритике.

Московская КК, подводя итоги чистки деревенских ячеек, сообщает, что:

> «Чистка послужила прежде всего двигателем развертывания самокритики. До чистки самокритика во многих организациях отсутствовала. Развертывание самокритики является наиболее крупным и наглядным достижением партийной чистки».
>
> «В громадном большинстве мест чистка прошла при широком развитии критики и самокритики работы ячеек,— пишет Средневолжская КК,— широкие массы впервые увидели действительное применение самокритики на деле невзирая на лица, и сейчас волна самокритики идет дальше по пути выявления наших недочетов».

Чистка и проверка показала, что до чистки самокритика слабо была развита или совершенно отсутствовала в ряде деревенских и учрежденских ячеек и в некоторых производственных ячейках. Архангельская КК сообщает, что в 25% деревенских ячеек выявлено полное отсутствие самокритики, и в 38% — самокритика весьма слабо развернута. В некоторых местах крестьяне и даже коммунисты ничего не знали о самокритике, так как ячейки не прорабатывали этого вопроса.

Случаи зажима самокритики выявлены в большей или меньшей степени во всех парторганизациях. Особенно распространенной формой борьбы с самокритикой были увольнения с работы, перевод на худшую работу, а в отдельных случаях даже аресты. Во время чистки многие ячейки всячески противодействовали развертыванию самокритики. Молчальничество, круговая порука были нередким явлением в особенности в учрежденских ячейках.

Привлечение к чистке рабочих и крестьян, действительно активное участие их в этой работе дало большие положительные результаты. Чистка в значительной степени мобилизовала беспартийные массы вокруг генеральной линии партии.

★

Чистка рядов партии в значительной степени способствовала новому притоку в партию лучших передовых рабочих, батраков и бедняков. Засоренность партийных ячеек чуждыми и разложившимися элементами являлась тормозом нового притока в партию. Проверкой выявлены многочисленные факты, когда в ячейках, особенно в деревеннских и национальных областях, втечение последних лет рост партии за счет батраков и бедняков почти отсутствовал. Во время чистки в эти ячейки нередко поступали заявления батраков и бедняков о приеме их в партию. ЦКК Украины сообщает, что:

> «Одним из могучих факторов нового притока рабочих в партию явилась генеральная чистка и проверка партийных рядов, которая очистила их от людей, всем своим поведением тормозивших рост партии за счет лучших пролетарских элементов в городе и на селе».

По неполным данным на Украине за период с 1/VII—1929 г. по 1/III—1930 г. принято в партию 35 173 чел., из них рабочих от станка 27 135 и 2 448 батраков и сельхозрабочих.

Вступлению в партию новых кадров из передовых рабочих, батраков и бедняков содействовала та огромная раз'яснительная работа, которая проведена была в период чистки. Но не везде чистка была использована для вовлечения передовых пролетарских элементов в партию. Многие проверочные комиссии и партийные комитеты вопросам роста уделяли мало внимания. Поэтому в ряде организаций приток в партию во время чистки был далеко недостаточным.

Например, в Западной области, при наличии 25 000 батраков, за III квартал 1929 г. принято в партию только 186 батраков. Некоторые организации не уяснили задач вербовки. Так, один из райкомов Россошанского округа (ЦЧО) дал ячейкам директиву о прекращении приема в партию во время чистки, мотивируя тем, что некоторые поручители во время чистки могут быть исключены из партии.

Рост партии за вторую половину 1929 г. характеризуется следующими данными: из

общего количества 131 351 чел. принятых — рабочие по роду занятий составляют 75,6%, крестьяне — 16,8%, служащие — 3,5%, учащиеся и прочие — 4,1%. За это же время (по данным чистки) исключено, добровольно и механически выбыло—89 445 чел. Сравнивая количественно принятых по роду занятий с исключенными и выбывшими, видим, что рабочих за это время принято в партию 99 240 чел., а убыло 32 037, т. е. принято в 3 раза больше, чем выбыло; служащих принято 4 608 чел., а убыло 29 995 чел., т. е. в 6 раз больше убыло, чем принято; батраков и сельхозрабочих принято 18 212 чел., а убыло их 2 414 чел., т. е. прием превышает в 7½ раза убыль.

★

Чистка показала, что многие организации в большей или меньшей степени оказались засоренными чуждыми, разложившимися и обюрократившимися элементами. Наряду с этим проверка вскрыла грубые извращения классовой линии, разложение в отдельных звеньях организации и сращивание некоторых коммунистов и ячеек с классово-чуждыми элементами. Но несмотря на все эти отрицательные моменты, партийные организации в целом оказались здоровыми, идеологически выдержанными, правильно проводящими партийную линию.

Большинство ячеек является идеологически устойчивым, решительно, по-большевистски разоблачает и борется со всякими уклонами от генеральной линии партии в частности с правым уклоном и примиренчеством как главной опасностью. Уральская обл. КК отмечает: «Проверка и чистка областной организации показала, что подавляющее большинство организаций в основном здоровое». Подобные оценки состояния и работы проверенных организаций дают и др. КК.

Наиболее здоровыми и идеологически выдержанными оказались партийные организации крупнейших промышленных районов. Некоторым показателем этой устойчивости служит процент исключенных во время чистки и проверки. Так, при среднем проценте исключенных по всем организациям партии в 10,4%, в Ленинградской организации этот процент составляет 4,8%, Московской — 6,6%, Нижегородской — 8,2%, Уральской — 8,9% и Украинской — 10,1%.

В организациях, где преобладают деревенские ячейки, процент исключенных выше. По Средневолжской организации исключено 11,3%, ЦЧО — 11,9%, Северному краю — 12,6% и Сибири — 12,7%.

Национальные же организации дают самый высокий процент исключения. По Узбекистану исключено 13,5%, Грузии — 17,7%, Казакстану — 17,6%, Дагестану — 18,4%, Армении — 18,5% и Киргизии — 18,6%.

В результате чистки проверкомами исключено из партии 116 833 чел. или 10,4% общего количества коммунистов, прошедших проверку. Во время чистки выбыло из партии добровольно и механически 14 656 чел., или 1,3%. Таким образом, общая убыль коммунистов в результате исключения и механического и добровольного выбытия во время чистки составляет 131 489 чел., или 11,7%.

Характерно проследить процент исключеных по отдельным (социальным) группам. Так, процент исключенных в группе членов партии составляет — 8,9%, в группе кандидатов— 12,0%, в группе коммунистов-комсомольцев—4,7% и в группе женщин—4,9%.

По социальному положению рабочих исключено — 7,1%, служащих — 10,9% и крестьян — 15,5%. Сравнительно невысокий процент исключения рабочих показывает, что рабочая прослойка в нашей партии является наиболее здоровой. По роду занятий исключались рабочие в количестве 7,5% от общего количества рабочих от станка, крестьяне от сохи — 17,8%, служащие — 9,6% и учащиеся — 4,7%.

Исключено по партийному стажу: подпольщиков — 2,4%, в группе со стажем с 1917/21 год. исключено 9,6%, со стажем с 1922/23 г. — 10,7%, со стажем с 1924/25 г. — 9,3% со стажем с 1926/27 г. — 9,8% со стажем с 1928 г. — 7,6% и со стажем с 1929 г. — 4,5%. Незначительный процент исключения подпольщиков, по сравнению с другими группами, указывает, что эта группа является наиболее выдержанной и здоровой.

Значительные колебания в проценте исключенных из партии дают различные кандидатские группы. Так в группе кандидатов, вступивших в партию в 1923 г. и ранее, исключено 27,2%, в то время как в группе со стажем с 1928 г. только — 4,9%. Среди кандидатов оказалось некоторое количество с 7-летним кандидатским стажем. Из 336 266 кандидатов 2 239 чел. с 7-летним кандидатским стажем, а с 5—6-летним кандидатским стажем—28 687 чел., или 8,4% к общему количеству кандидатов.

★

Основные причины исключения как членов, так и кандидатов партии являются: чуждый элемент, связь с чуждыми элементами, невыдержанность, пьянство, пассивное пребывание в партии и т. п., из общего числа вычищенных как чуждый элемент и за связь с чуждым элементом исключено 17,2%, за преступное и бюрократическое поведение по должности и нарушение трудовой дисциплины — 16,4%, за партийную недисциплинированность и невыдержанность — 21,0%, за пьянство— 15,0% и т. д.

Кроме исключения из партии выносились и другие меры партийного воздействия. Например, выговор во время чистки получили 13,2% от общего количества коммунистов, оставшихся в партии.

Что касается отдельных секторов ячеек, то самым здоровым, большевистски выдержанным и устойчивым является производственный сектор.

Московская обл. КК так характеризует состояние производственных ячеек:

> «Общее идеологическое состояние является вполне здоровым и большевистски выдержанным. Партпроверка лишний раз подтвердила то, что производственные ячейки действительно представляют собою твердую опору правильной партийной линии, они живо откликаются на все указания партии и умеют решительно отклонять всякие антиленинские вылазки».

ЦКК Украины указывает, что

> «Производственные ячейки являются самой здоровой частью партии. Они проявляют наибольшую твердость в борьбе за генеральную линию, непримиримость к уклонам от нее, большевистскую выдержку в преодолении трудностей социалистического роста».

Но несмотря на то, что производственные ячейки являются наиболее здоровой частью нашей партии, проверка выявила некоторую засоренность этих ячеек чуждыми и разложившимися элементами. Так, по производственным ячейкам исключено как чуждый элемент 10,4% от общего количества исключенных. Если принять во внимание, что средний процент исключенных по производственным ячейкам составляет 8, то для рабочих ячеек процент исключенных как чуждый элемент является очень высоким. Среди исключенных как чуждый элемент оказались бывшие полицейские, торговцы, кулаки и т. п.

Наиболее идеологически неустойчивой и нездоровой прослойкой в производственных ячейках являются коммунисты, связанные с сельским хозяйством. Из общего количества коммунистов в производственных ячейках 5,2% имеют свое крестьянское хозяйство. И не случайно, что рабочие, имеющие крестьянское хозяйство, исключались в гораздо большем проценте (13,1), чем несвязанные с сельским хозяйством.

Из болезненных явлений в производственных ячейках довольно широко распространено пьянство. Исключено за пьянство 16,1%. Обращает на себя особое внимание чрезвычайно высокий процент исключения за партпассивность — 21,5.

Многие производственные ячейки не уделяют достаточного внимания вовлечению всех коммунистов, в особенности кандидатов, в партийную и общественную жизнь. Неуплата членских взносов, непосещение партийных собраний втечение многих месяцев (а в отдельных ячейках и втечение 1—2 лет) — довольно распространенное явление. Проверка выявила, что в ряде ячеек значительная часть партийцев не несет никаких партийных обязанностей, между тем как актив сильно перегружен.

Отсутствие систематической плановой работы с вновь принятыми в партию нередко приводит к отрыву от партийной жизни коммунистов, которые впоследствии отсеиваются как балласт.

Сильно засорены ячейки мелкой промышленности, и в ряде мест — транспортные. Например по ячейкам мелкой промышленности на Украине исключено

10,2% и транспортным — 16,7%, в то время как по ячейкам металлопредприятий—8,2%, а шахтных—9,2%. На некоторых сахарных заводах Украины засоренность ячеек чуждыми элементами оказалась настолько значительной, что при чистке исключено 50—70% их состава.

Чистка и проверка производственных ячеек показала, что большинство ячеек уделяют достаточное внимание производственным вопросам, вовлекают рабочие массы в соцсоревнование, принимают активное участие в организации ударных бригад и добиваются выполнения промфинплана. Но наряду с этим проверка выявила почти в каждой организации отдельные производственные ячейки, в которых массовая работа поставлена чрезвычайно слабо и совершенно мало уделяется внимания производственным вопросам. Многие коммунисты на производстве еще плетутся в хвосте у отсталых слоев рабочих.

★

Чистка и проверка учрежденских партячеек, несмотря на ряд положительных моментов работы этих ячеек, обнаружила недостаточную или крайне слабую работу по улучшению соваппарата, борьбы с бюрократизмом, волокитой и т. д. В Архангельском районе 40% учрежденских ячеек не занимались вопросами борьбы с бюрократизмом и улучшения аппарата. Ячейки в ряде мест чрезвычайно мало уделяют внимания работе своего учреждения. Искривление аппаратом классовой линии, сращивание отдельных коммунистов из руководителей учреждений с классово-чуждыми элементами — все это зачастую проходит мимо внимания партийных ячеек.

Особенно много недочетов выявлено в работе ячеек при финансовых и земельных органах, где больше всего обнаружено правых дел на практике. Нередко ячейки не обращают никакого внимания на те безобразия, которые творятся в учреждении, а в отдельных случаях даже замазывают факты бесхозяйственности и искривления классовой линии. Причину этих явлений необходимо искать главным образом в слабом развертывании самокритики. Именно в учрежденских ячейках проверкой обнаружено наибольшее количество случаев зажима самокритики, молчальничества и круговой поруки.

Слабым местом в работе учрежденских ячеек является совершенно недостаточное вовлечение в соваппарат рабочих с производства. Коммунисты-выдвиженцы к общему количеству коммунистов в учреждении составляют только 2,7%. Процент же выдвиженцев к общему количеству сотрудников значительно ниже. Во многих крупных учреждениях (тресты, отделы наркоматов и др.) процент выдвиженцев составляет меньше 1. Ряд КК (Московская, ЦКК Украины, Западной и др.) приводит немало фактов, когда аппарат проявляет упорное сопротивление выдвижению рабочих, а партийные ячейки не оказывают выдвиженцам необходимой помощи и поддержки в работе.

Необходимо отметить, что учрожденские партячейки в качественном отношении имеют немало положительных моментов. Так, 42,5% общего количества коммунистов учрежденских ячеек по социальному положению являются рабочими, в том числе 13,5% заняты физическим трудом. Кроме того в учреждениях находится наибольший процент коммунистов с подпольным партстажем (1,7%), по сравнению с производственными (0,5%) и деревенскими (0,2%) ячейками.

★

Деревенские парторганизации оказались наиболее засоренными с наибольшим количеством болезненных явлений и менее идеологически устойчивыми. Этим и об'ясняется наивысший процент исключенных (16,9%).

Относительно низкий культурный и политический уровень значительного большинства деревенских коммунистов, территориальная оторванность деревенских ячеек от руководящих партийных органов, мелкособственническое влияние, незначительная пролетарская прослойка (23,2%), при наличии почти половины (42,3%) кандидатов партии, в значительной степени отрицательно влияют на работу деревенских парторганизаций.

Чистка выявила в деревенских ячейках значительное количество классово-чуждых элементов (20,9% от общего количества исключенных). Слабым местом в работе деревенских парторганизаций является недостаточное руководство коллективизацией, а также нежелание многих коммунистов коллективизировать свое хозяйство. Особенно сильно противодействовали коллективизации некоторые коммунисты, имеющие зажиточное хозяйство. Значительная часть этих коммунистов исключалась из партии во время чистки. Так, напр., в группе коммунистов, облагаемых налогом в размере от 150 руб. и свыше, исключено из партии 64,5%, а в группе облагаемых налогом от 100—150 руб. исключено 47%.

В большинстве организаций отмечается слабость массовой работы, в особенности с беднотой и батрачеством. Как правило, систематической работы тут не было. Поэтому большим положительным результатом чистки деревенских организаций является то, что она впервые поставила работу деревенских ячеек на обсуждение широких трудящихся крестьянских масс.

★

Проверка членов руководящих партииных органов показала, что эти кадры в подавляющем своем большинстве являются лучшей частью нашей партии. Но наряду с этим проверка выявила, что в отдельных организациях не всегда уделяется достаточное внимание подбору руководящих кадров. Об этом говорят такие факты, когда проверочным тройкам приходилось некоторых руководящих работников исключить даже из партии. Из проверенных коммунистов — свыше 10 тыс. исключено из партии (1,5%) и 7% получили выговоры и др. партвзыскания.

В некоторых организациях неблагополучным оказался секретарский состав в ряде ячеек. Например, в Дагестанской организации 25% секретарей учрежденских ячеек (Махач-Кала) исключено из партии. Среди них много оказалось бывших полицейских. В других организациях также есть отдельные факты выдвижения секретарей партячеек классово-чуждых элементов.

Недочеты и слабые места в работе партийных ячеек в значительной степени зависят от недостаточного или слабого руководства ячейками со стороны партийных комитетов. Об этом говорят многочисленные факты. Составляющиеся партийными комитетами характеристики своих ячеек зачастую не соответствовали действительности. Иногда больным или даже разложившимся ячейкам давалась хорошая оценка, или наоборот, здоровая ячейка попадала в разряд разложившихся. Живое инструктирование ячеек, в особенности деревенских, во многих организациях поставлено слабо. Есть ячейки, которые втечение нескольких лет никем не обследовались. И неудивительно, что в таких ячейках искривляется партийная линия.

★

Генеральная чистка и проверка рядов партии дала большие положительные результаты. Она сделала партию еще более сильной, сплоченной и способной преодолевать все трудности социалистического строительства.

Проверка мобилизовала широкие беспартийные массы вокруг генеральной линии партии и тем самым содействовала вовлечению их в социалистическое строительство. КК отмечают, что чистка и проверка оказала большое влияние на улучшение внутрипартийной и массовой работы и до известной степени была кампанией конкретизации и уточнения важнейших задач генеральной линии партии в условиях работы каждой проверяемой ячейки, причем проверка выполнения генеральной линии партии превратилась в борьбу с идеологическими оппортунистическими шатаниями и уклонами на практике.

Однако, в то же время в ряде ячеек ничего не сделано по закреплению результатов чистки. Отдельные КК (Сибирская краевая, ЦКК Украины, Западная область и др.), производившие выборочные обследования некоторых ячеек с целью проверки выполнения ими решений и предложений проверкомов, обнаружили, что в большинстве случаев эти решения остаются на бумаге. Многие ячейки совершенно не обсуждали на своих собраниях предложений проверкомов.

Партийным комитетом и КК необходимо принять конкретные мероприятия по закреплению результатов чистки и проследить, чтобы ячейки полностью проводили эти решения в жизнь.

PUBLIC LIBRARY
ASTOR, LENOX AND
TILDEN FOUNDATIONS

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 11-12 (13—14) ИЮНЬ 1930

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ИЮНЬ 1930 г.

11-12 (13—14)

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Передовая—Партия в реконструктивный период 3

К ШЕСТНАДЦАТОМУ СЪЕЗДУ

Партийное строительство за два года 9
Укрепление рядов партии 13
Самокритика и внутрипартийная демократия 21
Состав руководящих парторганов 30
Перестройка партийной работы 36
Итоги и перспективы партпросвещения 48

ПРАКТИКА МЕСТ

А. Чаркин — Вопросы партработы на крупных строительствах. 56
В. Таланкин — Укрепить руководящие кадры районов . . . 62
Г. Осипов, М. Стишов, М. Аверьянов — Расширить круг работы пропгрупп ЦК 65
В. Светличный—Начинать с перестройки содержания работы 69

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК ВКП(б)

Проверка работы партийной организации Татарии 72

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

ОЗ.— М. Аммосов и М. Ерогов — „Перестройка массовой работы" 79

В ЦК ВКП(б)

О работе Уралмета. О работе потребкооперации. О состоянии и работе Татарской парторганизации. О работе по перестройке быта. О перестройке рабфаков. О порядке размещения на работу молодых специалистов, оканчивающих вузы и техникумы. О ходе самопроверки выполнения промфинплана, соцсоревнования и ударничества 81

Мы не могли бы достигнуть этой победы, если бы вместе со строго централизованным руководством и дисциплиной в нашей партии мы за все предшествующее время не проводили, не укрепляли в нашей партии начала внутрипартийной демократии и самокритики.

Именно на этом первом массовом опыте коллективизации деревни, как нельзя более, сказалось огромное значение сочетания централизованного руководства с внутрипартийной демократией и самокритикой. Без него, этого сочетания, и без приобретенного всем предшествующим опытом уменья перестраивать работу на ходу, мы не смогли бы ни до конца вскрыть, ни до конца выпрямить тех искривлений генеральной линии партии в социалистической переделке деревни, тех троцкистских и полутроцкистских «левых» загибов и заскоков на практике нашей работы в деревне, которые в своей совокупности грозили уже не только сорвать «великий перелом» в деревне, но и прочный союз с середняком, созданный усилиями пролетариата под руководством ленинской партии за десять лет.

И без того же сочетания самокритики с централизованным руководством мы не сможем дальше с успехом продолжать работу над дальнейшей коллективизацией деревни, над дальнейшим превращением середняка из союзника в нашу опору, над дальнейшим воспитанием крестьянина-колхозника в работника единого обобществленного социалистического хозяйства.

★

В ленинской большевистской партии с ее качествами партии — авангарда пролетариата, — в ее ленинском руководстве — залог прочности и непобедимости того величайшего под'ема многомиллионных масс города и деревни, с которым мы только и можем строить и построить социализм в нашей стране.

К ШЕСТНАДЦАТОМУ С'ЕЗДУ

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО ЗА ДВА ГОДА

(НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ)

Период между XV и XVI с'ездами партии, период развернутой социалистической реконструкции, характеризуется огромным количественным и качественным ростом партийных рядов. «Годы великого перелома» в деле социалистического строительства были вместе с тем и годами гигантских сдвигов в деле строительства самой партии, были периодом решительной «перестройки рядов и методов работы» партии. Мы можем отметить такие сдвиги по всем основным направлениям партийного строительства [1]:

1. Партия прежде всего гигантски выросла за отчетный период. Количественный состав партии вырос с XV с'езда более чем на полмиллиона человек (на 550 тыс.), достигнув 1 852 000 чел. Партия выросла за этот период на 42%, и темп ее роста увеличился вдвое сравнительно с периодом между XIV и XV с'ездами партии.

Особенно быстро росло пролетарское ядро партии — количество рабочих и батраков (по роду занятий) увеличилось с XV с'езда по 1 апреля 1930 г. на 68%. В результате значительное улучшение социального состава партии — удельный вес рабочего ядра (по социальному положению) достиг в настоящее время максимального за все время существования партии уровня — 68,2%.

2. В огромной степени выросла активность широких партийных масс. На основе выдержанной большевистской самокритики партия окончательно разгромила троцкизм, дала жесточайший отпор главной опасности за этот период — правому уклону и примиренчеству к нему, а также «левым» загибам и примиренчеству к ним, и в этой непримиримой борьбе на два фронта закрепила ленинскую генеральную линию социалистического строительства. Партия стальною рукой вскрывала элементы оппортунизма в практической работе, беспощадно вскрывая и разоблачая всякие «гнойники», «нарывы», искривления. Партия подвергла жестокой чистке свои ряды, удаляя из них всех неспособных проводить линию партии в реконструктивный период. Партия поставила за отчетный период на основе развертывания самокритики во весь рост борьбу с бюрократическими извращениями в госаппарате и т. д., и т. п.

Насколько высоко поднялась активность широких партийных масс, можно судить по той совершенно исключительной политической бдительности, какую проявили партийные массы весь этот период. Партийные массы в ряде случаев выпрямляли линию партруководства на местах, когда имели место попытки отдельных работников соскользнуть с генеральной линии партии. Так было в Москве в 1928 г., когда примиренческие к правому уклону тенденции некоторых руководящих работников Московского руководства были разбиты напором низовых партийных масс. Так было в Баку, где под напором самокритики снизу был снят ряд работников из состава райкомов и т. д. Высокая политическая бдительность партийных масс является в настоящее время одним из самых характерных показателей внутрипартийной жизни. Об этом говорит и весь ход перевыборной к XVI с'езду кампании, когда массы повсеместно не оставляли без разгрома ни одного случая уклона от генеральной линии партии. Это ярче всяких других данных показывает, как широко развернулась самокритика снизу в нашей партии, насколько полно осуществляются в жизни партии принципы внутрипартийной демократии, какой монолитной и выдержанной является ленинская партия.

3. Парторганизации и в городе и в деревне проделали за от-

[1] Подробно см. в материалах к орготчету ЦК на XVI с'езде, где подытожен огромный опыт партстроительства за последние 2 года. Ряд выдержек из этих материалов напечатан ниже.

четный период имеющий огромное политическое значение поворот «лицом к производству». Сущность этого поворота заключается в такой перестройке содержания, организационных форм и методов работы партоорганизаций, которые обеспечивают разрешение сложных задач реконструктивного периода — индустриализации Союза и социалистического переустройства его сельского хозяйства.

На предприятиях парторганизации перестраивались в своей работе таким образом, чтобы итти во главе развернувшегося социалистического соревнования рабочих по выполнению и перевыполнению промфинплана и пятилетки. Поворот содержания партработы лицом к основным «решающим звеньям» производственного строительства, твердый курс на проведение единоначалия, перенесение центра тяжести работы в цех и низовое производственное звено, распределение и использование партсил с точки зрения интересов производства, — таковы основные вехи проходившей за отчетный период перестройки партработы на предприятиях. Все это обеспечило авангардную роль коммуниста на производстве, в чем нашел свое наиболее яркое выражение процесс перестройки работы. С этой точки зрения показательно значительно большее сравнительно с беспартийными участие коммунистов в ударных бригадах — по союзу металлистов коммунисты охвачены ударными бригадами на 76%, беспартийные на 51%, железнодорожники — соответственно 78% и 41%; химики — 72% и 47% и т. д. (данные на 1 марта с. г.).

Коммунист на производстве идет в авангарде социалистически соревнующихся рабочих — таков итог и смысл перестройки партработы на производстве.

Перестраивалась за отчетный период партработа и в деревне. «Великий перелом» в советской деревне сказывается в изменении самого лица деревенской парторганизации. С быстрым ростом социалистического сектора в сельском хозяйстве происходит перестройка сети партячеек в деревне. От административно-территориальной сетки (ячейки в административных центрах, построенные на основе об'единения по территориальному признаку) партия переходит в деревне к построению сети производственных ячеек в колхозах и совхозах. О размере этого процесса можно судить по тому, что за последние 2 года сеть территориальных ячеек в деревне уменьшилась на $^1/_5$, а сеть производственных ячеек увеличилась более чем в 7 раз (с 1 200 до 9 000).

Одновременно изменяется и состав деревенской парторганизации. Если в период XV с'езда партии в составе деревенской парторганизации значительно преобладали служащие и крестьяне-единоличники, составлявшие вместе по удельному весу до $^{87}/_{100}$ (87.3%) всего состава, то к настоящему времени расстановка сил внутри деревенской организации изменилась весьма значительно и первое место в деревенской парторганизации занимает уже группа рабочих и колхозников, выросшая по удельному весу до 56,8%, или в пять с половиной раз.

Деревенская парторганизация, перестраивая свои ряды и организационные формы, все решительнее поворачивается лицом к коллективизации. Мы видим наглядное выражение этого процесса в быстром темпе коллективизации хозяйств коммунистов-крестьян. Темп этот повсеместно превосходит общий темп коллективизации сельского хозяйства. В общем, число коммунистов-членов колхозов увеличилось за отчетный период более чем в 15 раз. К настоящему времени до $^3/_4$ коммунистов-крестьян состоит в колхозах, а по некоторым краям (Волга) мы имеем уже почти поголовное вхождение коммунистов-крестьян в колхозы.

Коммунист-крестьянин становится впереди великого процесса социалистической перестройки сельского хозяйства — таков политический смысл всех этих данных, всего этого процесса перестройки деревенской партработы.

4. Партия за отчетный период перестроила свой аппарат. Усложнение задач партруководства в условиях реконструктивного периода и наряду с этим огромное развертывание творческой инициативы масс потребовали реорганизации партаппарата. Эта реорганизация была проведена под углом зрения перехода к большей оперативности в работе, сосредоточения большего внимания всех звеньев партаппарата на решающей задаче данного периода — проблеме кадров, упрощения и сокращения партаппарата. С этой целью был осуществлен переход от «универсальных», охватывающих работу ряда различных отраслей, отделов к «функциональным» со строго определенными функциями; на каждый из отделов возложена задача подбора, распределения и подготовки соответствующих кадров; аппарат в целом значительно сокращен за счет верхних звеньев при расширении и укреплении низового звена. В целом партаппарату придана необходимая в период напряженнейших темпов гибкость, маневренность и оперативность.

5. Партия за отчетный период значительно обновила кадры своего аппарата, сохранив, конечно, полностью его основной костяк, ту старую большевистскую гвардию, с которую разбились все антипартийные оппозиции, уклоны и течения. Какой широкий размах получило вовлечение новых кадров в парторганы за отчетный период видно из того, что удельный вес группы членов партии со стажем с 1924 г. и выше поднялся в составе окружкомов до 49% (с 35% в 1928 г.), в составе производственных рабочих ячеек до 77%, деревенских ячеек до 75% и т. д. При этом партия действительно проверяла, проверяла не аппаратным путем, а на основе широкого развертывания самокритики и внутрипартийной демократии на практической работе, пригодность своих кадров в сложных условиях реконструктивного периода и обостренной классовой борьбы, отбирая лишь тех, кто действительно способен проводить на практике генеральную линию ленинской партии. Этот процесс отбора весьма сильно затронул партапапрат и его секретарские кадры — из всех бывших на секретарской работе за период между с'ездами ушло с этой работы до 40% [1].

Как жалки в свете этих данных клеветнические постооения и правых и «левых» уклонистов об «окостенении» партаппарата, о «создании из партаппарата особой замкнутой касты». Партия стальною рукой выковывает кадры партаппарата, способные обеспечить на деле выполнение генеральной линии партии — таково «основное звено» в проблеме кадров партработников за отчетный период.

[1] Уход с секретарской работы связан не только с процессом отбора работников, в значительной мере он об'ясняется и перемещениями для укрепления хозяйственных постов, связан с районированием, вызвавшим большие перемещения и т. д.

★

Таковы итоги партстроительства за прошедшие 2 года по некоторым основным линиям этой области работы. Такие же гигантские положительные сдвиги мы можем отметить и по другим отраслям партстроительства (см. подробно в «Материалах к орготчету»). В целом пройден этап гигантского роста, качественного укрепления и перестройки рядов партии. В этом залог огромных достижений в работе партич. залог того, что она успешно разрешит все сложные задачи реконструктивного периода.

Это не снимает с нас, однако, задачи отчетливо видеть все недочеты и прорехи в великом процессе «перестройки рядов и методов работы» партии. «Головокружение от успехов» и здесь также было бы гибельно и привело бы к ряду серьезных трудностей в области партийного строительства. С этой точки зрения мы должны прежде всего отметить отставание в ряде звеньев темпа перестройки партработы от общего темпа социалистического строительства в реконструктивный период. С особенной силой необходимо подчеркнуть здесь (в соответствии с подведенными итогами) следующие 4 момента партийно-организационного строительства:

1. Партия гигантски выросла за отчетный период, однако далеко не везде организационные позиции партии еще достаточно крепки. Даже на производстве партпрослойка еще в ряде случаев совершенно незначительна. Достаточно привести примеры рудной промышленности, где партпрослойка не достигает и 7%, каменноугольной, где она равна всего 7,5%, минеральной — 8,9% и др. Еще резче выступает это в деревне. Малочисленность деревенской парторганизации здесь попрежнему является серьезнейшей трудностью в работе. За истекший период нельзя еще отметить сколько-нибудь серь-

сзных сдвигов в этом направлении. Темп роста деревенской парторганизации был в 1½ раза ниже темпа роста всей партии в целом. В результате деревенская парторганизация выросла всего на 40 тысяч чел. (до 378 тыс.), и если на 1 июля 1928 г. по СССР в среднем на одну сельскую ячейку приходилось 14,1 чл. партии, то на 1 апреля 1930 г. приходится опять-таки всего только 14,6 членов партии.

«Медвежьих углов» в отношении организационно-партийного строительства еще довольно много, этого не должны перед нами заслонить огромные успехи партийного строительства, и необходимо в ближайшее время мобилизовать наши силы на известное подтягивание таких отстающих участков.

2. Мы отмечали, что в основном коммунист на производстве идет в настоящее время впереди, в авангарде социалистического строительства. Ряд данных указывает, однако, на наличие весьма значительного количества исключений в этой области. Показательны, например, данные (на 1 апреля 1930 г.) по таким известным крупным предприятиям, как «Красное Сормово», «Трехгорка», «Серп и молот» и др., где коммунисты явно отстают (на 5—15% по охвату ударными бригадами) в соревновании от беспартийных. Задача обеспечения авангардной роли всей, поголовно всей, массы коммунистов все еще остается боевой задачей момента.

3. Еще резче вопрос об авангардной роли коммунистов и их политической выдержанности должен быть поставлен в деревне, где, несмотря на ряд отмеченных сдвигов, последние месяцы все же отчетливо выявили крайнюю еще слабость сельских ячеек и даже значительной части райкомов, допустивших в своей практике перегибы и извращения. Такие факты, как роспуск за последние 2—3 месяца ряда деревенских райкомов за перегибы (Сибирь — 10 райкомов, Белоруссия — 5, Нижний — 2 и т. д.) сигнализируют необходимость решительного поворота внимания партии к задаче усиления деревенской организации, ее политического воспитания, к задаче перенесения центра тяжести работы в район, этот «узловой пункт, где осуществляются директивы партии и советской власти в деревне».

4. Активность партийных масс в огромной степени выросла за отчетный период. Однако в парторганизациях, даже самых передовых, — все еще весьма значительно количество неактивных членов партии — «пассива», «партбалласта». Даже в Ленинграде в Петроградском районе таких членов ячеек 17%, в Москве на Трехгорке 18%, а в пролетарской Туле даже 25% и т. д. Эти данные со всей остротой говорят о необходимости более энергичной работы по вовлечению массы членов партии в активное строительство, об остроте задачи поголовного охвата активной работой членов партии.

Отмеченные недочеты не умаляют громадных сдвигов в области партстроительства за отчетный период. Они подчеркивают лишь, что не везде темп перестройки партработы был в необходимой степени напряженным, что кое-где имело место несомненно отставание, что задача подтягивания отставших участков должна быть поставлена со всей остротой.

УКРЕПЛЕНИЕ РЯДОВ ПАРТИИ

XV с'езд партии, поставивший задачу «продолжать неослабным темпом политику социалистической индустриализации» и требующий «укрепления режима пролетарской диктатуры», указал, что «направляющая роль ВКП(б), как основного рычага диктатуры, может быть сохранена, обеспечена и усилена при систематическом улучшении социального состава партии путем постоянной вербовки в партию рабочих и работниц от производства» (из резолюции XV с'езда по отчету ЦК).

Ускорение темпа социалистического строительства в период после XV с'езда, отразившееся в расширении пятилетнего плана, еще с большей настоятельностью выдвинуло задачу как количественного, так и качественного укрепления рядов партии. В связи с этим пленум ЦК в ноябре 1928 г. выдвинул конкретной задачей — «достижение не позже конца 1930 г. не менее половины состава партии из рабочих с производства». Но наряду с этим пленум особо подчеркнул необходимость «вербовать в партию действительно передовые элементы рабочего класса, способные итти в авангарде рабочего класса по практическому преодолению трудностей социалистического строительства, по отпору мелкобуржуазным идейным шатаниям, по всемерному поднятию доверия к партии среди всей массы рабочих и трудящихся деревни».

Успешное окончание первого года пятилетки и переход в ряде районов к сплошной коллективизации сопровождались колоссальным ростом активности рабочего класса, вылившейся в частности в массовый приток в партию передовых пролетариев (подача коллективных заявлений целых цехов о вступлении в партию).

На этой основе ЦК в феврале 1930 г. указал, что «гигантский рост пролетарской активности дает возможность ускорить выполнение решений ноябрьского пленума ЦК и уже к XVI партс'езду обеспечить достижение не менее половины состава партии из рабочих с производства».

★

Период между XV и XVI с'ездами дает значительное повышение темпа роста партии. Если за два года, прошедшие между XIV и XV с'ездами, количественный состав партии увеличился на 20,8%, то 2 года, прошедшие после XV с'езда (с 1/I 1928 г. по 1 I 1930 г.), дали прирост состава партии на 28,5%, а за один только первый квартал 1930 г. состав партии увеличился еще на 9,2%. За весь же период между XV и XVI с'ездами партия численно выросла с 1 302 854 чел. до 1 852 069 чел., или на 40%.

Особенно значителен при этом темп роста рабочего ядра в партии. Если за период между XIV и XV с'ездами процент рабочих в партии по соц. положению оставался почти стабильным, то за два года после XV партс'езда процент рабочих увеличился в партии с 57,8% до 65,8% и к XVI с'езду достиг 68,2% (на 1/IV 1930 г.). Еще выше темп роста в составе партии числа рабочих по роду занятий. За период между XIV и XV с'ездами число рабочих и батраков по роду занятий увеличилось в партии всего на 18%. За два года после XV с'езда количество рабочих и батраков по роду занятий в партии дает рост на 46%, а к 1 апреля 1930 г. уже на 68%.

Такое повышение в партии удельного веса рабочего ядра достигнуто в результате огромного притока в партию рабочих, а также «жесткого соблюдения условий, установленных для приема в партию служащих и прочих» (ноябрьский пленум 1928 г.).

О размерах притока в партию рабочих можно судить по тому, что в 1928 г. было принято в партию 186 089 рабочих, в

1929 г. — 232 167 рабочих и за 1-й квартал 1930 г. — 182 065 рабочих от станка.

В отношении «жесткости» приема в партию служащих и прочих показательно, что партийные организации отказали в приеме в партию 74,5% служащих и 40% прочих, подавших заявления о вступлении в 1929 году. Директива ЦК от 7/I 1929 г. о том, чтобы «обеспечить в составе принимаемых в партию в парторганизациях промышленных районах не менее 90% рабочих от производства и батраков, в земледельческих районах — около 70% и в организациях национальных республик — около 60%», целиком выполнена за 1929 год. Так, рабочих и батраков в составе принятых за 1929 г. по промышленным районам — 90,2%, по земледельческим — 71,5%, по национальным — 63,9%.

Но все же, несмотря на успешное в общем регулирование роста партии и быстрый темп роста рабочего ядра в партии, удельный вес рабочего ядра (по роду занятий) все еще не достиг ½ состава партии. Составляя ко времени XV сезда партии 40,6%, удельный вес рабочего ядра поднялся к 1 апреля 1930 г. до 48,6%. Здесь в основном оказалось то, что быстрый темп роста рабочего ядра за весь прошедший между с'ездами период главным образом (как видно из данных приема рабочих по годам) обеспечен массовым притоком 1929 — 30 гг. (годы развернутой реконструкции); 1928 же год давал гораздо более сниженные темпы в этой области, и это не могло не повлиять на конечный результат.

С другой стороны, все более возрастает массовое передвижение рабочих-коммунистов с производства в госаппарат, деревню и т. д. (см. ниже). Это передвижение, охватившее 104 192 рабочих-коммуниста за данный период (с января 1928 г. по январь 1930 г.) также задержало несколько повышение удельного веса рабочих с производства в составе партии.

Рост партии на крупных предприятиях

Процесс индустриализации Союза протекает главным образом ввиде расширения постройки крупных предприятий в первую очередь тяжелой промышленности, являющихся в полном смысле слова базой индустриализации. Особое значение имеет поэтому директива ЦК от 7/I 1929 г. о том, чтобы «особое внимание в деле вербовки в партию рабочих и подготовки новых резервов пополнения обратить на крупные предприятия». Эта директива имеет тем большее значение, что до периода XV с'езда, как известно, партпрослойка и ее рост на крупных предприятиях отставали от соответствующих данных на средних и мелких предприятиях. К XVI с'езду положение во многом изменилось. По рудной химической промышленности, а также по транспорту партпрослойка на крупных предприятиях превысила партпрослойку на мелких.

Уже к 1/I 1930 г. в рудной промышленности партпрослойка на мелких предприятиях к этому времени составляет 5%, а на крупных — 7,4%; в химической — 3,8 и 15,5%; на транспорте — 16,6 и 23,3%. Все еще отстают в отношении партпрослойки крупные предприятия металлической и каменноугольной промышленности. Так, на 1/I 1930 г. на крупных предприятиях металлопромышленности партпрослойка составляла 14,8%, а на мелких — 21,1%; в каменноугольной на крупных — 6,7%, а на мелких — 7,9%. Однако, и в этих отраслях происходил за означенный период исключительной важности процесс быстрого роста парторганизаций на ряде предприятий-гигантов. Так, на 12 крупнейших предприятиях[1] металло-обрабатывающей промышленности рост рабочих в производстве за год (с 1 апреля 1929 г.) составил 30,1% и, несмотря на это, партийная прослойка на большинстве предприятий повысилась. Так, на Сормовском заводе при увеличении числа рабочих за год с 17 731 до 20 882 чел. партийная прослойка увеличилась с 13,3% до 16,6%. На Красном путиловце число рабочих возросло с 11 212 на 1/IV 1929 г. до 14 799 чел. на 1/IV 1930 г., а партпрослойка с 23 до 26,9%; на заводе им. Рыкова (Украина) число рабочих увеличилось с 12 879 до 15 275, а партпрослойка с 8,9 до 10,8%; на «Красном профинтерне» число рабочих увеличилось с 10 640 до 12 692, а партпрослойка с 14,4

[1] Коломенский завод, Красный путиловец, Краматорский завод, Лысьвенский завод. «Красное Сормово», «Красный профинтерн», ХПЗ им. Коминтерна, завод им. Рыкова, Сельмашстрой в Ростове н/Д., Керченский им. Войкова, Надеждинский завод, Паровозостроительный им. Октябрьской революции.

до 15,4%; на Коломенском заводе, где число рабочих увеличилось с 8 327 чел. до 9 190. партпрослойка возросла с 10,3 до 17,3%.

В общем же парторганизации указанных 12 заводов выросли с 16 358 чел. на 1/IV 1929 г. до 25 772 чел. на 1/IV 1930 г., или на 56%, т. е. темп роста парторганизаций основных гигантов металло-обрабатывающей промышленности только за один последний год превысил почти в 1½ раза общий темп роста партии (40%) за весь период между XV и XVI с'ездами.

В целом мы должны отметить положительный процесс быстрого роста парторганизаций на крупнейших предприятиях Союза, являющихся основой всего процесса его индустриализации. Директива ЦК в этом отношении выполняется.

★

Некоторые изменения произошли в составе вступающих в партию рабочих. Так, фабрично-заводские рабочие в приеме за IV квартал 1927 г. составляли 68,7%, в приеме 1928 г. — 60,4% и 1929 г.—55,8% всего числа принятых рабочих; транспортные рабочие — соответственно — 19,5, 18,1, 16,7%; удельный же вес батраков и сельскохозяйственных рабочих в составе принятых в партию рабочих увеличился с 4,4 до 10,3% и затем до 17,9% (за те же сроки); удельный вес рабочих строителей в составе принятых в партию рабочих составлял соответственно — 6,1; 9,6; 8,4%. Особо необходимо отметить положительный процесс вовлечения в партию передового слоя тех отрядов пролетариата, которые ранее совершенно незначительно были охвачены партийной организацией (строители-батраки).

Наряду с этим повысился удельный вес земледельческих районов и отчасти национальных республик в деле вовлечения в партию рабочих: по земледельческим районам в 1928 г. было принято 26,7%, а в 1929 г. — 37,9% всего состава вступивших в партию рабочих; по национальным республикам в 1928 г. — 11,8%, в 1929 г. — 13,8%.

Такое изменение роли промышленных, земледельческих и национальных районов в деле вовлечения в партию рабочих происходит по двум причинам. С одной стороны, влияет известное перемещение промышленного строительства из старых промышленных районов в районы земледельческие и национальные (процент общего количества рабочих в промышленных районах на I/VII 1928 г. составлял 58,8%, а на 1/I 1930 г. — 56,7%, в земледельческих районах на те же даты — 35,6 и 36,8%, в национальных районах — 5,6 и 6,5%). С другой стороны, значительно возрос процент принимаемых в партию батраков и сельскохозяйственных рабочих, являющихся основной базой пополнения рядов партии в земледельческих и национальных ройнах.

В результате директивы ЦК от 1/VII 1929 г., указавшей, что «темп вербовки рабочих по ряду промышленных районов продолжает оставаться недостаточным», и директивы от 30/IX 1929 г., предлагавшей «немедленно добиться перелома в деле вербовки в партию лучших передовых пролетариев». Первый квартал 1930 года вновь дает большой приток в партию индустриальных рабочих, повышая их удельный вес в приеме до 67,5 и увеличивая роль промышленных организаций в деле вербовки в партию рабочих до 62,4%.

Положительные сдвиги произошли в деле приема в партию старых кадровиков рабочих. Если в III квартале 1929 г. рабочие с производственным стажем свыше 10 лет составляли среди принятых в партию рабочих 29,8%, то в IV квартале 1929 г. их удельный вес повысился до 35,3%, и в I квартале 1930 г.— до 43,4%. Неоднократная директива ЦК о том, чтобы вербовку в партию вести «особенно из рабочих и работниц с большим производственным стажем» (ноябрьский пленум 7/I 1929 г.), стала таким образом с середины 1929 г. более полно проводиться в жизнь.

ЦК неоднократно заострял в своих директивах по росту партии внимание на выполнение подчеркнутой еще ноябрьским пленумом задачи о вовлечении в партию «действтельно передовых рабочих». ЦК останавливается на этом моменте и в

своих директивах от 7/I 1929 г., 12/IV 1929 г., 1/VII 1929 г., 30/IV 1929 г., 6/II 1930 г. В составе принятых за второе полугодие 1929 г. 69,6% принимали участие в общественной работе, но 30,4% не несли общественной работы, ни в момент приема их в партию, ни раньше. В I квартале 1930 г., по данным о 102 тыс. рабочих (из общего приема рабочих в 182 тыс.), только 66,4% участвовали в момент приема или раньше в общественной работе.

Довольно высок процент азбучно-неграмотных и политически малограмотных среди принятых в партию рабочих, и особенно батраков. Так, за второе полугодие 1929 г. принято азбучно-неграмотных рабочих 0,8% (по нацреспубликам—4,5%), а батраков — 5,4% (по нацреспубликам — 25,1%), политически малограмотных среди рабочих — 49,6, среди батраков — 64,3%. I квартал 1930 г. дает уменьшение процента азбучно-неграмотных до 0,7, но повышает процент не прошедших политподготовки до 60,6 всех принятых рабочих.

Вывод. В результате активного регулирования роста партии со стороны ЦК мы видим, таким образом, ряд положительных сдвигов в этой области—ускорение за последнее время темпа приема в партию индустриальных рабочих; вовлечение в партию пополнений из состава таких отрядов пролетариата, как сельскохозяйственные рабочие, батраки, строители; повышение в составе принятых рабочих удельного веса рабочих кадровиков; большой упор на рабочий актив при приеме в партию.

★

Крупнейшим фактором роста партии являются общеполитические кампании, проводимые партией. Обычно I квартал каждого года (ленинские дни) дает значительный скачок вверх в росте партии (80 тыс. принято в I квартале 1928 г. или 30% всего роста за 1928 г.; 100 тысяч — в I квартале 1929 г., 34% всего роста за 1929 г.; 200 тыс. — I квартале 1930 г. Наоборот, II и III кварталы дают обычно резкое падение роста партии (48 тыс. и 58 тыс. в 1928 г., 65 тыс. 48 тыс. в 1929 г.).

Рабочие в дни политических кампаний демонстрируют свое доверие партии массовым вступлением в ее ряды. Но вместе с тем, в этом обнаруживаются и некоторые слабости по части систематической работе парторганизаций по вовлечению рабочих в партию, о преобладании здесь элементов самотека и кампанейского подхода. На этот недочет в вопросах роста и регулирования социального состава партии неоднократно указывалось в решениях ЦК. Так еще в ноябре 1928 г., а затем в июле 1929 г. ЦК отмечал, что «в ряде организаций применяются неправильные методы вербовки в партию (погоня за количеством, дача цифровых заданий нижестоящим организациям, кампанейщина, слабый качественный отбор принимаемых в партию). На такие же недочеты ЦК указывал по докладам о росте партии на фабрике им. Ленина, на Мотовилихе, а также по докладам почти каждой местной организации. Известное улучшение в результате этих указаний ЦК имеет место за последний период в постановке вербовки рабочих в партию.

Ноябрьский пленум ЦК указал на необходимость, «опираясь в своей работе на беспартийный пролетарский актив, всячески способствуя его дальнейшему расширению, а также его культурному и политическому росту, черпать из него новые пополнения» в ряды партии.

За полтора года, прошедших с ноябрьского пленума, кадры беспартийного актива выросли в огромной мере: увеличились кадры беспартийного профактива, достигшие миллиона человек, создался новый вид производственного актива: участники ударных бригад, составляющие свыше 800 тыс. чел., в составе комсомола—свыше 1 млн. рабочей молодежи, в делегатских собраниях за 2 года — 340 тыс. работниц. Вся эта многотысячная масса пролетарского актива все еще в недостаточной степени охватывается вербовочной работой, и партийная прослойка среди актива все еще недостаточна. Так в составе профактива, насчитывающего (по данным ВЦСПС) 1 177 тыс. чел., только 20,4% партийцев.

Особенно показательны данные о комсомоле и женщинах работницах.

Комсомол является многочисленным резервом для партии. Он насчитывает в своих рядах на 1/I 1930 г. 2 466 127 членов, из них только 9,5% членов и кандидатов партии. Между тем за 2 года (1928/29 г.) процент комсомольцев и абсолютное количество их в составе принимаемых в партию значительно снизились. Так в 1928 г. было принято в партию 78 245 комсомольцев, или 29,9%, а в 1929 г. — 73 255 комсомольцев, или 24,8% всего состава принятых, в I же квартале 1930 г. — всего 16,5%.

Особенно понизился удельный вес комсомольцев в составе принимаемых в партию рабочих — с 27,8% в 1928 г. до 23,9% в 1929 г.

В вопросах роста партии за счет женщин ноябрьский пленум ЦК особо отметил, что «решительного сдвига необходимо добиться в деле вербовки в партию работниц, так как до последнего времени здесь имелось крайнее отставание, совершенно недопустимое в теперешних условиях».

За период после XV с'езда произошел известный количественный рост состава работниц в партии. Так, число работниц в партии за два года увеличилось с 59 433 к 1/I 1928 г. до 136 825 к 1/I 1930 г. (113% прироста), а в I квартале 1930 г. принято еще около 30 тыс. работниц. Это повысило процент женщин в партии с 12,8% на 1/I 1928 г. до 14% на 1/I 1930 г. и 14,4% на 1/IV 1930 г. Но все же огромные резервы пополнения партии за счет работниц остаются неиспользованными и слабо вовлекаются в партию. В составе промышленного пролетариата 28,9% работниц. Ежегодно проходят школу общественной работы в делегатских собраниях до 200 тыс. работниц и батрачек. И только 2-3% их вовлекаются в партию.

О росте партии в деревне

Огромная работа, проделанная партией в деревне по построению крупного социалистического хозяйства, по под'ему и коллективизации бедняцко-середняцких хозяйств, по вытеснению и ограничению, а затем и ликвидации кулачества как класса, сплотила вокруг партии батрацко-бедняцкие и середняцкие массы крестьянства и дала основу для значительного укрепления деревенских партячеек. В особенности следует отметить улучшение социального состава деревенских ячеек. На основе решений ноябрьского пленума ЦК о том, что «крайне отсталым участком остается вербовка в партию с.-х. рабочих и батраков, что требует немедленно поворота внимания партии в эту сторону», усилилась вербовка в партию батраков и с.-х. рабочих, и процент прироста их увеличился с 29,3% в период между XIV и XV с'ездами до 182% за два года после XV с'езда. В результате изменилось социальное лицо парторганизации в деревне. Если к моменту XV с'езда деревенские ячейки на 44,5% (а по партпереписи на 48,6%) состояли по роду занятий из служащих и прочих, а батраков и др. наемных рабочих в них было только 9,8%, то на 1/IV 1930 г. количество батраков и др. наемных рабочих возросло до 21,8%, а служащих и прочих снизилось до 27,7%. Далее, огромную базу для укрепления парторгнизаций в деревне создало строительство крупных совхозов. Уже сейчас парторгнизации зерносовхозов достигли значительной мощности. Так, если средняя плотность деревенской ячейки к началу 1930 г. составляла 12 чел., то средняя по 57 зерносовхозам дает 29 чел. на ячейку.

В отдельных же совхозах партячейки достигли еще большей мощности. Так в совхозе «Гигант» (Сев. Кавказ) в парторганизации 362 чел., или 27% всего количества постоянных рабочих. В совхозе «Батрак» (Средняя Волга) в парторганизации 78 человек, или 24,1% всего состава рабочих. Средняя партпрослойка по 56 совхозам, имеющим свыше 10 тыс. постоянных рабочих, достигает 17,9%.

В отношении приема в партию крестьян следует прежде всего отметить преобладание бедняков в составе крестьян принимаемых в партию. Так, за II полугодие 1929 г. 58,8% принятых в партию крестьян составляли освобожденные от с.-х. налога, а 24,2% платили до 10 руб. на хозяйство.

Процесс коллективизации сельского хозяйства привел к вступлению в колхозы основной массы коммунистов-крестьян, и пополнению парторганизаций в деревне за счет крестьян, главным образом из числа колхозников. Так, на 1/I 1930 г. 52,1% и на 1/IV—72,5% всех коммунистов крестьян состояло в колхозах. Прием в партию в I квартале 1930 г. из крестьян шел на 87,9% за счет колхозников. В районах сплошной коллективизации процент

коммунистов колхозников еще выше. Так, по Нижневолжскому краю 97% всех коммунистов-крестьян состоят в колхозах, по Северному Кавказу — 88,8%. Ряд других областей также дают высокий процент коммунистов-крестьян в колхозах. Уральская область — 92,9%; Средневолжский край — 92,7%; ЦЧО — 92,7%; Белоруссия — 90,5%; Украина — 85,8%; Сибирь—75,8%; Московская—76,5%. (данные на 1/IV 1930 г.).

Ивановская, Западная и Нижегородская области имеют ниже среднего процент колхозников в составе коммунистов-крестьян (по Ивановской области — 60,2%; по Западной — 67,5%; по Нижегородской — 49,7%). Еще ниже процент колхозников в составе крестьян-коммунистов по нац. республикам: по Казакстану — 53,7%, Киргизии — 38,5%, Туркмении — 36,5%; Узбекистану — 28,8%; Закавказью — 21,3%.

Директива ноябрьского пленума, указавшего в связи с тем, что «в парторганизациях деревни прямо ничтожен кадр колхозников», на необходимость «решительного улучшения, коренной чистки и обновления парторганизации» в деревне, должна считаться в основном успешно выполняемой.

Недочетом в деле роста деревенской парторганизации является медленность его темпа—всего на 26,4% за означенный период, что в 1½ раза ниже темпа роста всей партии в целом. В результате попрежнему сохраняется малочисленность парторганизации в деревне: на 1/I 1930 г. — 339 201, а на 1/IV 1930 г. — 377 717 чел. ЦК в своем решении от 6/II 1930 г. указал поэтому, что «широко развернувшаяся массовая коллективизация и осуществление политики ликвидации кулачества как класса требуют расширения рядов деревенских организаций за счет с.-х. рабочих, рабочих совхозов и батраков, более решительного вовлечения в партию передовых колхозников, особенно из бедноты».

Необходима дальнейшая упорная работа парторганизаций над выполнением этой директивы ЦК.

Итоги чистки партии и изменений в составе партии

«Широкая вербовка рабочих должна быть соединена со строгой проверкой теперешнего состава партии и самой решительной чисткой его от социально-чуждых, примазавшихся, обюрократившихся и разложившихся элементов» (ноябрьский пленум). Ибо «в период реконструкции социалистического хозяйства страны, связанный с социалистическим наступлением на капиталистические элементы города и деревни», необходимо усилить сопротивление мелкобуржуазным стихиям, сделать партию более однородной, более боеспособной в деле преодоления трудностей социалистической реконструкции народного хозяйства (апрельская конференция 1929 г.) На основе этих директив втечение года (с мая 1929 г. по май 1930 г.) прошла генеральная чистка рядов партии.

По чистке исключено из партии до 170 000 членов и кандидатов, или около 11% (по данным ЦКК) всего состава партии к началу чистки (во время чистки 1921 г. из партии выбыло 174 931 чел., или 30,3% численного состава партии к моменту чистки). В наибольшей степени чистка коснулась деревенских ячеек, где исключено 15,4% всего их состава. В несколько меньшей степени исключение коснулось учрежденских ячеек, где исключено из партии 8,6%. В рабочих ячейках исключено 7,5% их состава.

Чистка и усиление внимания парторганизаций к вопросу вербовки в партию рабочих во время чистки дало огромный толчок притоку в партию новых кадров рабочих. Таким образом, при усиленной и суровой проверке своих слабых мест партия, укрепляя и очищая свои ряды, еще в большей мере стала способной вести за собой миллионы рабочих и трудящихся деревни.

В итоге всех мероприятий партии по укреплению своих рядов состав партии увеличился до 1 204 104 членов и 624 663 кандидатов, или всего 1 852 069 коммунистов на 1/IV 1930 г.

Такой огромный рост партии значительно изменил соотношение состава партии по партийному стажу. Уменьшился удельный вес подпольщиков с 1,4% в период партчистки до 0,8% по отношению к количеству членов партии на 1/I 1930 г. и до 0,43% по отношению ко всему составу партии на 1/IV 1930 г. Наоборот, возрос удельный

вес молодых по партстажу членов партии: члены партии со стажем с 1924 г. и позже составляют 75,7% по отношению к общему числу членов партии на 1/I 1930 г.

Непрерывно увеличивался в составе партии удельный вес рабочих по соц. положению. Так, на 1/I 1928 г. в составе партий было 706 043, или 57,8% рабочих по соц. положению, а на 1/I 1930 г. их стало 1 034 643, или 65,8%, причем это повышение происходило неуклонно из квартала в квартал втечение всего отмеченного периода и достигло особенно большого уровня в первом квартале 1930 г.

Одновременно уменьшился не только удельный вес служащих и пр. в составе партии (с 17,9% до 13,5% служащих и с 2 до 1% прочих), но и абсолютное количество их (служащих на 6 011 чел. и прочих на 8 196 чел.)

Удельный вес крестьян также понизился с 22,3% на 1/I 1928 г. до 19,7% на 1/I 1930 г., но абсолютное их количество возросло (с 272 110 до 308 042).

Наряду с ростом удельного веса рабочих по соц. положению шел систематический рост удельного веса их по роду занятий:

Удельный вес рабочих по роду занятий в общем составе партии

	В %
На 1/I 1928 г. . . .	40,8
„ 1/VII 1929 „ . . .	42,4
„ 1/I 1929 „ . . .	44 0
„ 1/XII 1929 „ . .	46,7
„ 1/IV 1930 „ . . .	48,6

Хотя прием в партию рабочих и батраков по роду занятий достиг за период между XV и XVI с'ездами почти 600 000, их фактическое увеличение в составе партии значительно меньше (412 000), так как отсев, исключение и, главным образом, выдвижение, а также посылка на учобу, в армию, в колхозы, постоянно уменьшает количество рабочих-коммунистов у станка. В особенности выросло выдвижение рабочих-коммунистов за последний год, когда оно увеличилось в сравнении с предыдущим годом более чем в 2 раза: в 1928 году из состава производственных рабочих в партии было выдвинуто около 5% (25 000), а в 1929 г. — 11,7% (79 000). Наибольшие передвижки претерпевает группа батраков, поскольку их в партии весьма мало и почти половина их выдвигается на хозяйственную, профессиональную и партийную работу. Так, из батраков в 1928 году было выдвинуто и перешло в другие группы до 6 000 чел. (25%), а в 1929 году — 18 620 чел., или 47%.

По основным парторганизациям промышленных областей удельный вес рабочих от станка к 1/IV 1930 г. превысил половину состава этих организаций. В Ленинградской областной организации — 60,1% рабочих от станка, в Ивановской — 58,7%, в Азербайджанской — 58,2%, в Московской — 54,7%, Украинской — 51,9%. Из промышленных областей несколько отстали Нижегородская, имеющая 48,2% рабочих от станка, и Уральская — 48,1%. Все парторганизации земледельческих областей имеют в своем составе свыше 40% рабочих от станка. Отстает Сибирская организация, имеющая 35,9% рабочих от станка и Северная — 38,2%. По всем организациям национальных республик процент рабочих от станка превысил 30, кроме Якутии, имеющей 27,6%, и Киргизии, имеющей 23,8% рабочих от станка.

В итоге по всей партии процент рабочих от станка составил на 1/IV 1930 г. 48,6%, и директива ЦК о том, чтобы уже к XVI с'езду обеспечить достижение не менее половины состава партии из рабочих от производства на 1/IV 1930 г. все еще остается полностью невыполненной.

Партпрослойка среди всей массы фабрично-заводских рабочих повысилась с 11,9% (на 1/I 1928 г.) до 14,3% (на 1/I 1930). Интересны сравнительные данные о партпрослойке в различных отраслях промышленности. Она выше средней у металлистов — 17,3%, на транспорте — 17,7%, у полиграфистов — 17,4%, у кожевников — 17%, химиков — 14,5%. Отстает партпрослойка по рудной промышленности — 6,8%, каменноугольной—7,5%, минеральной — 8,9%, торфяной — 4%.

Партийная организация в деревне благодаря малочисленности и все еще низкому ка-

чественному уровню не может в достаточной степени обеспечить выполнение своей роли в разрешении тех задач, которые стоят перед партией в деле социалистического переустройства деревни. На многомиллионную массу крестьянства приходится лишь 377 717 членов и кандидатов партии в деревенских парторганизациях (на 1/IV 1930 г.). Но если количественно парторганизации в деревне за период между XV и XVI с'ездами выросли немного (на 78 145), то качественный состав деревенских ячеек все же значительно улучшился по сравнению с тем, что было в 1928 г., когда «в составе деревенских организаций был совершенно незначителен удельный вес пролетарских элементов и прямо ничтожен кадр колхозников», а «в некоторых случаях—значительная доля зажиточных крестьян, а иногда и элементов, сблизившихся с кулачеством». Рост партии за счет батраков, с.-х. рабочих и колхозников, переброска в деревню большой массы рабочих, исключение пятой части всех единоличников-крестьян, бывших в партии к моменту чистки и переход к коллективным формам землепользования большинства (72,5%) всех крестьян-коммунистов до известной степени поставили в практическую плоскость разрешение задачи «решительного улучшения, коренной чистки и значительного обновления деревенских организаций» (ноябрьский пленум ЦК).

Наиболее улучшились по составу деревенские ячейки в основных земледельческих районах, куда была брошена основная масса 25-тысячников и где шире развернулась коллективизация. Областные организации этих районов имеют в составе деревенских ячеек свыше 60% рабочих и колхозников: Средневолжская — 70%. Нижневолжская — 63%, Северный Кавказ — 62,1%, Сибирь—62,4%, Украина—60%, ЦЧО—63,3%. В остальных земледельческих областях процент рабочих и колхозников в деревенских ячейках значительно ниже: Белоруссия — 56,8%, Западная область—56, Северный край — 44,9, Дальний Восток — 43,5%. Промышленные области, за исключением Урала (73,1%), также имеют значительно меньший процент рабочих и колхозников в деревенских ячейках, чем основные земледельческие: Ленинградская — 53,7, Московская — 52,4, Ивановская—44,9, Нижегородская — 38,6%.

В деревенских организациях национальных республик особенно высок процент батраков. Наиболее высокий процент дает Узбекистан — 23,5 батраков, и Казакстан — 19,6 батраков, при среднем по СССР — 12,6%. В результате большинство нац. организаций имеют не меньший процент рабочих и колхозников, чем деревенские ячейки промышленных областей (Казакстан — 53,7%, Туркменистан — 44,6, Киргизия — 43,9, Узбекистан — 43,2, Закавказье — 30,5%).

Таким образом, по всем районам СССР создана основа парторганизации в деревне. Необходимо, всемерно повышая ее качественный состав, добиться более значительного ее количественного расширения.

САМОКРИТИКА И ВНУТРИПАРТИЙНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Внимание партии к всемерному развитию внутрипартийной демократии и самокритики было отчетливо сформулировано XV с'ездом партии: «С'езд считает,— говорится в резолюции,— необходимым, особенно ввиду сложности стоящих перед партией задач и в целях повышения активности всей массы членов партии,— развитие внутрипартийной демократии, деловой критики недочетов, как в советском аппарате, так и в самой партии, усиление борьбы с карьеризмом и т. д. и т. п.»

На выполнение этой директивы с'езда было за отчетный период заострено внимание всей партии и ЦК.

В решениях апрельского 1928 г. пленума ЦК резко указывает на недочеты в проведении критики, отмечая, что «сплошь и рядом местные партийные организации ограничиваются формальной бюрократической критикой недостатков местных учреждений и центральных хозорганов, вместо активной борьбы за устранение самих недостатков».

Затем в специальном обращении (июнь 1928 г.), имеющем большое политическое значение, ЦК особенно подробно останавливается на путях и методах развития самокритики. В этом обращении «ко всем членам партии, ко всем рабочим» ЦК подчеркивает, что «задачи реконструктивного периода не могут быть решены без самого смелого, самого решительного, самого последовательного вовлечения масс в дело социалистического строительства, проверки и контроля со стороны этих миллионных масс всего аппарата, его очищения от негодных элементов..», и указывает, что «лозунг самокритики—«невзирая на лица». критики сверху донизу и снизу доверху, есть один из центральных лозунгов дня».

Необходимость решительного развертывания самокритики внутрипартийной демократии со стороны местного партруководства подчеркивается ЦК во всех его директивах по докладам местных организаций.

По докладу Краснопресненской организации (8/X 1928 г.) ЦК предлагал «в центре внимания поставить задачу улучшения массовой работы и руководства растущей активностью рабочих масс, более широкого вовлечения их в практическую работу по хозяйственному и культурному строительству на основе более энергичного и решительного проведения принципов рабочей демократии и широкого развертывания самокритики».

По докладу Вотской организации (22/X 1928 г.) ЦК предлагает «в первую очередь повести борьбу с бюрократическим и невнимательным отношением к запросам и потребностям рабочих, широко привлекая рабочие массы на основе самокритики к борьбе с недочетами в работе партийных, профессиональных и хозяйственных организаций Ижевских заводов».

По докладу Кубанской организации (10/XII 1928 г.) ЦК указывал, что «необходимо поставить в качестве первоочередной задачи раз'яснение партийным массам сущности уклонов, в особенности правого, и мобилизацию партийных масс на основе развертывания самокритики для борьбы со всякими конкретными извращениями правильной политической линии в работе Кубанской организации и прежде всего с явлениями сращивания с кулачеством и хозобрастанием».

По докладу Златоустовской парторганизации (25/II 1929 г.) ЦК указывал, что «парторганизации необходимо добиться коренного улучшения в деле организации активности масс на основе развертывания самокритики. Организация, возглавляя критику пролетарски выдержанных рабочих, должна, опираясь на них, провести работу по укреплению своего влияния среди отсталых слоев рабочей массы (но-

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТОРГАНОВ

Состав выборных парторганов. За период между XV и XVI с'ездами произошло известное улучшение в ряде областей Союза социального состава парткомов. Так как районирование Союза в основном проводилось в этот же период, то не представляется возможным дать полные сравнительные данные в этой области по отдельным районам и вывести на этой основе итог по всему Союзу. Но имеющиеся отдельные данные все же достаточны для того, чтобы утверждать о наличии процесса улучшения в ряде областей социального состава выборных парторганов. Так, в составе окружкомов Ленинградской области процент рабочих по социальному положению в конце 1928 г. по сравнению с 1927 г. возрос с 64,7% до 65, а процент рабочих, непосредственно занятых на производстве, поднялся с 17,5 до 24,2. По Уральской области за этот же период процент рабочих возрос с 61,4 до 68, а рабочих от станка — с 20,7 до 25,3. По Московской, Ивановской и Западной областям, по Нижегородскому и Северному краям число членов рабочих в составе окружкомов возросло с 71,9% в 1928 г. до 72,9% в 1929 г.; процент крестьян в них возрос с 9,8% до 14,3% за счет снижения процента служащих с 18,3 до 12,8%.

В сельрайкомах перечисленных областей и краев мы имеем также улучшение в смысле увеличения рабочих по социальному положению с 61,5 до 63,4% при снижении крестьян с 26,0 до 24,9% и служащих с 12,5 до 11,7%.

Особо ярко выступает процесс улучшения социального состава бюро низовых партийных ячеек.

Из таблицы видно, что в составе бюро всех типов ячеек происходит непрерывный рост удельного веса рабочих, доходящий в производственных ячейках до 85,7, в деревенских ячейках до 39,9 и проч. — до 59,9%, при таком же непрерывном падении удельного веса служащих. Следует также отметить, что в деревенских ячейках произошло уменьшение удельного веса крестьян (соответственно по годам: 63,3, 58,3 и 55,4%).

Наряду с улучшением в ряде районов социального состава выборных парторганов происходит закономерный процесс выдвижения молодых по партстажу кадров. Значительное увеличение молодых членов партии в составе окружкомов и сельрайкомов ясно видно из следующей таблицы:

Социальный состав членов бюро ячеек, переизбранных осенью 1927—28—29 гг. в %

Типы ячеек	Рабоч.	Крест.	Служ.
1927 г.			
Рабочие	83,7	3,8	12,5
Деревен.	21,1	63,3	15,6
Прочие	42,9	13,9	43,2
1928 г.			
Рабочие	85,6	3,4	11,0
Деревен.	26,5	58,8	14,7
Прочие	46,8	14,3	38,9
1929 г.			
Рабочие	85,7	3,3	11,0
Деревен.	30,9	55,4	13,7
Прочие	50,9	13,8	35,3

	Дата	Партстаж: До 1917 г. (в проц.)	1917—23 г. (в проц.)	1924—26 г. (в проц.)	1927 г. и позже (в проц.)
Окружкомы	1928 г.	10,8	52,0	31,7	5,5
	1929 г.	3,9	46,5	36,2	13,4
Сельрайкомы	1928 г.	1,1	36,3	46,0	16,6
	1929 г.	1,0	31,5	44,0	23,5

Соответствующая таблица в отношении ячеек также показывает картину роста в составе бюро ячеек, удельного веса тт. с более молодым партстажем.

Типы ячеек	До 1917	1917—23 г.	1924—26 г.	1927 г. и позднее
	Перевыборы 1928 г.			
Рабочие	1,0	25,7	57,0	16,3
Деревенск.	0,2	29,0	44,2	26,6
Прочие	2,1	47,7	38,0	12,2
	Перевыборы 1929 г.			
Рабочие	1,0	22,3	46,4	30,3
Деревенск.	0,3	24,9	36,7	38,1
Прочие	2,4	41,8	35,0	20,8

Процесс непрерывного вовлечения в руководство все новых кадров охватывает, таким образом, все звенья партаппарата.

В общем, анализ изменений состава выборных парторганов показывает твердое осуществление взятого ЦК курса на смелое развертывание внутрипартийной демократии, на укрепление связи с массами и на решительное выдвижение молодых пролетарских кадров. В этом отношении известные сдвиги с периода XV с'езда несомненны.

Значительные улучшения произошли за учетный период в секретарском составе партаппарата. Подробную характеристику изменений в составе секретарей парткомов можно видеть из прилагаемой таблицы. (См. стр. 32).

Социальный состав секретарей ячеек ВКП (б), переизбранных осенью 1927, 1928 и 1929 г. (в процентах)

Типы ячеек	Рабочих	Крест.	Служ.
1927 г.			
Рабочие	80,5	7,4	12,1
Деревен.	20,8	65,1	14,1
Прочие	44,1	15,8	40,1
1928 г.			
Рабочие	84,1	6,5	9,4
Деревен.	25,2	61,1	13,2
Прочие	48,8	16,6	34,6
1929 г.			
Рабочие	85,2	5,5	9,3
Деревен.	29,0	58,5	12,5
Прочие	52,8	16,1	31,1

Рабочая группа среди секретарей увеличилась почти на 4%, а среди секретарей нац. ЦК обкомов и крайкомов почти на 10%; группа служащих значительно снизилась.

Увеличение группы рабочих произошло как за счет снижения группы служащих, так и в связи с увеличением количества округов.

Крупные улучшения произошли в секретарском составе низовых ячеек.

Из таблицы видно все возрастающее количество рабочих в секретарском составе, как в рабочих ячейках (с 80,5 в 1927 г. до 85,2% в 1929 г.), так и в деревенских ячейках (соответственно 20,8 и 29%), при непрерывном уменьшении удельного веса служащих во всех типах ячеек.

Необходимо также отметить, что среди всех окружных секретарей повысился удельный вес секретарей с более молодым партстажем, главным образом, со стажем с 1918/19 гг., хотя абсолютное число подпольщиков осталось без изменения (90 человек).

Процесс выдвижения молодых по стажу кадров наибольшее отражение получил в составе секретарей ячеек. Об этом можно судить прежде всего по систематическому росту из года в год их обновления:

Типы ячеек	Процент обновления секретарей: 1927 г.	1928 г.	1929 г.
Рабоч.	46,5	48,6	52,4
Дерев.	50,9	51,3	53,8
Прочие	54,6	59,8	61,2

Показательны также данные изменения партстажа ячейковых секретарей.

Партстаж

Типы ячеек	Перевыборы 1928 г.: До 1917 г.	1917—23 г.	1924—26 г.	1926 и позднее	Перевыборы 1929 г.: До 1917 г.	1917—23 г.	1924—26 г.	1927 и позднее
Рабоч.	0,7	32,8	57,3	9,2	0,6	23,0	52,9	20,5
Дерев.	0,2	29,6	46,3	23,9	0,1	23,1	39,3	37,5
Прочие	1,6	52,0	38,4	8,0	1,9	44,7	37,3	16,1

Сравнительные данные о составе секретарей парткомитетов к XV и XVI с'ездам ВКП(б)

Июнь 1930 г.

ГРУППЫ	Дата	Всего	Социолож.				Партстаж				Практ. по отрасли				Продолж. пребыв. в должности				
			Рабочих	Крестьян	Служащих и прочих	Без указ.	Подпольщик.	1917 г.	1918/19 г.	1920 г. и позднее	Без указаний	До 1 года	От 1—2 лет	От 2—3 лет	От 3—5 лет	От 5—7 лет	От 7 и более	Без указаний	
Секретари нац. ЦК, нац. обк., обкомов и крайкомов		45	15	1	29	—	26	7	12	—	—	6	1	6	7	16	6	3	21
		100%	33,3	2,3	64,4	—	57,8	15,5	26,7	—	—	14,3	2,4	14,3	16,6	38,1	14,3	—	46,7
		59	25	1	32	1	38	5	8	4	4	1	5	1	7	8	31	6	27
		100%	43,1	1,7	55,2	—	69,1	9,1	14,5	7,3	—	1,9	9,4	1,9	13,2	15,1	58,5	—	45,8
Секретари ОКк, обкомов (в том числе в краевых об'единениях)		184	101	8	74	1	65	57	47	14	1	7	14	17	61	55	18	12	98
		100%	55,2	4,4	40,4	—	35,5	31,1	25,7	7,7	—	4,1	8,1	9,8	35,5	32,0	10,5	—	53,3
		205	113	13	68	11	46	41	74	13	31	5	2	12	33	54	53	46	114
		100%	58,2	6,7	35,1	—	26,4	23,6	42,5	7,5	—	3,1	1,3	7,5	20,8	34,0	33,3	—	59,4
ВСЕГО		229	116	9	103	1	91	64	59	14	1	13	15	23	68	71	24	15	119
		100%	50,9	3,9	45,2	—	39,9	28,1	25,9	6,1	—	6,1	7,0	10,7	31,8	33,2	11,2	—	52,0
		264	138	14	100	12	84	46	82	17	35	6	7	13	40	62	84	52	141
		100%	54,8	5,5	39,7	—	36,7	20,1	35,8	7,4	—	2,8	3,3	6,1	18,9	29,3	39,6	—	56,2

ГРУППЫ	Дата	Всего	Продолж. пребыв. в должности				
			От 1—2 лет	От 2—3 лет	От 3—5 лет	От 5—7 лет	От 7 и более	Без указаний
Секретари нац. ЦК, нац. обк., обкомов и крайкомов		45	12	5	6	1	—	—
		100%	26,7	11,1	13,3	2,2	—	—
		59	16	7	5	1	—	—
		100%	27,1	11,9	8,5	1,7	—	—
Секретари ОКк, обкомов (в том числе в краевых об'единениях)		184	52	20	12	2	—	—
		100%	28,2	10,9	6,5	1,1	—	—
		205	54	22	2	—	—	13
		100%	28,1	11,5	1,0	—	—	—
ВСЕГО		229	64	25	18	3	—	—
		100%	27,9	10,9	7,9	1,3	—	—
		264	69	35	5	1	—	13
		100%	27,5	13,9	2,0	0,4	—	—

Таким образом, при сохранении процента подпольщиков снизилась прослойка со стажем 1917—23 гг. и значительно увеличилась прослойка со стажем 1927 г. и позднее.

Особые трудности представляет для партии выращивание и подбор руководящих кадров партаппарата в нацрайонах. Прежде всего здесь надо отметить, что создание кадров национального пролетариата и связанный с этим значительный рост парторганизаций нацрайонов и повышение

Типы парткомов	Дата	Социальн. состав парткомов		
		Рабочих	Крестьян	Служащ.
Окружкомы	1927	53,9	20,5	25,6
	1928	66,9	12,4	20,7
Сельрайкомы	1927	44,2	37,0	18,8
	1928	48,7	33,4	17,9

в них пролетарской прослойки, отразились в улучшении состава парткомов.

Из этих данных очевиден процесс значительного улучшения социального состава партийных комитетов нацрайонов. Одновременно с этим произошло изменение состава этих кадров по партстажу: при снижении удельного веса подпольщиков значительно увеличилась группа со стажем с 1917 по 1920 г. и в особенности с более поздним стажем.

Для характеристики национального состава парторганов мы не располагаем полными данными. Однако, по имеющимся данным следует отметить в составе комитетов улучшение, а в составе центральных комитетов значительный рост тт. из коренных национальностей. Так в составе ЦК Белоруссии группа белоруссов с 38% в 1928/29 г. выросла до 52,2% в составе ЦК выборов 1930 г. В составе ЦК Азербайджана группа тюрок в 1927 г. составляла 37%, в 1929 г. — 43%, в 1930 году — 50%. По 37 округам Украины группа украинцев в 1928 г. составляла 53,6%, а в 1930 г. — 55,6% при одновременном увеличении других местных национальностей с 20,8% до 24%. По четырем нацобластям мы имеем стабильное состояние, а кое-где незначительные изменения ядра коренной национальности. При этом надо отметить рост ядра из нацменьшинств за счет сокращения русской части с 38% до 32%.

Улучшение социального состава парторганов особенно отчетливо выступает в отношении состава низовых звеньев в национальных районах (бюро ячеек):

Типы ячеек.	Перевыб. 1927 г.			Перевыб. 1928 г.			Перевыб. 1929 г.		
	Рабоч.	Крест.	Служ.	Рабоч.	Крест.	Служ.	Рабоч.	Крест.	Служ.
Рабоч. . .	87,0	3,1	9,9	87,6	2,8	9,6	87,9	2,7	9,4
Дерев. . .	30,9	55,7	13,4	31,3	54,3	14,4	37,2	49,8	13,0
Проч. . .	48,8	13,9	37,3	50,6	15,1	34,3	55,6	12,8	31,6

Такое улучшение социального состава низовых парторганов несомненно является прямым отражением процесса складывания кадров национального пролетариата, что находит отражение в увеличении пролетарской прослойки в низовых парторганах.

Наибольшие трудности представляют для партии выращивание и подбор секретарских кадров в национальных районах. Однако и здесь за отчетный период имеется ряд достижений. Так, например, в составе секретарей нац. ЦК., обкомов и окружкомов национальных областей и республик СССР (РСФСР, Украина, Белоруссия — без округов Средней Азии и Закавказья) процент рабочих увеличился с 43,8 до 44,5%; процент крестьян — с 4,1 до 5,9%; удельный вес служащих в то же время понизился с 52,7 до 49,6%.

Подбор и подготовка кадров партактива

Данные за отчетный период вдребезги разбивают чудовищную клевету всякого рода уклонистов на подбор в партии замкнутого секретарского ядра. Они показывают, что партия со всей большевистской решительностью проверяла за период между с'ездами, проверяла не аппаратным путем, а на основе широкого развертывания самокритики и внутрипартийной демократии на практической работе состав своих руководящих кадров.

Это ясно видно из приводимой таблицы об изменениях, происшедших в составе секретарских кадров всей партии за период между парт'ездами (за период к XV с'езду входят секретари не ниже губкомов, а

к XVI с'езду не ниже окружкомов по состоянию на 1/V 1930 г.).

Таким образом, из 220 товарищей, состоявших секретарями к XV с'езду, осталось на прежних местах только 15 чел., или 6,8%, а на секретарской работе только одна треть (33,6%). В результате около половины секретарей областных комитетов и около двух третей секретарей окружкомов находится в своей должности до 1 года, и всего только около одной пятой части краевых и областных секретарей и 6% окружных секретарей на своей работе находится больше 2 лет.

Одним из основных источников пополнения кадров партаппарата через ЦК явились окончившие вузы и комвузы, которые дали около 40% всех направленных на партработу, немного меньше 40% составило внутреннее перераспределение с одного вида партработы на другую. Остальные 25% были взяты из других отраслей, что видно из следующей таблицы:

	Рабочих	Крестьян	Служащ.	Всего
Откомандировано с партработы в другие отрасли . . .	563	113	751	1428
В процентах . . .	39,3	7,9	52,8	100
Командировано на партработу . .	915	202	517	1644
В процентах	55,7	12,3	32,0	100

Процент рабочих повышается, таким образом, с 39,3 до 55,7% в отношении командированных на партработу при падении удельного веса группы служащих с 40 до 32%.

	Всего	Из них: Перешло: Осталось к XVI с'езду.	На секр. и др. места	На др. партработу.	На др. отрасли	Без указания
Было секретарей к XV с'езду	220 100%	15 6,8%	59 26,8%	51 23,2%	65 29,5%	28 13,7%
Пришло на секр. работу между XV и XVI с'ездами	435 100%	269 61,8%	36 8,3%	30 6,9%	65 14,9%	32 8,1%
Итого	655 100%	284 43,4%	95 14,5%	81 12,4%	130 19,8%	60 9,9%

Командировано на партработу	Всего	В том числе прибывших с работы: Партийн.	Комвуз и вуз	Из других отраслей
В абс. колич. . . .	1644	607	623	414
В процентах . . .	100	37,0	38,0	25,0

Как несомненное достижение в распределительной работе ЦК необходимо отметить улучшение социального состава направленных на партработу, сравнительно с составом снятых с партработы.

Со стороны ЦК был за отчетный период в порядке укрепления парткадров деревни проведен и осуществлен ряд специальных мобилизаций коммунистов за счет крупных промышленных районов, в частности мобилизация «500», «250», «150», «200» на деревенскую партработу в основные хлебозаготовительные сырьевые районы. Известная часть из «25 000» также местами использована на партработе.

В отношении подбора кадров партаппарата на местах необходимо указать на известное достижение в деле комплектования секретарского состава областей и округов за счет внутреннего движения с другой партийной работы. Из 435 тт., пришедших на секретарскую работу за период между XV и XVI с'ездами, пришло с другой партработы 218 чел., или 50,5%, в порядке перемещений секретарей — 95 чел. (22%), и всего лишь 67 чел. (15,4%) пришло с других отраслей работы (в отношении 55 чел., или 12%, отсутствуют указания места предыдущей работы).

Несмотря на значительное обновление кадров руководящих партработников, в ряде мест все же выдвижение на руководящую партработу низовых работников и рабочих с производства еще недостаточно.

По округам ЦЧО за период с июля 1928 г. по апрель 1929 г. в составе бюро окружкомов (по 10 округам) сменилось 105 чел., из них замещены в порядке выдвижения с низовой партработы всего только 5 чел. (из них 3 секретаря РК, 2 секретаря ячейки).

По Западной области на 1 011 человек выдвиженцев числится выдвинутых на партработу 102 чел., значительная часть которых — не на руководящую работу, по отдельным же округам картина еще хуже: так, по Ржевской организации на 444 выдвиженца нет ни одного выдвинутого на партработу.

По Кузнецкому округу (Сибирь) из 930 чел. выдвиженцев только 13 (1,3%) направлено на партработу.

О том же говорят данные о прослойке местных работников в составе партаппарата.

По Сибири из 19 секретарей окружкомов местных сибиряков только 2, а из всех заворгов сибиряков — 3, по Барабинскому округу все секретари райкомов не местные, а по Чановскому району из 13 секретарей сельячеек — местных только 2.

По Сев. Кавказу еще в августе 1928 г. Кубанский окружком констатировал, что из 163 секретарей ячеек округа местных, проживших в данной местности не менее 5 лет, было всего 37 чел. (22,6%); по Кущевскому району Донского округа из 22 секретарей сельячеек местных только 5, и по всему округу ни одного местного секретаря РК, а в Ставропольском округе констатировано, что в составе даже бюро (сельских) местных было 16—17%.

ЦК партии неоднократно заострял внимание местных парторганов на необходимость усиления выдвижения в партаппарат (директивы к перевыборам). В связи с этими директивами ЦК рядом местных комитетов за последнее время намечены и осуществляются практические мероприятия в деле создания резервов для выдвижения на руководящую партработу. Ленинградский обком конкретно наметил к 1 июня 1930 г. закрепить для этого резерв в 1 500 чел., в том числе 1 000 чел. из номенклатуры окружкомов и райкомов, 300 из ячеек и остальных из актива различных общественных организаций. Московский комитет поставил перед райкомами и окружкомами задачу увеличения в составе аппаратов последних количества привлекаемых в аппарат ячейковых работников, практикуя назначение заместителей к определенным должностям в аппарате райкомов.

Известное распространение как форма создания резерва выдвижения получил за отчетный период институт внештатных инструкторов при партийных комитетах (при одном Ленинградском обкоме имеется 147 внештатных инструкторов). Наряду с этим выдвижение и подбор парткадров происходит в порядке специального выдвижения женщин (к XVI с'езду состоят секретарями округа 4 женщины, против 1 — к XV с'езду) и комсомольского актива на ответственную партработу, а также путем вовлечения выборных членов комитетов в практическую работу аппарата (привлечение на заседания бюро, обследовательская работа и др.). Все эти формы работы значительно упрочились и привели к положительным результатам.

ПЕРЕСТРОИКА ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

За период, прошедший с XV с'езда, работа парторганизаций на предприятиях значительно изменилась в сторону укрепления партруководства всеми процессами хозяйственной жизни. Происходил поворот низовых парторганизаций «лицом к производству».

Перестройка работы производственных ячеек проходила в основном в трех направлениях — перестройки содержания работы партячеек на производстве, обеспечения авангардной роли коммунистов на производстве и перестройки организационной структуры ячеек.

В период XV с'езда производственные вопросы еще не стояли в центре внимания партийных организаций на предприятиях. Произведенное, напр., ЦК (весной 1927 г.) обследование 65 крупнейших предприятий Союза выявило, что в работе руководящих парторганов этих предприятий вопросы производства занимали крайне ничтожное место и ставились к тому же преимущественно ввиде общих отчетных докладов.

Однако в 1928 г. и особенно в 1929 г. такая картина отставания парторганизаций на предприятиях не является уже всеобщей. На ряде предприятий, в первую очередь в Москве и Ленинграде, парторганизации начинают близко, «вплотную» подходить к коренным производственным вопросам и мобилизовать вокруг них внимание парторганизаций и рабочих масс.

Партийные организации на ряде предприятий Москвы — Электрозавод, АМО, «Серп и молот», Люберецкий завод, Трехгорная мануфактура и др.—явились до известной степени пионерами в деле перестройки партийной работы лицом к производству. ЦК поставил задачей добиться самого широкого повсеместного распространения положительного опыта этих организаций, добиться повсеместного поворота парторганизации на предприятиях лицом к производству. Именно под этим углом зрения даны ЦК директивы обследованным за отчетный период промышленным организациям.

Огромную роль сыграло в перестройке партийной работы на предприятии имеющее исключительно большое политическое значение постановление ЦК ВКП(б) «О мерах по упорядочению управления производством и установлению единоначалия». Это постановление ЦК дает ясный ответ на ряд вопросов работы парт., проф. и хоз. организаций на предприятии в условиях реконструктивного периода.

> „Работа парт-и профорганов на предприятиях должна быть перестроена таким образом, чтобы возглавить творческий энтузиазм масс, быстро подхватывать идущую со стороны рабочих инициативу в области улучшения организации производства, активно руководить социалистическим соревнованием и направить деятельность производственных комиссий, совещаний и временных контрольных комиссий в первую очередь на выполнение промфинпланов".
>
> „Заслушивая доклады директоров предприятий и заведующих крупными цехами об основных вопросах производства, о перепективах и выполнении промфинпланов и важнейших производственных заданий, о реконструктивных мероприятиях, о трудиспиплине, о производительности труда и других важных сторонах производственной жизни предприятий, ячейки должны осуществить важнейшую задачу политического руководства массами и их организациями и воспитания в них классовой бдительности и сознательного отношения к интересам социалистического предприятия, что облегчит борьбу с вредительством в промышленности и на транспорте и будет способствовать выполнению промфинпланов".

Этим решением ЦК придана таким образом определенная целеустремленность партийному руководству на предприятии, оно повернуто к «основным вопросам производства».

Труднее всего подвергается коренной перестройке содержание работы парторганизаций на предприятиях. В части ячеек дело даже в настоящее время ограничивается увеличением главным образом количества рассматриваемых производственных вопросов. Подход же к этим вопросам все еще носит нередко поверхностный характер: принимаются общие декларативные резолюции и штампуются ведомственные предложения и т. д. Но в общем к XVI с'езду на значительном количестве предприятий перелом в отношении действительного поворота к производственным вопросам содержания работы партячеек несомненно произошел. Ряд ячеек сосредоточивает уже свое внимание на основных проблемах производства, решение которых обеспечивает выполнение и перевыполнение промфинплана и пятилетки. Эти организации стараются конкретно подойти к решению поставленных производственных задач: намечают точные пути их выполнения, выясняют задерживающие причины, «узкие места» и на этой основе проводят мобилизацию масс на преодоление имеющихся трудностей.

Приводимые, напр., ниже сравнительные данные по Московсконарвскому району (Ленинград) показывают, насколько растет из года в год удельный вес хозяйственных вопросов в работе всей парторганизации, начиная от райкома и кончая цеховой ячейкой.

Число хозяйственных вопросов

(в процентах к общему числу разрешенных вопросов)

Годы	В РК	На бюро колл-в	На пленуме колл-в	На бюро цехячеек	На пленуме цехячеек
1927	8	10,8	4,4	2,4	Свед. нет
1928	14	18,8	9,75	10,2	8,2
1929	20	20,8	20,4	17,8	17,4

Притом обследование со стороны ЦК партии (весна 1930 г.) показало, что подход к хозяйственным вопросам со стороны парторганизаций стал гораздо более углубленный. Даже цеховые ячейки Московсконарвского района научились ставить конкретно основные хозяйственные проблемы — брак, прогулы, снижение себестоимости, производительность труда, промышленные кадры, технико-нормировочная работа, использование оборудования, рационализация и т. д.

Результаты такого решительного поворота партийных организаций лицом к производству сказались в первую очередь на выполнении контрольных цифр 1928/29 г. Несмотря на большие задания по увеличению выпуска продукции, план выполнен большинством предприятий района с превышением (либо с самым незначительным отставанием).

Показательны также сравнительные данные по Днепропетровску. Те самые ячейки, в работе которых в начале 1928 г. производственные вопросы составляли всего 6,5% общего количества рассматриваемых вопросов, в настоящее время уделяют производству решающее внимание. Анализ содержания вопросов, ставившихся на заседаниях бюро и общих собраниях цехячеек за три месяца второго квартала 1929/30 хоз. года, показывает поразительную картину: в доменном цехе на бюро из 81 вопросов — 55 производственных, а на общих собраниях из 72 вопросов — 42 производственных; в прокатном цехе на бюро из 23 крупных вопросов — 16 производственных; в мартеновском цехе на бюро из 15 вопросов — 9 производственных, а на общем собрании из 12 вопросов — 7 производственных и т. д.

Такие же сдвиги констатируются на московских предприятиях, Луганске (Паровозостроит. завод), шахтах Донбасса, Таганроге и т. д.

Перестройка содержания работы ячеек лицом к производству встречала известные трудности в недостаточно четком, в ряде мест, разграничении функций и обязанностей между различными сторонами треугольника на предприятии. Нередко ячейки вмешивались в детали оперативно-административной практики заводоуправления. Зачастую имели место случаи совместного подписывания всеми сторонами «треугольника» приказов оперативного характера: снятие и переброска рабочих с производства партийными или профсоюзными органами, без согласования с администрацией; решение производственных вопросов цеха «треугольником» «по большинству голосов»; приостановление распоряжений администрации парт- или профорганами и т. д. и т. п. Все это мешало ячейке сосредоточиться на коренных задачах производства, распыляло и отвлекало их внимание. Решительная перестройка взаимоотношений внутри заводских организаций выдвинулась в связи с таким положением как не-

венные вопросы цеха, в особенности хозяйственные, обсуждались и решались обычно не цеховыми, а общезаводскими организациями. Благодаря такой излишней опеке со стороны общезаводских бюро активность цехячеек была крайне низка, и в общем цехячейки стояли в стороне от основных производственных вопросов. Достаточно сказать, что цеховые ячейки даже организационно во многих местах не соответствовали производственной структуре предприятия и по самому своему построению были таким образом оторваны от производства. Местами они об'единяли целые группы цехов, иногда расположенных в разных этажах и даже в разных зданиях, нередко не имеющих между собой определенной производственной связи.

На Электрозаводе и Динамо цеховые ячейки об'единяли целые группы цехов. На Лысьве пестрота организационной структуры доходила до того, что общезаводского бюро не было, а отдельные ячейки были чрезвычайно громоздки (одна ячейка, напр., об'единяла три мастерских с различными производствами). На «Красном Перекопе» ячейки были организованы по сменнотерриториальному признаку без учета производственного принципа (6 ячеек на 5 цехов) и т. д.

Все это заставило ЦК со всей остротой вновь поставить в ряде своих директив задачу перенесения на предприятия центра тяжести партийной и массовой работы в цех (см. пост. ЦК от 25/III 1929 г. и от 19/III 1930 г.).

Обследования, проведенные ЦК за последний период, показали ряд сдвигов в деле выполнения директив ЦК о перенесении центра тяжести работы в цех.

Приведем несколько типичных в этом отношении примеров.

На фабрике им. «Парижской коммуны» в Москве в связи с созданием самостоятельных цеховых ячеек, самостоятельным руководством хозяйственной и политико-воспитательной жизнью цеха, имеет место за короткий период действительное развертывание социалистического соревнования, оживление работы производственных совещаний, сдвиг в выполнении производственной программы, систематический рост парторганизаций за счет передовиков рабочих.

На фабрике «Красный профинтерн», «Гусь-Хрустальный» перенесение центра тяжести работы в цех за короткий срок дало крупные результаты в области поднятия производительности труда и снижения себестоимости. По отчету «Красного путиловца» на 1 мая 1930 г. цеховые ячейки в основном овладели самостоятельностью и в большинстве внутрицеховые вопросы разрешают, не нуждаясь в опекунской, мелочной помощи парткома и т. д.

На ряде предприятий наблюдается решительный сдвиг в уточнении структуры партийной сети, в улучшении содержания работы цехячеек, в проявлении инициативы и самодеятельности, направленной на развертывание массовой работы и охват производственных процессов на предприятии.

Гигантское развертывание реконструктивных работ на предприятиях и усложнение производственного процесса потребовало, наряду с ростом и усилением цехового звена, организации и укрепления нового звена парторганизации на предприятии — партгруппы, соответствующей получающему все большее значение низовому производственному звену (аггрегат, мастерская, бригада, лента, станок, и т. д.). Большую роль в укреплении партгруппы сыграло прежде всего создание низовых треугольников (группорг, бригадир, профделегат), что позволило партгруппе вплотную подойти к основным производственным задачам своего звена. Таков положительный опыт металлургического завода в Златоусте. Здесь центр тяжести работы перенесен на отдельные группы, переделы, станы. В пределах этих небольших участков внимание направляется на важнейшие конкретные звенья — брак, недогрузка оборудования, хранение материалов, прогулы и т. д. По этому же пути пошел и Электрозавод, организующий работы в бригадах, укрепляющий бригадные треугольники. На Краматорском заводе до перестройки ячейка электростанции об'единяла и силовой цех. Когда было произведено разукрупнение ячейки и в силовом цехе была организована партгруппа с самостоятельным треугольником, — выработка пара резко повысилась: до разукрупнения выработка пара давала 19 409 тонн, после — 26 247 тонн. Себестоимость пара снизилась. Рабочие под влиянием работы партгруппы стали лучше беречь и экономить топливо. Посещаемость производственных совещаний увеличилось с 10% до 70% к общему числу рабочих цеха.

Известную роль в укреплении партгрупп сыграл также переход на выборность группоргов (звеноргов) и четкое таким образом оформление партгрупп как определенных звеньев парторганизаций. «Ввести в систему выборность группоргов (звеноргов) на собрании партгруппы (звена) с последующим утверждением бюро ячейки» (постановление ЦК от 7/I 1929 г.).

Последние перевыборы низовых парторганов на предприятиях (апрель 1930 г.) в этом отношении завершили процесс формирования партгрупп и закрепили на практике принцип выборности группорга.

Существенно изменилась качественная сторона работы партгрупп. Если раньше партийные группы занимались главным образом мелкими внутрипартийными вопросами (оповещение о партсобраниях, учет посещаемости, сбор членских взносов и т. д.), то теперь они все более и более сосредоточиваются на развертывании массовой политической работы и привлечении всех членов своей группы и массы беспартийных рабочих к разрешению конкретных производственных задач (на производственных совещаниях, в развертывании социалистического соревнования).

Опыт таких предприятий, как «Красный путиловец», «Электросила», показывает, что партгруппы на них являются сейчас основными органами вербовки и приема в партию, выдвижения кадров, распределения партийных и общественных обязанностей, а главное доведения важнейших хозяйственно-политических заданий до каждого рабочего.

Основным звеном, в которое упирается в настоящее время укрепление низовых парторганов на предприятиях, является улучшение общезаводского партийного руководства. Положение, которое существовало в этой области до последнего времени, было явно неудовлетворительным, и ЦК в ряде директив требовал его коренного улучшения. Положение с использованием времени (загрузка общезаводского руководства всей массой мелочей и текучки, слабость в связи с этим инструктирования и руководства низовыми организациями) было явно неудовлетворительным, и ЦК в ряде директив требовал его коренного улучшения. В целях решительного улучшения работы общезаводского политруководства ЦК взял курс (директива ЦК от 7/I 1929 г.) на организацию при крупных предприятиях (свыше 5 000 рабочих и не менее 1 000 коммунистов) фабрично-заводских комитетов партии вместо общезаводских бюро ячеек, расширяя таким образом права и значение заводского партруководства. Как показывает опыт, образование парткомов на крупных предприятиях Москвы, Ленинграда, Харькова и др. целиком себя оправдало и привело к действительному укреплению партработы на фабриках и заводах. Местные парткомы в настоящее время начинают все шире применять практику организации парткомов на предприятиях.

Новое в партработе на селе

В период после XV с'езда партии деревенская партийная организация ходом исторического развития была поставлена перед разрешением новых и ответственнейших задач.

Встречая на пути социалистического переустройства города и деревни бешеное сопротивление кулацко-капиталистических элементов, партия в этот период по-новому ставила и разрешала ряд основных вопросов, имеющих важнейшее значение в жизни советской деревни.

Зерновая проблема, хлебозаготовки, массовое колхозное движение и бурный рост совхозов, проблема ликвидации кулачества как класса в районах сплошной коллективизации, — все эти новые и сложные задачи пред'явили к сельской парторганизации значительно повышенные требования в области активного руководства развертывающимися процессами.

Политические и хозяйственные итоги деревни от XV к XVI с'езду партии показывают, что, несмотря на обнаружившуюся крайнюю слабость сельских ячеек и даже значительной части райкомов, допустивших в своей практике перегибы и извращения, сельская парторганизация в целом окрепла в процессе развернувшегося решительного классового наступления на кулацко-капиталистические элементы в борьбе за социалистическую переделку мелкого земледелия.

Исторический перелом, происходящий за последнее время в деревне, сказывается и на развитии деревенской парторганизации. Остро поставлен вопрос и уже наметился перелом в сторону создания организации, пролетарски-выдержанной и достаточно авторитетной в массах. Систематически вырастает пролетарская прослойка в деревенской парторганизации.

Этот рост характеризуется следующими данными:

	Всего членов и кандидатов в деревенских ячейках ВКП(б)	На 100 членов и кандидатов приходится (по соц. положению)			
		Рабочих	Крестьян	Служащих	Прочих
На 10 окт. 1929 г.	293 642	33,2	56,0	9,7	1,1
„ 1 янв. 1930 г.	339 201	34,4	55,2	9,3	1,1
„ 1 апр. 1930 г.	377 717	37,8	53,0	8,2	1,0

При общем росте деревенской парторганизации за последнее полугодие на 28,9% рабочая прослойка в ней выросла на 46,4%. Несомненно, что в этом росте рабочего ядра значительную роль сыграла мобилизация на деревенскую работу 25 тыс. промышленных рабочих Москвы, Ленинграда, Иванова и других индустриальных центров. Однако, если даже исключить из общего прироста деревенских организаций всех 25-тысячников-коммунистов, и тогда все же окажется, что рабочая прослойка в сельских ячейках значительно усилилась. Состав ячеек при совхозах вырос за два года более чем в три раза (с 7 329 членов ВКП(б) до 22 674). Рабочее ядро деревенских ячеек за отчетный период увеличилось с 29 821 чел. до 82 455, или почти в три раза (не включая 25-тысячников, из которых не менее 70% — члены ВКП(б).

Если учесть и 25-тысячников (проходящих по учоту в графе служащих), тогда удельный вес промышленных рабочих в составе рабочего ядра деревенских ячеек на 1 апреля 1930 г. выразится в 52% против 45%, бывших в 1928 г. За этот же срок увеличилось число коммунистов-крестьян на 21,7%, число коммунистов-служащих — на 8,7 и прочих — на 17,2. В результате роста пролетарского ядра в деревенской партийной организации безусловно усилилась руководящая роль рабочего класса в деревне и повысилась классовая выдержанность и боеспособность парторганизации.

Большим недостатком деревенской организации продолжает оставаться слабое вовлечение в партию батрачества и с.-х. рабочих, состоящих членами союза СХЛР. Отсутствие достаточной работы в этом направлении в значительной мере задерживает рост рабочего ядра в сельских ячейках и является одной из основных причин относительно медленного повышения рабочей прослойки.

2. В составе деревенских организаций быстро вырастает удельный вес коммунистов-колхозников. На 100 коммунистов-крестьян, занятых в сельском хозяйстве, приходилось коммунистов-колхозников:

На 1 января 1928 г.	6,3
„ 1 октября 1929 г.	37,3
„ 1 января 1930 г.	52,1
„ 1 апреля 1930 г.	72,5

За отчетный период общее число коммунистов—членов колхозов увеличилось более, чем в 15 раз, достигнув к 1 апреля 1930 г. почти 132 тыс. чел. Этот рост является одним из показателей того, что директивы Центрального комитета партии о повороте парторганизации на селе лицом к колхозам в основном выполняются.

Темп вхождения в колхозы коммунистов значительно опережает общие темпы коллективизации сельского хозяйства. При этом однако сохраняется непосредственная и прямая зависимость между темпами вхождения в колхозы коммунистов и ростом колхозного движения.

По отдельным областям и районам Союза, по данным на 1 апреля 1930 г., процент коммунистов-колхозников достигал:

	В проц.
По Северокавказскому краю	89
„ Нижневолжскому „	97
„ Средневолжскому „	93
„ Сибирскому „	76
„ Казакской ССР	54
„ Туркменской ССР	36
„ Узбекской ССР	29

С ростом рабочего ядра и вступлением в колхозы основной массы коммунистов-крестьян, занятых в сельском хозяйстве, социальное лицо деревенской парторганизации резко изменилось. Характер этих изменений рисуется следующими данными:

На 100 членов деревен. организации ВКП(б) приходилось (по роду занятий):

	Рабочих	Колхозников	Крестьян-единоличн.	Служащих и прочих
На 1 января 1928 г.	9,8	2,9	42,8	44,5
„ 1 октября 1929 „	20,7	18,1	30,0	31,2
„ 1 января 1930 „	20,5	25,2	23,1	31,2
„ 1 апреля 1930 „	21,8	35,0	13,3	29,9

Если к XV с'езду партии в составе деревенской парторганизации решительно преобладали служащие и крестьяне-единоличники, составляющие вместе (по удельному весу) 87,3%, то накануне XVI с'езда эти группы оказались отодвинутыми далеко на второй план, уступив свое место колхозникам и рабочим, удельный вес которых возрос до 56,8%, или в пять с половиной раз. Это новая расстановка сил внутри деревенской парторганизации имеет огромное значение, в большей мере облегчая разрешение задач партийно-политического воспитания сельских кадров и их классовой закалки. Факт вступления основной массы коммунистов-крестьян в колхозы означает решительный перелом в деле создания большевистской партийной организации в деревне. Этот перелом достигнут партией в результате длительной и настойчивой воспитательной работы и непримиримой борьбы с правооппортунистическими элементами в деревне, отражающими кулацко-капиталистические настроения и влияния, а подчас и тесно срастающимися с кулачеством на производственной и бытовой основе.

3. В процессе жестокой классовой борьбы, развернувшейся в советской деревне с особой силой в последние два года вокруг основных мероприятий, проводимых партией и пролетарским государством, значительная часть из числа разложившихся, подверженных кулацким влияниям и об'ективно проводивших кулацкую линию сельских коммунистов еще до проведения всеобщей проверки и чистки рядов партии, выявила себя и отсеялась (механические выходы, исключения из партии в связи с отказом от вступления в колхозы, с отказом от наступления на кулачество по хлебозаготовкам, индивидуальному обложению и т. д.). Особенно резко этот процесс проявился в основных зерновых районах Союза, где удельный вес кулачества в в экономике деревни, а следовательно и степень его (кулачества) сопротивления классовым мероприятиям партии были наиболее высокими.

Значительное влияние в сторону качественного улучшения состава сельских парторганизаций оказала проверка и чистка рядов партии. Данные о социальном составе деревенских ячеек ВКП(б) за 1927/28 г. показывают значительное засорение их классово-чуждыми, окулачившимися элементами. В отдельных районах Союза зажиточно-кулацкая прослойка в рядах сельских парторганизаций иногда не только соответствовала удельному весу в деревне кулацко-зажиточных слоев крестьянства, но и превосходила его. Поэтому решения Центрального комитета (ноябрь 1928 г.) и XVI всесоюзной партийной конференции о проведении генеральной проверки и чистки партии для дальнейшего развития деревенской организации имели совершенно исключительное значение.

Основная масса исключенных во время чистки составилась из числа крестьян-единоличников, наиболее подверженных мелкобуржуазным влияниям и опасности кулацкого перерождения. При этом процент исключенных в порядке проверки резко повышается по мере роста хозяйственной обеспеченности коммуниста-единоличника.

Группа по размерам с.-х. налога	Процент исключенных
Освобожденных от уплаты с.-х. налога	14,4
Уплачивающих налог до 10 руб.	19,4
„ „ от 10 до 15 руб.	21,1
„ „ „ 15 „ 25 „	27,5
„ „ „ 25 „ 50 „	27,0
„ „ „ 50 „ 75 „	33,6
„ „ „ 75 „ 100 „	42,3
„ „ „ 100 „ 150 „	44,8
„ „ „ 150 и выше	68,3

Наиболее экономически мощные группы крестьян-коммунистов понесли наибольшие «потери» в результате проверки и чистки рядов организации. Элементы, хозяйственно и идеологически сросшиеся с классовым врагом, враждебные социалистическому строительству в городе и деревне, пытающиеся задержать и сорвать классовое наступление пролетариата, выкорчевывающего корни капитализма, пытающиеся задержать и сорвать колхозное движение, охватывающее миллионы советского крестьянства, оказались в процессе чистки выявленными и выброшенными партией за борт. Разумеется, еще известная часть этих элементов (а местами и значительная часть) и во время проверки и чистки сумела обмануть партию и укрыться от проверочных комиссий. Как правило, это имело место главным образом там, где партийные организации, вопреки прямым директивам ЦК и решениям XVI Всесоюзной партконференции, не обеспечили широкого развертывания внутрипартийной

демократии и самокритики, не сумели привлечь к проверке и чистке своих рядов широкие массы беспартийного актива.

За последние два года на опыте работы по социалистической перестройки сельского хозяйства, на опыте массовых кампаний, партийная организация выростила новые кадры партийного и беспартийного актива, принимающего живейшее участие в классовой борьбе и социалистическом строительстве на селе. Приток в партию новых пополнений за счет батрачества и деревенской бедноты, в первую очередь создает возможность для замены вычищенных новыми, проверенными в классовой борьбе, активными строителями.

Рост низового актива сельских парторганизаций прежде всего сказался в значительном освежении руководящего состава партячеек, сельских советов и пр. В результате замены ряда работников втечение отчетного периода значительно улучшился социальный состав (по роду занятий) низовых парторганов. В массе секретарей сельских ячеек осенью 1927 г. рабочие и батраки составляли только 3,2%, а осенью 1929 г.— уже 10,2%. В общей массе членов бюро сельячеек рабочие и батраки осенью 1927 г. составляли 4,5%, осенью же 1929 г.— 13,7%.

Новые производственные задачи, встающие во весь рост перед деревенскими партийными организациями, требуют от них решительной перестройки содержания партработы. ЦК неоднократно отмечал крайнюю слабость деревенской парторганизации, слабость кадров в деревне, слабость работы ячеек по проведению генеральной линии партии. Без решительного и коренного улучшения работы ячеек, без усиления внимания и помощи им трудно будет создать организацию, способную справиться со сложнейшими задачами социалистического переустройства с. х.

В результате усиления внимания партии деревне и работе сельских ячеек мы уже имеем ряд положительных достижений.

Ряд ячеек, особенно в основных зерновых районах Союза (Северный Кавказ, Украина, Поволжье), за последний период времени уже достиг ценных и практических результатов в смысле перестройки своей работы на производственный лад.

Интересный опыт перестройки работы ячейки проделан в коммуне «Украинский выстень». Этт колхоз располагает 2 000 га земли и ведет комбинированное хозяйство—зерновое с уклоном в сторону интенсивных культур и скотоводческое. Ячейка насчитывает 25 коммунистов. В основных отраслях хозяйства организованы партгруппы при соответствующей расстановке сил ячейки (группы: мастерских, скотного двора, земледельческая, огородническая и др.). Нагрузке членов ячейки придан производственный характер: вопросы производительности труда, нормы выработки, соцсоревнование и т. п. Организованы также комсомольские группы и производственные совещания. При распределении руководства разными отраслями работы между отдельными членами бюро сделан поворот к производству. Кроме секретаря, агитпропа и др., двум членам бюро поручено руководство работой по поднятию производительности труда, соцсоревнованию и т. п.

Однако в массе всех ячеек нашей деревни переход от администрирования и грубой кампанейщины к планомерному руководству производственной жизнью, перенесение на широкую массу опыта наиболее организованных, передовых ячеек,— протекает все еще в чрезвычайно медленных темпах.

В соответствии с изменением содержания работы партийных организаций на селе, с поворотом сельских организаций лицом к колхозам, к новым производственным формам смычки города и деревни, происходит перестройка организационных форм партийной работы. С быстрым ростом социалистического сектора в сельском хозяйстве происходит решительная перестройка сети партячеек в деревне. От об'единения по территориальному признаку партия переходит в деревне к построению сети производственных ячеек в колхозах и совхозах. Состояние партийной сети в динамике на 1 июля 1928 г., 1 июля 1929 г. и 1 апреля 1930 г. представляется следующими данными.

	Всего парт. ячеек	На 100 партячеек приходилось		
		Территориальн.	При колхоз.	При совхоз.
На 1 июля 1928 г. .	20 930	94,1	2,9	3,0
„ 1 „ 1929 „ .	23 458	89,7	4,7	5,6
„ 1 апр. 1930 „ .	24 750	63,4	6,0	30,6

При общем росте сети партячеек за два года на 18,2% сеть производственных ячеек увеличилась с 1 234 до 8 979, или более чем в семь раз. Сеть территориальных ячеек за этот же период уменьшилась с 19 696 до 15 698, или на 20,3%. При этом перестройка сети в основном произошла втечение последнего полугодия, т. е. в период наибольшего размаха колхозного движения.

Серьезнейшим недостатком сельской партийной организации пдолжает оставаться малочисленность ячеек. В этом отношении за истекший период нельзя отметить сколько-нибудь значительных сдвигов. Так, если на 1 июля 1928 г. по СССР в среднем на одну сельскую ячейку приходилось 14,1 чл. партии, то на 1 апреля 1930 г. приходится опять-таки только 14.6 чл. партии. В этом отношении положение сельской парторганизации за последний период все еще далеко не улучшилось. Более того, с быстрым притоком новых пополнений из деревни уровень азбучной грамотности сельской парторгнизации в среднем даже несколько понизился. Так, напр., если на 1 октября 1929 г. процент азбучно-неграмотных членов и кандидатов ВКП(б) равнялся 2,1, то на 1 апреля 1930 г. этот процент повышается до 3,3. В тех пополнениях из числа батраков и сельскохозяйственных рабочих, которые получила деревенская организация в 1-м квартале 1930 г., азбучно-неграмотные составляют 4,4%. Данные о вступивших в партию батраках и с.-х. рабочих за последний квартал 1929 и первый квартал 1930 г. говорят о повышении политподготовки принимаемых. Так, из числа принятых в этот период батраков, с.-х. рабочих и крестьян от 32 до 38% имеют политобразование, от 60% до 68 принимают непосредственное участие в общественной работе на селе, являются активистами в проведении основных классовых мероприятий партии и пролетарского государства.

Разумеется, качество политзнаний сельских коммунистов и даже актива, в том числе и районного, все еще чрезвычайно слабо. На устранении этого серьезнейшего недочета деревенская организация в дальнейшем должна сосредоточить самое пристальное внимание, обеспечив в первую очередь правильное использование сети партпросвещения, комплектование которой слушателями до сих пор в значительной мере проходит «самотеком». Совершенно недопустимо такое положение, когда за 1929/30 г. через наличную сеть партпросвещения в деревне служащих прошло на 30% больше, чем батраков (первых 82 634, а вторых только 62 117).

Основная задача в деле укрепления деревенской парторганизации — это ускорить процесс улучшения деревенских кадров, усилить пополнение своих рядов за счет батраков, рабочих и бедноты, развернуть массовую партийно-вспомогательную работу.

В. ТАЛАНКИН

УКРЕПИТЬ РУКОВОДЯЩИЕ КАДРЫ РАЙОНОВ

Проблема кадров одна из самых сложных и наиболее важных проблем партийной работы. Это «не есть проблема аппаратно-административная. Заострение этой проблемы в нынешний период связано со всей политикой нашей партии — наступления на капиталистические элементы, с максимально быстрым темпом, с которым мы идем по пути выкорчевывания корней капитализма. Ибо в области культуры, в области кадров, корни капитализма особенно сильны» (Л. М. Каганович).

Мы уже видим сейчас значительный перелом в деле подготовки пролетарских специалистов, организаторов и руководителей социалистической стройки во всех областях.

Но в деле подготовки и переподготовки руководящих партийных, особенно советских и кооперативных кадров районного звена мы все еще делаем весьма мало, и решительного поворота в этой области нет. Вся эта работа носит еще кустарный характер.

Между тем значение районного звена буквально громадно, ибо после районирования решающим звеном в работе является район, как оперативно-хозяйственная единица. Если район является основной оперативной единицей, то окружной аппарат должен все более становиться на путь инструктивной и контрольно-инспекторской работы. Задача округа заключается в проверке того, как практически проводится генеральная линия партии в районе, и в помощи районному звену в практической работе. На этот путь уже московская областная партконференция частично вступила, создав опытно-показательные округа, а по линии кооперативной системы всех видов мы уже практически упразднили окружные органы и сделали, по нашему мнению, совершенно правильно. Наша задача в настоящий момент заключается в том, чтобы всемерно укрепить районное звено и в первую очередь укрепить руководящими кадрами, создав для них соответствующие материально-бытовые условия.

В настоящей статье мы хотим дать картину состояния руководящих кадров в районах Московской области, картину, которая основана на изучении этих кадров путем глубокого обследования, проведенного Московским комитетом ВКП(б).

Всего обследованием охвачено 964 работника в 144 районах. Из этого числа — секретарей райкомов — 120, предрайисполкомов 118 чел., предрайколхозсоветов 117 чел., предпотребкооперации — 97 чел. и зав. отделениями риков и секретарей — 512 чел. Обследование проводилось под углом характеристики того, как районные кадры справляются с работой в условиях реконструктивного периода. Результаты обследования характеризуют не только то, в каком состоянии находятся районные кадры, но и раскрывают причины слабости этого участка в нашей работе и дают возможность сделать выводы о том, что надо сделать для укрепления районного звена руководящими кадрами.

Как характеризуют цифры состояние районных кадров по главнейшим признакам — социальному, стажу, политподготовке и качеству работы?

По социальному положению рабочие составляют 41,1%, крестьяне — 33,3 и служащие 25,6%. Наибольший процент рабочих мы имеем среди секретарей райкомов — 68,3 и предриков — 55,1%. В общем можно сказать, что по социальному положению состав удовлетворительный, но по отдельным группам рабочая прослойка весьма незначительна. Так, среди заврайфо рабочая прослойка составляет 26%, среди секретарей риков — 17%, среди этих же групп служащие составляют 38 и 400%. Эти две последние категории нуждаются в значительном укреплении за счет рабочих, так как участки, на которых работают эти категории работников, являются одними из самых боевых: первый связан с проведением налоговой политики, а второй со всеми административными вопросами и особенно с лишением избирательных прав.

По партстажу: вступивших до 1923 г. — 34,6%, вступивших с 1924 — 1927 гг. — 44,5% и с 1928—1930 гг. — 14,7%. Основную массу работников составляют вступившие в партию после 1923 г. (59,2%), т. е. партийный молодняк, выросший с низовой работы и с производства. Это подтверждают и данные обследования об опыте руководящей работы. Опыт руководящей работы не ниже районного масштаба и крупных предприятий (не менее 1 года) имеет 50,1%, а остальные 49,9% работают на районной работе менее года и в основной своей части взяты с низовой работы и от станка.

Политическая подготовка районных парткадров низка. Имеющие политобразование в объеме комвузов составляют 1,4%. Это главным образом секретари райкомов (8,3% их числа). Совпартшколу окончило 20,6% (из секретарей райкомов совпартшколы кончило 42,5%), 78% не имеют никакой специальной подготовки, кроме школ политграмоты и самообразования. Некоторые группы советских работников не только не занимаются поднятием своего теоретического уровня, но даже не читают регулярно газеты. Наиболее слабо политически развиты работники потребкооперации, райколхозсоюзов, нач. адмотделов, зав. райфо и секретари риков.

В общем мы должны сделать вывод, что состав районных руководящих работников, особенно по линии советов, с.-х. и потребкооперации по своему опыту несколько слаб. Почти как правило среди работников района нет бывших губернских и руководящих уездных работников, несмотря на решения партии об укреплении районного звена и конкретной директивы во время районирования со стороны оргбюро ЦК ВКП (б) Московской области о том, «чтобы среди предриков было не менее 60% бывших губернских и руководящих уездных работников». Эти решения почти не выполняются. Одна из причин этого — довольно распространенный среди окружных работников взгляд на район, как на бывшую волость, взгляд, отражающий грубое непонимание того, что решающим звеном в проведении партийной линии является район.

★

Неудовлетворительно обстоит дело с выдвижением рабочих, батраков и бедноты. Особо нужно подчеркнуть, что при проверке окружкомов оказалось, что директива МК о выдвижении 200 батраков на районную работу не выполнена, в некоторых окружных комитетах партии даже не знали об этом. В общем работа по выдвижению и выращиванию новых кадров не стоит на должной высоте. Выдвижение идет самотеком и носит зачастую кампанейский характер. Нет системы мероприятий по подготовке и переподготовке выдвиженцев. Как правило нигде нет соответствующих курсов и т. п. В результате слабого руководства в выдвиженчестве происходит большая текучесть: сегодня выдвигают, а завтра сменяют. Так, из всех снятых работников (176 чел.) снято за слабость в работе 128 чел. В это число включено много выдвиженцев.

Особенно плохо обстоит дело с выдвижением женщин на руководящую районную работу. Из 964 районных работников Московской области женщины составляют всего лишь 4,5%, или 43 чел., а среди 120 секретарей райкомов только 1 женщина. Директива оргбюро ЦК ВКП (б) Московской области о том, чтобы иметь в составе руководящих кадров района не менее 20% женщин, не выполнена. На этот участок надо обратить внимание, ибо выдвижение женщин происходит попрежнему самотеком и попрежнему приурочивается к 8 марта.

Материально-бытовые условия жизни районных кадров недостаточны: низка зарплата, очень плохи жилищные условия и недостаточно снабжение продовольствием. Как правило районные кадры не пользуются отдыхом и непрерывка для них существует наизнанку; работают без всяких дней отдыха. В Тульском округе многие районные работники спят на столах на месте работы, так как не имеют квартир.

216

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 13-14 ИЮЛЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПОДПИШИТЕСЬ

НА ПОЛИТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

БОЛЬШЕВИК

ВЫХОДИТ 24 НОМЕРА В ГОД.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на 1930 г.

На 1 мес. . . . . — руб. 40 коп.
На 3 мес. . . . . 1 руб. 20 коп.
На 6 мес. . . . . 2 руб. 40 коп.
На 12 мес. . . . . 4 руб. 80 коп.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 25 коп.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ПРИЕМ ПОДПИСКИ
НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ интернационал

ОРГАН ИККИ (ВЫХОДИТ 2 РАЗА в МЕС.)

«Коммунистический Интернационал»—боевой орган Исполкома Коммунистического Интернационала, отражающий идеологическую и тактическую линию Исполкома и всю жизнь международного коммунизма.

Являясь трибуной органов большевизации Коминтерна, органом борьбы против всякого рода шатаний, симпатизмов и пассивизма в большевистских рядах, журнал ведет в первую очередь непримиримую борьбу с оппортунизмом в рядах рабочего класса и беспощадно разоблачает империализм и его социал-демократических лакеев.

Собирая весь опыт мирового пролетарского движения и последнего секций Коминтерна, журнал привлекает к активному участию все лучшие силы международного коммунизма.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес.—90 к., на 3 мес.—2 р. 70 к., на 6 мес.—5 р. 40 к., на 12 мес.—10 р. 80 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА—35 КОП.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «ПРАВДА» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «ПРАВДЫ», в почтовых конторах, письмоносцами на всех участках Союзпечати и уполномоченными «ГУДКА» на транспорте.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ИЮЛЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Шестнадцатый с'езд	3
Е. Вегер	Ликвидация округов и задачи парторганизаций	10
М. Харитонов	Практические вопросы нового районирования	14
В. Мойрова	Работа среди женщин в переломный период	20
Б. Р.	XVI с'езд ВКП(б) в цифрах	26

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. Чаркин	За укрепление районной парторганизации	31
Л. Перчик	Агитация и массовая работа в новых условиях	37
А. Вихерин	Как усилить руководство работой сельячеек	42
П. Новый	К вопросу о рационализации партработы	43
М. Безухов и Г. Гендельман	Реорганизовать руководство добровольными обществами	44

ПРАКТИКА МЕСТ

Х. Богопольский	„Гвоздь" вопроса в проверке выполнения директив	46
Г. Шитарев	Перестройка как она есть	50
А. Смородин	Партийно-массовая работа в совхозе	54
Н. Крапивин	О некоторых недостатках в реорганизации партаппарата	58

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

	О брошюре тов. Левитина „Социалистическое переустройство деревни и задачи партстроительства"	60

В ЦК ВКП(б)

	О ликвидации округов. Об итогах роста партии за первый квартал 1930 г., улучшении партийной работы на предприятиях и другие постановления	62

ПРИЛОЖЕНИЕ

	Резолюции XVI партс'езда	67

13-14

Б. Р.

XVI С'ЕЗД ВКП(б) В ЦИФРАХ

Общая численность делегатов с'езда

На XVI с'езде ВКП(б) присутствовало 2.160 делегатов, из которых: 1.269—с правом решающего голоса и 891—с правом совещательного. Эти две с лишним тысячи делегатов представляли почти двухмиллионную армию большевиков нашей советской страны—точнее 1.972.483 человека, из которых 1.260.874 действительных членов и 711.609 кандидатов.

Истекшее после XV партс'езда время было периодом значительного роста численности нашей партии. Количество членов ВКП(б) за это время возросло на 42,1%, а количество кандидатов—на 103,9%. В соответствии с этим и численный состав последнего партс'езда значительно (на 30,4%) превосходит количественный состав XV с'езда. В отношении делегатов с правом решающего голоса увеличение составляет 41,3%.

Распределение делегатов по отдельным районам может быть представлено следующей ниже таблицей.

	Всего делегатов (с реш. и сов. голосом)		Количество коммунистов представленных делегатами	
	в абс. числ.	в %	членов ВКП(б)	кандидатов
Украина	278	15,8	205078	106060
Московская область	249	14.2	186841	94310
Ленинградск. область	172	9.8	137518	54457
Сев. Кавк. край	119	6,8	852 5	49353
Сибирь	98	5	68964	41382
Урал	97	5,5	66577	48135
Закавказье	95	5,4	66063	33017
Ивановская обл.	72	4,1	51297	28737
Средняя Азия	72	4,0	42225	38574
Нижняя Волга	67	3,8	44966	25377
ЦЧО	66	3,8	43487	30850
Нац. обл., невход. в крайобед.	65	3,7	43743	30690
Средняя Волга	58	3,3	39646	29713
Нижегородск. край	57	3,2	40511	24656
Белоруссия	48	2,7	33324	15967
Казахстан	47	2.7	28046	25339
Западная область	42	2,4	31510	14100
Дальний Восток	36	2,0	28239	12902
Северный край	21	1,2	14224	7690
Итого по районам	1759	100,0	1260874	711609
Центр. учрежден. и организ. (сов.)	401	18,5	—	—
Всего	2160	—	—	—

Старые кадры и выдвижение новых сил

Преобладающую группу делегатов с'езда составляют члены партии, вступившие в ВКП(б) в период подполья и гражданской войны: удельный их вес в составе всех делегатов составляет 82,9%, а среди делегатов с правом решающего голоса 82,4%. В таблице на стр. 27 подробно разобраны данные партстажа делегатов с'езда.

Среди делегатов с решающими голосами старые большевистские кадры, вступившие в партию в подполье, составляют 26,9%, а в период 17 года—20%. Среди делегатов с правом совещательного голоса группа подпольщиков составляет 30,8%, а с партстажем с 1917 года—19,8%.

Около двух третей делегатов с'езда подвергались в прошлом разного рода репрессиям за революционную деятельность (тюрьма, каторга, ссылка).

Учитывая все сказанное о партийном стаже и революционном прошлом делегатов с'езда, можно сделать тот вывод, что наши партийные организации, посылая своих делегатов на XVI с'езд партии, сумели обеспечить решающее влияние на этом с'езде за членами партии, связанные с ВКП(б) длительным пребыванием в ее рядах, прошедшую суровую школу революционного подполья (тюрьмы, каторги, ссылки) и гражданской войны.

Надо отметить, что сохранение за старыми кадрами преобладающего влияния было достигнуто в сочетании со значительным выдвижением новых кадов: 1.212 делегатов или 56,2% всех делегатов участвовали на с'езде впервые. В отношении состава делегатов с правом решающего голоса процентов присутствующих на партс'езде впервые составляет 58,2% или 737 делегатов.

По сравнению с XV с'ездом группа делегатов, впервые участвовавших на партс'езде значительно возросла (с 48,1% до 56,2%).

Анализируя партийный стаж группы делегатов, впервые участвующих на партс'езде, мы видим, что среди них удельный вес коммунистов, вступивших в партию после гражданской войны, составляет 28,8%, в то время как в отношении всех делегатов удельный вес этой группы составляет 17,1%.

При выборах делегатов на с'езд большое внимание было уделено выдвижению старых членов партии, ранее не участвовавших в с'ездах партии. Так, в составе делегатов (с правом решающего и совещательного голоса), участвующих на с'езде впервые, имеется 116 подпольщиков (9,6%), 225 (18,6%)—с партстажем 1917 года и 521 (43,0%) с партстажем 1918—20 г.

Говоря о партийном стаже делегатов с'езда надо еще указать на группу выходцев из других партий. В составе всех делегатов имеется 200 делегатов, ранее принадлежавших к другим партиям (9,3%). Среди делегатов с правом решающего голоса % выходцев равен 9, а среди делегатов с совещательным голосом—9,7%. По сравнению с XV с'ездом удельный вес выходцев снизился с 11,4% до 9,3%.

Группа делегатов по праву голоса	Всего делегатов	В том числе по партстажу: Подпольщики	1917 г.	18/20	21/23	24/25	26/27	28 и позже	без указ.
С правом реш. голоса	1266	341	253	449	47	125	42	9	—
в % %	100,0	26,9	20,0	35,5	3,7	9,9	3,3	0,7	—
С правом сов. голоса	891	274	177	292	33	80	25	0	1
в % %	100,0	30,8	19,8	32,8	3,7	9,0	2,8	1,1	—
Всего	2157 *	615	430	741	80	205	67	18	1
в % %	100,0	28,6	19,9	34,4	3,7	9,5	3,1	0,8	—

*) Сюда не включены данные о делегатах, получивших мандаты с опозданием.

Социальный состав делегатов

Социальный состав делегатов характеризуется данными таблицы на стр. 28.

Основную группу делегатов на XVI с'езде ВКП(б) составляют рабочие 60,5%. По сравнению с XV с'ездом мы имеем увеличение удельного веса рабочих на 2,7%. Иначе группа рабочих в абсолютных цифрах увеличилась на 378 человек.

Увеличение удельного веса рабочих произошло за счет соответствующего уменьшения группы служащих при почти неизменившемся удельном весе крестьян в составе всего с'езда и даже при некотором увеличении группы крестьян в составе делегатов с правом решающего голоса.

Удельный вес рабочих в составе делегатов с правом решающего голоса по отдельным районам может быть представлен следующей таблицей:

Ивановская область	84,6
Ленинградская область	82,7
ЦЧО	82,2
Московская область	78,1
Урал	77,9
Западная область	73,3
Нижегородский край	73,2
Сибирь	72,8
Сев. Кавказ	71,3

Украина	71,0
Белоруссия	67,7
Сев. край	66,7
Средняя Азия	65,9
Дальн. Восток	60,0
Области не входящ. в об'един.	59,1
Н.-Волжск. край	58,7
Ср. Волжск. край	52,4
Закавказье	50,7
Казакстан	44,5

Все делегации, за исключением Казакстана, имеют в своем составе больше половины рабочих, при чем такие делегации, как Иваново-Вознесенская, Ленинградская, ЦЧО, Москва и Урал, имеют в своем составе свыше 78% рабочих.

Характеризуя группу рабочих-делегатов с правом решающего голоса по их основной профессии, надо отметить, что и как на XV с'езде основную преобладающую массу (52,6%) составляют металлисты. Текстильщиков среди делегатов—5,7%, печатников—4,9%, деревообделочников — 4,7%, горняков—3,7%, железнодорожников—1,7%, швейников—2,8%, химиков—1,6% и т. д. Наконец, из делегатов, впервые участвующих на с'езде, подавляющее большинство (73,9%) являются рабочими.

Характер работы делегатов

По характеру своей основной работы большинство (85,1%) делегатов XVI с'езда являются работниками партийных, профессиональных, советских и других органов.

Удельный вес рабочих от станка среди всех делегатов XVI с'езда равняется 13,6%. При этом среди делегатов с правом решающего голоса удельный вес рабочих от станка достигает 17,6%, в то время как среди делегатов с совещательным голосом% этот равняется 7,9%. По сравнению с XV с'ездом удельный вес рабочих остался почти без изменения.

Удельный вес делегатов рабочих от станка с правом решающего голоса по отдельным делегациям составляет: по Западной области—26,7%, по Уралу—26,5%, по Нижегородскому краю— 24,4%, по Ленинградской области—23,3%, по Иваново-Вознесенской—23,1%, по Казакстану—22,2%, и по Московской области—18,2%. В этих делегациях удельный вес рабочих от станка превышает средний удельный вес рабочих от станка в составе всех делегатов с правом решающего голоса.

В двух делегациях: ЦЧО (17,8%) и Нижне-Волжского края (17,4%), удельный вес рабочих от станка близок к средней по всей группе делегатов. Во всех остальных он ниже средней, при чем в составе делегации Северного края удельный вес рабочих от станка равен только лишь 6,7%, а в составе делегации национальных областей, не входящих в краевые об'единения,—9,1% и т. д.

На XVI с'езде партии участвовало 29 делегатов-крестьян, занятых непосредственно сельским хозяйством, при чем все они являются колхозниками или коммунарами. Среди делегатов с решающим голосом их имеется 18, среди совещательных 11. На прошлом с'езде эта группа делегатов насчитывала 21 человек, при чем только 8 из них являлись коммунарами и членами сел.-хоз. артелей.

Группы делегатов с'езда по праву голоса	Всего делегатов	Рабочих	Крестьян	Служ.
С правом решающего голоса на XV с'езде в абс. числ.	896	637	51	208
в %%	100,0	71,0	5,7	23,3
С правом решающего голоса на XVI с'езде в абс. числ.	1266	901	85	280
в %%	100,0	71,2	6,7	22,1
С правом совещательного гооса на XV с'езд в абс. числ.	758	419	59	280
в %%	100,0	55,3	7,8	36,9
С правом совещательного голоса на XVI с'езде в абс. числ.	891	533	57	300
в %%	100,0	59,9	6,4	33,7
ВСЕГО: XV с'езд в абс. числ.	1654	1056	110	488
в %%	100,0	63,8	6,7	29,5
XVI с'езд в абс. числ.	2157	1434	142	580
в %%	100,0	66,5	6,6	26,9

Распределение делегатов, находящихся на работе в партийных, советских, профессиональных и других организациях, по отдельным отраслям работы характеризуются следующими данными: основную массу делегатов составляют работники партийных комитетов, контрольных комиссий и комсомольских организаций. Эта группа составляет—53,0% всех делегатов. Среди делегатов с правом решающего голоса они составляют—59,2%, а среди совещательных — 45,2%.

Численность отдельных категорий работников партийной отрасли представляется в следующем виде:

	Всего работ парт. отрас.	Из них работников: Парторг.	Контр. комис.	Комсорг.
Решающ. в абс. числ.	607	575	23	9
в %%	100	94,7	3,8	1,5
Совещат. в абс. чис.	366	283	39	44
в %%	100	77,3	10,7	12,0
Всего в абс. числ.	973	858	62	53
в %%	100	88,2	6,4	5,4

Если взять работников парторганов в отдельности ,то в составе делегатов с решающим голосом этой группы секретарей парткомитетов из 575 насчитывается 494 человека, завотделами парткомов—73 и прочих партработников—8.

Среди делегатов с совещательным голосом, работающих в парторганах (252 делегата), секретарей парткомов имеется 123, инструкторов—18, зам. и завов отделами—74, парткомов и прочих партработников—35.

Следующая ниже таблица показывает распределение секретарей парткомитетов (и ячеек) по масштабу своей работы.

Из таблицы видно, что секретари окружкомов и райкомов составляют основную группу секретарей—делегатов с'езда. Довольно многочисленная группа делегатов (21,8% всех делегатов) работает в советско-административных органах.

Группы по масштабу работы	В сост. всех делегатов	Из них: В сост. решающ.	В сост. совещ.
Всего секрет. партком. в абс. чис.	617	494	123
в %%	100	100	100
В том числе:			
Нац. ЦК, Обк., Крайк., в абс. чис.	47	46	1
в %%	7,6	9,3	0,8
Об'ком., не вход. в об'ед., окружк. и горрайк крупн. центр. в абс. ч.	264	250	14
в %%	42,8	50 6	11 4
Райкомов в абс. чис.	206	130	76
в %%	33,4	26,3	61,8
Парткомов и ячеек на предприят. в абс. числ.	73	57	16
в %%	11,8	11,6	13,0
Прочих ячеек в абс. числ.	21	7	14
в %%	3,4	1,4	11,4

Прочие делегаты распределяются более или менее равномерно по разным другим отраслям работы, при чем довольно значительную группу представляют военные работники. Эта группа составляет—7,8% всех делегатов.

Сравнивая характер работы делегатов XVI и XV с'ездов, можно констатировать, что среди делегатов с правом решающего голоса на XVI с'езде произошло некоторое снижение удельного веса работников партийной отрасли (на 6,8%), увеличение процента работников советско-административных органов (на 4,0%) и работников промышленно-производственной отрасли (на 1%),

Женщины в составе с'езда

Рост участия женщин в составе последних четырех партийных с'ездов характеризуется таблицей на стр. 30.

Из приведенной таблицы видно, что удельный вес женщин среди делегатов с'ездов все время увеличивается.

Наибольшее количество женщин в составе делегатов с правом решающего голоса имеется в составе делегаци Московской области—25 человек и Ленинградской—18 человек.

С'ЕЗДЫ	Всего делегатов	В том числе женщ.		С пр вом решающего голоса			С правом совещательного голоса			С пр. совещ гол. предст. периферии		
		В абс. чис.	В %	Всего делегатов	В т. ч. женщ.		Всего делегатов	В т. ч. женщ.		Всего делегатов	В т. ч. женщ.	
					В абс. чис.	В %		В абс. чис.	В %		В абс. чис.	В %
XIII	1165	51	4,4	748	20	2,7	417	31	7,5	—	—	—
XIV	1307	51	3,9	665	16	2,4	642	35	5,5	—	—	—
XV	1654	98	5,9	896	41	4,6	758	57	7,5	341	23	6,7
XVI	2157	165	7,6	1266	98	7,7	891	67	7,5	490	34	6,9

Однако, несмотря на указанную здесь динамику численности женщин в составе с'ездов, нужно признать, что участие женщин на партийных с'ездах является еще недостаточным. Об этом говорят данные удельного веса женщин в составе делегаций отдельных районов.

Так, если взять состав делегатов с правом решающего голоса, то в этом составе удельный вес женщин составляет—7,7%. Однако,, по отдельным делегациям эта цифра падает до 0.

В двух делегациях—Средней Волги и Урала—удельный вес женщин находится на уровне, близком к среднему—7,1% и 7,4%. В делегациях Казакстана, Западной области, Московской и Иваново-Вознесенской удельный вес женщин выше среднего—10,0%, 13,5%, 14,8%, 154%.

98 женщин—делегаты с правом решающего голоса по характеру своей работы распределяются следующим образом: основную массу составляют работницы с производства (56 человек), вторая значительная группа (24 человека) работает в парторганах, остальные распределяются так: в профорганах 5, колхозниц—4, в советско-административных органах—3, в органах РКИ—2 и т. д. Следует отметить, что из 24 женщин, работающих в парторганах, 14 являются секретарями парткомов: окружных—5, районных—3, парткомов и ячеек на предприятиях—6.

Национальный состав с'езда

По национальностям делегаты XVI с'езда распределяются по табл. см. ниже.

Таким образом, преобладающей группой во всем составе делегатов с'езда являются русские. Но сравнивая национальный состав настоящего с'езда с национальным составом XV с'езда , необходимо отметить, что несмотря на общее увеличение численности делгатов на XVI с'езде на 503 человека, мы не имеем снижения удельного веса делегатов националов основных нацобластей и

		Всего	Из них	
			Решающ.	Совещ.
Русских	в абс. чис.	1238	732	506
	в % %	57,4	57,8	56,8
Евреев	абс. чис.	236	138	98
	% %	10 6	10,9	11,0
Украинцев	абс. чис.	187	121	66
	% %	8.6	9,6	9,4
Латышей	абс. чис.	93	50	43
	% %	4.3	3,9	4,8
Белоруссов	абс. чис.	61	39	22
	% %	2,8	3,1	2,5
Армян	абс. чис.	49	31	18
	% %	2,3	2,5	2,0
Грузин	абс. чис.	39	25	14
	% %	1,8	2,0	1,6
Тюрко-татар	абс. чис.	38.	26	12
	% %	1,8	2,1	1,3
Поляков	абс чис.	36	18	18
	% %	1.7	1,4	2,0
Казаков	абс. чис.	27	14	13
	% %	1,3	1,1	1,5
Узбеков	абс чис.	27	18	9
	% %	1.3	1,4	1,0
Туркменов	абс. чис.	7	4	3
	% %	0,3	0,3	0,3
Прочих	абс чис	119	50	69
	% %	5,5	3 9	7,8
Всего в	абс. чис.	2157	1266	891
в	% %	100,0	100,0	100,0

республик. Это показывает, что расширение состава с'езда в основном проходило и по линии большего вовлечения коммунистов-националов в состав делегатов XVI партийного с'езда.

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. ЧАРКИН

ЗА УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Бурный рост совхозов и колхозов, сплошная коллективизация целого ряда зерновых районов и ликвидация в этих районах кулака как класса решительный курс на машинизацию сельского хозяйства и т. д. и т. п.—все это коренным образом изменяет производственную структуру, и характер общественных отношений сельского хозяйства по-иному расставляет и организует труд в сельскохозяйственном производстве и по-новому перестраивает взаимоотношения между классами и классовыми группами как в самом селе, так и за его пределами.

Складываются и крепнут все новые тенденции в развертывании сельского хозяйства в его взаимоотношениях с промышленностью, открываются новые еще невиданные перспективы развития сельского хозяйства по пути обобществления, стираются технические и общественные границы, так резко до сих пор размежевывавшие промышленность и сельское хозяйство, все ближе и ближе деревня приближается к полной и окончательной ликвидации того «идиотизма деревенской жизни», о котором говорил Маркс.

Этот процесс решительного перелома в своем развитии очень часто наталкивается на косность, рутину и инерцию всякого рода организационных форм нашей работы, на их непродуманность и непригодность в новых условиях, на попытки ряда наших товарищей держаться старых «испытанных» методов работы, на их боязнь всего того нового, что несет с собою указанный процесс перелома от одного качества развития к другому более высокому и совершенному качеству.

Раньше, чем это нечто новое приобретет соответствующую ему форму, оно в течение довольно длительного периода времени переживает бесчисленное множесто родовых мук, «вырываясь» из цепких об'ятий старых форм, старых навыков, которые стоят на пути к этому новому. Очень часто мы, сами того не замечая, вместо облегчения и ускорения появления нового, ставим ему разные препятствия, сквозь строй которых с большим трудом это новое пробивает себе дорогу. Стремясь к новому и в то же время цепляясь за старое, отдавая ему еще по инерции известную дань, мы сами же увеличиваем издержки появления нового, порождая задержки в темпах его создания. Частично это выражается и в том отставании теории от быстро текущей практики, о котором говорил т. Сталин на конференции аграрников-марксистов.

Такая диспропорция, думается мне, имеет место и между практикой нашей социалистической перестройки, особенно в районах сплошной коллективизации, и теорией и практикой партийного строительства.

Практика социалистического строительства настолько быстро развивается, его темпы и изменения, которые несет с собою эта практика, так велики, что теоретическая мысль и практика партийного строительства определенно отстает от усвоения всей этой новизны, которая приходит вместе с бурным развертыванием социалистического строительства. На величайшие изменения и новые явления, которые приносит нам жизнь, мы очень часто реагируем весьма запоздало, либо совершенно не реагируем.

Откуда проистекает указанная диспропорция? Я считаю, что одной из важнейших причин отставания теории и практики партийного строительства от всей практики всего нашего строительства является то,

тийное руководство проверенными в процессе массовых боев лучшими революционными пролетариями.

С удовлетворением отмечая все эти достижения, XVI с'езд ВКП(б) поручает делегации ВКП(б) в Исполкоме Коминтерна сосредоточить внимание на усилении секциями КИ борьбы с социал-фашизмом, в особенности с его «левым» крылом, равно как и с влиянием национал-фашизма на отдельные прослойки рабочего класса. С'езд особо подчеркивает необходимость преодоления организационного отставания секций Коминтерна от их растущего идейно-политического влияния путем перенесения центра тяжести партработы на предприятия, усиления работы и партийного руководства фракциями в массовых организациях, в особенности в профсоюзах, путем систематической самостоятельной организации и руководства стачечным движением рабочих, преодолевая при этом хвостистские настроения в партийных организациях и среди профработников, как проявления вреднейшего оппортунизма на практике, и систематически борясь за отвоевание на свою сторону не только беспартийных, но и социал-демократических рабочих, на основе большевистского проведения тактики единого фронта снизу. С'езд ВКП(б) считает необходимым продолжать самую беспощадную борьбу против оппортунизма на практике, находящего наиболее часто свое выражение в непроведении на деле революционной тактики — класс против класса, в соглашательстве с социал-демократией и подчинении своей политики профсоюзному реформистскому легализму, а также в отказе от упорной черновой работы и повседневной борьбы за массы, прикрываемом «левым» фразерством. Только обеспечивая действительное проведение этих мероприятий, секции Коммунистического Интернационала добьются организационного закрепления в массах их влияния, растущего в связи с под'емом революционного рабочего движения. Только идейное и организационное укрепление секций Коммунистического Интернационала при росте неоспоримого авторитета ленинского руководства ВКП(б) еще больше обеспечит спаянность отдельных секций Коминтерна в единую мировую коммунистическую партию на основе единой программы Коммунистического Интернационала, являющейся могучим орудием в борьбе за мировую пролетарскую революцию.

С'езд поручает ЦК ВКП(б) переработать программу партии на основе принятой VI всемирным конгрессом программы Коммунистического Интернационала и успехов социалистического строительства в СССР.

Да здравствует Коммунистический Интернационал!

Да здравствует мировая пролетарская революция!

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ПАРТИИ

ЧЛЕНЫ ЦК ВКП(б)

Алексеев, П. А., Андреев А. А., Антипов, Н. К., Бадаев, А. Е., Бауман, К. Я., Бубнов, А. С., Бухарин, Н. И., Варейкис, И. М., Ворошилов К. Е., Гамарник, Я. Б., Голощекин, Ф. И., Жданов, А. А., Жуков, И. П., Зеленский, И. А., Кабаков, И. Д., Каганович, Л. М., Кадацкий, И. Ф., Калинин, М. И., Квиринг, Э. И., Киров, С. М., Кнорин, В. Г., Колотилов, Н. Н., Комаров, Н. П., Косиор, И. В., Косиор С. В., Куйбышев, В. В., Лебедь, Д. З., Леонов, Ф. Г., Лобов, С. С., Ломинадзе, В. В., Ломов, Г. И., Любимов, И. Е., Мануильский, Д. З., Менжинский, В. Р., Микоян, А. И., Молотов, В. М., Москвин, И. М., Носов, И. П., Орахелашвили, И. Д., Петровский, Г. И., Постышев, П. П., Пятаков, Ю. Л., Пятницкий, И. А., Рудзутак, Я. Э., Румянцев, И. П., Рухимович М. Л., Рыков, А. И., Рындин, К. В., Скрыпник, Н. А., Смирнов, А. П., Сталин, И. В., Стецкий, А. И., Стриевский, К. К., Сулимов, Д. Е., Сырцов, С. И., Толоконцев, А. Ф., Томский, М. П., Уханов, К. В., Хатаевич, М. М., Цихон, А. М., Чубарь, В. Я., Чувырин, П. Е., Чудов, М. С., Шварц, С., Шверник, Н. М., Шеболдаев, Б. П., Эйхе, Р. И., Яковлев, Я. А.

КАНДИДАТЫ В ЧЛЕНЫ ЦК ВКП(б)

Баранов, П. И., Урываев, М. Е., Афанасьев, С. И., Грядинский, Ф. П., Курицин, В. И., Исаев, У. Д., Картвелишвили (Лаврентий), Румянцев, К. А., Смородин, П. И., Ошвинцев, М. К., Строганов, В. А., Уншлихт, И. С., Иванов, Вл. И., Каминский, Г. Н., Мусабеков, Г. К., Сухомлин, К. В., Чуцкаев, С. Е., Волков, П. Я., Воронова, П. Я., Хлоплянкин, М. И., Позерн, Б. П., Юркин, Т. А., Булатов, Д. Н., Голодед, Н. М., Брюханов, Н. П., Калманович, М. И., Межлаук, В. И., Гей, К. В., Семенов, Б. А., Терехов, Р. Я., Элиава, Ш. З., Икрамов, А. Михайлов, В. М., Лозовский, С. А., Николаева, К. И., Савельев, М. А., Амосов, А. М., Кахиани, М. И., Анцелович, Н. М., Косарев, А. В., Царьков, Ф. Ф., Осинский, В. В., Булин, А. С., Чаплин, Н. П., Якир И. Э., Серебровский, А. П., Перепечко, И. Н., Ягода, Г. Г., Попов, Н. Н., Михайлов-Иванов, М. С., Калыгина, А. С., Пахомов, Н. И., Вейнберг, Г. Д., Седельников, А. И., Клименко, И. Е., Булат, И. Л., Криницкий, А. И., Полонский, В. И., Сокольников, Г. Я., Птуха, В. В., Шмидт, В. В., Бергавинов, С. А., Киселев, А. С., Козлов, И. И., Догадов, А. И., Мирзоян, Л. И., Уборевич, И. П.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Брыков, А. П., Быкин, Я. Б., Владимирский, М. Ф., Гикало, Н. Ф., Давидсон, Л. Е., Лепа, А. К., Пивоваров, И. Н., Разумов, М. О., Рябинин, Е. И., Рябов, А. Н., Степанов, С. И., Шелехес, И. С., Юревич, Э. И.

ЧЛЕНЫ ЦКК ВКП(б)

Акулов, И. А., Анса-Мухамедов, Апсе, Аронштам, Г. Н., Аронштам, Л. Н., Артюхина, А. В., Байчурин, Г. Г., Балицкий, В. А., Балтабаев С., Бауэр, Я. Я., Беленький, З. М., Беленький, И. С., Березин, Н. С., Близниченко, А. Е., Боббе, М. Ю., Богданов, И. А., Богданов, М. В., Богданов, П. Б., Бойченко, А., Болотников, М. Ф., Борщевский, А. Г., Бризе, М. М., Буссе, К. Ю., Васильев, С. В., Васильева, Е. О., Великанов, С., Вент, А. И., Викснин, С. О., Витковский, А. Ф., Владимиров, Р., Волков, А. В., Волошин, Воробьев, Газа, И., Гемервельд, М., Гинзбург, С. З., Горчаев, М. Д., Гольцман, А. З., Горева, Е., Григорьева, М. П., Гросман, В. Я., Гросман, М. Б., Грузель, В. П. Грязев, И. А., Гуревич, А. И., Гусев, С. И., Дещенко, П. П., Дирик, К. Я., Довлетбаев, Дрожжин, И. В., Евдокимов, Е. Г., Евреинов, Н. Н., Евсеев, М. Е., Егоров, Я. Г., Енукидзе, А. С., Жучаев, Д. А., Зайцев, Г. А., Зайцев, Ф. И., Зангвиль, З. Г., Зарин, Р. П., Затонский, В. П., Звонарев, С. А., Землячка, Р. С., Зимин, Н. Н., Иванов, А. А., Иванов, И. И., Иванов-Кавказский, В. Г., Игнат, С. И., Ильин, Н. И., Исаев (Сормово), Каганович, М. М., Калашников, М. И., Калнин, А. Я., Караваев, П. Н., Карасев, Карпов, В. З., Касумов Е., Киркиж, К. О., Киселев, А. Л., Клюев, П. Н., Ковалев, М. И., Кожевников, И. Ф., Козин, И. Ф., Коковихин, М. Н., Колтун, И. М., Копьев, А. К., Коростелев, Г. А., Коротков, И. И., Костаньян, Г. А., Кочкарев (Ижевск), Кривов, Т. С., Кругликов, С. Л., Крумин, Г. И., Крыленко Н. В., Крюков, П. В., Кульков, М. М., Кульпе, Я. К., Ларин, В. Ф., Ларичев, А. И., Лейзер, И. И., Ляксуткин, Ф. Ф., Магидов, Б. О., Майоро, М. М., Мальцев, Н. В., Мандальян, Манжара, Д. И., Мартинович, К. Ф., Медведев, А. В., Мессинг, С. А., Мильчаков, А. И., Милютин, В. П., Муранов, М. К., Назаретян, А. М., Назаров, С. И., Новоселов, С. А., Носов П. Н., Озерский, А. В., Орджоникидзе, Г. К., Осьмов, Н. М., Павлуновский, И. П., Панов, Н. Ф., Перекатов, И. Г., Петерс, Я. Х., Покровский, М. Н., Поспелов, П. Н., Пылаев, Е. Н., Ракутин, Н. Г., Растопчин, Н. П., Реденс С. Ф., Ривкин, О. Л., Розенгольц, А. П., Ройзенман, Б. А., Романов, Г. И., Рубен Р. Г., Румянцев, Г. К., Салтанов, С., Савостин, Д. И., Сахарова, П. Ф., Сахьянова, М. М., Севрюгин Е., Семичев, Е. Т., Сергушев, М. С., Сидоров, К. Г., Синайский-Михайлов, С. И., Славинский, А. С., Смирнов, М., Смородин, И. Т., Сойфер, Я. Г., Соколовская, Е. К., Сольц, А. А., Сомс, К. П., Стасова, Е. Д., Стрельцов, Г. М., Струппе, П. И., Стручков, И., Стуруа, И. Ф., Судьин, С. К., Татько, Ф. П., Тевосьян, И. Т., Трилиссер, М. А., Ульянов, М. И., Уралов, С. Г., Фейгин, В. Г., Фигатнер, Ю. П., Филлер, С. И., Фролов, А. Т., Хитаров, Р., Цветков, Н. Г., Цилько Ф. А., Чанке, А. К., Чемоданов, В. Г., Чубин, Я. А., Чукенова, Жамал, Шадунц, С. К., Шапошников, Л. К., Шацкин, Л. А., Швейцер, В. Л., Шкирич, Н. Р., Шкирятов, М. Ф., Шотман, А. В., Штраух, Э. Н., Шушков, П. С., Щаденко, Е. А., Эго, Ф. Г., Яковлев, А. И., Янсон, Н. М., Ярославский, Ем.

ПЛЕНУМ ЦК ВКП(б)

13 июля 1930 г. состоялся пленум избранного на XVI с'езде Центрального комитета ВКП(б).

Пленум избрал исполнительные органы ЦК в следующем составе:

Членами политбюро: тт. **Ворошилов, Каганович, Калинин, Киров, Косиор Ст., Куйбышев, Молотов, Рыков, Рудзутак, Сталин.**

Кандидатами в члены Политбюро: тт. **Микоян, Чубарь, Петровский, Андреев, Сырцов.**

Секретарями ЦК избраны: тт. **Бауман, Каганович, Молотов, Постышев, Сталин.**

Кандидатами в члены секретариата утверждены: тт. **Москвин, Шверник.**

Генеральным секретарем ЦК ВКП(б) пленум утвердил **тов. Сталина.**

Оргбюро ЦК утверждено в следующем составе:

Члены Оргбюро: тт. **Акулов, Бауман, Бубнов, Гамарник, Каганович, Лобов, Молотов, Москвин, Постышев, Сталин, Шверник.**

Кандидаты в члены Оргбюро: тт. **Смирнов, А. П., Цихон, Косарев, Догадов,**

ПЛЕНУМ ЦКК ВКП(б)

13 июля состоялся I пленум ЦКК ВКП(б) состава XVI парт'езда.

Пленум единогласно избрал председателем ЦКК ВКП(б) тов. **С. Орджоникидзе.**

Президиум ЦКК ВКП(б) избран в количестве 25 чел.: тт. **Акулов, Беленький, З. М., Гольцман, Гуревич, А. И., Енукидзе, Затонский, Землячка, Ильин, Каганович, М. М., Коротков, Кривов, Назаретян, Орджоникидзе, Осьмов, Павлуновский, Петерс, Покровский, М. Н., Розенгольц, Ройзенман, Сольц, Струппе, Трилиссер, Шкирятов, Янсон, Ярославский.**

Кандидатами в президиум избраны: тт. **Яковлев А. И., Сахарова, Киркиж, Караваев, Артюхина, Шушков.**

13 июля на заседании вновь избранного президиума ЦКК ВКП(б) образована партколлегия ЦКК ВКП(б) в следующем составе: тт. **Бризе, Землячка, Караваев, Коростелев, Г. А., Коротков, Ордженикидзе, Сахарова, Сергушев, Сидоров, Славинский, Сольц, Стасова, Шкирятов и Ярославский.**

Секретарями партколлегий ЦКК ВКП(б) утверждены тт. **Ярославский и Шкирятов.**

Представителями ЦКК ВКП(б) в Политбюро ЦК утверждены: тт. **Акулов, Ильин, Орджоникидзе, Павлуновсикй, Розенгольц, Сольц, Шкирятов, Янсон, Ярославский.**

Представителями в Оргбюро ЦК утверждены: тт. **Акулов, Енукидзе, Землячка, Кривов, Ройзенман, Шкирятов.**

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

527566 А

Изд-во ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

ПОДПИШИТЕСЬ

на журнал ЦК ВКП(б)

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

РУКОВОДЯЩИЙ ЖУРНАЛ В ОБЛАСТИ КУЛЬТПРОПРАБОТЫ ПАРТИИ И ПЕЧАТИ

—— ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ ——

ЗАДАЧИ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СТАВИТ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ обслуживание политических и теоретических запросов широких масс партийного актива и СПЕЦИАЛЬНОЕ обслуживание кадров культпроработы (культпропорганизаторов, пропагандистов, культпропработников парткомитетов, работников периодической печати).

СОДЕРЖАНИЕ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

а) руководящие статьи по вопросам политики партии в различных отраслях социалистического строительства, по вопросам международным, а также внутрипартийной жизни;

б) специальные материалы в области программного и организационно-методического руководства в культпроработе (программы, планы, методические разработки с'ездов, конференций, пленумов Центрального комитета и пленумов ИККИ, а также методические указания по программам различных видов партийной учебы; инструктивные письма культпропорганизаторам и пропагандистам, постановления ЦК с'ездов совещаний по вопросам культпропработы и партийного просвещения; консультации, планы и методуказания для работы пропколлективов; библиографические указатели и т. д.;

в) материалы по подготовке и переподготовке партийного актива.

Кроме того, журналом ведется переписка с читателями и отдел вопросов и ответов.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 3 емс.—1 р. 95 к.; на 6 м.—3 р. 90 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 35 КОП.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 1930 Г.

на ежемесячный философский и общественно-экономический журнал

ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» имеет перед собою задачу защиты ортодоксального диалектического материализма Маркса, Энгельса и Ленина от извращений идеализма и оппортунизма, откуда бы они не исходили.

Основные задачи, стоящие перед марксистской философией нашего времени, были определены Лениным в его статье «О значении воинствующего материализма». В этой статье, ставшей для журнала программной, В. И. Ленин подчеркивал боевое для дела революции значение поставленных перед журналом задач и его величайшую важность, как идейного проводника воинствующего материализма.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» ведет непримиримую борьбу за ортодоксальный диалектический материализм Маркса, Энгельса и Ленина против различных механистических, позитивистических, субъективистических и идеалистических течений и направлений. В журнале принимают участие видные марксисты, коммунисты и беспартийные ученые материалисты.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» рассчитан на активных работников партии, преподавателей и слушателей комвузов, вузов, рабфаков, марксистских кружков, товарищей, занимающихся самообразованием, и т. п.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 м.—1 р. 50 к., на 3 м.—4 р. 25 к., на 6 м.—8 р., на 12 м.—15 р.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «Правда» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «Правды», в почтовых конторах, письмоносцами и во всех киосках «Союзпечати».

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 15 (17) АВГУСТ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПОДПИШИТЕСЬ

НА ПОЛИТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

БОЛЬШЕВИК

ВЫХОДИТ 24 НОМЕРА В ГОД.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на 1930 г.

На 1 мес. . . . . — руб. 40 коп.
На 3 мес. . . . . 1 руб. 20 коп.
На 6 мес. . . . . 2 руб. 40 коп.
На 12 мес. . . . . 4 руб. 80 коп.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 25 КОП.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ПРИЕМ ПОДПИСКИ
НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ интернационал

ОРГАН ИККИ (ВЫХОДИТ 2 РАЗА в МЕС.)

«Коммунистический Интернационал»—боевой орган Исполкома Коммунистического Интернационала, отражающий идеологическую и тактическую линию Исполкома и весь опыт международного коммунизма.

Являясь мощным оружием большевизации Коминтерна, оружием борьбы против всякого рода шатаний, скептицизма и пессимизма в большевистских рядах, журнал ведет в первую очередь непримиримую борьбу с оппортунизмом в рядах рабочего класса и беспощадно разоблачает империализм и его социал-демократических агентов.

Собирая весь опыт мирового пролетарского движения и пятидесяти секций Коминтерна, журнал привлекает к активному участию все лучшие силы международного коммунизма.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес.—90 к., на 3 мес.—2 р. 70 к., на 6 мес.—5 р. 40 к., на 12 мес.—10 р. 80 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА—35 КОП.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «ПРАВДА» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «ПРАВДЫ», в почтовых конторах, письмоносцами, во всех киосках Союзпечати и уполномоченными «ГУДКА» на транспорте.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

АВГУСТ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	За укрепление приводных ремней партии	3
А. Гылинский	Производственная ячейка в борьбе за темпы	8
К. Гринблат	Кадры для районов в связи с ликвидацией округов	13
В. Францев	Партийная общественность и вопросы рабочего снабжения	17
Л. Фарбер	Набор „тысячников" и задачи подготовки красных специалистов	21

ПРАКТИКА МЕСТ

Г. Львов	За повышение качества партруководства в районе	28
П. Егоров	Оргтруппы как форма партруководства на предприятии	33
Г. Шитарев	Закрепить темпы роста партии	38

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

А. Ковалев	„По ленинскому пути" (орган Тверского ОК)	42
Л. П.	С. Ингулов „Самокритика в действии"	45

В ЦК ВКП(б)

О ходе уборочной и подготовке к осенней посевной кампании. Об организационных мероприятиях и мобилизации масс вокруг хлебозаготовок. О реорганизации колхозно-кооперативной системы. О развитии мясных совхозов. Об очередных задачах культурного строительства в связи с итогами 2-го Всесоюзного партсовещания по народному образованию. О всеобщем обязательном начальном обучении. Проверка выполнения решений ЦК о массовой работе на текстильных предприятиях. О работе Госиздата РСФСР и об'единении издательского дела. 47

15 (17)

которых хорошо выполненное задание есть вопрос чести—эти люди и есть тот резерв, из которого должны черпаться кадры для дальнейшей перестройки работы на предприятии. Ударники, как передовые бойцы, показали себя уж не раз, однако, инициатива их до сих пор была направлена на количественные показатели, притом в пределах данной бригады, данного цеха. Сейчас необходимо приступить к отбору лучших из них для укрепления решающих звеньев всего предприятия.

В этом отношении пристального внимания заслуживает опыт «Красного Путиловца» с его оперативно-плановой группой. Иметь в каждом цехе, бригаде и т. д. такие группы, которые бы были между собой связаны, обучать и специализировать их на этом деле—значит уже наполовину решить вопрос заводского планирования.

Аппарат наш еще бюрократичен, люди сплошь и рядом вследствие привычки, навыков и традиций, не делают так, как того требует дело. Надо внимательнейшим образом изучить и разглядеть—в каком цехе, звене и т. д. какой порядок, какая привычка тормозит развертывание производства. Сделать это может в первую голову человек, сам на своей шее испытывающий зло установившегося порядка, при этом человек-революционер, преданный делу социалистического строительства, т.-е. ударник, сознательно усвоивший цели и задачи ударничества.

Как найти, как отобрать этих передовых ударников? Тут мы подходим к вопросу о партобязанностях и партнагрузке. Эта сторона организационной работы партячейки еще до сих пор меньше всех подверглась пересмотру. Несмотря на внешнее увлечение секторной или участковой системой работы, изюминка реорганизации партработы по секторам и участкам сплошь и рядом ускользает.

Иные думают, что все дело в том, чтобы из 3-х комиссий перейти к 7—10 участкам и этим дело ограничивают, забывая, что центр тяжести проведенной реорганизации заключается в привлечении в добровольном порядке к работе сектора или участка активистов партийцев и беспартийных, вовлечение в работу секторов работников с самого, что называется, низу, вплоть до первичной бригады и агрегата. Надо суметь у людей развить «аппетит» к той или иной работе, а это дается только через постепенное их втягивание в ту или иную работу вокруг конкретных вопросов. Не должно быть больше «нагрузок». Нагрузка это что-то тягостное. Надо перейти на метод отдельных обязательств и заданий, даваемых в порядке добровольной договоренности.

В заключение укажем на важный организационный вопрос о взаимодействии или о форме связи между сектором и группоргом (звеноргом). В самом деле, с каждым партийцем или беспартийным активистом непосредственно связан группорг, который заботится и о всех задачах, взятых данной бригадой или агрегатом. Поднять же вопрос в масштабе цеха или всего завода группорг (звеноргр) уже не может. Это доступно только сектору или участку.

Отсюда—обрастание участка активом может итти только постепенно путем выяснения с каждым группоргом наклонностей, интересов и способностей группового актива, а отнюдь не путем ловли и назначения свободных или «незагруженных» для выполнения той или иной работы, вытекающей из тех новых задач, которые встают сейчас перед партийной организацией предприятия.

К. ГРИНБЛАТ

КАДРЫ ДЛЯ РАЙОНОВ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОКРУГОВ

Основное значение принятого на XVI с'езде решения о ликвидации округов заключается в том, чтобы приблизить совваппарат к массам и укрепить район работниками и тем самым усилить партийное руководство массовым колхозным движением. В политотчете ЦК тов. Сталиным отмечалось большое положительное значение проделанной партией работы по районированию: по укрупнению волостей и переобразованию их в районы, по уничтожению губерний и преобразованию их в более мелкие территориальные единицы — в округа, и по созданию областей — этих прямых опорных пунктов ЦК.

Но можно ли было, оставляя округа, считать задачу в области приближения совваппарата к массам законченной. Ясно, что нет. Об этом тов. Сталин в своем докладе XVI с'езду заявил:

«Но все ли сделано для того, чтобы действительно приблизить и по-настоящему приблизить аппарат к районам и селам. — Нет, не все сделано. Сейчас центр тяжести колхозного строительства перемещен в районные организации.

Сюда стекаются нити колхозного строительства и всякой другой хозяйственной работы в деревне, и по линии кооперации, и по линии советов, и по линии кредита, и по линии заготовок. Достаточно ли снабжены нужными и необходимыми работниками районные организации для того, чтобы поднять всю эту разнообразную работу. Не может быть сомнения, что они снабжены работниками крайне недостаточно. Где же выход? Что нужно сделать для того, чтобы поправить этот недочет и обеспечить районные организации по всем отраслям нашей работы достаточным количеством нужных работников? Для этого нужно сделать по крайней мере две вещи:

1. упразднить округа, которые превращаются в ненужное средостение между областью и районами и за счет освободившихся окружных работников усилить районные организации.

2. связать районные организации непосредственно с областью (крайкомом, нац. ЦК).

Это и будет доведением до конца дела районирования, доведением до конца дела приближения аппарата к районам и селам.

Район стал узловым пунктом, где осуществляются в жизнь директивы партии и Советской власти. Вся тяжесть работы по проведению на деле основных решений партии в области коренной перестройки нашей деревни на социалистический лад падает на районное руководство. При недостаточном укреплении районных организаций и совваппарата работниками страдала в первую очередь работа по массовому колхозному движению. Целый ряд провалов в работе наших районных организаций (перегибы в области хлебозаготовок и коллективизации) об'ясняется неумением вокруг выполнения крупных политических заданий партии мобилизовать активность бедноты, батрачества и середняцкой массы деревни. Именно отсутствие достаточно выдержанных в классовом отношений работников в районе приводило к тому, что местами руководили в районе явно право-оппортунистические элементы, которым местные организации не всегда своевременно давали отпор.

Исходя из необходимости укрепить работу в районе, XVI с'езд принял решение, в котором говорится:

«С'езд целиком и полностью одобряет решение ЦК об упразднении округов и об укреплении района, как основного звена социалистического строительства в деревне, что должно привести к решительному приближению партийно-советского аппарата к селу, к колхозам, к массам. Это мероприятие имеет исключительно важное значение для укрепления партийной организации в деревне, а также для улучшения и упрощения связи ЦК и областей с местами»

Проведением в жизнь этого решения мы достигаем приведения системы управления нашего хозяйства в соответствии с системой нашего хозяйства и требованиями социалистического строительства. Вместе с тем ликвидация округов создает

условия для разрешения проблемы создания кадров для районных и сельских организаций.

Каково состояние районных кадров сейчас, и что в отношении кадров выигрывает район в результате ликвидации округов?

По данным ЦИК'а Союза, на 1 января 1930 г. мы имеем по СССР 3.012 районов и 245 волостей. Каков же качественный состав районных кадров?

Среди 9.123 чел. руководящего состава районов (председатели и завотделами райисполкомов) мы в партийном отношении имеем около 75% партийцев, а среди 2.548 оперативных работников только 54,4%. В составе же всей выборной части райисполкомов мы имеем среди 61.927 чел.—50,4% членов партии. Если в составе руководящих парторганов в районе (сельрайкомов) по Ленинградской, Уральской, Московской, Ивановской и Западной областям, по Нижегородскому и Северному краям мы имеем рабочую прослойку в размере 63,4% и служащих только 11,7% и даже в составе национальных сельрайкомов рабочее ядро достигает 48,7% (в 1928 г.),—то положение дел в отношении социального состава советского аппарата в районе в несколько раз хуже.

В отношении социального положения среди председателей и руководителей отделов райисполкомов на октябрь 1929 г. мы имеем всего 26,5% рабочих и детей рабочих, 58,8% крестьян и остальные служащие. Среди оперативных работников (среднее звено) рабочая прослойка еще меньше 22,4%, крестьян 54,3%, а прослойка служащих составляет 21,6%. В составе же членов райисполкомов рабочие составляют всего 13%.

Несомненно, что посылка, согласно решения ЦК, ядра окружных работников на районную работу во многом улучшит и социальный, и партийный состав основных кадров в районе и тем усилит партийное и пролетарское влияние в работе райисполкомов. Это особенно важно еще и потому, что до сих пор мы в составе аппарата райисполкомов имеем крайне незначительное количество рабочих выдвиженцев. Так, из 26,5% руководящего состава рабочих, только 4,2% являются выдвиженцы, а из состава крестьян 4,7%. Среди оперативного персонала райисполкомов рабочих выдвиженцев 4,9%, крестьян 7,1%.

Ответственные работники округов «спущенные в районы», должны суметь выдвинуть тысячи рабочих и крестьян-колхозников.

Как обстоит дело с подготовкой районных кадров, каков общий уровень их культурности?

Среди руководящего состава райисполкомов имеется всего 2% получивших высшее образование, 15,8% — получивших среднее и 82,2%—с низшим и домашним образованием. С высшим образованием среди оперативного персонала райисполкомов насчитывается 3,9%, со средним — 21,9%, с низшим и с домашним образованием — 75,1%. При чем, необходимо отметить, что среди председателей райисполкомов мы имеем рост неграмотных с 0,4 в 1927 г. до 0,6 в 1929 г. по СССР, в частности, в Туркмении, в 1929 г. все еще имеется свыше 9% неграмотных председателей райисполкомов. В Узбекистане неграмотных предрайисполкомов мы имеем 9,2%, в Закавказье (без Грузии) около 3%.

Все это характеризует недостаточную подготовку, низкий общий уровень наших районных работников, на плечи которых падает ответственная задача по руководству переделкой экономики мелко-крестьянской деревни на социалистический лад. Может ли партия с таким качественным состоянием руководящего ядра соваппарата района обеспечить руководство массовым движением в колхозе основной середняцкой, бедняцкой и батрацкой части деревни? Ясно, что недостаточно.

Ликвидация округов создает громадные возможности в деле улучшения и усиления состава работников района. В виду полной ликвидации окружных учреждений и оставления в округе на первые 3 — 6 месяцев по ликвидации округов только информационное бюро, возможно будет большое количество окружных руководящих работников (заведующих отделами) и еще больше работников среднего звена (инструктора-инспектора, завы различных отделов окружных учреждений, специалисты и т. д.) спустить в район.

Не нужно также упустить возможность укрепить соваппарат района и села технически-конторскими кадрами, главным образом, за счет части молодежи и комсомола из состава служащих окружного госаппарата, которые в результате ликвидации освободятся от работы в городе.

Какое же число работников освобождается от работы в окружном центре и на какое количество работников можно рассчитывать для переброски в районы?

Всего освобождается по линии окружных ведомств, включая сюда и окрисполкомы (без кооперативной системы), свыше 100.000 чел. (по подсчетам ЦСУ на 1/X — 29 г. учтено по окружным аппаратам ведомств и Риков 107.521 работников). Из этого числа свыше 6.400 являются основным руководящим составом окружных учреждений (в том числе 400 работников Наркомпроса, 6.800 чел. — оперативно-руководящие работники, 20.300—научные работники и специалисты (без ВСНХ), в том числе по линии Наркомзема около 13 — 14.000 научных работников и специалистов, и 15.260 чел. инструкторско-инспекторского состава (без Наркомпроса и ВСНХ).

В общем итоге мы имеем таким образом свыше 6.000 — 6.400 руководящих работников и свыше 22.000 работников среднего звена (оперативные работники, инструктора-инспектора). Если сюда еще добавить инспекторский состав окроно, то число работников среднего звена повысится до 23.800 работников плюс свыше 20.000 специалистов (без окружных органов ВСНХ). Общий итог таким образом составит около 50.500 работников. Даже если отсюда вычесть около 10% работников, которые будут использованы на укрепление областных и краевых организаций, и то на каждый район падает группа около 10 — 12 опытных работников.

Кроме того, надо учесть, что из общего состава 38.171 работника, работающих на работе по статистике, на бухгалтерской и счетной и на секретарской работе, часть также будет использована в районе. Следовательно, в общем итоге мы будем иметь несомненно укрепление и усиление наших районных кадров.

В чем заключается главная задача партийных организаций по выполнению решений XVI парт'езда об укреплении района работниками?

Эта главная задача состоит в том, чтобы уделить сугубое внимание использованию освобождающихся окружных работников, с тем, чтобы решения ЦК, обязывающее все парторганизации не менее 90% всех освобождающихся работников направить в районы, было выполнено целиком и полностью.

Нужно отметить, что кое-где уже имеются попытки обойти это категорическое решение ЦК. Так, «Правда» отмечает, что Лодейнопольский окружком сразу после парт'езда откомандировал ряд работников из округа. Наблюдается перебежка работников из соваппарата, особенно специалистов. Ряд районов находятся под угрозой остаться без специалистов. Против этих попыток дезертирства со стороны парторганизаций должны быть приняты самые решительные меры.

Необходимо иметь в виду, что посылка на работу в район является не наказанием, а величайшим доверием партии к тем кадрам, по отношению которых тов. Сталин заявил: «Не следует забывать, что округа вынесли на своих плечах громадную работу и сыграли в свое время большую историческую роль».

Можно ли ограничиться только переброской групп работников из округов в районы и этим считать работу по укреплению районов законченной? Ясно, что нельзя. Ибо на ряд работ (партийную, советско-колхозную, земотдельскую, кооперативную и торготдельскую) придется направить основную группу кадров окружных работников. Во время переброски из округа в район придется перезаключать работников из одной отрасли работы в другую, например, с работы окрсобеза на колхозную или кооперативную работу и т. д. с наименее важной работы на более важную.

Отсюда вытекает необходимость часть работников подготовить для конкретной районной работы, другую часть работников округа и района переподготовить, углубить их квалификацию и знания. Во всю систему подготовки и переподготовки необходимо вовлечь способных работников из окружного и сельского аппарата, не имеющих достаточной квалификации и знаний, а также выдвиженцев из рабочих, колхозников, батрачества и бедноты. Нам необходимо добиться того, чтобы общий уровень опыта работы ответственных работников района во всяком случае не был бы ниже этого состояния в данное время в округе. Задача состоит в том, чтобы руководство района подтянуть по опыту работы к теперешнему округу.

Райкомы и партячейки с большевистской настойчивостью должны добиться того, чтобы фабзавместкомы в центре своей работы по защите материально-правовых интересов рабочих масс поставили также задачу борьбы за улучшение снабжения рабочих. Это должно служить одним из критериев хорошей работы фабзавкома.

Особое внимание райкомы должны уделить проверке, через партийно-инструкторские бригады, работы ячеек при кооперативных предприятиях и учреждениях, обновляя их руководство, где оно оказалось не способным осуществлять директивы партии о работе кооперации, при чем к этим ячейкам для оживления их работы следует прикреплять коммунистов рабочих — ударников с фабрик и заводов.

При районных комитетах партии надо создать кооперативный актив из коммунистов кооператоров и активных рабочих, который должен периодически созываться для информации и обсуждения вопросов снабжения, торгфинплана, планов завоза товаров, улучшения организационно-массовой кооперативной работы, борьбы с очередями, со вздуванием цен и осуществлением классового принципа снабжения.

Особую ответственность в деле улучшения снабжения рабочих должна нести низовая фабрично-заводская печать (стенгазеты, Ильичевки). Парторганизации должны значительно переключить работу стенгазет и рабкоровских организаций на развертывание самой резкой борьбы с недочетами в работе по снабжению. Стенгазеты должны изобличать и травить виновников бесхозяйственности, пассивности и пренебрежительного отношения к рабочему потребителю. Партячейки должны создать такие условия работы низовой печати, чтобы последняя была подлинным застрельщиком и организатором рабочих масс в деле улучшения и рационализации снабженческого аппарата кооперации.

Местные парторганизации должны дело ударничества и соцсоревнования кооперации превратить в массовое движение, проверяя его ход через бригады, производственные и экономические совещания профорганов, развертывая широкую кампанию борьбы с лже-ударничеством, которое еще имеет место в системе кооперации, аппаратах ЦРК, магазинах, столовых и т. д.

Такие факты, как в Москве, в Хамовническом кооперативе, где при наличии значительного количества «ударных» магазинов недостачи увеличились со 108 тыс. руб. до 154 тыс. руб., нельзя ничем об'яснить, кроме как слабым руководством и слабой мобилизацией внимания кооперативной общественности и рабочих, со стороны партийных и профсоюзных организаций тех фабрик и заводов, которых обслуживает кооператив и особенно со стороны партячейки и месткома самого кооператива.

Особую роль в деле развертывания массового контроля над органами потребительской кооперации отводится комсомолу. Райкомы и партячейки должны всемерно поощрять энергию рабочей молодежи в борьбе с недостатками и бюрократизмом в аппарате кооперации. Комсомолу необходимо усилить роль легкой кавалерии не только по линии разоблачения дефектов, но переключить свою энергию на предупреждение ненормальностей, создавая кадры «трудовых разведчиков» из рабочей молодежи, способных изучить процессы работы кооперации и предупредить возможные недочеты.

Бесперебойная работа потребительской кооперации зависит во многом от состояния как состава аппарата самой кооперации, так и состава кооперативного актива. Райкомам и партячейкам необходимо вплотную подойти к разрешению вопросов подготовки кадров для кооперации.

Сейчас аппарат кооперации сплошь да рядом засорен чуждым элементом. Для оздоровления кооперации надо смелее выдвигать рабочих на руководящую кооперативную работу, создавать вокруг кооперации мощный рабочий актив, способный под руководством партии повести массы рабочего класса на борьбу со всеми недочетами в кооперации, упорно превращая этот «своеобразный сектор, зараженный неким нэпманским духом» (Сталин), в действительную рабочую потребительскую кооперацию, в своей работе не отстающую от общих темпов социалистического строительства.

Только при условии, если мы сможем мобилизовать партийную общественность на осуществление всех этих задач — мы сможем добиться реальных успехов в деле рабочего снабжения.

Л. ФАРБЕР

НАБОР „ТЫСЯЧНИКОВ" И ЗАДАЧИ ПОДГОТОВКИ КРАСНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Формирование и подготовка для растущего социалистического хозяйства специалистов и других работников народного хозяйства, преданных делу социализма, является одной из основных задач всего нашего продвижения вперед. Особенно это стало ясным после того, как оправдались в условиях СССР слова Ф. Энгельса, что многие и многие из технической интеллигенции после победы пролетариата будут пытаться всячески вредить победившему пролетариату.

Шахтинский процесс и ставшие теперь известными другие факты вредительства в различных отраслях народного хозяйства показали, что победившему пролетариату медлить с делом подготовки своих красных специалистов ни в коем случае нельзя.

> «Чтобы управлять,—говорил В. И. Ленин,—нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на современной высоте, нужно иметь известное научное образование» (т. XVII) (подчеркнуто нами Л. Ф.).

За годы пролетарской революции пролетариат выдвинул не одну сотню и тысячу талантливых руководителей и организаторов различных отраслей народного хозяйства. Это стало общеизвестной истиной, которую признают теперь и крупнейшие ученые, и деловые люди капиталистических стран. Однако, ряд фактов (наличие вредительства, несмотря на то, что во главе учреждений и предприятий стояли коммунисты, недовыполнение на отдельных предприятиях промфинпланов из-за плохого состояния руководства и т. д.) говорит за то, что не все еще здесь обстоит благополучно.

Большой интерес в отношении подбора кадра хозяйственников представляют цифры произведенного в прошлом году Московским Комитетом партии обследования состояния руководящего кадра работников, работающих в московской промышленности. Так, если возьмем 1-ю группу этих кадров (управляющий и зам. управляющий), то коммунистов среди них насчитывается 92%, из которых 34% с дооктябрьским партстажем. Среди директоров и пом. директоров предприятий (2-я группа)—членов партии 91,2% а подпольщиков — 14%. По своему социальному положению — 76,2% среди первой группы и 74,6% среди второй являются рабочими.

Дальнейший анализ состояния этих групп работников показывает, что среди первой группы «работающие до года на данной должности» составляют 44,7%, а среди второй — 41,9%. Больше того: по 25 крупнейшим предприятиям Московской области, специально обследованным распредотделом МК, сменяемость руководителей составляет за год 42,1%. Основная причина этой текучести заключается на наш взгляд в недостаточной подготовленности наших кадров к реконструктивным задачам. Очень часто вновь назначенный руководитель предприятий, «испробовав свои силы», стремится уйти на новую работу.

Недостаток подготовленности руководителей может быть проиллюстрирован теми же данными, показывающими, что во всей Московской области только 10% директоров повысило свою квалификацию на курсах красных директоров, а 74% этой группы работников имеет низшее образование.

Такое положение мы имеем в Москве, где насыщенность предприятий и хозяйственных учреждений специалистами несомненно выше, чем на периферии, и где возможность повысить свою квалификацию также больше, чем на местах! Еще более разительную картину дают последние материалы МК (см. отчет 2-й моск. обл. конференции) о состоянии руководящих хозяйственников (125 человек), входящих в номенклатуру МК (уп-

равляющие трестами, зам. управляющие и директора предприятий). Из них высшее образование имеют только 3 человека, среднее—16 человек и низшее—88%.

В 1927 г., по предложению ЦК, в Москве были организованы курсы для переподготовки торговых, банковских и синдикатских работников. Всего на эти курсы было пропущено через ЦК 250 человек. Эти товарищи в основной своей массе состояли из кадровиков рабочих, получивших значительный практический стаж руководящей работы — не менее 3—5 лет в качестве заведующего торгового отдела губернии или округа, завотделом банка, инспекторов банка, членов правлений синдикатов и т. д., и т. п. И вот, при зачислении их на курсы (проверка знаний), оказалось, что знали: арифметику—хорошо 12 человек, средне—44 чел., слабо—104 чел.; русский язык—удовлетворительно—20%, не вполне удовлетворительно—31% и неудовлетворительно—42%; удовлетворительно политически развиты всего 26 человек.

Все эти цифры показывают те недостатки и недочеты, которые имеются в состоянии нашего хозяйственного руководства. Отсюда понятно — какое гигантское значение имеет решительное и быстрое проведение в жизнь мероприятий, намеченных ЦК партии в деле подготовки своих специалистов и руководящих кадров.

Мы стоим теперь перед новым — четвертым по счету набором «тысячников». Всего по решению ЦК партии должно быть вновь принято 5 тысяч человек — 3 во втузы и 2 в с.-х. вузы. По-большевистски провести отбор и прием этих 5 тысяч человек соответственно тем задачам, которые на них партия возлагает, дело величайшей важности и требует к себе со стороны всех организаций сугубого внимания.

Какова основная установка набора «тысячников»? Для какой работы готовится этот отобранный партией отряд? Смысл посылки «тысячи» заключается в том, что перед каждым из тысячников поставлена задача приобрести в течении 3—4 лет достаточный запас технических и экономических знаний, чтобы стать достойными и действительными командирами определенных участков народного хозяйства. Отсюда логически вытекает и сам характер отбора этих людей

Говоря о вербовке «тысячи», надо еще раз напомнить, что речь идет не о молодняке и не о тех кадрах людей, которых дают наши рабфаки и курсы по подготовке во втузы, а о более «старых» кадрах. В состав тысячников отбираются те, которые имеют уже достаточно длительный опыт хозяйственной, партийной и общественной работы, испытанный в боях, правильно усвоили и проводят в своей практической работе генеральную линию партии.

Казалось бы, что после ряда совершенно ясных указаний пленумов ЦК (апрельский, июльский 1928 г., ноябрьский 1929 г.), партоганизации и ячейки должны были уделить делу подбора «тысячников» исключительное внимание. Если при утверждении какого-нибудь работника на руководящую работу необходимо, чтобы соответствующая организация подходила к этому делу со всей серьезностью, предварительно всесторонне изучив ту или иную кандидатуру, то тем большее внимание должно быть уделено этому делу тогда, когда речь идет о сотнях и тысячах будущих пролетарских специалистов.

Для этой цели надо с самого начала, еще при намечании кандидатур, отрешиться от всяких шаблонов, внеся в систему подбора элементы «культурной революции» и всячески повысив качество «учраспредовского искусства». Подбор 5.000 человек, без предварительного определения всей суммы тех качеств и свойств, которые необходимы тому или иному партийцу, направляемому в высшую школу, — вне сомнения засорит набор и приведет к огромным «накладным расходам» и, что самое важное — не обеспечит своевременного получения нужного стране кадра организаторов и специалистов.

Необходимо, чтобы набор «тысячников» проводился не только техническим аппаратом, сводящим это дело зачастую к уровню слепой опытной техники, а чтобы этой работой вплотную занялись руководящие работники наших партийных органов. Наконец, необходимо решительно отбросить при подборе тысячника истрепанный принцип «хороший парень, авось справится». Иначе директива ЦК и весь результат проводимого мероприятия будет поставлен под явную и прямую угрозу.

С этой точки зрения исключительный интерес представляют собою итоги прошедших комплектований «тысячников» по Московской области и предварительные данные об их учебе.

За 3 года по Московской области направлено в счет «тысячи» во втузы и с.-х. вузы около 1.400 коммунистов. По своему социальному положению подавляющая их часть составляет группа рабочих. Как это видно из нижеприводимых цифр, удельный вес рабочих в составе «тысячников» из года в год растет:

	Всего послано	Из них рабочих
1928 г. . .	305	67,4%
1929 г. . .	315	76,5%
1930 г. . .	578	83,6%

Основным резервуаром для набора «тысячников» по области являлись металлисты, которые составляют в 1928 г.—50%, в 1929 г.—51,4% и в 1930 г.—51,7%. Удельный вес рабочих с производства (рабочие от станка) также из года в год заметно возрастает: в наборе 1928 г. они составляли только 7%, в 1929 г. уже—20%, а в 1930 г.—23,5%.

Как велик производственный стаж посылаемых во втузы рабочих? Являются ли они кадровыми и квалифицированными пролетариями? Следующая таблица дает на этот вопрос прямой ответ:

Год	Послано рабочих во втуз'ы	Из них с производственным стажем в %%		
		До 5 лет	5—10 л.	Св. 10 л.
1928	205	30,0	43,0	27,0
1929	241	23,8	48,5	27,7
1930	483	17,9	46,7	39,4

Как видно из этих цифр, значительно возрос удельный вес рабочих со стажем свыше 10 лет в наборе 1930 г. Эта группа товарищей составляет уже 40%, из них 10% имеет производственный стаж свыше 10 лет.

Партия пред'являет к «тысячнику» требование быть не только техником, но и общественным работников, умеющим руководить массами.

Каково в этом отношении лицо посылаемых на учебу.

16% всего их состава составляют работники среднего звена производства. Это мастера, подмастерья, бригадиры, высококвалифицированные рабочие. 6% составляют группа директоров и замдиректоров предприятий. Работники партийных органов и секретари крупных ячеек составляют 15%, работники среднего звена учреждений — заведующие отделов и их заместители—16% и, наконец, удельный вес рабочих от станка достиг в 1930 г. 23%. Последние, как правило, наряду с высокой производственной квалификацией, обладают в известной степени и опытом партийной, общественной работы (члены и секретари бюро ячеек, и т. д.). Так, 50% всех «тысячников» в момент зачисления их на курсы являлись выборными членами парторганов, начиная от членов бюро ячеек до членов райкомов, окружкомов и МК. До 50% всех посланных во втузы и в с.-х. вузы вступили в партию до 1920 г. и обладают таким образом партстажем свыше 10 лет. В Красной армии служило 70% всех посланных.

К этим данным, несомненно говорящим о высоком качестве отобранных, надо добавить, что в январе 1930 г. Московский Комитет принял решение о должной постановке дела подготовки отобранных партийцев на специальных курсах и рабфаках и с немедленным освобождением от работы наименее подготовленных товарищей.

Опыт показал, что чем лучше в социально-партийном отношении состав «тысячников», тем острее чувствуется у них пробел в их подготовленности ко ВТУЗ'у. Снятие с работы за 5—6 месяцев до посылки во ВТУЗ такого значительного кадра людей влекло за собой большую затрату средств и было сопряжено с огромными затруднениями. Зато это дало прекрасные результаты в смысле повышения качества набора с точки зрения академической подготовленности для учебы в любом ВТУЗ'е.

Нам кажется, что этот опыт Московской организации небесполезно учесть и другим организациям при очередной вербовке во ВТУЗ'ы, не останавливаясь перед соответствующими издержками на это дело.

Перейдем теперь к отрицательным сторонам. Для того, чтобы отобрать для набора 1930 г. 700 человек, пришлось пропустить через комиссию МК около 2.000 человек, среди которых значительная часть оказалась политически недостаточно грамотна. Такая же картина наблюдалась и среди украинских «тысячников». Само собою разумеется, что этому вопросу комиссия придавала большое значение. Если «тысячник» безграмотен, то это будет не тот

Г. ШИТАРЕВ

ЗАКРЕПИТЬ ТЕМПЫ РОСТА ПАРТИИ

Рост партии за счет лучших представителей рабочего класса и батрацко-бедняцких масс крестьянства всегда являлся и является одним из важнейших показателей правильности генеральной линии, роли и авторитета ленинской партии в широчайших массах рабочего класса. Здоровый приток передовых рабочих, активных батраков и бедняков в партию в той или иной парторганизации является одним из лучших показателей состояния всей партийной массовой работы, характеризует глубину и прочность связи с массами и т. д.

Если просмотреть рост партийных рядов в Тверском округе за время с 1 января 1930 года, то можно констатировать определенные и значительные успехи, достигнутые в результате усиления внимания и руководства вопросами роста, начиная с окружкома и кончая цеховыми и деревенскими ячейками. Необходимость всемерного усиления внимания и руководства этим участком работы обусловливалась теми тревожными цифрами роста партии, которые имелись в организации за последнее полугодие 1929 года. Так, при наличии в округе 43 тысяч промышленных рабочих, 14 тысяч сельхозрабочих и батраков, за второе полугодие прошлого года было принято в партию лишь 544 человека, из которых только 17 батраков.

В результате проведения целого ряда организационных и политических мероприятий как со стороны окружкомов, так и самими ячейками, и боевой энергичной работы, развернутой в низах, парторганизация добилась значительных сдвигов в деле роста партии. За последнее время организация выросла с 9.743 чел. до 12.228 человек, или на 17,9%. Один последний ленинский набор дал 2.485 человек новых коммунистов.

Одновременно с количественным ростом организации, шло и качественное ее улучшение. Рабочая часть с 78,8 процента возросла до 82,2 проц. Рабочих с производства вместо 59,7% стало 66,2%. Соответственно этому снизилась прослойка служащих—с 35,6% до 29,4%.

Если взять рост за первый квартал по отдельным важнейшим производственным и районным организациям округа, то мы здесь имеем следующую картину.

Производственные организации.

Название фабрики	Абсолютные цифры роста	%% ко всей организации
Пролетарка	843 чел.	40,6
Вагжановка	265 „	46,6
Вагонзавод	274 „	37,7
Вышний Волочок . . .	445 „	26,8

Районные организации.

Название района	Абсолютные цифры роста	%% ко всей организации
Тверской с райком. . .	77	23,5
Торжок	129	ок. 20
Рамешки	42	42,4
Лихославский	16	15

Анализ состава вновь принятых за это время в партию говорит за то, что в организацию действительно влились лучшие рабочие ударники-передовики социалистического соревнования. Подавляющее большинство рабочих—77,1% имеют производственный стаж свыше 5 лет. Из них 49,9 проц. работает на производстве больше 10 лет. Характер состава и качество вновь принятых членов партии лучше всего может быть проиллюстрировано следующими показателями по основным производственным организациям округа.

«Пролетарка». Вступивших с производственным стажем свыше 10 лет—60,1%. «В.-Волочок» — 60%, «Вагжановка» — 45,2%, Вагонозавод — 30%.

Выше мы уже указывали на причины наступившего перелома в росте парторганизаций. Одной из самых важнейших причин этого перелома несомненно явилось значительное усиление партийно-массовой работы непосредственно в цехах, мастерских, на комплектах во время ленинского набора. Широкая раз'яснительная работа, массовые индивидуальные и групповые беседы, выходы в казармы, организация раз'яснительной работы в клубах, усиление политической агитации и организационной работы—индивидуально-групповая вербовка, вступление в партию бригадами, комплектами,—все это в общей сумме обеспечило наступивший мощный размах роста организации, что лишний раз подчеркивает, какую огромную силу приобретают лозунги партии, доведенные до низового партийного звена, до самых глубин рабочих масс.

Во втором квартале работа и руководство вопросами роста партии значительно ослабла. Ячейки, занявшись текущими делами, забросили вопросы роста, результатом чего явилось ослабление и снижение темпов роста партийных организаций.

Следующая сводная табличка роста производственных и районных организаций за апрель, май и две недели июня показывает это лучше всего:

Производственные организации.

	За апрель	За май	За 2 нед. июня
Пролетарка	45	18	65
Вагжановка	24	12	43
Вагонозавод	68	33	65
Горрайон Тверской	113	62	187

Районные организации.

	За апрель	За май	За 2 нед. июня
Лихославль	18	17	32
Тверской с райком	34	2	72
Спирово	7	5	—

Где причины таких колебаний в росте партии? Почему снизились темпы этого роста за апрель и май и, наоборот, за первую половину июня снова значительно возросли, превысив рост окружной организации за последние два месяца чуть ли не в два раза, а по отдельным организациям (горрайон) в два с половиной раза?

Корни этих процессов в первую очередь надо искать в постановке партийно-массовой работы вокруг вопросов, связанных с ростом партии. Приходится констатировать, что низовые ячейки, а нередко и партийные комитеты, не сумели еще поставить в центре внимания своей работы вопросы роста партии, повседневно над ними работать, расширяя и улучшая эту работу и руководство ею. Обычно результатом этого является снижение темпов роста. Наоборот, повышение этих темпов тесно связано с улучшением качества работы и руководства вопросами регулирования роста организаций.

Яркий образец этому—новый под'ем темпов роста организации за июнь месяц. Здесь мы имеем далеко не случайное повышение темпов роста. Основа здесь лежит в боевой энергичной работе, которую развернули на местах в связи с подготовкой к XVI парт-с'езду. Широкая раз'яснительная работа исторического значения с'езда, массовое обсуждение тезисов среди рабочих, батраков, колхозников (проработкой охвачено около 60% рабочих), открытые партийные собрания, пропагандистские походы в казармы и т. д. и т. п.—вот что дало огромные результаты в росте партии по сравнению с прошедшими двумя месяцами.

Конечно, сам по себе факт подготовки к с'езду в обстановке громадных успехов нашего социалистического строительства, решительного разгрома контрреволюционного троцкизма и правого оппортунизма, в условиях огромной политической активности масс рабочего класса, не мог не вызвать более усиленного движения и тяги рабочих и батраков в партию. Но это движение несомненно дало меньший эффект вследствие недостаточного внимания к этому делу со стороны партийного руководства, недостаточного организационного закрепления и т. д. Тот факт, что рабочие-ударники, совхозские рабочие, батрачество и беднота подавали заявления о вступлении в партию сразу же на собрании после обсуждения тезисов,—лучше всего говорит за то, что надежды на «самотек» и «стихию» абсолютно недопустимы и вредны. Ряд примеров говорит об этом весьма красноречиво. На Новоторжских кожевенных заводах и кое-где еще, благодаря плохо организованной подготовке к с'езду, слабому раз'яснению тезисов, неувязке вопросов подготовки к с'езду с вовлечением в партию и т. д.,—вступление рабочих исчислялось единицами.

Пред'ездовский период показал, как мало и плохо работают обычно партийные орга-

низации над вопросами роста. Особенно наглядно это можно проследить на примере Вагонного завода.

Вагонный завод обладает почти тысячной парторганизацией (953 человека). В ленинский набор вступило 375 человек. Темпы роста были удовлетворительны. Но после ленинских дней работа по вовлечению новых членов партии ослабла. Если в ленинские дни ячейки в обеденный перерыв проводили среди рабочих беседы о росте партии, то впоследствии проведение этих бесед прекратилось. Были забыты и другие формы и методы агитационно-раз'яснительной и агитационно-массовой работы. Результаты не замедлили сказаться. Так, ячейка кузницы, увеличившая в ленинский набор свои ряды на 80 человек, потом за три месяца получила всего лишь 5 заявлений о приеме в партию. Между тем, в цехе работает до 800 беспартийных рабочих. В сборно-пассажирском цехе работают 161 рабочих, из которых 31—коммунисты. В ленинские дни ячейка приняла 14 человек, а после—ни одного. В швеллерном цехе долгое время, в буквальном смысле этого слова, валялось 36 заявлений рабочих о приеме в партию, среди которых были хорошие производственники. В ячейке кузницы до июня месяца лежали 12 заявлений, поданных еще в ленинский набор.

Эти отдельные факты лучше всего показывают те недочеты в деле роста партии, которые имеют место на крупнейших предприятиях округа. И такое положение характерно не только для Вагонного завода. Такие факты в большей или меньшей степени можно найти и на «Пролетарке», на «Вагжановке» и в деревенских организациях.

Все сказанное о росте партии позволяет сделать три основных бесспорных вывода: 1. Несмотря на общие сдвиги и наметившийся перелом в росте партии темпы массовой, политической и организационной работы парторганизации округа еще далеко не соответствуют росту и подъему политической активности пролетарских масс и стремлениям ее лучшей части стать в ряды авангарда своего класса. 2. В работе по росту чувствуется кампанейщина, отсутствие систематической повседневной работы в массах, особенно в части раз'яснения роли и значения партии, как авангарда и необходимости укреплять этот авангард лучшими пролетарскими кадрами. 3. Руководство целого ряда партийных организаций и комитетов этим важнейшим участком работы еще крайне недостаточно. Сплошь и рядом строят работу по руководству, проверке и помощи местам в деле роста партии впорядке кампаний.

Картина состояния этой работы в округе была бы далеко не полна, если бы мы прошли мимо следующих двух вопросов: о важнейших каналах и источниках роста и о переработке и закреплении тех тысяч пролетариев, которые вливаются теперь в парторганизацию.

Несомненно, что первым и основным каналом, через который идет и должно итти пополнение организации в любом производстве, явилось и является ударничество и соцсоревнование, а также те старые кадровые рабочие, которые стоят во главе коммунистического труда на производстве. Цифры производственного стажа вступивших в организацию, их участия в соцсоревновании и ударничестве целиком и полностью подтверждают это и лишний раз говорят за то, что передовики производства являются основной массой, которая вливается в партию, из которой в первую очередь надо черпать силы для пополнения наших рядов.

Особенностью текстильного производства (этой основной отрасли хозяйства в округе) является преобладание в нем женщин. Цифры роста показывают, что значительная часть женщин, вступивших в партию (Пролетарка—30%, Вагжановка—33%, В.-Волочок—22%), прошли школу женделегатских собраний. Это говорит об огромной роли и значении женделегатских собраний в деле пополнения партийных рядов. Женделегатские собрания для текстильного производства являются хорошей общественно-политической школой, которая готовит надежные, закаленные кадры для парторганизации.

Не совсем удовлетворительное положение имеется в части пополнения парторганизации за счет молодых рабочих, батраков-комсомольцев. Общий процент комсомольцев, переданных в партию, равен 10 по отношению ко всем вновь принятым членам партии, что, во-первых, является крайне недостаточным, а, во-вторых, говорит о слабости работы комсомола и парторганизаций в этом направлении. Очевидно, здесь требуется более упорная массово-воспитательная работа.

Важнейшим каналом пополнения рядов партии явилась сеть партийного просвещения. В ленинский набор 37,8 процента вовлечено в партию через школы, кружки политграмоты и другие формы учебы.

В области закрепления роста и работы с вновь вступившими, надо определенно сказать, что существующее положение явно неудовлетворительно. Если в сеть партийного просвещения было вовлечено большинство рабочих, вступивших в партию, то этого нельзя сказать по части их вовлечения в практическую повседневную работу. Именно на этом участке работа еще продолжает хромать.

Нельзя пройти мимо хороших мероприятий, которые проводились в отдельных организациях и способствовали усилению работы с вновь вступившими, — это слеты ленинских наборовцев. Такой слет проводился в Вышнем-Волочке и дал хорошие результаты, выявив положительные и отрицательные моменты в работе с вновь принятыми членами партии.

Общий вывод, который можно сделать, подводя итоги росту Тверской окружной организации, сводится к следующему:

Несмотря на огромные результаты, которые имеет парторганизация в деле увеличения своих рядов (с 1/I по 15/VI — 1930 г. — 3.514 чел.), все же решающих сдвигов в области развертывания повседневной партийно-массовой работы вокруг роста партии в ряде организаций еще нет. Это проявляется в снижении темпов роста, в кампанейщине и работе с наскока на таком важнейшем участке партийной работы, как рост и регулирование партийных рядов.

Именно поэтому усиление и закрепление темпов роста, развертывание широкой партийно-масссовой работы в цехах, казармах, совхозах, сочетание этой работы с организационными мероприятиями, широкое использование и укрепление важнейших каналов притока в партию передовых рабочих и работниц, батраков и бедняков (ударники, женделегатские собрания, комсомол, сеть партийного просвещения и т. д.) — все это боевые задачи каждой парторганизации округа.

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПОДПИШИТЕСЬ

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

РУКОВОДЯЩИЙ ЖУРНАЛ В ОБЛАСТИ КУЛЬТПРОПРАБОТЫ ПАРТИИ и ПЕЧАТИ

= Выходит 2 раза в месяц =

ЗАДАЧИ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СТАВИТ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ обслуживание политических и теоретических вопросов широких масс партийного актива и СПЕЦИАЛЬНОЕ обслуживание кадров культпропработы (культпропорганизаторов, пропагандистов, культпропработников, парткомитетов, работников периодической печати).

СОДЕРЖАНИЕ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

а) руководящие статьи по вопросам политики партии в различных отраслях социалистического строительства, по вопросам международным, а также внутрипартийной жизни;

б) специальные материалы в области программного и организационно-методического руководства в культпропработе (программы, планы, методические разработки с'ездов, конференций, пленумов Центрального Комитета и пленумов ИККИ, а также методические указания по программам различных видов партийной учебы; инструктивные письма культпропорганизаторам и пропагандистам, постановления ЦК, с'ездов, совещаний по вопросам культпропработы и партийного просвещения; консультации, планы и методуказания для работы пропколлективов; библиографические указатели и т. д.;

в) материалы по подготовке и переподготовке партийного актива.

Кроме того, журналом ведется переписка с читателями, и отдел вопросов и ответов.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 3 м.—1 р. 95 к., на 6 м.—3 р. 90 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «ПРАВДА» (Москва, 9, Тверская 48), во всех местных отделениях «Правды», в почтовых конторах, письмоносцами, во всех киосках «Союзпечати» и уполномоченными «Гудка» на транспорте.

2.16

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 16 АВГУСТ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА" ПРИНИМАЕТ

ПОДПИШИТЕСЬ

на политико-экономический
журнал ЦК ВКП(б)

БОЛЬШЕВИК

ВЫХОДИТ 24 НОМЕРА В ГОД.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на 1930 г.

На 1 мес. . . . . — руб. 40 коп.
На 3 мес. . . . . 1 руб. 20 коп.
На 6 мес. . . . . 2 руб. 40 коп.
На 12 мес. . . . . 4 руб. 80 коп.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 25 КОП.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ПРИЕМ ПОДПИСКИ
НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ интернационал

ОРГАН ИККИ (ВЫХОДИТ 3 РАЗА в МЕС.)

«Коммунистический Интернационал»—боевой орган Исполкома Коммунистического Интернационала, отражающий идеологическую и тактическую линию Исполкома и весь опыт международного коммунизма.

Являясь мощным оружием большевизации Коминтерна, оружием борьбы против всякого рода шатаний, скептицизма и пессимизма в большевистских рядах, журнал ведет в первую очередь непримиримую борьбу с оппортунизмом в рядах рабочего класса и беспощадно разоблачает империализм и его социал-демократических агентов.

Собирая весь опыт мирового пролетарского движения и пятидесяти секций Коминтерна, журнал привлекает к активному участию все лучшие силы международного коммунизма.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес.—90 к., на 3 мес.—2 р. 70 к., на 6 мес.—5 р. 40 к., на 12 мес.—10 р. 80 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 35 КОП.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «ПРАВДА» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «ПРАВДЫ», в почтовых конторах, письмоносцами, во всех киосках Союзпечати и уполномоченными «ГУДКА» на транспорте.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

АВГУСТ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Опорные пункты партийной работы в деревне	3
П. Заславский.	Добиться перелома на боевом участке.	9
С. Шпилев.	Партийная работа и роль коммуниста на транспорте	13
В. Каврайский.	За новую систему партийной информации	18

НА ОБСУЖДЕНИЕ

А. Здобнов.	Реорганизовать партработу на транспорте	21
Н. Супруненко.	К вопросу о руководстве работой сельячеек	24
В. Герштейн.	О секторах по кадрам на предприятиях.	26

ПРАКТИКА МЕСТ

И. Альтман.	Борьба за колхозы и партийная ячейка.	28
Г. Львов.	Образец структуры деревенских парторганизаций	33
П. Смирнов.	Опыт одной перестройки	38

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

О работе Шевченковской машино—тракторной станции. . . . 40

В ЦК ВКП(б)

О работе Шевченковской машино-тракторной станции. Об усилении партийной и профессиональной работы на судах морского, торгового флота. О ходе распределения работников, освобождающихся в связи с ликвидацией округов. Практические мероприятия, в связи с проведением ликвидации окружных парторганизаций. О подготовке советско-административных кадров для районов, в связи с ликвидацией округов О реорганизации сети газет в связи с ликвидацией округов Об использовании 25-ти тысячников. О ходе мобилизации тысячи коммунистов в педвузы. Об Азербайджанских делах и другие. 47

2) Снять с работы в Сибири товарищей Клименко, Кузнецова, Базовского и Егеря, как наиболее активных участников групповщины.

3) Рекомендовать 2-м секретарем Западно-сибирского крайкома т. Зайцева и председателем крайисполкома т. Грядинского.

ЦК выражает твердую уверенность в том, что Западно-сибирская краевая партийная организация под руководством крайкома, на основе широко развернутой большевистской самокритики, сумеет положить конец всяким проявлениям беспринципной групповщины и в соответствии с решениями XVI с'езда партии сплотит свои ряды в деле своевременного и успешного выполнения основных задач, стоящих перед Западно-сибирской партийной организацией: ликвидация округов и приближение всех органов к массам, развертывание угольной промышленности и крупнейших промышленных строительств, хлебозаготовки, под'ем животноводства, проведение осенней посевной кампании, всемерное укрепление и развертывание колхозного и совхозного строительства.

В № 15 журнала „Партийное Строительство" вкралась опечатка.

На стр. 28 заголовок статьи тов. Львова указан: „За повышение качества партруководства на предприятии".

Нужно читать: „За повышение качества партруководства в районе".

Отв. редактор К. А. МАЛЬЦЕВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: К. Мальцев, Н. Ежов, Ж. Меерзон, В. Рябоконь, С. Кузнецов, К. Каценеленбоген, А. Тормасова, С. Салтанов, С. Губерман.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 17 СЕНТЯБРЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ОТКРЫТ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА 4-Й КВАРТАЛ 1930 г.

НА ПОЛИТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

БОЛЬШЕВИК

ВЫХОДИТ 24 НОМЕРА В ГОД.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на 1930 г.

На 1 мес. . . . . — руб. 40 коп.
На 3 мес. . . . . 1 руб. 20 коп.
На 6 мес. . . . . 2 руб. 40 коп.
На 12 мес. . . . . 4 руб. 80 коп.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 25 КОП.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ интернационал

ОРГАН ИККИ (ВЫХОДИТ 3 РАЗА в мЕС.)

«Коммунистический Интернационал»—боевой орган Исполкома Коммунистического Интернационала, отражающий идеологическую и тактическую линию Исполкома и весь опыт международного коммунизма.

Являясь мощным оружием большевизации Коминтерна, оружием борьбы против всякого рода шатаний, скептицизма и пессимизма в большевистских рядах, журнал ведет в первую очередь непримиримую борьбу с оппортунизмом в рядах рабочего класса и беспощадно разоблачает империализм и его социал-демократических агентов.

Собирая весь опыт мирового пролетарского движения и пятидесяти секций Коминтерна, журнал привлекает к активному участию все лучшие силы международного коммунизма.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес.—90 к., на 3 мес.—2 р. 70 к., на 6 мес.—5 р. 40 к., на 12 мес.—10 р. 80 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 35 КОП.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «ПРАВДА» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «ПРАВДЫ», в почтовых конторах, письмоносцами, во всех киосках Союзпечати и уполномоченными «ГУДКА» на транспорте.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

СЕНТЯБРЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Ко всем партийным, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям	3
В. Аничков.	Производственные парторганизации на под'еме	9
С. Шпилев.	Темпы и конкретные пути перестройки.	15
В. Власов.	Против самотека, за укрепление пролетарского ядра	28

НА ОБСУЖДЕНИЕ

В. Карпыч.	В защиту рабочей общественности	31
Г. Войлошников.	Повысить качество теоретической подготовки кадров	35

ПРАКТИКА МЕСТ

Г. Веров.	Коммунисты-горняки в борьбе за промфинплан	38
Н. В.	Недочеты работы по вербовке в партию	43

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

	Практические мероприятия в связи с ликвидацией округов.	47

В ЦК ВКП(б)

О практических мероприятиях для проработки и проведения в жизнь обращения ЦК ВКП(б) от 3 сентября 1930 г. О массовом рабочем контроле над работой потребкооперации. Подготовка кадров для животноводческих организаций. О состоянии партийно-массовой работы на Березниковском химкомбинате. 58

17

В. ВЛАСОВ

ПРОТИВ САМОТЕКА, ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ПРОЛЕТАРСКОГО ЯДРА

Проблеме состава и роста своих рядов наша партия уделяла всегда, уделяет и теперь исключительное внимание. С правильным разрешением этой проблемы связываются такие вопросы, как сохранение и обеспечение «направляющей роли ВКП(б) как основного рычага диктатуры», вопросы успешной индустриализации страны и социалистической переделки сельского хозяйства.

Основной идеей в регулировании роста и состава партии всегда признавалось укрепление партии за счет рабочих, вообще, за счет основных кадров рабочих крупной промышленности, в особенности. Начиная с VIII с'езда, почти на каждом партийном с'езде в решениях указывалось на необходимость увеличения числа рабочих в партии, а в последние годы уже конкретно указывалось на необходимость иметь не менее половины состава партии из рабочих, работающих непосредственно на производстве. И, наконец, задачу орабочения состава партии совершенно конкретно поставил ноябрьский пленум ЦК партии (1928 г.), признавший необходимым к концу 1930 г. довести число производственных рабочих-коммунистов до 50% к общему составу партии.

Бегло обозревая рост партии за последние годы, нельзя не отметить, что в этом важнейшем деле партия имеет б о л ь ш и е д о с т и ж е н и я. Большинство партийных организаций свою работу по пополнению рядов партии в основном умело сочетали с под'емом активности рабочих масс, с теми достижениями, которые мы имеем в деле укрепления социалистического хозяйства, обеспечив приток в партию за последние полтора года более, чем полмиллиона рабочих. Такие успехи приблизили число рабочих в партии к намеченному ноябрьским пленумом ЦК заданию, т.-е. к 50% состава партии. Так, на 1 апреля текущего года в рядах партии было уже 48,6% рабочих, непосредственно работающих на производстве вместо 42,4% на 1 июля 1928 г.

Опираясь на успехи в росте партии в прошлом и имея в наличии новый огромный под'ем политической активности рабочего класса, Центральный Комитет в феврале 1930 г. вынес новое решение о сроке, к которому половину состава партии должны составлять рабочие: этим сроком определен момент созыва XVI с'езда партии. Что требовалось от партийных организаций для выполнения этого решения? Прежде всего, конечно, на основе тщательной проверки работы по росту партии, устранить недочеты, имевшиеся в ней в прошлом, мобилизовать внимание всех ячеек, всех коммунистов на вопросе усиления вербовки производственных рабочих и батраков. Кроме того, нужно было с той же целью шире развернуть массово-политическую работу в цехах вокруг вопросов борьбы за выполнение промфинпланов, вокруг соревнования и ударничества, лучше организовать работу по отбору в ряды партии передовых рабочих и работниц и т. д.

С у м е л и л и п а р т и й н ы е о р г а н и з а ц и и в ы п о л н и т ь э т у р е ш а ю щ у ю д и р е к т и в у Ц е н т р а л ь н о г о К о м и т е т а п а р т и и, сумели ли они так организовать вербовочную работу, чтобы она по темпам и качеству соответствовала огромному под'ему активности рабочего класса?

По данным большинства партийных организаций рост партии во втором квартале 1930 г., т. е. перед самым XVI с'ездом партии, идет значительно хуже, чем за полугодие этого года в целом. Успехи в прошлом вызвали кое-где надежды на самотек, а важнейшие сельскохозяйственные кампании весны этого года и ряд организационных недочетов в самой вербовочной работе привели к тому, что многие организации не выполнили директивы ЦК и допустили прорывы в борьбе за качество партийных рядов, за темпы роста партии. Конкретно за второй квартал текущего года по ряду крупнейших предприятий, охватывающих 65% всего состава партии, было принято 91.245 кандидатов, по отношению к числу принятых в первом квартале—это составляет лишь 61,2%, т. е. эти партийные организации о с л а б и л и т е м п р о с т а, по сравнению с первым кварталом 1930 г., на 38,8%.

Такой темп роста партии за этот период не может итти в сравнении с темпами других периодов потому, что последнее полугодие и особенно второй квартал календарного года были периодами невиданного до сих пор под'ема политической активности и производственного энтузиазма рабочего класса. Новый размах ударничества, волна встречных планов, в ответ на нытье правых, в ответ на «крестовые походы»—все это должно было обеспечить гораздо большие успехи и в части роста всей партии, и в части увеличения пролетарского ядра в ней. Между тем в ряде организаций была не только слабо развернута вербовочная работа, но слабо поставлено дело рассмотрения уже поступивших заявлений о приеме в партию. Так, после первого квартала, показывающего более высокий темп роста партии, осталось 28.337 не рассмотренных заявлений, а от второго квартала—35.497 заявлений. Эти цифры говорят о том, что во втором квартале дела о приеме в партию рассматривались уже с меньшим вниманием и без достаточной организованности.

Еще хуже дело обстоит с с о ц и а л ь н ы м с о с т а в о м п р и н я т ы х в п а р т и ю. В составе принятых за второй квартал оказалось значительно меньше рабочих, работающих непосредственно на производстве, чем их было в составе принятых в первом квартале 73,0% против 86,3%. В приеме этого квартала не выдержаны даже нормы рабочих (80%), указанные ноябрьским пленумом ЦК. Кроме того, в составе принятых в партию рабочих снизился процент фабрично-заводских рабочих (с 73,0% до 67,2%), что по существу означает снижение роста партии на крупнейших промышленных предприятиях, имеющих несомненно большую базу роста, чем остальные предприятия. Данные о росте на 15 крупнейших предприятиях металлообрабатывающей промышленности, насчитывающих в своем составе 179.927 рабочих, т. е. около 12 тысяч в среднем на одно предприятие, показали, что по этой группе предприятий за второй квартал было принято в партию 4.183 рабочих, тогда как в первом квартале было принято 9.924. Далее, по 8 крупнейшим текстильным предприятиям, насчитывающим 54.600 рабочих, в первом квартале было принято в партию 1.782 рабочих, а во втором—только 763.

Еще более характерны данные по партоорганизациям отдельных крупнейших заводов металлообрабатывающей промышленности. Так, например, Харьковский паровозостроительный завод дал понижение числа принятых рабочих с 206 в первом квартале до 97 во втором; Харьковский электро-механический завод с 214 до 91; «Электрозавод» в Москве с 536 до 89, Коломенский завод с 3.463 до 41. В результате такого слабого роста партийных организаций на заводах металлообрабатывающей промышленности, во втором квартале текущего года произошло п о н и ж е н и е п а р т и й н о й п р о с л о й к и в с о с т а в е р а б о ч и х к р у п н е й ш и х 15 п р е д п р и я т и й с 17,9 на 1 апреля 30 г. до 16,9 на 1 июля 30 г. Иначе говоря, рост партийных организаций на этих металло-предприятиях не поспевал за ростом общего числа рабочих. Правда, на 8 крупнейших текстильных предприятиях партийная прослойка в составе рабочих не снизилась, а поднялась с 9,6 до 10,8, но это повышение партийцев в составе рабочих можно об'яснить скорее сокращением общего числа рабочих на этих заводах—с 57.302 чел. на 1 апреля до 54.600 чел. на 1 июля, чем усилением роста партийных организаций на этих предприятиях.

В результате такого слабого роста партийных организаций на крупнейших предприятиях и слабого роста за счет рабочих в особенности, в некоторых партийных организациях р а б о ч а я п р о с л о й к а в с о с т а в е к о м м у н и с т о в д а ж е с н и з и л а с ь. Например, по Московской областной организации число рабочих понизилось с 54,7% на 1 апреля 30 г. до 53,8 к 1 июля 30 г. и в Ивановской организации—с 58,8 на 1 апреля до 58,4 на 1 июля. И даже несмотря на то, что в других организациях имеется некоторый рост удельного веса рабочих, этот рост настолько незначителен, что он едва покрывает происшедшее снижение числа рабочих по Московской и Ивановской организациям. Иными словами, эта группа крупнейших промышленных организаций, охватывающих около 65% общего состава партии, для выполнения директивы ЦК о повышении процента рабочих в партии к XVI с'езду с 48,6 до 50 почти ничего не сделали. По некото-

рым, правда, неполным еще данным можно предположить, что число рабочих в партии в целом с 48,6% поднимется примерно до 49%, но под'ем этот идет, как это ни странно, не за счет крупнейших промышленных организаций, а за счет окраинных организаций и парторганизаций Закавказья.

Такое понижение темпа роста на крупнейших заводах при настоящей активности рабочих нельзя об'яснить никакими причинами, кроме как отсутствием активной вербовочной работы среди основных масс рабочих. Ослабив внимание делу усиления, а главное повышению качества работы по росту партии на крупнейших предприятиях, многие партийные организации по существу предали забвению важнейшие директивы партии о темпах и качестве роста партийных рядов, забыли о том, что охватом вербовкой в партию всего передового, всего активного в рабочем классе необходимо обеспечить дальнейшее укрепление связи партии с ее классом.

Кого же партийные организации принимали в партию вместо индустриальных рабочих?

Недочеты об'ясняют данные о приеме в партию крестьян и служащих. Удельный вес принятых в партию за второй квартал крестьян поднимается по сравнению с первым кварталом с 9,5 до 19,9%; служащие и все прочие в составе принятых за второй квартал составляют 7,1% против 4,2% первого квартала. Вывод отсюда напрашивается тот, что в большинстве партийных организаций ослабление работы по вербовке в партию рабочих привело к тому, что они не смогли перекрыть усилившуюся тягу в партию батраков и крестьян-бедняков колхозников. Успокоенные успехами первого квартала, отдельные парторганизации с меньшей тщательностью подходили к отбору служащих и интеллигентов.

■■

В заключение несколько замечаний о том, какие задачи должны стоять перед организацией в дальнейшей работе по вербовке в партию.

Исходя из необходимости укрепления партийной организации деревни, в связи с задачами, поставленными партией по переделке крестьянского хозяйства, усиление внимания росту партийных рядов за счет батрачества и лучшей части коллективизированного крестьянства можно считать вполне естественным и закономерным. Без создания мощной деревенской партийной организации с этими задачами не справиться. Также закономерным является и вовлечение в партию лучшей части советских специалистов. По этим вопросам в свое время Центральным Комитетом партии уже даны соответствующие директивы, в частности, об укреплении деревенских партийных организаций есть совершенно категорическое указание и в резолюции XVI с'езда партии. Но это отнюдь не значит, что усиление роста партии в деревне и вовлечение в ряды партии трудовой интеллигенции должны итти за счет сокращения удельного веса принимаемых в партию рабочих крупнейших предприятий основных отраслей промышленности. Ведь все директивы руководящих органов партии, указывая на необходимость укрепления партийной организации в деревне, отнюдь не упускали центральную идею—укрепление пролетарского состава партии. Даже самая последняя директива—указание XVI с'езда партии о необходимости дальнейшего укрепления партийных организаций деревни—подчеркивает, что «рост партии за счет рабочих в организациях и предприятиях является еще недостаточным», и что поэтому необходимо «усилить работу по вовлечению в партию рабочих, особенно на крупнейших предприятиях».

Итак, основной идеей в деле укрепления состава партии является идея увеличения числа рабочих в партии. Только исходя из этой основной идеи, надо строить работу по росту партийных организаций. В практической работе надо сочетать центральную установку на орабочение состава партии с необходимостью укрепления ее роста в деревне и с вовлечением в партию красных специалистов. Это значит, что прием в партию специалистов не должен вызывать ни малейшего расширения установившегося процента служащих в общем составе принятых—здесь должен быть сделан упор на лучшее качество, на большую ценность для партии каждого принимаемого в кандидаты. Точно так же вербовку в партию батраков и лучшей части колхозников, в первую очередь из бедняцкого актива, нужно сочетать с еще более усиленным приемом в партию рабочих крупнейших промышленных предприятий.

НА ОБСУЖДЕНИЕ

В. КАРПЫЧ

В ЗАЩИТУ РАБОЧЕЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

(Ответ тт. Безухову и Гендельман)

В одном из последних номеров журнала «Партийное строительство» (№ 13—14 за 1930 г.) в отделе «На обсуждение» помещена заметка М. Безухова и Г. Гендельмана под названием «Реорганизовать руководство добровольными обществами» Эту заметку надо было бы назвать так «Ликвидируйте, пожалуйста, всю рабочую общественность на заводе — она мешает нам спать». Эта заметка по существу предлагает ликвидировать добровольные общества, как общественные организации. Проект идет в разрез всей партийной политике в области развития рабочей общественности, поэтому то мы и должны дать самый решительный отпор вылазке двух скатившихся к бюрократическому административному творчеству партийцев.

Товарищи Безухов и Гендельман пришли в ужас от роста рабочей общественности. Подумать только:

> «На предприятиях и учреждениях мы имеем сейчас до 15 ячеек добровольных обществ, число которых продолжает расти (к ужасу бюрократов!—В. К—ч). Если учесть, что каждая ячейка добровольных обществ создает свои комиссии и подкомиссии и имеет своих уполномоченных в цехах и отделах, то получается невероятно громоздкая махина, которая не может быть приведена в действие имеющимися силами (куда бы легче было управляться, если бы прикрыть все эти организации!—В. К—ч).

Дальше, наши авторы жалуются на слабость работы добровольных обществ, на то, что постановления ячеек партии об оживлении этой работы не осуществляются. Почему же? Одной из причин этого авторы видят в «многочисленности добровольных обществ, множественности комиссий», а отсюда-де «распыление силы актива и внимания». Что же предлагают авторы для оживления работы? Их проект сводится к следующему:

1. «...для всех существующих ячеек добровольных обществ на предприятии создается единый центр в лице «Совета добровольных обществ», который избирается общим собранием или конференцией всех членов добровольных обществ».

2. «Вместо бюро и президиумов ячеек добровольных обществ создаются секции, во главе которых стоит только один председатель.

3. «в цехах и отделах вместо 15 избирается 1 уполномоченный Совета добровольных обществ.

4. «В интересах экономии и удобства для самих членов создается единая членская книжка для всех добровольных обществ. Состоящий членом добровольных обществ платит сразу все членские взносы одному делегату, причем в книжке, в графе каждого добровольного общества отмечается, в каком добровольном обществе ее владелец состоит.

«Что же мы выигрываем благодаря такой организации?»—спрашивают авторы и отвечают:

«а) сокращение фракций добровольных обществ,

б) сокращение ревизионных комиссий,

в) сокращение уполномоченных,

г) сокращение комиссий добровольных обществ».

«Кроме того,—глубокомысленно заключают авторы—в связи с этим упрощается и усиливается руководство добровольными обществами со стороны парт'ячейки и в конечном счете мы будем вообще иметь сокращение «заседательской суетни» и правильное распределение профессионального и партийного актива».

В этом заключении вся философия, весь смысл проекта. Как во многом он напоминает героев «Истории города Глупова» — Салтыкова-Щедрина, которые в качестве градоначальников писали различные проекты благоустройства города и обуздания его обывателей.

шахтеров, провела самое тщательное изучение всех ресурсов шахты, учла все возможности и резервы (расстановку врубовых машин, конвейеров при условии их стопроцентной загрузки и поднятия их производительности на 20—40%, вследствие лучшего обслуживания этих машин и т. д.), то оказалось вполне возможным наметить план средне-суточной добычи угля не в 1.100 тонн, как намечалось, а в 1.400 тонн, т.-е. на 300 тонн больше. Этот увеличенный план рабочими целиком был принят, т. к. ВКК сумело доказать реальность своих расчетов.

Опыт работы плановых ударных бригад на передовых предприятиях Москвы и Ленинграда говорит за то, что эта форма наилучшим образом отображает и формирует активность рабочих масс в борьбе за быстрые темпы социалистического строительства. По нашему мнению форма ВКК будет и должна быть заменена ударной плановой бригадой. ВКК была полезной в свое время, но теперь, когда на смену ей выросла новая форма—плановая ударная бригада, как необходимое орудие в деле под'ема и организации высокой активности масс вокруг борьбы за высокие темпы, функции ВКК с успехом могут быть переданы ударной плановой бригаде, которая должна быть организована на всех шахтах Донбасса.

До сих пор на ряде шахт (Краснолучского и Кадиевского районов) производственные совещания работают еще по-старинке: редко проводятся общешахтные производственные конференции и производственные совещания по разработкам, лавам и т. п., частенько шахтные производственные совещания работают без всякого расчепления на разработковые производственные совещания и проводятся без всякой увязки с общей массовой работой. Нередко можно наблюдать такие картинки: в клуб прибывает кино-лента. Шахткомовцы, стремясь «использовать народ, так как его иначе не заманишь», задерживают демонстрацию кино-картины до тех пор, пока не кончат «производственного совещания», «созванного экспромтом». Совершенно очевидно, что такого рода производственные совещания являются ни чем иным, как... издевательством над этой формой привлечения рабочих к вопросам производства и должны быть решительно осуждены. В заключение надо сказать, что опыт работы сквозных бригад по ликвидации угольного прорыва на ряде шахт свидетельствует о высоком уровне активности рабочих масс и их стремлении бороться за промфинплан. Во многих местах межшахтные сквозные бригады свою работу уже выносят за пределы Луганщины, в другие районы. Это еще лишний раз говорит о том, что ряд руководящих организаций Донбасса—партийные, профессиональные и хозяйственные явно отстают в деле организационного закрепления растущей активности рабочих масс. Повысить качество руководства, ускорить перестройку своих рядов и методов работы, мобилизовать все и вся на преодоление текущих трудностей — вот главное, что необходимо сейчас проделать всем организациям Донбасса.

Без этого партийные, профессиональные и хозяйственные организации Донбасса не вернут стране «задолженности» по углю и не справятся с теми задачами, которые поставлены перед ними в связи с необходимостью выполнить угольную пятилетку в 1930 году.

Н. В.

НЕДОЧЕТЫ РАБОТЫ ПО ВЕРБОВКЕ В ПАРТИЮ

Большевистские темпы социалистического строительства за последние годы обеспечили невиданные в истории успехи не только на хозяйственных фронтах, но и на фронте величайшего под'ема активности масс. Без этого невозможны были бы те достижения, которые Советский Союз имеет, как в области индустриализации, так и социалистической переделки сельского хозяйства. Этим же и об'ясняется то положение, что наша партия, впитывая в себя сотни тысяч передовых рабочих, тысячи лучших представителей батрачества и колхозной бедноты, стала двухмиллионным гигантом, подлинной массовой партией рабочего класса.

Итоги роста партии за последнее полугодие говорят о дальнейшем укреплении ее рядов, о повышении качества этих рядов в связи с новым притоком рабочих с производства. Но последний (второй) квартал 1930 г. по ряду партийных организаций дает неудовлетворительные результаты как в части темпов роста партии, так и в части повышения удельного веса в партии рабочих с производства.

На примере Донской окружной партийной организации, являющейся одной из крупнейших на Северном Кавказе и одной из лучших по социальному составу, мы хотим показать те недочеты, которые имеются в деле укрепления партийной прослойки на крупных предприятиях и в деле борьбы за усиление парторганизаций в коллективизирующейся деревне.

За истекшее полугодие Донская партийная организация достигла серьезных успехов в деле укрепления своих рядов, превысила темп роста, по сравнению со вторым полугодием 1929 года, больше, чем в два раза (прием 2449 человек—16,2% ко всему составу организации, за последние полгода против 937 человек—7,2% в прошлом полугодии). Только две районные организации—Новочеркасская и особенно Таганрогская (сельская)—показали неудовлетворительные результаты по темпам роста. Первая дала прирост 8,2%, т.-е. половину среднего процента в округе, а вторая и того меньше—дала снижение с 8,3% в прошлом году до 6,3% в этом году.

За период времени с 1 января 1929 г. по 1 июля 1930 г. Донская организация выросла на 50 с лишним процентов, но за самое последнее время имеются тревожные сигналы с крупнейших предприятий округа и из сельскохозяйственных районов. Если среднее число принятых в партию за месяц в последнем полугодии составляет 408 чел., то 20 дней июля по всем районам округа дали только 160 чел., т.-е. темп роста упал на 40%. При этом по ряду районов за июль в партию не принято ни одного человека. Такое падение темпа роста можно об'яснить, во-первых, ослаблением внимания к вопросам роста партии после «призыва XVI партс'езда», во-вторых, «летними настроениями».

В борьбе за качество рядов, Донской организацией за последние полгода сделан значительный шаг вперед—процент рабочих в составе ее поднялся—по социальному положению с 69,4% до 73,9%, т.-е. на 4,5%, по роду занятий—с 43,8% до 46,3%, т.-е. на 2,5%. В составе принятых процент рабочих за полгода поднялся с 73,3% до 90,3% по социальному положению и с 54,5% до 74,9% по роду занятий. Эти успехи говорят за то, что Донская партийная организация в основном взяла правильную линию в деле выполнения директивы ЦК о доведении количества рабочих с производства в партии до половины всего состава.

Почему же, однако, эта директива Центрального Комитета партии здесь не выполнена? Почему вместо 50% в составе Донской организации на первое июля мы имеем всего 46,3% рабочих с производства?

При проверке оказывается, что в значительной части партийных организаций делу вербовки рабочих с производства и батраков в партию не уделялось необходимого внимания, с точки зрения изучения пролетарской базы и постоянного внимательного отбора в ряды партии действительно передовых рабочих. Самая же главная причина заключается в том, что вербовка в партию в большинстве районов округа и на крупнейших предприятиях продолжается по старому, кампанейским порядком.

Работу Донской организации по вербовке рабочих в партию за второй квартал 1930 г. нужно признать особо неудовлетворительной еще и потому, что этот период времени совпал с огромным под'емом активности рабочих вокруг борьбы за промфинплан под лозунгом: «Пятилетка в 4 года», вокруг подготовки к XVI с'езду партии, вокруг борьбы партии с правыми и «левыми» оппортунистами. Во втором квартале (апрель—июль) 1930 г. прием рабочих, по сравнению с первым кварталом, по социальному положению падает на 12,9% (с 97,4% до 84,5%) к общему числу принятых, по роду занятий—на 14,8% (с 94,8% до 80%), при одновременном падении удельного веса принятых в партию батраков и увеличения больше чем вдвое, удельного веса принятых в партию служащих (с 1,4% до 3,2% к общему числу принятых).

Эти тревожные сигналы о темпах и качестве роста парторганизации должны заставить все партийные ячейки, комитеты, всех коммунистов с особенным вниманием отнестись к новому под'ему активности рабочих, батраков и бедняков-колхозников, и особенно энергично поставить работу по оформлению этой активности сначала во всех общественных организациях города и деревни, а затем в рядах самой партии с тем, чтобы рост партии не отставал от роста активности масс.

■■

В связи с отмеченными недочетами, необходимо, в частности, рассмотреть состояние коммунистической прослойки на Таганрогских предприятиях (центра Донского округа).

За последнее полугодие партийная прослойка на крупных предприятиях Таганрога увеличилась только на заводе им. Сталина (с15,1% до 18,4%); по остальным крупным предприятиям происходит отставание роста партийных организаций от роста количества рабочих на этих же предприятиях. На заводе им. Андреева прослойка падает с 18,3% до 15,6%, на кожзаводе № 1—с 22,5% до 20,6%. Это в то время, когда на крупных предприятиях передовых парторганизаций, как, например, на Сормовском заводе, одновременно с увеличением числа рабочих на 3100 чел., партпрослойка увеличилась на 3,3%. На «Красном Путиловце» число рабочих увеличилось с 11.212 (1/IV-1929 г.) до 14.779 (1/IV-1930 г.), а партпрослойка—с 23% до 26,9%. На Коломенском заводе число рабочих увеличилось с 8327 до 9190, а партпрослойка—с 10,3% до 47,3% ко всему составу рабочих.

О чем говорят факты уменьшения партийной прослойки на крупнейших заводах Таганрога?

Они говорят не только о том, что в практике работы заводских партийных организаций налицо серьезные недочеты в развертывании массовой работы, но и особенно о том, что к приему в свои ряды новых сотен передовых рабочих, ударников партийные организации Таганрогских предприятий плохо приготовились.

Особо нужно остановиться на вопросе о том, что среди новых рабочих кадров, среди сезонников почти никакой массовой политической работы не ведется. Сотни мелких вопросов строительства, снабжения, быта и многие другие у сезонников остаются не разрешенными, не раз'ясненными. В ряде партийных организаций сохранились прямо вредные антипартийные отношения к сезонникам, как к категории рабочих, которая только заинтересована в том, чтобы побольше заработать, т.-е. как к рвачам. Недостатки строительства в прошлом в значительной степени об'яснялись таким же отношением к сезонниками, к политической работе с ними. Это вынудило и ЦК партии и Северо-Кавказский крайком вынести по вопросу о работе с сезонниками ряд серьезнейших решений, к сожалению, до сих пор не выполненных ни одним райкомом, ни одним заводским комитетом партии Таганрогских предприятий.

Для характеристики приведем несколько примеров отношения к сезонникам сейчас: 1500 сезонников, работающих на строительстве учебно-показательного совхоза № 2, почти не обслуживаются массовой работой, да и отношение к ним было такое, что потребовало вмешательство краевой прокуратуры для того, чтобы их регулярно снабжали хотя бы печеным хлебом. На строительстве завода имени Андреева, на кожевенных и других заводах в Таганроге работают тысячи строителей и других сезонников, и никто до сих пор не попытался организовать на одном хотя бы заводе специальную цехячейку, которая обслуживала бы массу сезонников, не выделены даже парторганизаторы, и сезонники большей частью предоставлены самим себе.

При такой «организованности» несомненно трудно наладить общую политическую работу, если учесть, что перестройка партработы на многих предприятиях не только затянулась, но получила ряд серьезных бюрократических извращений. На ряде предприятий и в цехах, вместо ясной системы взаимоотношений группы секторов, участков и т. д., нагромоздили большую кучу «курятников», ни в какой степени не связанных с задачами развития темпов и борьбы за качество в социалистической промышленности. Так, например, на заводе им. Сталина 15 секторов при парткоме, на заводе «Андреева» создана система под'ячеек, а в то же время ни в одном комитете, ни в одной ячейке не выделены сектора или участки по кадрам.

И вот, если учесть, что эта перестройка на многих предприятиях закончилась голыми резолюциями, что с новыми кадрами (руководители участков, звеноргы) никто работы не ведет, что непосредственно в цеху, в бригаде массовой и индивидуально-групповой агитации почти не ведется, станет более понятным—почему Донской партийной организацией не выполнена директива ЦК о вербовке в партию, почему снижается партийная прослойка на этих предприятиях.

Новому городскому комитету нужно будет всерьез взяться за перестройку партийной работы на крупнейших предприятиях с тысячами рабочих металлистов, кожевенников, строителей. Нужно заставить партийные комитеты этих предприятий действительно повернуться лицом к цеху, к бригаде, развертывая там массовую политическую работу; правильно распределить коммунистов по цехам, дав каждому определенную партийную работу; повысить авангардную роль коммунистов на производстве, мобилизовать из их состава новые кадры ударников с переводом их на сквозные бригады в важнейших цехах; боевой задачей поставить вербовку в партию ударников, активистов из состава производственных совещаний, рабкоров цеховых и общезаводских газет. Заставить парткомы и цехячейки отвечать по партийному за выполнение этих задач—это значит возглавить неуклонно развивающуюся активность рабочих, способствуя тем самым вовлечению в партию новых сотен и тысяч передовых рабочих.

■■

В заключение несколько замечаний о росте деревенских партийных организаций.

Увеличение по Донской организации за последнее полугодие процента крестьян в составе принятых в партию, а также колхозников (с 66% до 100% к числу принятых крестьян), начавшаяся перестройка деревенских организаций по производственному принципу, под'ем активности батрачества и вовлечение в руководящую колхозную работу значительного количества батраков и бедняков-колхозников—все это должно обеспечить при умелом руководстве большие успехи в деле социалистической переделки деревни.

Однако, в борьбе за создание мощной партийной организации в деревне мы имеем ряд серьезных прорывов. Прежде всего, налицо—снижение темпа роста батраков с 17,5% до 12% в первом полугодии 1930 г. Затем,—удельный вес принятых крестьян уменьшился почти в 2½ раза (с 24,9% до 10,3%). Снижение удельного веса крестьян в составе принятых в партию неизбежно, поскольку перед парторганизацией стоит задача укрепления пролетарского ядра, но темп этого снижения не может быть таким резким, как это имело место в первом полугодии 1930 г., если принять во внимание одновременное снижение темпа роста батраков и увеличение, больше, чем в два раза, удельного веса принятых в партию служащих.

Если судить по огромному количеству неразобранных заявлений о приеме в партию крестьян в ячейках, райкомах и окружкомах, картина становится ясной, что в погоне за хорошими процен-

Изд-во ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПОДПИШИТЕСЬ на журнал ЦК ВКП(б)

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

РУКОВОДЯЩИЙ ЖУРНАЛ В ОБЛАСТИ КУЛЬТПРОПРАБОТЫ ПАРТИИ И ПЕЧАТИ

— ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ —

ЗАДАЧИ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СТАВИТ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ обслуживание политических и теоретических вопросов широких масс партийного актива и СПЕЦИАЛЬНОЕ обслуживание кадров культпропработы (культпропорганизаторов, пропагандистов, культпропработников парткомитетов, работников периодической печати).

СОДЕРЖАНИЕ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

а) руководящие статьи по вопросам политики партии в различных отраслях социалистического строительства, по вопросам международным, а также внутрипартийной жизни;

б) специальные материалы в области программного и организационно-методического руководства в культпропработе (программы, планы, методические разработки с'ездов, конференций, пленумов Центрального комитета и пленумов ИККИ, а также методические указания по программам различных видов партийной учебы; инструктивные письма культпропорганизаторам и пропагандистам, постановления ЦК с'ездов совещаний по вопросам культпропработы и партийного просвещения, консультации, планы и методуказания для работы пропколлективов; библиографические указатели и т. д.;

в) материалы по подготовке и переподготовке партийного актива.

Кроме того, журналом ведется переписка с читателями и отдел вопросов и ответов.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 3 мес.—1 р. 95 к.; на 6 м.—3 р. 90 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 35 КОП.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА 2-Е ПОЛУГОДИЕ 1930 Г. на ежемесячный философский и общественно экономический журнал

ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» имеет перед собою задачу защиты ортодоксального диалектического материализма Маркса, Энгельса и Ленина от извращений идеализма и оппортунизма, откуда бы они ни исходили.

Основные задачи, стоящие перед марксистской философией нашего времени, были определены Лениным в его статье «О значении воинствующего материализма». В этой статье, ставшей для журнала программной, В. И. Ленин подчеркивал боевое для дела революции значение поставленных перед журналом задач и его величайшую важность, как идейного проводника воинствующего материализма.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» ведет непримиримую борьбу за ортодоксальный диалектический материализм Маркса, Энгельса и Ленина против различных механистических, позитивистических, субъективистических и идеалистических течений и направлений. В журнале принимают участие видные марксисты, коммунисты и беспартийные ученые материалисты.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА» рассчитан на активных работников партии, преподавателей и слушателей комвузов, вузов, рабфаков, марксистских кружков, товарищей, занимающихся самообразованием, и т. п.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 м.—1 р. 50 к., на 3 м.—4 р. 25 к., на 6 м.—8 р., на 12 м.—15 р.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «Правда» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «Правды», в почтовых конторах, письмоносцами и во всех киосках «Союзпечати».

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 18 СЕНТЯБРЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ОТКРЫТ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА 4-Й КВАРТАЛ 1930 г.

НА ПОЛИТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

БОЛЬШЕВИК

ВЫХОДИТ 24 НОМЕРА В ГОД.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на 1930 г.

На 1 мес. . . . . — руб. 40 коп.
На 3 мес. . . . . 1 руб. 20 коп.
На 6 мес. . . . . 2 руб. 40 коп.
На 12 мес. . . . . 4 руб. 80 коп.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 25 КОП.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ интернационал

ОРГАН ИККИ (ВЫХОДИТ 3 РАЗА в МЕС.)

«Коммунистический Интернационал»—боевой орган Исполкома Коммунистического Интернационала, отражающий идеологическую и тактическую линию Исполкома и весь опыт международного коммунизма.

Являясь мощным оружием большевизации Коминтерна, оружием борьбы против всякого рода шатаний, скептицизма и пессимизма в большевистских рядах, журнал ведет в первую очередь непримиримую борьбу с оппортунизмом в рядах рабочего класса и беспощадно разоблачает империализм и его социал-демократических агентов.

Собирая весь опыт мирового пролетарского движения и пятидесяти секций Коминтерна, журнал привлекает к активному участию все лучшие силы международного коммунизма.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес.—90 к., на 3 мес.—2 р. 70 к., на 6 мес.—5 р. 40 к., на 12 мес.—10 р. 80 к.

ЦЕНА ОТДЕЛЬНОГО НОМЕРА — 35 КОП.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) «ПРАВДА» (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделениях «ПРАВДЫ», в почтовых конторах, письмоносцами, во всех киосках Союзпечати и уполномоченными «ГУДКА» на транспорте.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (в-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

СЕНТЯБРЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	Профсоюзы на подъеме и задачи партийного руководства	3
Р. Гринберг	Укрепить партийные ячейки в колхозах	12
П. Слесарев	Работу с беднотой на высшую ступень	19
НА ОБСУЖДЕНИЕ		
А. Цветков	Партийная работа в хозяйственных об'единениях	24
И. Гордон	Перестроить парторганизации крупных совхозов	27
ПРАКТИКА МЕСТ		
Г. Веров	Образец бюрократического руководства производством	32
И. Миронов	Боевые вопросы работы комсомола	37
И. Богачев	Мобилизовать массы на борьбу за хлеб	41
ф. Д.	Не ослаблять внимания организации батрачества и бедноты	44
С. Усачев	Колхозная ячейка лицом к производству	48
ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА		
Обращение ЦК в действии		53
ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК		
О состоянии партийно-массовой работы на Сталинградском тракторном заводе		57
В ЦК ВКП(б)		
О состоянии партийно-массовой работы на Сталинградском тракторном заводе. Об обсуждении „Положения о ячейке ВКП(б) в колхозах". Положение о ячейке ВКП(б) в колхозах. О порядке осуществления партруководства на транспорте. Об осенне-зимних перевозках. О задачах партпросвещения. О ходе осеннего сева. Об итогах укрепления руководящих кадров лесного хозяйства		67

18

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

ПОСПЕШИТЕ ПОДПИСАТЬСЯ
на 4-й КВАРТАЛ 1930 ГОДА
НА ЖУРНАЛ
КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ
ОРГАН ИККИ (ВЫХОДИТ 3 РАЗА В МЕС.)

«Коммунистический Интернационал»—боевой орган Исполкома Коммунистического Интернационала, отражающий идеологическую и тактическую линию Исполкома и весь опыт международного коммунизма.

Являясь мощным оружием большевизации Коминтерна, оружием борьбы против всякого рода шатаний, скептицизма и пессимизма в большевистских рядах, журнал ведет в первую очередь непримиримую борьбу с оппортунизмом в рядах рабочего класса и беспощадно разоблачает империализм и его социал-демократических агентов.

Собирая весь опыт мирового пролетарского движения и пятидесяти секций Коминтерна, журнал привлекает к активному участию все лучшие силы международного коммунизма.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес.—90 к., на 3 м.—2 р. 70 к., на 6 мес.—5 р. 40 к., на 12 м.—10 р. 80 к.
Цена отдельного номера—35 коп.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в Главной конторе издательства ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“ (Москва, 9, Тверская, 48), во всех местных отделен. „ПРАВДЫ“, в почтовых конторах, письмоносцами, во всех киосках Союзпечати и уполномоченными „ГУДКА“ на транспорте.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 19–20 ОКТЯБРЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

Пролетарии всех стран, соединяйтесь.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ОКТЯБРЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая	На решающем перевале	3
А. Мастюкова.	По-боевому перестроить делегатские собрания	10
Ф. Маркус	Партийный инструктаж на высшую ступень	16
В. Власов.	За улучшение состава нацорганизаций	19
А. Егоров.	Опыт теоретической разработки вопросов партстроительства	23

НА ОБСУЖДЕНИЕ

С. Бежанов	Против расширения круга работы пропгрупп	28
Н. Крапивин.	Практические замечания о колхозной ячейке	31
В. Морозенков.	Создание единого центра необходимо	34

ПРАКТИКА МЕСТ

Н. Гуляев.	Как извращается директива о единоначалии	36
Г. Шитарев.	Организовать борьбу за качество продукции	41
Г. Львов	Укрепить партруководство в ночных сменах	46

В ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТАХ

Рост партии в нацорганизациях		49

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Н. Н.	Партийная печать в борьбе за хлебозаготовки и сплошную коллективизацию	51

В ЦК ВКП(б)

О перевыборах делегатских женских собраний в городе и деревне. О состоянии работы Вотской организации. О дне коллективизации и урожая. О практических мероприятиях по подготовке колхозниц к выдвижению. О заочном обучении. О партийно-массовой работе в районах деятельности МТС. О мероприятиях по плановому обеспечению народного хозяйства рабочей силой и борьбе с текучестью. 55

19-20

ных областей и районов, на развертывающиеся события революции, реагировали примерно так же, как реагировало на них все трудовое население Советского Союза. Рабочие и крестьяне национальных областей отстаивая результаты победоносной пролетарской революции, защищали ее вместе и под руководством партии рабочего класса, под их руководством строят они теперь новое социалистическое общество в ожесточенных боях с классовым своим врагом — байство, муллы и т. д.

Трудящиеся национальных областей, идя за партией и ее лозунгами воочию увидели, что освобождение их от колониального гнета и байской эксплоатации представляет для партии и русских рабочих такой-же кровный интерес как и для них самих,—это-то и обеспечивает невиданный до сих пор энтузиазм и активность огромной массы передовых рабочих, крестьян националов в деле социалистического строительства.

Рост партии в нацрайонах за последние 2—3 года идет попутно и в связи с развертыванием темпов об'ема социалистического строительства классовой борьбы в ауле, кишлаке и т. д. Каждое новое достижение в социалистическом строительстве в нацрайонах (Турксиб, новые заводы, совхозы, колхозы и т. д.), вызывая новый под'ем активности в рабочем классе и трудовом крестьянстве этих областей, приводит ко вступлению все новых и новых трудящихся масс в ряды коммунистической партии.

За последние три с половиной года число коммунистов из коренного населения по 29 партийным организациям национальных республик и областей увеличилось на 75,1% в то время как за те-же 3 предшествующих года общее число коммунистов в национальных организациях увеличилось лишь на 65%. Здесь же интересно будет отметить, что рост партийных организаций в нацрайонах даже несколько опережает темп роста партии в целом (73%). За эти последние годы значительно усилился темп вступления в партию женщин-националок. Этот темп даже опережает темп вступления в партию мужчин в этих районах. Так, за последние три года в национальных областях и республиках число женщин коммунисток из коренного населения увеличилось на 125,4%, тогда как общее число коммунистов за это время и в тех же организациях увеличилось на 75,1%.

Усиленный приток женщин националок в партию, помимо общих причин (под'ем активности трудящихся в связи с успехами социалистического строительства), об'ясняется в огромной степени той большой работой по раскрепощению женщин Востока, которую партия проводила во все предшествующие годы. Борьба за снятие чадры, активная работа делегатских собраний женщин, работа женских клубов, организация всевозможных кружков, курсов, яслей и т. д. очень часто играли решающую роль в деле приближения к партии женщин националок. Прямая зависимость между состоянием и качеством работы партии среди женщин-националок и вступлением их в партию, наглядно может быть проиллюстрирована разницей в темпах вовлечения в партию женщин-националок в отдельных организациях. Так, число женщин узбечек в партийной организации Узбекистана с 379 человек на 10 января 1927 г. увеличилось до 2.507 человек на 1 июля 1930 г., а процент их к общему числу женщин поднялся с 18,5 до 45,0%, в Казакстане число казачек увеличилось с 397 до 1.744, а процент их с 15,9 до 29,0% и т. д. В других же организациях, где работа среди женщин националок была поставлена слабее, где партийные, советские и общественные организации не сумели хорошо налаживать воспитательную работу среди женщин, результаты роста парторганизаций за счет работниц, батрачек и крестьянок были тоже слабыми. Например, в парторганизации немцев Поволжья число женщин националок за последние три года увеличилось только с 107 чел. до 115, а процент их к числу женщин в организации поднялся лишь с 36,4 до 38,5%, в Крымской соответствующее увеличение выразилось с 56 до 142 чел., а в процентах с 5,3 до 8,5% и т. д.

Анализ данных о росте партии по отдельным партийным организациям национальных областей и республик показывает, что темп этого роста весьма различен. Так, в партийной организации Дагестана, число коммунистов коренной национальности, за рассматриваемые нами три с половиной года, увеличилось с 2.149 человек до 4.659, а удельный их вес поднялся с 45,8 до 64,7%, по Казакстану соответствующее увеличение составляет 10.775 чел. и 23.323, а удельный вес изменился с 35,3 до 45,5%. В Туркменистане число коммунистов туркмен увеличилось с 2.779 чел. до 4.764, а удельный их вес поднялся с 34,7 до 43,2%. Из небольших национальных партийных организаций особенные успехи в росте имели: Таджикская, в которой число коммунистов таджиков увеличилось с 318 чел. до 2.583, Бурято- монгольская (с 933 чел. до 1.826) и т. д. Но на ряду с такими организациями имеются однако и такие, где несмотря на некоторое увеличение абсолютного числа коммунистов коренных националов произошло снижение удельного их веса в общем составе организации. К таким относятся: Сев. Осетинская организация, давшая за последние три с половиной года снижение удельного веса коренных националов с 85,8 до 71,1%, Ингушская с 80,9 до 68,6%, Киргизская с 50,6 до 42,8%, Марийская с 43,3 до 39,7%, Вотская с 18,6 до 16,9%, Карельская с 26,8 до 25,3 и т. д.

Понижение удельного веса коренных националов в составе некоторых партийных организаций в значительной мере об'ясняется разницей работы партийных организаций в массах коренного населения и, в частности, ослаблением работы по втягиванию трудящихся масс этих областей в ряды партии за последнее время.

Рассматривая состояние национальных организаций на 1 июля 1930 г. с точки зрения непосредственной связи их с рабочими, батрацкими и бедняцкими массами коренного населения и степени коренизации самых национальных партийных организаций, следует со всей силой здесь подчеркнуть разницу в этом вопросе по отдельным районам. Приведенная ниже таблица иллюстрирует это достаточно наглядно:

Название организаций	Всего коммунистов	В том числе коммунист. из коренной национальн.	% к общему числу коммунист.
Армянская	15.194	13.660	89,0
Коми-Зырянская	2.013	1.652	82,1
Кабардино-Балкарская	2.192	1.593	72,7
Сев.-Осетинская	2.828	2.012	71,1
Калмыцкая	910	624	68,6
Ингушская	474	281	67,5
Карачаевская	7.199	4.659	64,7
Дагестанская	35.826	22 920	64,0
Грузинская	3.626	2.272	62,7
Чувашская	41.347	22.962	55,5
Белорусская	1.632	804	49,3
Чеченская	44.214	21.465	48,5
Узбекская	5 391	2.583	47,9
Таджикская	51.294	23.323	45,5
Казакская	11.027	4.764	43,2
Туркменская	7.708	3.296	42,8
Киргизская	1.998	841	42,1
Якутская	2.237	888	39,7
Марийская	42.042	16.590	39,5
Азербайджанская	18.288	6.347	36,3
Татарская	3.894	1.369	35,2
Немцев-Поволжья	5.781	1.826	31,6
Бурято- монгольская	1.406	411	29,2
Ойратская	2.116	583	27,6
Адыгейская	6.117	1.547	25,3
Карельская	423	92	21,7
Черкесская	19.445	3.466	17,8
Башкирская	7.259	1.228	16,9
Вотская	14.544	1.557	10,7
Крымская			

Данные эти говорят о том, что наибольшей коренизации добились партийные организации Кавказа, хотя некоторые из них за последнее время имели снижение процента коренных националов в составе организаций. В общем составе парторганизаций Кавказа коммунисты из коренных национальностей на 1 июля 1930 г. составляют больше половины, точнее 57,6% и это вполне понятно, так как на Кавказе с его промышленными богатствами имеется и большое количество рабочих-националов, многие из которых были втянуты в революционное движение и нашу партию еще задолго до революции. Следующими по достижениям в деле коренизации идут партийные организации Средней Азии и Казакстана (число коммунистов коренных националов в этих организациях вместе взятых равняется 46,3%). Некоторое отставание этих организаций от партийных организаций Кавказа, может быть об'яснено, во-первых, тем, что в Средней Азии несколько позже началось развертывание революции и, во-вторых тем, что в Средней Азии в прошлом среди национального населения не было почти никакого пролетарского революционного движения.

Хуже всего обстоит дело в партийных организациях центральных областей: Вотской, Татарской, Башкирской, Карельской и др. Эти организации меньше и слабее других непосредственно связаны с основными массами коренного населения. В общем составе этих организаций, взятых вместе с

Белоруссией, процент коренных националов составляет всего лишь 36,8. В отдельных организациях удельный вес националов в партии падает до 25—20 и 15%. Отсюда совершенно не случайным является сохранение кой-где в деревнях некоторых национальных республик власти старейшин, наряду с существованием сельсовета, или такого рода явления, как Лудорвая и т. д. Сохранение власти старейшин, лудорвайщина и т. д. при всей отсталости экономики и культуры в этих республиках в значительной степени об'ясняется тем, что партийные организации и руководство этих республик не смогли хорошо организовать борьбу с культурной и политической отсталостью, темнотой, правильно организовать всю массовую работу, всю работу по привлечению трудовой части национального населения их к активному участию в управлении хозяйством и политической жизнью области. Эти организации не сумели теснейшим образом связаться с трудящимися массами национальных областей. Бюрократический отрыв от масс, неуменье возглавить глубочайшие процессы, происходящие в этих массах, неуменье организовать их и т. д. другой своей стороной сказалось в слабом притоке этих масс в партию. Попытки оправдать слабость роста и коренизацию тем, что среди национального населения нет, якобы соответствующих для партии кадров явно неосновательны и по своему характеру являются выражением великорусского шовинизма и по существу оппортунизмом. Если бы этот довод был бы верен, то в тех организациях, в которых произошел значительный рост организации за счет коренного населения, должно было произойти ухудшение социального состава этих организаций. Между тем, на деле в этих организациях удельный вес рабочих по роду занятий поднялся почти вдвое. Так, в партийной организации Казакстана, процент рабочих поднялся с 17,4% на 10 января 1927 г. до 34,9% на 1 июля 1930 г., в Узбекистане—с 24,4% до 41,3%, в Туркменистане — с 24,6% до 40,7%.

Ссылка искателей «об'ективных причин» на то, что национальные области, дескать, не имеют развитой промышленности и, стало-быть, рабочих из местного населения также неосновательна, ибо, во-первых, во всех национальных районах все же имеются те или иные предприятия (пусть мелкие) [1] на которых все же имеются рабочие-националы, и во-вторых, это главное, что в нацрайонах имеется большой слой деревенского батрачества и бедноты, втягивание в партию которых составляет величайшую задачу партийных организаций этих областей.

В связи с этим все разговоры об отсутствии базы для роста партии и т. д. должны быть решительно осуждены. База для роста партии имелась и раньше, но только она не была привлечена достаточно близко к партии руководством некоторых национальных организаций. Теперь же в связи с развертыванием промышленного строительства, организацией совхозов и колхозов и втягиванием в это строительство коренных националов, база для роста партии в национальных районах расширяется еще больше. Батрачество и беднота национального аула и трудящиеся города в происходящей классовой борьбе в национальных республиках, идут по пути коммунистической партии, выступая против «своего» кулака-бая, муллы и т. д. Усиление массовой работы партийных организаций по втягиванию в ряды партии наиболее стойких передовиков из националов колхозников, батрачества и бедноты обеспечит укрепление связи этих организаций с пролетарскими и полупролетарскими слоями националов, что в свою очередь приведет к укреплению позиций пролетариата СССР и коммунистической партии в национальных районах, облегчит социалистическую перестройку хозяйства их.

[1] А сейчас развернута больш е промышленное строительство во многих национальных областях.

А. ЕГОРОВ

ОПЫТ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ РАЗРАБОТКИ ВОПРОСОВ ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВА

Помещая ниже программу курса партстроительства и задание № 1, разработанные кафедрой партстроительства коммунистического университета им. Свердлова, мы продолжаем начатое в прошлом учебном сезоне регулярное освещение опыта теоретической разработки вопросов организационно-партийного строительства.

Кафедра сделала значительный шаг вперед, разработав программу курса. Кроме того, еще более решительный шаг вперед сделан по линии непосредственной увязки теоретического курса партстроительства с конкретно-практической партийной работой студентов. Эта увязка выражается в том, что академическое задание по курсу партстроительства одновременно является основой плана практики студентов на определенный отрезок времени.

В связи с этим проработка задания и обобщение ее на семинарах партстроительства должны заключаться не только и не столько в том, чтобы дать студенту известный минимум знаний по вопросам партстроительства из книжек, а в том, чтобы главное внимание студента направить на изучение живого опыта партийной работы на предприятиях и на самостоятельное под'итоживание, на основе теоретических установок программы курса партстроительства, положительного опыта партийной работы.

Таким образом, студент-комвузовец научится поднимать вопросы практической партработы на теоретическую, принципиальную высоту, помогая одновременно в этом местным партийным организациям. В итоге проработки каждого задания и обсуждения его на семинарах кафедра обобщает проделанную студентами работу и созданный ими положительный опыт.

Изменение в организации практики студентов в новом учебном году заключается в диференциации ее по курсам: 1-й курс работает в составе целевых партийно-академических кружков на предприятиях, строя свою работу по принципу пропгрупп; 2-й курс работает в качестве внештатных инструкторов райкомов, а 3-й курс — по целевым заданиям ЦК. Такая система практической работы дает свердловцу более всесторонний партийный опыт.

По существу самой программы курса партстроительства необходимо также сделать ряд замечаний.

Читатель, знакомый с серией заданий кафедры партстроительства коммуниверситета им. Свердлова, ранее печатавшихся на страницах журнала, заметит, что в смысле постановки проблем организационно-партийной работы программа идет дальше, в сравнении с прошлым учебным сезоном. Наряду с подведением итогов перестройки партийной работы, программа выдвигает новые проблемы партстроительства, вытекающие из политических решений XVI с'езда партии и, прежде всего, из основных политических лозунгов партии на данном этапе (дальнейшее ускорение темпов индустриализации, развернутое социалистическое наступление по всему фронту, ликвидация кулачества как класса на основе сплошной коллективизации).

Программа таким образом исходит из той основной предпосылки, что организационно-партстроительство является средством проведения политических задач партии.

Это, конечно, не означает, что необходимо сейчас вновь перестраивать организационную структуру партийных организаций сверху донизу. Мы должны прежде всего подвести итоги той организационной пере

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

ПОДПИШИТЕСЬ

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

РУКОВОДЯЩИЙ ЖУРНАЛ В ОБЛАСТИ КУЛЬТПРОПРАБОТЫ ПАРТИИ и ПЕЧАТИ

= Выходит 2 раза в месяц =

ЗАДАЧИ ЖУРНАЛА

ЖУРНАЛ СТАВИТ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ обслуживание политических и теоретических вопросов широких масс партийного актива и СПЕЦИАЛЬНОЕ обслуживание кадров культпропработы (культпропорганизаторов, пропагандистов, культпроработников, парткомитетов, работников периодической печати).

СОДЕРЖАНИЕ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

а) руководящие статьи по вопросам политики партии в различных отраслях социалистического строительства, по вопросам международным, а также внутрипартийной жизни;

б) специальные материалы в области программного и организационно-методического руководства в культпропработе (программы, планы, методические разработки с'ездов, конференций, пленумов Центрального Комитета и пленумов ИККИ, а также методические указания по программам различных видов партийной учебы: инструктивные письма культпропорганизаторам и пропагандистам, постановления ЦК, с'ездов, совещаний по вопросам культпропработы и партийного просвещения, консультации, планы и методуказания для работы пропколлективов; библиографические указатели и т. д.;

в) материалы по подготовке и переподготовке партийного актива.

Кроме того, журналом ведется переписка с читателями и отдел вопросов и ответов.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 3 м.—1 р. 95 к., на 6 м.—3 р. 90 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: всюду на почте и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

DEC 4 1930

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 21 НОЯБРЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА“

Пролетарии всех стран, соединяйтесь.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

НОЯБРЬ 1930 г.

21

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Ж. Меерзон	Партийное строительство и борьба на два фронта	3
С. Шпилев	Дурушничество и право-„левый" блок	12
А. Гилинский	Партработу на предприятиях на высшую ступень	18
С. Котляр	Боевые вопросы нового районирования	21
В. Власов	Недочеты комсомола в пополнении рядов партии	26

ПРАКТИКА МЕСТ

И. Грушин	Район и область после нового районирования	31
Н. Мизенко	Плоды формальной перестройки партработы	37
И. Левин	Поднять качество перестройки	43

ДНЕВНИК ОРГОСВЕЩАНИЯ ЦК

	Парторганизация Кузбасса на борьбу с прорывом	48

ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА

В. Аничков	„Коммунистический путь" (двухнедельный журнал Нижне-Волжского крайкома ВКП(б)	58

В. ВЛАСОВ

НЕДОЧЕТЫ КОМСОМОЛА В ПОПОЛНЕНИИ РЯДОВ ПАРТИИ

Ленинский коммунистический союз молодежи является одним из крупнейших резервов для пополнения рядов партии. Выращивая пролетарскую молодежь на практике строительства промышленности и сельского хозяйства, на развертывании работы по переделке старого быта и изжитию культурной отсталости масс, ленинский комсомол тем самым подготовляет новые кадры, новую смену для партии.

Роль комсомола в пополнении рядов партии характеризуется тем, что около четверти теперешнего состава партии вышло из его рядов. В прошлом были отдельные периоды, когда число комсомольцев, передаваемых в партию, доходило до одной трети всех принимаемых в партию, а по отдельным организациям — еще выше. В дальнейшем, по мере осуществления лозунга комсомола об охвате союзом всей рабочей молодежи, роль комсомола в пополнении рядов партии еще более возрастает, так как вовлечение в партию новых молодых слоев рабочих становится возможным уже только через комсомольские организации.

Практическим руководством для комсомольских организаций, в деле подготовки и передачи лучшей части своих членов в партию, является решение ноябрьского пленума ЦК ВКП(б) (1928 г.). Отмечая значение комсомола в росте партии, ноябрьский пленум в своих решениях особенно указал комсомолу на необходимость содействия партии в деле укрепления ее рабочего ядра. Выполнение этого указания требовало от комсомола, передававшего до этого времени в партию слишком много служащих, определенной перестройки своей работы. Это решение и ряд последующих решений партии обязывали комсомольские организации, на активной работе по перестройке народного хозяйства, воспитывать и закалять свои лучшие силы из рабочей молодежи в городе и батрацкой—в деревне, передавая ее в ряды партии.

Однако, если верно, что комсомольские организации очень горячо взялись за участие в работе по развертыванию промышленности и переделке сельского хозяйства, не мало проявили инициативы в этом деле, в то же время они совершенно не справились с задачей содействия партии в деле улучшения ее социального состава. Добившись известных успехов в деле организации новых форм труда, поднятия культурной отсталости масс и т. д., комсомольские организации не смогли увязать своих достижений с необходимостью более интенсивной и решительной передачи в ряды партии своей лучшей, активнейшей части, выросшей в борьбе за практические достижения социалистического строительства.

В самом деле. После ноябрьского пленума ЦК состав передаваемых в партию комсомольцев — рабочих и батраков — увеличился недостаточно. Не выдержал комсомол и тех темпов по передаче своих членов в партию, которые вытекали из новых задач по вербовке в партию.

Первое, что особенно резко бросается в глаза и на что мы обращаем внимание комсомольских и партийных организаций — это недопустимое систематическое снижение удельного веса комсомольцев в общем составе принимаемых в партию. Так, если в составе принятых в партию в 1928 г. комсомольцы составляли 29,9%, то в составе принятых в 1929 г. их было уже 24,6%, а в первом полугодии 1930 г. только 16,6%.

При этом тенденция на понижение удельного веса комсомольцев в общем составе принимаемых в партию существует во всех областных и краевых организациях, особенно в отдельных из них. Например, по ЦЧО в составе принятых в партию за IV квартал

1928 г. комсомольцы составляли 31,4%, а за II квартал 1930 г. они составляют только 14,1%. В Нижегородском крае с 30,3 в IV квартале 1928 г. процент комсомольцев снизился до 15,6% во II квартале 1930 г., в Нижне-Волжском крае — с 28,7 до 14,9, в Башкирии — с 26,7 до 10,6, в Карелии — с 49,5 до 18,7, в Крымской организации — с 29,3 до 9,6, в Узбекистане — с 18,0 до 9,4 и т. д.

Такое снижение удельного веса комсомольцев, помимо того, что снижает общий рост партии, приобретает особенную остроту и потому, что оно идет одновременно с нарастанием числа переростков в рядах комсомола и понижением партийной прослойки в составе комсомольских организаций.

О связи между собой этих важнейших факторов в жизни комсомола вряд ли надо говорить. Само собой понятно то, что ослабление вовлечения комсомольцев в партию, при обычном нормальном росте самого комсомола, вызывает снижение партийного ядра в комсомоле. Партийная прослойка в составе ВЛКСМ за 1929 года понизилась с 10,4 до 9,5%, а за первое полугодие 1930 года с 9,5 до 8,2%. То же самое происходит и с переростками. Ослабление передачи в партию, так сказать, переросших комсомольцев, с оставлением их в рядах комсомола, все более увеличивает удельный вес переростков в общем составе комсомола. Об этом очень красноречиво говорят, во-первых, следующие данные

Дата	Число переростков	% к сост. комсомола
1/I —1925 г.	75.000	4,7
1/I —1927 г.	225.000	11,5
1/X—1929 г.	539.809	22,4

Кроме того, к 1930 г. в рядах комсомола насчитывалось свыше 350 тысяч новых кандидатов в переростки, родившихся в 1907 году.

Имея такой высокий процент переростков, комсомольские организации должны были для разрешения этой проблемы усилить отбор и передачу в партию в первую очередь всех лучших, подготовленных и близких партии переростков. На деле же, как мы видели выше, с передачей переростков в партию комсомол не торопится.

Где причины такого положения? Некоторые товарищи считают, что в связи с тем, что за последние годы к партии подтягивались основные кадры промышленных рабочих, — рабочая молодежь, а в особенности переростки в комсомоле, которые, якобы, в массе своей являются служащими, учащимися и крестьянами, принимались с большой натяжкой. Так ли это?

То, что за последние годы в составе принимаемых в партию значительно повысился удельный вес основных кадров промышленных рабочих — это верно: достижения партии в деле индустриализации социалистической переделки сельского хозяйства действительно подтянули к партии все лучшее, все коренное в рабочем классе нашей страны. Это подтверждается соответствующими данными. Например, в составе рабочих, принятых в партию за III квартал 1929 г., рабочие с производственным стажем свыше 10 лет составляли 29,8%, принятых за IV квартал — 35,1%, за I квартал 1930 г. — 43,4% и за II квартал 1930 г. — 36,4%.

Но это еще не значит, что для комсомольцев-рабочих двери в партию закрыты и что партийные организации от приема их в партию якобы воздерживаются. Вздорность этого утверждения можно видеть хотя бы из того, что в составе принятых в партию рабочих не комсомольцев, людей с производственным стажем менее пяти лет, т. е. с таким стажем, который имеют очень многие комсомольцы, было в III квартале 1929 г. 28,0%, в IV квартале 23,9%, в I квартале 1930 г. 19,6% и во II квартале 1930 г. 24,7%. Эти данные говорят о том, что на ряду с старыми кадрами рабочих вовлекаются в партию молодые рабочие. Во всяком случае партийные организации при разборе заявлений о приеме в партию предпочитают молодого рабочего, хоть и недавно пришедшего в промышленность (2—3 года), но состоящего в комсомоле, такому же новому рабочему, не прошедшему школы комсомола. Но беда в том, что таких заявлений поступает очень мало, так как, очевидно, ни комсомол, ни парторганизации не ведут достаточной массовой работы по вербовке в партию комсомольцев.

С этой точки зрения особенно важно проанализировать состав переростков в комсомоле, как резерва для вербовки в партию.

Правда, полных данных о социальном составе переростков пока нет, но если возьмем разработанные данные по 265 крупней-

шим предприятиям (разных отраслей промышленности), в которых работает 100.757 рабочих комсомольцев, то получим следующую картину: из этого числа комсомольцев на 1 июля 1930 г. состоит в партии только 16.934 чел., или 16,8%. В отдельных же отраслях промышленности партийная прослойка среди рабочих комсомольцев еще ниже: в полиграфической — 15,0%, деревообделочной — 14,9%, обработки минералов — 17,7%, каменноугольной — 11,8% и т. д. Больше того, в отдельных крупнейших промышленных гигантах партийная прослойка в составе рабочих комсомольцев значительно ниже даже той, которая имеется в составе всех рабочих завода, не состоящих в комсомоле. Вот примеры.

Название завода	% комсомольцев в составе рабочих, не состоящ. в ВЛКСМ	% коммун. в составе рабочих комсомольц.
Им. Петровского (Украина)	15,5	10,9
Им. Профинтерна (Зап. область)	16,0	10,2
Мотовилихинский (Урал)	15,7	14,0
Краматорский (Украина)	19,9	15,2
Коломенский (Москва)	45,7	19,1
Пролетарка (Москва)	20,0	10,2
Трехгорка (Москва)	17,0	14,7
Донецкий содовый (Украина)	7,1	5,0

Ко всему этому следует добавить, что партийная прослойка в составе рабочих комсомольцев на предприятиях не растет, а понижается. Так, на 1/I—1930 г. она составляла на указанных 265 предприятиях 17,8%, а на 1/IV—17,4%, на 1/VII—16,8%.

О чем говорят указанные выше данные? Во-первых, о том, что рабочие комсомольцы очень слабо вовлечены в партию. Даже как-то странно слышать о том, что комсомольцы, привыкшие к организованной работе, коммунистически воспитанные на работе в комсомольских, а некоторые до этого и в пионерских организациях, очень часто остаются почти наполовину слабее вовлеченными в ряды партии, по сравнению с остальными рабочими, не состоящими в комсомоле.

Во-вторых, эти данные говорят о том, что комсомольские организации на предприятиях, вовлекая в свои ряды новых членов и пополняясь также за счет молодых рабочих, пришедших из деревни, не передают в партию старые кадры комсомольцев и тем самым снижают партийную прослойку в составе рабочих комсомольцев и увеличивают в своих рядах число переростков.

Таким образом, на поставленный вопрос о том, в чем кроются причины слабости передачи комсомольцев в партию, приходится ответить, что основная причина слабости темпа передачи комсомольцев в партию состоит не в том, что партийные организации не хотят принимать молодежь в партию, и не в том, что нет резервов в составе рабочих организаций комсомола, а очевидно, в том, что комсомольские организации в должной степени не подготавливают своих основных рабочих кадров к передаче в партию. Имея бесспорные успехи в деле привлечения молодежи к активнейшему участию в работе по социалистическому соревнованию, ударничеству и т. д., комсомольские организации не смогли увязать эти результаты с необходимостью передачи лучшей части комсомола в партию.

Слабая работа по вербовке в партию рабочей молодежи сказалась и на социальном составе передаваемых в партию комсомольцев. В самом деле. На протяжении последних двух лет не было такого случая, чтобы принятые в партию за данный квартал комсомольцы имели в своем составе удельный вес рабочих больший, чем в составе принятых в партию не комсомольцев. Вот сравнительные данные:

Срок	% рабочих в составе принятых в партию: не комсомольцев	комсомольцев
IV квартал 1928 г.	77,9	72,4
I „ 1929 г.	83,9	79,3
II „ „	76,6	72,7
III „ „	74,2	72,2
IV „ „	77,4	74,5
I „ 1930 г.	84,2	79,4
II „ „	68,6	67,6

Отсюда видно также, что за весь указанный период процент рабочих в составе принятых в партию комсомольцев всегда был

ниже 80%, установленных для партии в целом ноябрьским пленумом ЦК. Правда, в этом решении ЦК нет прямого указания о том, что передаваемые в партию комсомольцы должны иметь в своем составе не менее 80% рабочих, но само собой понятно, что эта директива особенно обязывала комсомол содействовать увеличению рабочего ядра в партии.

Касаясь отдельно батраков и сельскохозяйственных и лесных рабочих, которые в очень большом числе рекрутируются из комсомольской молодежи, нужно сказать, что и они не лучше представлены в партии, чем батраки и с.-х. рабочие, не состоящие в комсомоле, а иногда даже не состоящие в профессиональном союзе. Об этом говорят следующие данные:

Срок	% батраков и с.-х. рабочих в составе принятых в партию: не комсомольцев	комсомольцев
IV квартал 1928 г.	9,4	6,5
I „ 1929 г.	13,7	11,0
II „ „	16,7	12,4
III „ „	17,1	11,6
IV „ „	13,9	9,6
I „ 1930 г.	8,3	7,7
II „ „	10,7	8,0

Отсюда видно, что удельный вес батраков и сельскохозяйственных и лесных рабочих в составе переданных в партию комсомольцев все время остается ниже удельного веса их в составе принятых в партию некомсомольцев.

В слабом вовлечении в ряды партии комсомольской батрацкой молодежи во многом повинны не только комсомольские, но и партийные организации деревни. Зная о наличии в комсомоле большого числа батрачества (около 400 тысяч), они своевременно не поставили перед комсомольскими организациями вопроса о передаче лучшей части батрачества в ряды партии и не развернули массовой работы среди этого батрачества сами. В результате пополнение рядов партии за счет батрацкой комсомольской молодежи шло самотеком.

Такую же картину мы наблюдаем и с передачей в ряды партии колхозной комсомольской молодежи. Удельный вес колхозников в составе комсомольцев, передаваемых в ряды партии из квартала в квартал, хотя и имеет тенденцию к повышению, но все же продолжает оставаться значительно ниже удельного веса их в составе принятых в партию некомсомольцев. Например, во втором квартале текущего года в составе принятых в партию комсомольцев колхозники составляют 13,9%, а в составе некомсомольцев—22,1%.

Совершенно иначе дело обстоит с передачей в партию комсомольцев служащих, учащихся и всех прочих. Группа служащих и всех прочих в составе комсомольцев, переданных в партию, все время, из квартала в квартал, является более высокой, чем в составе принятых в партию некомсомольцев. Вот соответствующие данные:

Срок	% служащих и прочих в составе принятых в партию: не комсомольцев	комсомольцев
IV квартал 1928 г.	7,9	15,8
I „ 1929 г.	4,3	10,9
II „ „	5,4	14,6
III „ „	6,0	14,1
IV „ „	5,2	14,1
I „ 1930 г.	3,6	10,7
II „ „	6,1	16,0

Эти данные лишний раз подтверждают, что комсомольские организации, привлекая рабочую молодежь к делу улучшения работы промышленности, не сумели еще как следует увязать этого с делом подготовки рабочей молодежи для передачи в ряды партии. До сего времени они продолжают еще попрежнему передавать в партию слишком много служащих и тем самым влиять на социальное лицо общего состава принимаемых в партию, в сторону понижения в нем процента рабочих.

Единственным более или менее удовлетворительным показателем в составе комсомольцев, передаваемых в партию, является показатель политической грамотности комсомольцев. В составе комсомольцев, передаваемых в партию, все время, из квартала в квартал, процент окончивших школы и кружки политической грамоты был более высоким, чем в составе принятых в партию не комсомольцев. Но это вполне естественно. Партийные организации, принимая в свои ряды молодого комсомольца, не испытавшего капиталистической фабрики, а иногда даже не участвовавшего в гражданской войне, пред'являли к нему повышенные требования по ознакомлению с

Издательство ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ПОДПИШИТЕЬ

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

РУКОВОДЯЩИЙ ЖУРНАЛ В ОБЛАСТИ КУЛЬТПРОПРАБОТЫ ПАРТИИ и ПЕЧАТИ

= Выходит 2 раза в месяц =

ЗАДАЧИ ЖУРНАЛА

ЖУРНАЛ СТАВИТ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ обслуживание политических и теоретических вопросов широких масс партийного актива и СПЕЦИАЛЬНОЕ обслуживание кадров культпропработы (культпропорганизаторов, пропагандистов, культпропработников, парткомитетов, работников периодической печати).

СОДЕРЖАНИЕ ЖУРНАЛА:

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

а) руководящие статьи по вопросам политики партии в различных отраслях социалистического строительства, по вопросам международным, а также внутрипартийной жизни;

б) специальные материалы в области программного и организационно-методического руководства в культпропработе (программы, планы, методические разработки с'ездов, конференций, пленумов Центрального Комитета и пленумов ИККИ, а также методические указания по программам различных видов партийной учебы: инструктивные письма культпропорганизаторам и пропагандистам, постановления ЦК, с'ездов, совещаний по вопросам культпропработы и партийного просвещения, консультации, планы и методуказания для работы пропколлективов; библиографические указатели и т. д.;

в) материалы по подготовке и переподготовке партийного актива.

Кроме того, журналом ведется переписка с читателями и отдел вопросов и ответов.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 3 м.—1 р. 95 к., на 6 м.—3 р. 90 к.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: всюду на почте и уполномоченными по партпечати при ячейках ВКП(б).

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 22 НОЯБРЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1931 ГОД

НА ЖУРНАЛ

„Коммунистический Интернационал"

ОРГАН ИККИ — **13-й ГОД ИЗДАНИЯ**

«КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» — орган Исполкома Коминтерна—освещает вопросы международного революционного движения. Журнал должен быть в каждой партийной ячейке, библиотеке, клубе, красном уголке, кабинете пропаганды, ячейке МОПР'а.

Сохраняя характер руководящего органа ИККИ — «Коммунистический Интернационал» поставил себе задачу обслуживания самых широких слоев партийного актива. Для этого «КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» привлекает в 1931 г. к участию в журнале более широкий круг авторов, как из секций Коминтерна, так и из работников Исполкома «Коммунистического Интернационала» и из теоретических кадров Советского Союза.

В журнал вводится регулярная библиография, в которой будет еще шире освещаться как литература, издаваемая секциями Коминтерна, так и литература врагов «Коммунистического Интернационала».

В 1931 г. в журнал «Коммунистический Интернационал» вводится отдел «Хроники международного революционного движения», в котором будут помещаться живые корреспонденции о революционной борьбе и жизни братских компартий, а также статьи и другие материалы по политической и экономической жизни отдельных стран.

Имеющийся в журнале информационный отдел «Из деятельности Коминтерна» будет в 1931 г. значительно расширен.

Каждый партиец, активист, пропагандист, желающий быть в курсе международной революционной борьбы и желающий ориентироваться в актуальных проблемах Коминтерна и его отдельных секций, должен читать журнал «Коминтерн».

ЦК МОПР СССР в своем письме к ячейкам МОПР'а указывал, что ЦК МОПР СССР обращается с призывом ко всем организациям МОПР'а провести соответствующую работу по вербовке подписчиков на журнал «Коммунистический Интернационал».

«Каждый мопровец-активист должен быть подписчиком на журнал «Коммунистический Интернационал».

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА на 1931 год

на 1 мес.—75 коп. | на 6 мес.—4 р. 50 к.
на 3 мес.—2 р. 25 к. | на 12 мес.—9 р.

Цена отдельного номера—30 коп.

Подписка принимается на почте и письмоносцами

Пролетарии всех стран, соединяйтесь.

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

НОЯБРЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая.	Право-„левый" блок и организационные основы большевизма. . . .	3
А. Островский	Активность рабочих масс и рост партии.	8
В. Власов	Против кампанейщины, за систематическую работу	12
С. Комиссаренко	Орггруппы ЦК и перестройка партработы	18
А. Саркис	Некоторые итоги	23

ПРАКТИКА МЕСТ.

В. Нестеренко	Обеспечить партийное руководство сельсоветами	28
А. Егоров и А. Калашников	Перестройку довести до конца	33
Н. Варнаков	Орггруппы комвуза и укрепление партработы на селе	38
Г. Львов	Укрепить партячейки хозяйственных об'единений	42

ДНЕВНИК ОРГСОВЕЩАНИЯ ЦК

Ликвидация округов и укрепление районов. 46

В ЦК ВКП(б)

О работе парторганизаций Кузбасса. О работе в Выксунской парторганизации. О работе Павловской парторганизации. О кадрах газетных работников О структуре парт. и проф организаций в вузах и втузах О распределении „20"-ки 59

А. ОСТРОВСКИЙ

АКТИВНОСТЬ РАБОЧИХ МАСС И РОСТ ПАРТИИ

Наша партия во все решающие периоды своей борьбы за социализм черпала новые силы в резервах, имеющихся в рабочем классе. Особенно наглядно это видно на примерах роста партии.

Тринадцать лет тому назад, накануне Октября, партия, недавно вышедшая из подполья, сразу превратилась в массовую рабочую партию. Рабочий класс выделил в партию свою наилучшую часть для разрешения задачи захвата власти. Массовым притоком в партию рабочий класс в 1919 году укрепил свою партию для разрешения военных задач, а в 1924 году поддержал ее в наиболее трудную минуту утери Ленина. В 1927 году пролетариат укрепил состав партии в момент решительного перехода от задач восстановительного периода к задачам реконструкции нашего хозяйства. Наконец, в 1930 году, целыми цехами и заводами вступая в партию, рабочие массы демонстрировали свою готовность бороться за пятилетку.

Массовый приток в партию всегда совпадал с периодами особых трудностей и под'емов в жизни нашей партии. «Мы прибегали (в такие моменты,—*А. О.*) к мобилизации лучших из наших рабочих, мы обращались за поисками новых сил туда, где лежит наиболее глубокий корень нашей диктатуры» (Ленин. — «Как нам реорганизовать Рабкрин»).

Органическая связь с трудящимися массами, с рабочим классом позволила партии значительно увеличить свой состав, укрепить в нем рабочее ядро. Так, например, с XV с'езда до второй половины 1930 года партия выросла больше, чем на 50%, доведя свой состав с 1.221 тысяч чел. до 1.846 тысяч. Рабочее ядро за это время увеличилось с 57,8% до 68,6%, а всего рабочих, занятых в производстве—с 40,8% до 48,8%. Значительно повысилась в связи с этим партийная прослойка на предприятиях: за 3 квартала 1930 года она выросла в среднем с 15,6% до 16,4%, а на крупнейших предприятиях Союза — с 16,2% до 17,4%.

Все эти данные свидетельствуют о непрерывном укреплении связи партии с рабочими массами, о выражении полного политического доверия рабочего класса своей партии, о его готовности поддержать партию в труднейшие периоды ее жизни и работы. Из одних только данных роста партии видно, как клеветнически звучат обвинения партии со стороны правых и «левых» уклонистов в ослаблении связей рабочего класса с партией. Пролетариат всегда бил ставку всех оппортунистов на возможность создания трещины во взаимоотношениях партии с рабочим классом. И не случайным является тот факт, что в периоды ожесточенных нападок правых и «левых» на генеральную линию партии рост партии всегда усиливался за счет лучшей части рабочих, идущих к нам под знаком непримиримой борьбы на два фронта.

Сейчас, когда партия проводит решительную борьбу на два фронта и с двурушничеством, мы наблюдаем повсеместно серьезное о ж и в л е н и е в р о с т е п а р т и и. В Ленинграде, на заводе им. Егорова, группа старых кадровых рабочих, вступая в партию, в своей резолюции заявила: «Сейчас, в решительный момент борьбы на фронте строительства социализма, когда правые и «левые» оппортунисты, двурушничая, делают подрывные вылазки в угоду классовому врагу, в этот момент мы считаем для себя преступным оставаться вне рядов партии». На механическом заводе «Красная заря» (Ленинград) в первые дни ноября вступило 120 старых кадровых рабочих, связывающих свое вступление в партию с борьбой против двурушничества правых и «левых». В Ленинграде только на 129 предприятиях за 5 дней ноября подано свыше 5 тысяч заявлений о вступлении в партию. В Днепропетровске около 2.000 ударников подали заявления о вступлении в партию. В Москве—10.000 заявлений. То же самое мы имеем на предприятиях Урала, Украины и т. д.

Показательным является тот огромный массовый приток в партию, который имел место в дни 50-летнего юбилея тов. Сталина. Рабочий класс этим самым демонстрировал полное политическое доверие генеральной линии партии, связывая ее с именем вождя партии.

В начале текущего года мы были свидетелями небывалого еще в истории партии массового притока рабочих в партию. Только за первый квартал с 1/1—1/IV—1930 г. в партию принято было 218 тысяч человек, что значительно превышает темпы роста партии в моменты наибольшего его под'ема. Массовый прилив в партию неизбежно вытекал из наметившегося тогда огромного роста активности рабочего класса, сплотившегося вокруг партии для разрешения коренных задач революции. Задача выполнения пятилетки в четыре года вызвала необычайный энтузиазм рабочего класса и широкое развитие социалистического соревнования и ударничества. Этот под'ем активности рабочего класса не мог не увенчаться вступлением в партию лучшей, наиболее передовой части рабочих.

Полугодие, прошедшее со времени последнего массового пополнения рядов партии, показало дальнейшее повышение активности рабочего класса. Упорная борьба за выполнение планов 2-го года пятилетки закончилась несомненно победой рабочего класса, и к концу хозяйственного года мы имеем следующие результаты: прирост промышленной продукции составляет 25% за год, против намеченных по плану 21,4%. Темп роста тяжелой индустрии в полтора раза превышает плановые предположения — общий прирост продукции составляет 38% против 26% намеченных планом. Довоенный уровень производства в истекшем году превзойден уже в 2 раза.

Этих результатов мы смогли достигнуть лишь потому, что р а б о ч и е м а с с ы е щ е т е с н е е с п л о т и л и с ь в о к р у г п а р т и и и п о в ы с и л и с в о ю п о л и т и ч е с к у ю а к т и в н о с т ь.

Социалистическим соревнованием охвачено свыше 2 млн. чел., из которых полтора миллиона состоят в ударных бригадах (в начале года после ленинского набора соревнованием охвачено было около миллиона рабочих). Движение соцсоревнования поднялось еще на более высокую ступень, перейдя от борьбы за трудовую дисциплину, уплотнение рабочего дня, к борьбе за рационализацию производства. Встречный промфинплан, являющийся наиболее высокой формой соревнования на данном этапе, подводит нас уже вплотную к задаче планирования в широком смысле этого слова: от планирования работы своего станка, аггрегата, цеха и предприятия—к планированию той или иной отрасли промышленности и всей промышленности в целом. Ближайшие перспективы соцсоревнования, вытекающие из конкретного пути развития новых форм ударничества, дают возможность на основе встречных промфинпланов построить единый народно-хозяйственный план.

Все это свидетельствует о неуклонном процессе накопления политической активности внутри рабочего класса и указывает на то, что в настоящее время мы находимся н а к а н у н е н о в о г о о г р о м н о г о п р и л и в а в п а р т и ю, который является политическим ответом рабочего класса на размах социалистического строительства.

Признаки приближающегося мощного прилива в партию выступают все резче и резче в последнее время. Предварительные сведения с ряда крупных предприятий указывают на то, что в связи с Октябрьскими днями уже началось вступление рабочих в партию, являющееся началом массового прилива. Доказательством того, что мы находимся накануне нового мощного прилива в партию, является и то, что р е з е р в ы д л я п о п о л н е н и я п а р т и и н е у к л о н н о н а р а с т а ю т в р а б о ч е м к л а с с е.

В самом деле: небывалый размах ударничества, вовлекающий все более широкие круги лучших производственников-рабочих в борьбу за выполнение пятилетки в четыре года; выдвижение на этой основе многих десятков тысяч организаторов-ударников; активизирование сотен тысяч лучших передовых рабочих — все это создает новые огромные резервы для роста партии. Степень использования резервов для роста партии характеризуется также и данными всесоюзной переписи рабочих металлистов, горняков и текстильщиков, проведенной ВЦСПС в 1929 г. Около 50% рабочего состава начало работать в промышленности еще до

Октябрьской революции. Свыше 50% состава фабрично-заводских рабочих — потомственные рабочие. И при всем том беспартийные среди группы высококвалифицированных и квалифицированных рабочих составляют по металлистам, текстильщикам и горнякам от ¾ до ⅘ всего состава группы.

Не использованы огромные резервы актива работниц. Удельный вес женщин в партии из года в год повышается, увеличившись со времени XV с'езда партии с 12,8% до 14,7%. Однако и этот процент довольно мизерный и свидетельствует о том, что не затронуты еще широкие пласты женского актива. Между тем, среди работниц только лишь одной хлопчатобумажной промышленности (где преобладает женский труд) резервы для роста партии огромны. Партийная прослойка в текстильной промышленности составляет к 1/X—15%. Только 30% работниц хлопчатобумажной промышленности имеют производственный стаж до 5 лет, а 70% свыше 5 лет. Свыше 50% работниц заняты в производстве 11 лет и выше.

Возьмем еще один резервный источник для роста — комсомол. Удельный вес членов ВЛКСМ в составе принятых в партию составляет всего лишь 16,6%. Со времени XV с'езда партии, удельный вес комсомольцев в составе принятых в партию уменьшается из года в год. Так, например, в 1928 году было 30,2%, в 1929 г. — 23,9%, а в первой половине 1930 г.—16,6% и это —на ряду с понижением партийного ядра в комсомоле за 1½ года с 10,4% до 8,2%, а также на ряду с неуклонным возрастанием армии переростков, составляющих уже сейчс выше ⅕ состава ВЛКСМ (540 тыс.). При чем, рабочая часть переростков, по приближенным подсчетам, составляет не менее 100 тыс. чел. Среди членов ВЛКСМ металлистов (не состоящих еще в партии) около 50% — дети рабочих и крестьян, и то же в хлопчатобумажной промышленности и т. д.

Таким образом, дальнейший неуклонный подъем рабочей активности, растущие резервы актива и оживление роста партии в Октябрьские дни (проходящие под знаком решительной борьбы за генеральную линию партии) — подводят нас вплотную к началу нового мощного прилива рабочих в ряды партии.

Ознакомление с составом рабочих, принятых в партию в течение последнего года, показывает, что около половины из них— старые кадровые рабочие, имеющие более 10 лет производственного стажа. Об этом же свидетельствует уровень партийной прослойки среди рабочих групп разных квалификаций: по металлургии Украины партийная прослойка среди групп высококвалифицированных рабочих составляет 20,2%, квалифицированных — 18%, полуквалифицированных — 12,1% и неквалифицированных— 7,4%. В Уральской металлургии аналогичные данные — 19,3%; 17,7%; 14,0% и 10%. В текстильной, угольной и особенно нефтяной промышленности также отмечены процессы большого насыщения коммунистами квалифицированных групп рабочих. Кроме того, повышение партийной прослойки на крупнейших предприятиях за 1930 г. с 16,2% до 17,4% указывает на то, что в партию устремился поток старых кадровых рабочих, имеющих большой опыт производственной работы и классовой борьбы (значительная часть из них работала на капиталистических предприятиях и участвовала в гражданской войне).

Старые кадровики, идущие в партию под лозунгами решительной борьбы на два фронта и ускорения темпов социалистического строительства, ставят перед парторганизациями по-новому задачу руководства производственной жизнью на предприятии. Активность кадрового рабочего в первую очередь направляется в сторону улучшения процессов производства. Вопросы социалистической рационализации производства приобретают все более конкретную форму, выражаясь в значительном увеличении количества рабочих предложений. Во время Октябрьского призыва вступление старых производственников в ряды партии сопровождалось, как правило, массовым увеличением рабочих предложений по линии рационализации отдельных предприятий. Этот новый процесс, однако, полностью не учтен.

Сплошь и рядом коммунисты на предприятиях возглавляют это движение кадровых рабочих, принимая личное участие в рационализаторской работе и организуя беспартийные массы вокруг вопросов рационализации и реконструкций производства. Социалистическое соревнование и ударничество переходят на высшую ступень, изменяя

свое содержание в направлении социалистической рационализации производства, и несмотря на то, что в ряде предприятий коммунисты заняли правильную позицию в отношении того нового, что имеется сейчас в массовом движении рабочих за улучшение социалистического строительства, мы не имеем еще такого положения, когда партийные организации в целом перестроили бы содержание своей работы в этом направлении.

Вопросы социалистической рационализации и реконструкции внутризаводского планирования и т. д. не заняли еще основного места в работе партийно-массовых организаций на производстве. В связи с этим, не поставлены еще ими в конкретную плоскость вопросы производственно-технического воспитания коммунистов, повышения квалификации, изучения новейшей техники, участия коммунистов в производственных совещаниях, в изобретательских кружках и т. д. Содержание работы ударных бригад, массовых организаций на производстве не перестроено еще полностью для охвата социалистической рационализации производства.

Задача возглавления движения рабочих масс на нынешнем этапе заключается в том, что, мобилизуя массы на ликвидацию прорывов, борясь за выполнение и перевыполнение промфинпланов, парторганизации на предприятии должны вплотную подойти к руководству планированием и социалистической рационализацией на основе возглавления масс, выражающейся в соцсоревновании и ударничестве. Парторганизации обязаны не только бороться с явными прорывами в производстве, но их предупреждать, заранее учитывая узкие места производства и принимая меры для их преодоления. Проблема мобилизации внутренних ресурсов и максимального использования существующего оборудования должна быть поставлена во главу угла в работе всех заводских организаций.

Незаконченность организационной перестройки партработы под углом указанных выше задач отражается на ходе вербовочной работы в партии, что вносит в процесс роста периодические «конъюнктурные» колебания. До сих пор не завершена расстановка партийных сил внутри предприятия. Фактов, когда в крупных, наиболее важных цехах коммунистическая прослойка меньше, чем во второстепенных, еще очень много. Партгруппы еще не стали основным звеном в партийной организации. Система оперативности и конкретности заданий во всей партработе, и особенно в партгруппе, еще не привилась. Недостаточно используется метод дифференцированного подхода к отдельным группам рабочих и т. д.

Быстрейшая перестройка содержания и форм работы партийных организаций, поворот к вопросам социалистической рационализации настоятельно диктуются указанным выше массовым притоком кадровых рабочих в партию. Надо полностью учесть, что мы находимся сейчас накануне огромного прилива рабочих в партию, идущих под знаком борьбы за генеральную линию партии и социалистическую рационализацию производства. Недоучет этого момента может создать известное противоречие между направлением активности старых кадровых рабочих и практикой работы отдельных парторганизаций. Задача перестройки партработы есть в одно и то же время задача решительной борьбы за ускорение темпов социалистического строительства и гарантия усиления и ускорения массового прилива кадровых рабочих в партию.

Второй задачей, связанной с дальнейшим развертыванием работы по росту партии, является закрепление и охват принятых в партию. Лишь идейно-политическое закрепление принятых в партию, большевистское воспитание их на практической работе— способно превратить все эти молодые кадры в действительных большевиков, умеющих бороться на два фронта за генеральную линию партии. Лишь путем повышения идейно-политического уровня вновь принятых в партию мы создаем из них действительно большевистских вожаков масс, создаем условия для тяги в партию наиболее передовых, наиболее активных кадровиков-рабочих.

На этой основе мы можем и должны выполнить решения ноябрьского пленума ЦК (1928 г.) о «достижении не менее половины состава партии из рабочих от производства не позже конца 1930 г.».

В. ВЛАСОВ

ПРОТИВ КАМПАНЕЙЩИНЫ, ЗА СИСТЕМАТИЧЕСКУЮ РАБОТУ

Развернутое строительство социалистической промышленности и переделка мелкособственнического крестьянского хозяйства в крупное коллективное хозяйство подняли небывалую политическую активность и творческую энергию основных масс рабочего класса и трудового крестьянства. Лозунги партии о развернутом по всему фронту наступлении на остатки капитализма чрезвычайно быстро подхватываются массами трудящихся и с особенной энергией, с особенной настойчивостью, свойственной лишь классу-созидателю, претворяются в жизнь. Осуществление этих лозунгов показывает небывалые еще образцы классовой сознательности и классовой заинтересованности рабочих масс в социалистическом строительстве.

В процессе социалистического строительства рабочий класс и основные массы трудового крестьянства каждый день выделяют сотни и тысячи лучших своих организаторских талантов, которые тут же, на «ходу», становятся во главе отдельных участков великого строительства и ведут за собой остальные массы. Лучшие из лучших в рабочем классе, способные идти в авангарде этого строительства, становятся в ряды вожатых строительства — в ряды коммунистической партии.

За два с небольшим года выполнения плана великих работ рабочий класс и массы беднейшего крестьянства послали в ряды партии свыше полмиллиона лучших своих представителей. Наша партия всегда, во все периоды революции и классовой борьбы, встречала активную поддержку в массах рабочих и крестьян. Но такого крупного, из года в год возрастающего пополнения своих рядов, как в эти годы выкорчевывания последних остатков капитализма, годы развернутого социалистического строительства — партия не имела еще на всем протяжении своего существования. Передовые рабочие, батраки и колхозники не только целиком и полностью присоединяются к линии партии в социалистическом строительстве, но и активно проводят эту политику в жизнь, массами, коллективно вступая в ряды партии.

За последние два с половиной года, на ряду с общим колоссальнейшим притоком в партию новых пополнений, партии удалось поднять общее число рабочих в партии с 57,8% до 68,6%, а число рабочих, работающих непосредственно в производстве с 40,8% до 48,8%[1]). Значительно укрепились за это время и партийные организации деревни, призванные сыграть колоссальнейшую роль в социалистической перестройке сельского хозяйства. Из организаций, состоящих ранее почти наполовину (44,5%) из служилого элемента, деревенские ячейки стали организациями, состоящими в большинстве из коммунистов—батраков, бедняков и колхозников.

За этот же период число батраков и прочих рабочих увеличилось в деревенских ячейках с 9,8% до 21,8%, общее число крестьян — с 45,7% до 49,9%, а число колхозников в составе коммунистов-крестьян с 6,3% поднялось до 81,5%. Иначе говоря, почти все партийцы-крестьяне—члены деревенских ячеек вошли в колхозы и теперь ведут за собой остальные массы беднейшего и середняцкого крестьянства. Значительно окрепли за это время партийные организации национальных районов. Идет неуклонное увеличение числа женщин в партии и т. д. и т. п.

Однако на ряду с этими достижениями партии в деле пополнения и улучшения своего социального состава, имеются в вербовочной работе партийных организаций и чрезвычайно существенные недостатки. Одним из таких недостатков является неуменье партийных организаций поставить свою вербовочную работу так, чтобы она обеспечивала более равномерный прилив в партию новых пополнений.

Рост партии до сего времени проходит скачками, особенно усиливаясь в зимние месяцы (I и IV кварталы), и ослабевая летом, во II и III кварталах. Так, если взять число принятых в ряды партии в I квартале года за 100, то следующие кварталы года дают:

Годы	I кварт.	II. кварт.	III кварт.	IV кварт.
1928 г.	100	59,8	72,1	93,5
1 29 „	100	64.7	47.8	82.3
1930 „	100	67,9		

Полных данных о числе принятых в партию в III квартале текущего года мы еще не имеем, но по ряду признаков можно заключить, что типичное для этого квартала понижение числа принятых в партию произошло и в этом году. Целый ряд партийных организаций, насчитывающих в своем составе около 70% всего состава партии [1]), за III квартал текущего года принял в свои ряды 81.187 кандидатов, тогда как во II квартале эти же организации приняли 114.816, а в I квартале — 166.013. Следовательно, число принятых в III квартале, по отношению к I кварталу, составляет здесь всего лишь 48,9%. Иначе говоря, в этом году понижение числа принятых в III квартале произошло примерно в такой же степени, как и в прошлом 1929 году.

Данные о росте партии показывают также, что в летние месяцы (II и III кварталы) из года в год происходит не только численное снижение принятых в партию, но и значительное ухудшение социального состава принимаемых. Например, процент рабочих, занятых непосредственно в производстве, за последние два с половиной года давал следующие колебания:

% рабочих в составе принятых в партию.

Годы	I кварт.	II кварт.	III кварт.	IV кварт.
1928 г.	74,1	60,6	68,4	76,4
1929 „	82,7	75,6	73,7	76,6
1930 „	83,5	68,9		

В третьем квартале текущего года процент рабочих в общем составе принятых в партию даст дальнейшее понижение, ибо в составе принятых в партию за III квартал, по приводимым выше 18 партийным организациям, рабочие с производства составляют лишь 53,1%, тогда как в составе принятых по этим организациям во II квартале производственные рабочие составляли 70,7%, а в I квартале 84,1%. Даже в составе принятых в партию по крупнейшим предприятиям имеется некоторая тенденция к снижению удельного веса рабочих. Например, в I квартале текущего года рабочие в составе принятых на 170 крупных предприятиях составляли 97,8%, во II квартале 97,4%, а в III квартале уже 95,6%.

О чем говорят эти данные? Они, во-первых, лишний раз подчеркивают недостатки массовой работы партийных организаций. Настоящего, серьезного регулирования роста своих рядов, основанного на предварительной подготовительной работе, предварительном выращивании беспартийного актива, большинство партийных организаций не проводит. В росте партии продолжают еще играть колоссальную роль кампании — годовщины великих событий — Октябрьской революции, смерти Ленина и т. п., когда рабочий класс и основные массы трудящихся демонстрируют свое доверие к партии массовым вступлением в ее ряды.

Но надо признать совершенно ненормальным такое положение, когда партийные организации не развертывают серьезной вербовочной работы повседневно, не увязывают этой работы с

[1]) Число рабочих в производстве еще к июлю 1930 г. составляло бы 50% общего состава партии, если бы в конце 1929 г. и в начале 1930 г. не было переброшено свыше 100 тысяч коммунистов—производственных рабочих на укрепление советского, кооперативного, профессионального и другого аппарата и партийных организаций деревни.

[1]) Организации, вошедшие в разработку: районы г. Москвы, Ленинградская область, Ивановская обл., Уральская обл., Западная обл., Нижегородский край (без 31 района), Средне-Волжский край, Нижне-Волжский край, Северный край — 47 районов, Сев.-Кавк. край, Зап. Сибирь, Украина — 381 район, Белоруссия — 87 районов, Баку, Крым, Карелия, Киргизия, Бурято-Монголия.

возрастающей политической и производственной активностью рабочего класса, беспрерывно проявляемой в фактах соцсоревнования, ударничества, выработке встречных промфинпланов и т. п.

Во-вторых, эти данные показывают более чем обычное понижение удельного веса производственных рабочих в составе принятых за III квартал 1930 г. Такое снижение удельного веса рабочих в составе принятых может повлечь за собой и уменьшение удельного веса рабочего ядра в общем составе партии.

В III квартале текущего года большинство партийных организаций дало чрезмерно большой крен в сторону увеличения приема в партию крестьян-колхозников. Удельный вес колхозников в общем числе принятых за этот период по указанным выше 18 парторганизациям составляет 34,3%, тогда как во II квартале в составе принятых в партию по этим организациям колхозники составляли 19,9%, а в I квартале всего лишь 10,1%. Что же касается отдельных парторганизаций, то в некоторых из них колхозники составляют почти половину и даже больше половины принятых в партию (Уральская — 43,3%, Нижне-Волжская — 45,6%, Северо-Кавказская — 46,9%, Западная Сибирь — 50,7%, Средне-Волжская — 57,7% и т. д.).

Стремление партийных организаций расширить и укрепить малочисленные еще организации деревни за счет лучшей части колхозного актива, достаточно проявившего себя в классовой борьбе с кулачеством, вполне понятно и закономерно. Стоящие перед партийными организациями, задачи по перестройке деревни на социалистический лад настоятельно требуют укрепления деревенских организаций партии, что отмечено и в ряде решений Центрального комитета партии и в директивах XVI с'езда. Но это отнюдь не означает, что партийные организации укрепление своей деревенской части, усиление своего внимания росту партии в деревне должны проводить за счет ослабления вербовочной работы в крупной промышленности. XVI с'езд партии, давая директиву о создании мощных и боеспособных организаций партии в деревне, в то же время подчеркнул особенную необходимость усиления роста партии за счет рабочих вообще и рабочих крупной промышленности в особенности.

Исходя из этих основных установок с'езда, партийные организации должны были умело сочетать работу по укреплению организаций деревни с неослабным укреплением партийных организаций в промышленности. При развертывании вербовочной работы в деревне, партийные организации должны были не только не ослабить работу среди рабочих масс, а наоборот, эту работу усилить, максимально использовав растущую политическую активность рабочих масс.

Несколько необходимых замечаний по вопросу об оценке процессов роста партии. В партии есть еще люди, которые склонны рост партии расценивать на свой, оппортунистический лад. Оппортунисты различных мастей пытаются объяснить некоторое снижение процента рабочих в составе принятых в партию за последний квартал каким то ослаблением тяги в партию рабочих, ослаблением доверия к партии со стороны рабочих. При этом оппортунисты умышленно игнорируют тот факт, что общий приток рабочих в ряды партии из года в год увеличивается, что количество рабочих, принятых в партию только за одно полугодие 1930 г., в полтора раза больше числа рабочих, принятых в партию за весь 1929 г. в целом. В своей борьбе против партии оппортунисты не желают замечать того энтузиазма в рабочих массах, который поднялся в ответ на обращение Центрального комитета о ликвидации прорывов некоторыми отраслями промышленности.

Основные массы рабочего класса на некоторые временные затруднения в процессе развертывания нашего строительства реагируют не растерянностью, не истерическими выкриками, как это делают право-«левые» оппортунисты и беспринципные двурушники, а напряжением общих усилий за скорейшее изживание этих трудностей. Более того, на исключение антипартийных, двурушнических элементов из рядов партии лучшие представители рабочего класса — ударники — отвечают подачей заявлений о приеме их в партию.

■

Одним из крупных недочетов в работе партийных организаций по укреплению состава партии является недостаточное внимание делу политического воспитания вновь принятых в ряды партии, делу закрепления их в партии. Серьезность этого недочета

очевидна, ибо успешное и правильное разрешение огромных задач социалистического строительства, успешная борьба за генеральную линию партии во многом зависит от уровня политического и культурного развития членов партии.

Между тем, массовое политическое воспитание коммунистов поставлено не только недостаточно, но даже отстает от темпов общего роста партии. Так, за три последних года число членов и кандидатов партии увеличилось на 28,8%, а число коммунистов, обучающихся в школах и кружках политграмоты, только на 9,5%. С политической подготовкой кандидатского состава, наиболее нуждающегося в воспитании, дело обстоит так: на 1 января 1928 г. в ряда партии состояло 365.981 кандидатов, а в школах и кружках политграмоты в 1927/28 учебном году обучалось только 149.932 кандидата, что составляет лишь 41% к общей кандидатской массе. На 1 января 1929 г. в партии было 414.242 кандидата а в сети партпросвещения 1928/29 г. обучилось лишь 166.602 кандидата или 40,2% общего числа кандидатов. На 1 января 1930 г. в партии было 459.141 кандидат, а в сети партпросвещения 1929—30 г. учебного года 176.215 чел. или 38,4% по отношению к общему числу кандидатов.

Таким образом, охват кандидатов сетью партпросвещения из года в год падает: в 1928 г.—41%, в 1929 г.—40,2% и в 1930 г.—38,4%. Данных о развертывании сети массового партийного просвещения на 1930/31 учебный год еще нет, но по ряду признаков, в частности по сравнительно низкому проценту кандидатов, прошедших школу политграмоты в числе переводимых в члены партии (55%), можно заключить, что с этим важнейшим для партии делом в ряде организаций продолжают еще медлить.

Слабая постановка политического воспитания кандидатов (на ряду с другими причинами) вызвала и некоторую задержку перевода кандидатов в члены партии. На 1 июля текущего года в рядах партии состояло 415 тысяч кандидатов-рабочих (принятых в партию с 6-месячным кандидатским стажем), из них было принято в партию до января 1930 г. 125 тысяч или 30,4%. Произведенное Московским комитетом партии обследование кандидатского состава московской организации также выявило, примерно, 30% таких кандидатов рабочих, срок кандидатского стажа которых уже истек. Например, из общего числа кандидатов-рабочих (32.904 человека) по г. Москве вступили в кандидаты еще до 1928 г. 3,4%, в 1928 г. 6,6%, в 1929 г. 19,5%, в январе—марте 1930 г. 48,7% и позже 21,8%. В составе кандидатов-рабочих 101 района Московской области (без г. Москвы) 2% вступили в партию до 1928 г., в 1928 г. 5,6%, в 1929 г. 18,5%, в январе—марте 1930 г. 51% и позже 22,9%.

Обследование Московского комитета таким образом показывает, что в составе кандидатов есть товарищи не только просрочившие установленный кандидатский стаж, но и явно «засидевшиеся» в кандидатах. Этот факт, в свою очередь, указывает на то, что партийные организации слабо вовлекают кандидатов не только в школы политграмоты, но и в общественную работу. Только общая слабость работы с кандидатами могла создать такое положение, когда рабочие, вступившие в ряды партии еще в 1927 г., продолжают оставаться до сего времени кандидатами. Вследствие слабости политико-воспитательной работы с кандидатами, партийные организации до сего времени продолжают переводить в члены партии очень высокий процент кандидатов, не окончивших школ политграмоты (45—50%). Больше того, до сего времени встречаются не единичные факты переводов в члены партии не только политически неграмотных кандидатов, но даже не ликвидировавших еще общей, азбучной неграмотности. Так, в общем составе переведенных в члены в 1929 году, неумеющих ни читать, ни писать, было 1.393 человека или 0,8% общего количества переведенных, а в 1-ом полугодии 1930 г. таких товарищей насчитывалось 1.502 человека или 1,4% числа переведенных.

■

В заключение несколько замечаний о задачах, стоящих перед партийными организациями в деле дальнейшего укрепления состава партии.

Решения XVI с'езда поставили две основных задачи в области роста и регулирования состава партии: 1) продолжение орабочения состава партии при всемерном укреплении партийных организаций в крупнейших промышленных предприятиях и 2) создание крепких, боеспособных организаций в деревне. Развертывая вербовочную работу, партийные организации, следовательно, должны так сочетать выполнение этих за-

дач, чтобы разрешение одной из них не шло за счет ослабления другой, как это, например, получилось в третьем и отчасти во втором квартале текущего года.

Усиливая работу по вовлечению в партию лучшей части колхозников, партийные организации в то же время должны развивать такие темпы вовлечения в ряды партии рабочих, которые обеспечили бы достаточный процент рабочих в общем составе принятых. Расширение и укрепление партийных организаций в деревне партийные организации должны проводить на основе большого вовлечения в ряды партии фабрично-заводских, транспортных, строительных, сельскохозяйственных и прочих рабочих. Некоторое увеличение приема в партию колхозников может проходить и за счет сокращения приема в партию служилых элементов, процент которых в составе принимаемых в партию за последнее время несколько поднимается.

Решение ноябрьского пленума ЦК (1928 год) о том, чтобы число производственных рабочих в составе партии к концу 1930 г. было доведено до 50%, может быть выполнено только в том случае, если при обычном коэффициенте перехода коммунистов-рабочих на другие виды работы, исключений и выбытия из партии, в течение октября—ноября—декабря будет принято в ряды партии не менее 150 тыс. новых кандидатов, в составе которых производственные рабочие составляли бы минимум 78%.

Слабым участком в деле регулирования состава партии до сего времени продолжает оставаться вербовка женщин. Правда, в этом деле за последние два с половиной года имеются значительные успехи, но считать, что 14,7% женщин в общем составе партии уже достаточны, конечно, нельзя. Этот процент не соответствует ни той возрастающей роли, которую женщина играет в промышленности, особенно в легкой, ни той роли, которую партия отводит женщине во всем социалистическом строительстве. Отсюда задача партийных организаций обеспечить еще больший приток в ряды партии женщин-работниц и крестьянок-колхозниц. Работу делегатских собраний женщин — основного рычага по воспитанию женских масс, надо построить так, чтобы в процессе этой работы, в процессе практического участия в социалистическом строительстве выростали новые женские кадры, и лучшие из них вовлекались в ряды партии.

Резервы, за счет которых может пополняться партия, колоссальны. Ряды рабочего класса, за счет которого партия, в первую очередь, растет, беспрерывно увеличиваются. Каждое новое строительство, каждый новый совхоз, каждое расширение старого предприятия увеличивает число рабочих и тем самым увеличивает и без этого широкую возможность роста партии за счет рабочих. Рост политической активности рабочих масс создает новые вовможности для отбора в партии всего лучшего, активнейшего в рабочем классе, способного выполнять авангардную роль в социалистическом строительстве. Задача партийных организаций на предприятиях — возглавить растущую активность рабочих масс, политически воспитать рабочий актив, вовлекая его в ряды партии.

Новая волна организации колхозов в деревне значительно увеличивает базу роста партии в деревне. Надо сказать, однако, что прослойка коммунистов в деревне еще очень низка и поэтому здесь вопрос ставится не столько о базе для роста, сколько о том, какими путями и методами создать крепкие партийные организации в совхозах и колхозах, не нарушив основной задачи увеличения рабочего ядра в составе партии. Путь к этому только один — более интенсивное вовлечение в ряды партии рабочих. Только на базе максимального развертывания вербовки промышленных рабочих может и должно итти укрепление партийных организаций в деревне.

Крупнейшим резервом, школой для подготовки к вступлению в ряды партии кадров молодежи, является комсомол. Этот резерв до сего времени использовывался, однако, непозволительно слабо, в результате чего партийное ядро в комсомольских организациях за два последних года систематически снижается. В ряде крупнейших предприятий и даже целых отраслей промышленности создается такое положение, когда рабочие-комсомольцы почти наполовину слабее вовлечены в ряды партии, чем все рабочие данного завода или фабрики. За все кварталы 1929 года и в первом полугодии 1930 г. процент рабочих в составе принятых в партию комсомольцев был ниже процента рабочих в составе принятых в партию некомсомольцев.

Иначе говоря, комсомол, как школа по выращиванию молодых кадров для

партии, и прежде всего в рабочей среде, до сего времени к активной вербовочной работе не привлечен. В этом деле необходим решительный поворот. Надо добиться, чтобы комсомольские организации передавали в ряды партии не просто активиста-комсомольца, а активиста комсомольца-рабочего, батрака, колхозника. Все условия для этого у комсомольских организаций имеются, резервы промышленных рабочих, батраков и колхозников в комсомоле исчисляются сотнями тысяч. Но для выполнения этого требования комсомольские организации должны решительно перестроить свою массовую воспитательную работу в сторону большего выращивания и подготовки для передачи в партию актива рабочей и батрацкой молодежи.

И последнее. Развертывая работу по вовлечению в партию рабочих и колхозников-крестьян, партийные организации должны одновременно более широко развертывать и сеть партийного просвещения. Такое положение, при котором политическим воспитанием в кружках и школах охватывается лишь треть кандидатского состава, дальше не терпимо. Всем, принятым в партию, должно быть обеспечено прохождение школ политграмоты и активное участие в общественной работе.

Только при этом условии вновь принимаемые в партию будут укреплять свою связь с общим составом партии и вместе с ней единой сплоченной массой двигаться по пути скорейшего выполнения планов социалистического строительства.

минара по производственно-академическому признаку.

3. Партийные комитеты при коммунистических вузах создаются на тех же основаниях, что и при вузах и втузах (т.-е. при наличии в нем не менее 500 членов и кандидатов партии). Структура партийной организации комвузов устанавливается следующая: парткомитет или общевузовское бюро ячейки и уставная ячейка или партгруппа в академических группах и кружках.

4. Во всех парторганизациях, на территории которых расположено не менее 3-х вузов, выделяются ответственные инструктора по вузам и втузам. Вменить в обязанность указанным партийным комитетам созыв регулярных вузовских совещаний для проработки основных вопросов партработы в вузах.

5. Ответственный секретарь партийного комитета вуза (втуза) должен быть освобожден от всех других работ в вузе в течение всего срока, на который он избран.

ДЛЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ.

1. Во всех отраслевых вузах и втузах создается только одна профессиональная секция по признаку целевой установки и производственного уклона данного учебного заведения со следующей структурой: общевузовский профком, профбюро по специальностям, отделениям, факультетам, профуполномоченный группы, семинара.

2. В тех вузах и втузах, где имеется несколько отделений, факультетов, готовящих специалистов для разных производств (Цветметзолото: горняки, металлисты), а также в университетах, сохранивших факультеты, готовящих специалистов для разных ведомств (правовиков, педагогов, литераторов, физматов и проч.), создаются на отделениях, факультетах соответствующие профсекции, об'единяемые исполбюро.

3. Во втузах, организованных на предприятиях, с освобожденным от работы на производстве составом учащихся, создается втузовское профбюро на правах цехпроффбюро, работающее под руководством общезаводского профессионального комитета.

4. В вузовских комбинатах создается общекомбинатский профком по производственному признаку и профбюро, работающие на правах цехпрофбюро в вузе, техникуме и рабфаке.

Общекомбинатский профком, организованный на производстве, работает под руководством общезаводского комитета.

5. Для организации активности широких масс пролетарского студенчества и научных работников в разрешении вопросов реконструкции и управления высшей школой во всех вузах, втузах и техникумах создать производственные совещания по специальностям, отделениям и факультетам.

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ „ДВАДЦАТКИ"

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ОТ 26 ОКТЯБРЯ 1930 г.)

Констатируя, что московский обком оставил на областной работе 10 проц., в бывших окружных центрах—10 проц., а всех остальных направил в сельские районы и кроме того для укрепления сельских районов выделил еще 250 руководящих работников, одобрить распределение «20» по Московской области.

Утвердить постановление МК об оставлении в бывших окружных центрах 15 работников.

Предложить ленинградскому обкому из числа «двадцатки» оставить на работе в областном центре 11 работников и в бывших окружных центрах, считая и пригородные районы, 12 работников. Обязать ленобком в дополнение к посланному сверх «двадцатки» 281 работнику направить в районы еще 12 руководящих работников.

Предложить ЦК КП(б) Украины направить в трехдневный срок в сельрайоны оставленных в резерве ЦК 17 работников. В 10-дневный срок направить из бывших окружных центров на работу в сельрайоны 83 работника, оставив в городах и бывших окружных центрах 49 работников (10 проц. общего состава «двадцатки»).

Отв. редактор Д. БУЛАТОВ

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
Булатов Д., Гилинский А., Губерман С., Меерзон М., Рябоконь В.

JAN 05 19[illegible]
216

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

№ 23-24 ДЕКАБРЬ 1930

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВКП(б) „ПРАВДА"

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1931 год

НА ПОЛИТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

БОЛЬШЕВИК

8-й год издания.

Выходит 2 раза в месяц.

Под редакцией: БАУМАНА К., БУХАРИНА Н., КРИНИЦКОГО А., МОЛОТОВА В., ПОПОВА Н., РОЗЕНТАЛЯ К., СТЕЦКОГО А. и ЯРОСЛАВСКОГО Ем.

«БОЛЬШЕВИК» разрабатывает на основе марксизма-ленинизма злободневные теоретические проблемы, связанные с социалистическим строительством СССР.

ЖУРНАЛ освещает основные вопросы международной и внутренней политики ВКП(б), и твердо борется за генеральную линию партии, против всяких уклонов.

«БОЛЬШЕВИК» способствует повышению теоретического и политического кругозора самых широких слоев партийного актива.

Подписная цена: на 1 мес. . . . . 40 к. на 6 мес. . . . 2 р. 40 к. на 3 мес. . . . . 1 р. 20 к. на 12 мес. . . . 4 р. 80 к.

Цена отдельного номера — 25 коп.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1931 год

НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ

Орган ИККИ. 13-й год издания.

«КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» — орган Исполкома Коминтерна — освещает вопросы международного революционного движения.

Сохраняя характер руководящего органа ИККИ, «Коммунистический Интернационал» поставил себе задачу обслуживания самых широких слоев партийного актива. Для этого «КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» привлекает в 1931 году к участию в журнале более широкий круг авторов, как секций Коминтерна, так и из работников Исполкома Коммунистического Интернационала и из теоретических кадров Советского Союза.

В 1931 году в журнал «КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ» вводятся отдел «Хроники международного революционного движения», в котором будут помещаться живые корреспонденции о революционной борьбе и жизни братских компартий, а также статьи и другие материалы по политической и экономической жизни отдельных стран.

Каждый ПАРТИЕЦ, АКТИВИСТ, ПРОПАГАНДИСТ, желающий быть в курсе международной революционной борьбы и желающий ориентироваться в актуальных проблемах Коминтерна и его отдельных секций, должен читать журнал «КОМИНТЕРН».

Подписная цена на 1931 г.: на 1 мес. . 75 к. на 6 мес. . 4 р. 50 к. на 3 мес. . 2 р. 25 к. на 12 мес. . 9 р.

Цена отдельного номера — 30 коп.

Подписка принимается на почте, письмоносцами и уполномоченными по партпечати при партячейках.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (б-ов)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

ДЕКАБРЬ 1930 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Передовая.	Укрепить органы пролетарской диктатуры.	3
А. Островский	Партия в борьбе за непрерывное производство.	7
С. Комиссаренко	От ревизионных обследований к оперативному руководству.	15
Ф. Медэм	О назревших проблемах партийной информации.	22
В. Алексеева	По-ударному поставить работу среди женщин	28
НА ОБСУЖДЕНИЕ.		
К. Сидоров	К вопросу о программе курса партстроительства.	32
Кафедра партстроительства	Против необоснованной критики.	36
В. Морозенков	Как реорганизовать колхозную ячейку.	39
Головин, Богачев, Работкин	За четкие организационные формы	41
И. Богачев	Боевые задачи партийной информации	43
ПРАКТИКА МЕСТ.		
Г. Петров	Некоторые замечания об опыте перестройки.	45
Р. Хаетович	Не останавливаться на полпути.	49
Д. С.	Возглавить активность масс—задача перестройки	53
ПАРТИЙНАЯ ЛИТЕРАТУРА.		
Л. Перчик	Несерьезная книга на серьезную тему (О книге т. Цыпина).	58
В. Аничков	Популяризация решений XVI с'езда в партжурналах.	62
В ЦК ВКП(б)		
	О фракционной работе Сырцова, Ломинадзе и др. О работе среди иностранных рабочих О положении массового изобретательства О положении угольной промышленности в Кузнецкомбассейне. Положение о ячейках ВЛКСМ в Красной армии.	66
	УКАЗАТЕЛЬ СТАТЕЙ И АВТОРОВ, ДИРЕКТИВ ЦК И ДР. МАТЕРИАЛОВ	75

23-24